

Профессия

Новые горизонты Гульнары Очеретяной

Ответственная, внимательная и неконфликтная – говорят о ней коллеги



Гульнара Очеретяная



Сергей Самойленко



Дробильно-обогадательная фабрика № 5

© Дмитрий Рухмалёв

Вот уже 85 лет «Магнитогорский металл» рассказывает на своих страницах о людях труда – это было и остаётся главной темой газеты. Особое место в галерее производственных историй и портретов занимают женщины. Всякий раз, общаясь с представительницами слабого пола, отмечаю, что это определение подходит к ним меньше всего. Обаятельные, хрупкие, женственные – да. Слабые – нет. Видимо, легенда о знаменитом магнитогорском характере, которым обладают работники ММК, имеет под собой реальную основу.

С Гульнаррой Очеретяной я встретила в актовом зале административно-бытового комплекса дробильно-обогадательной фабрики № 5. Высокая, стройная с отличной фигурой, которую не портила даже грубая спецовка, она вполне могла бы ходить по подиуму. Но, как выяснилось в дальнейшем разговоре, уже в юности решила связать свою жизнь с металлургическим производством.

– В 2004 году по совету мамы, которая 39 лет проработала на дробильно-обогадательной фабрике, устроилась на комбинат, – сдержанно и даже немного сурово начинает рассказ Гульнара. – Первое время работала на «сульфидке» – фабрике сульфидных руд, которая специализируется на переработке богатых руд и приёмке привозных концентратов, машинистом конвейера, следила за распределением руды, поступающей на ленту. Поначалу масштабы производства и количество громоздкого грохочущего оборудования ошеломили – всё казалось непонятным и сложным. Постепенно «разобралась» с технологи-

ей и огромными агрегатами, выучила расположение цехов и участков и сама не заметила, как втянулась в работу.

На фабрике сульфидных руд Гульнара проработала десять лет, а затем перешла на дробильно-обогадательную фабрику № 5. В истории цеха РОФ этот участок занимает особое место, так как в своё время фабрика стала завершающим звеном в строительстве обогащательных объектов, а кроме того, именно здесь были переработаны последние запасы горы Магнитной. Но Гульнара свой интерес к ДОФ-5 объясняет вовсе не историей, а стремлением осваивать новые горизонты, в том числе в профессии.

– Переход на ДОФ-5 был осознанным, – отмечает Очеретяная. – Новый коллектив, новые возможности. Моя нынешняя работа очень отличается от предыдущей, она более интересна, ответственна.

Горно-обогадательное производство нередко сравнивают с истоком, началом технологической реки Магнитогорского металлургического комбината. Прежде чем железную руду с того же карьера Малый Куйбас отправят в дальнейшие переделы, её необходимо подготовить. В смену на ДОФ-5 приходит от 10 до 15 составов с железорудным сырьём. Каждый думпкар вмещает до 90 тонн. Огромные валуны сбрасывают в приёмный бункер, откуда они попадают в дробилку, где дробятся до 120 миллиметров.

– На фабрике сульфидных руд производится дробление, грохочение и классификация руды, – поясняет Гульнара. – А на ДОФ-5 – обогащение. В исходном сырье в среднем содержится около 33 процентов железа. После переработки масса железа в концентрате, который мы отгружаем в аглоцех, составляет 62 процента.

На ДОФ-5 Гульнара Очеретяная работает шестой год. В настоящее время занимает должность оператора поста управления. Работники фабрики

поэтично именуют это место «сердцем участка», поскольку сюда стекается вся информация о работе ДОФ-5. Задача Гульнары – своевременный контроль и обработка поступающих данных.

– Можно сказать, что оператор – это глаза и уши мастера, – подключается к разговору начальник участка ДОФ-5 Сергей Самойленко. – На основе данных оператор принимает решение об остановке или запуске оборудования, снижении или увеличении нагрузок. Это ответственная должность, и, как правило, назначаются на неё опытные специалисты, поработавшие на разных участках и хорошо знающие производство. Гульнара Очеретяная из их числа.

Оператор – это в некотором смысле связующее звено между всеми работниками подразделения, поэтому важно, чтобы он хорошо взаимодействовал с коллективом, обладал неконфликтным характером. Гульнара, по словам коллег, с людьми ладит отлично.

– Это несложно, – улыбается сдержанная в проявлении эмоций Гульнара. – У нас отличный коллектив, все профессионалы с большим стажем работы, ответственные, отзывчивые, на каждого можно положиться. Несмотря на то, что много физического труда, текучки кадров нет.

