

Трудоустройство

Пожилым везде дорога

В Челябинской области пройдёт 550 мероприятий в рамках информационной кампании «Старшее поколение может учиться!», сообщает пресс-служба главного управления по труду и занятости региона.

Уже утвердили план обучения граждан предпенсионного возраста на 2019 год. Специалисты 37 центров занятости населения Челябинской области проведут информационные мероприятия для соискателей и работодателей. Предпенсионерам расскажут, как освоить востребованные на рынке труда навыки и компетенции. В главном управлении по занятости полагают, что это повысит конкурентоспособность граждан.

Для южноуральцев проведут ярмарки вакансий и тематические групповые и индивидуальные консультации, организуют «учебные рабочие места». А представители территориальных администраций, управлений социальной защиты и отделений Пенсионного фонда станут участниками межведомственных совещаний, посвящённых предпенсионерам. Для работодателей проведут совещания «Клуба кадровиков».

Главное управление по труду и занятости проконсультирует по вопросам организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по телефонам: (351) 261-51-44, (351) 261-51-22, понедельник-четверг – с 9.00 до 17.00, пятница – до 16.00.

Тенденция

«Нанобиотехноврач»

В среднем профессиональном образовании 30 процентов специальностей устарели или нуждаются в обновлении. Об этом сообщает «Южноуральская панорама» со ссылкой на Министерство просвещения.

Изданию подтвердили в колледжах и техникумах Челябинской области, что перезапускают образовательную программу. «Реформация» началась, когда в России утвердили перечень 50-ти самых востребованных на рынке труда рабочих направлений.

Новые специальности вытесняют профессии 80-х годов. Региональные колледжи и техникумы резко сократили набор абитуриентов на «Автомобиле- и тракторостроение», «Прикладную информатику», «Информационные системы». Прекратили обучать на часовщиков, инструментальщиков, ключников, ткачей, операторов ЭВМ.

Между тем подготовку по некоторым направлениям старожилам не упразднили, а наделили функциями, отвечающими времени. Так, если в XX веке главным инструментом сантехника был разводной ключ, то сегодня это – компьютер. А министр образования и науки Челябинской области Александр Кузнецов считает, что подготовку высококвалифицированных кадров необходимо максимально приблизить к международным стандартам Ворлдскиллс.

Современным технологиям уделяют внимание и в высших учебных заведениях. Растёт количество образовательных направлений, по которым готовят специалистов с приставками нано- и био-. Например, в Челябинском государственном университете с 2019 года станут готовить врачей-биохимиков, врачей-биофизиков и врачей-кибернетиков. Южноуральский государственный аграрный университет будет учить на биотехнологов.

Самые привлекательные профессии для выпускников школ

По данным ЦЭНО РАНХиГС, выборка – 36 тысяч человек, разрешено указывать несколько вариантов.



Менее 10% набрали: менеджер, работник торговли, работник сферы обслуживания, учитель, журналист, учёный, работник творческих профессий.

Кадры

Штангенциркуль в помощь

Слесари-ремонтники Группы компаний ММК и ОСК соревновались в мастерстве на учебной площадке КЦПК «Персонал»



© Андрей Серебряков

Корпоративный центр подготовки кадров запустил очередную серию трудовых конкурсов для работников магнитогорского промышленного сектора и представителей иногородних предприятий. Запланировали 21 соревнование на 2019 год. В феврале выбрали лучшего сварщика, а героями мартовских состязаний стали слесари-ремонтники.

Семнадцать работников Магнитогорского металлургического комбината, Ремпути, Шлаксервиса, цементно-огнеупорного завода и Объединённой сервисной компании прошли традиционные испытания – письменный экзамен, демонстрацию практических навыков и работу над ошибками.

Разбор полётов считают важной частью конкурса. Ведь главная задача соревнований заключается в повышении квалификации участников, потому что их профессия – одна из самых распространённых на российской промплощадке.

Повседневный труд слесарей-ремонтников состоит из обслуживания, восстановления и испытания узлов и механизмов оборудования и машин.

Особенность агрегатов диктует квалификацию работников. А среди инструментов – штангенциркулей, отвёрток, гаечных ключей, угольников – на вооружении карандаш и лист бумаги. Умение готовить технические эскизы – обязательный пункт в портфолио: без этого работодатель рассматривать всерьёз резюме не станет.

– Чертить, как правило, не приходится. Обычно эскизируем и отдаём начальству для выявления определённых поломок и дефектов, – объяснил слесарь-ремонтник Стальсервиса № 1 ОСК Дамир Вахитов.

Практическую часть поделили на два этапа. В одной комнате учебной базы «Персонала» на партах перед участниками выставляли четыре болта. Необходимо было назвать тип и диаметр резьбы, длину стержня до шестигранной головки. Резьбу, кстати, различают по классам – всего их пять, но они делятся на 14 подклассов. Затем участники составляли эскизы детали. Справившись с заданием, шли в соседнюю комнату, где резьбу приходилось уже не узнавать, а создавать, после чего – собирали узел.

– В заготовке два отверстия. Участник должен выбрать метчиком, в какое отверстие какую резьбу надо сделать,

– рассказал член конкурсной комиссии, исполняющий обязанности механика КРЦ-1 ОСК Сергей Суспицын. – При этом необходимо не только выполнить операцию, но и соблюсти правила охраны труда и техники безопасности. При нарезании отверстие угадать сложно, но по сборке агрегата, в принципе, ошибок нет.

Судья также добавил, что нарезание вручную себя не изжило на производстве. Не каждую деталь удаётся снять, чтобы отвезти на ремонт. Приходится восстанавливать «по месту».

Конкурсная комиссия назвала лучшим слесарем-ремонтником 2019 года Евгения Стрелкова, работника ООО «Ремпуть». Его коллега по предприятию Евгений Безуглый занял второе место. Третьим стал Виталий Копытов из ООО «ОСК». Работников ПАО «ММК» и ООО «Шлаксервис» Дмитрия Скворцова и Александра Балдина отметили в номинациях «За ответственность» и «За волю к победе».

Конкурс на лучшего слесаря-ремонтника КЦПК «Персонал» провёл при поддержке Магнитогорского металлургического комбината и МП трест «Теплофикация».

✍ Максим Юлин