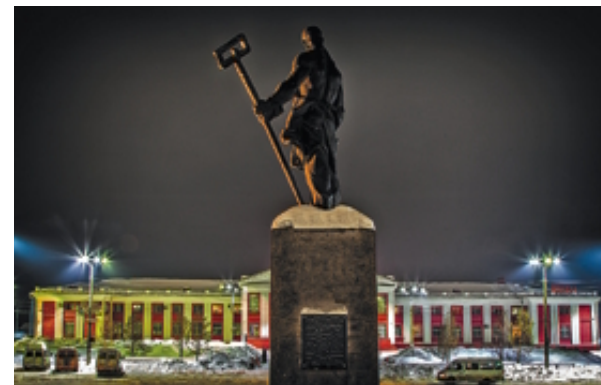
В настоящее время Гульнара заочно получает высшее образование. Признаётся: почувствовала нехватку знаний и решила досконально изучить сложный и увлекательный процесс обогащения руды. Именно так: сложный и увлекательный. Кстати, за всё время нашей беседы она ни разу не упомянула о трудностях работы на горно-обогадательном производстве. Особенно для женщины. Видимо, сетовать и жаловаться вообще не в её характере. На традиционный вопрос: «О чём мечтаете?» – ответила просто: «О том, чтобы все жили в мире и гармонии, чтобы дети были счастливы, чтобы у страны было будущее».

Елена Брызгалина

Профилактика

Барьер для вируса

На вокзалах Челябинской области введены повышенные меры безопасности в связи с угрозой распространения нового коронавируса в Китае.



© Из архива «ММ». Евгений Рухмалёв

Как сообщили в пресс-службе ЮУЖД, особый режим действует на крупных вокзалах (Челябинск и Оренбург) и приграничных (Карталы, Троицк, Орск). В помещениях проводится регулярная дезинфекция специальными моющими составами, организована ревизия вентиляционных систем, введён режим проветривания. Работникам выданы медицинские маски, защитные перчатки и антисептики. На вокзалах дежурят врачи, медицинские пункты дополнительно укомплектованы необходимыми противоэпидемическими средствами. На входах в вокзалы и в местах оказания услуг размещены памятки о мерах профилактики коронавирусной инфекции. По громкой связи расскажывают о профилактике инфекций. Все пассажирские поезда обрабатываются дезинфицирующими средствами.

Как сообщили в региональном управлении Роспотребнадзора, в воздушных пунктах пропуска через госграницу РФ в Челябинской области проводится усиленный контроль. У всех пассажиров, прибывающих из неблагополучных регионов, измеряют температуру с помощью тепловизионного оборудования, а также проводят их анкетирование.

Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин назначил своего зама Татьяну Голикову председателем штаба по предупреждению завоза и распространения коронавирусной инфекции в РФ.

В мире зарегистрировано около десяти тысяч случаев заболевания пневмонией, вызванной коронавирусом 2019-nCoV. Более двухсот погибли. Подтверждено 63 случая завоза нового коронавируса в 15 стран: Австралия, Вьетнам, Германия, Канада, Корея, Камбоджа, Малайзия, Непал, Таиланд, Тайвань, Сингапур, США, Франция, Шри-Ланка, Япония. В Российской Федерации на 29 января случаев заражения новым коронавирусом (2019-nCoV) не зарегистрировано.

Продолжение темы – на стр. 10



Конкурс

Полуфинал для лидеров

Четверо магнитогорцев приняли участие в региональном полуфинале конкурса «Лидеры России» для представителей Уральского федерального округа, который прошёл в Екатеринбурге.

До полуфинала конкурса флагманского проекта президентской платформы «Россия – страна возможностей» были допущены трое представителей Группы ПАО «ММК»: Михаил Антонов (Механоремонтный комплекс), Владимир Заболотский (ММК Metalurji) и Денис Сафиуллин (ОАО «ММК-МЕТИЗ»), а также Антон Наставнюк (Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Челябинской области).

В течение двух дней участники решали управленческие кейсы разной степени сложности. По итогам работы каждый получил от оценщиков персональные рекомендации, которые помогут составить дальнейший план личного саморазвития. Традиционно в рамках конкурса помимо оценочных мероприятий прошли и образовательные программы. К примеру, мастер-класс «Вечерний диалог с ректором» для полуфиналистов конкурса в УрФО провёл ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, наставник конкурса «Лидеры России» Владимир Мау. Он рассказал конкурсантам о том, какими знаниями должен обладать успешный лидер, о профессиях будущего и возможностях современной системы образования.

Конкурс «Лидеры России» проводится при поддержке Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.