

"У хозяйки Медной горы"



Урал издавна славился драгоценными и поделочными камнями. По мнению специалистов, замечательные уральские месторождения цветных яшм дают лучшие в мире по красоте камня и величине блоков материалы для крупных художественных произведений. Говорят также, что нет на всем белом свете аналогов нашему зеленому малахиту и красному с черным рисунком орлецу (родониту). И уральским мастерам тоже нет равных. Их талант знают и ценят далеко за пределами России...

В этом году и у магнитогорцев появится возможность увидеть и приобрести каменные дары Урала в обработке местных "Данил-мастеров". Именно такую цель ставит центр художественной обработки камня, который открылся на днях в педагогическом институте. Возглавляет центр Анатолий Григорьевич Садовщиков. Вот что он рассказал.

— Центр художественной обработки камня вырос из лаборатории, которая работала в институте на протяжении пятнадцати лет. Производительность, по сравнению с лабораторией, увеличилась, пожалуй, раз в двадцать. Ведь теперь нашей основной задачей стало не обучение студентов, а выпуск продукции. Работать здесь будут люди, у которых есть способности и, главное, интерес. Среди них — выпускники института, имевшие дело с камнем на занятиях в лаборатории. Это и нынешние студенты 3—4 курсов, которых жизнь заставила перейти на заочное обучение. В общем, кадры у нас свои, с высшим образованием, в основном, с худграфы.

Тридцать станков-полуавтоматов изготовили по нашему заказу в Башкирии. От них — то напрямую и зависит ассортимент продукции. К примеру, теперь сможем выпускать шкатулки пятнадцати наименований, разные по форме; столы с литьем, письменные приборы, подсвечники, вазы точеные, юбилейные медали, геологические сувениры. А где-то к 1993 году планируем и "ювелирку".

Использовать будем яшму, лиственит, змеевик — в общем, весь поделочный камень, который есть на Урале. И, разумеется, ориентироваться на покупателя: выпускать и дорогостоящие, и дешевые вещи.

Новинкой станет безотходное производство: шлак пойдет на изготовление облицовочной плитки. Она будет недорогая и, думаю, понравится покупателям.

Мы уже подписали несколько договоров и, в частности, договор с финансами, которые уже были знакомы с нашей продукцией. И в дальнейшем будем принимать заказы как от организаций, так и от частных лиц.

В помещении, которое дали центру, мы планируем открыть и салон-магазин "У Хозяйки Медной горы". Здесь покупателям предложат творческие и экспериментальные изделия.

М. КУРБАНГАЛЕЕВА.

На снимке: А. Садовщиков.

Фото В. МАКАРЕНКО.

ТРЕБУЮТСЯ

Дирекции безопасности АО "ММК" на постоянную работу требуются инженеры по специальности "Ядерная физика" или имеющие опыт работы по контролю радиационной безопасности установок, использующих источники ионизирующего излучения.

Справки по телефонам: 3-76-79, 3-17-17.

ЦЕИС

объявляет набор в группы: — саморегуляции — в программе: ребефинг (второе рождение), хождение по углям, программа полного самоизлечения.

Организация 15 февраля в 19 часов; — в оздоровительную группу на базе ХАТХА-ЙОГИ, в программе: системы очистки, медитации, асаны и т. д.

Организация 16 февраля в 18 часов. Ежедневно ведется индивидуальный прием опытными целителями. Наш адрес: Грязнова, 51-107, 104.

ХРОНИКА СМУТНЫХ ВРЕМЕН

Как наши ключ от капитализма искали

О ГДР и ФРГ до недавнего времени большинство из нас имело возможность судить предвзято и однобоко. Статистическая литература времен развитой социалистической идеологии приводила цифры и данные, доверять которым теперь со светуют с большой натяжкой. Больше 40 лет две части некогда единого государства демонстрировали миру противостояние двух систем. Причем, ГДР социалистическое содружество всегда предьявляло в качестве образца социалистического уклада в экономике.

А теперь несколько цифр, мало доступных пока широкой общественности СНГ. В воссоединившейся Германии зарплата бывших "восточных" немцев составляет не более 70 процентов бывших "западных", поскольку качество работы, в понимании капиталистическом, разнится с пониманием того же, укоренившемся в сознании социалистическом.

Безработицей охвачено ныне около 25 процентов всего экономически активного населения страны. А прогнозы на сравнение уровней жизни Восточных и Западных земель называют от пяти до пятидесяти лет развития. Все эти данные привезла из недавней поездки в ФРГ группа перспективных молодых руководителей АО "ММК".

Впечатления об увиденном в немецких землях, о лицевой и оборотной сторонах "медали", за которую выдается ныне рай капиталистической действительности, были изложены в встрече с генеральным директором акционерного общества Анатолием Ильичем Стариковым и заслуживают, на наш взгляд, внимания не только специалистов-производственников, но и любого из тех, кому предстоит еще перекраивать свое сознание в духе идей свободного предпринимательства и буржуазной демократии.

Аверс, или, попросту говоря, о внешней стороне дела

Сумерки социалистической бесхозяйственности и безалаберности, как обещают, рассеет заинтересованность нашего работника в результатах собственного труда. Заинтересованность эта на Западе угадывается нашим человеком мгновенно, потому что чувствуется во всем. Государству выгоден тот, кто работает. Хотя по нашим меркам — оказаться безработным, инвалидом, получить увечье на производстве в ФРГ — не слишком большая беда для тебя и твоей семьи: высокий уровень социальной защиты гарантирован каждому.

Воссоединение двух Германий, слияние двух экономических систем — случай уникальный и специфический. Социалистическая страна ГДР, объединившись с ФРГ, получила четко отработанную государственно-правовую основу, о которой России, да и многим из свернувших на новый путь развития стран бывшего соцлагеря остается пока мечтать. Причем, многие законы немцы чтут еще с прошлого столетия. Это определяет многое. Прежде всего — мощь позиций государства во всех сферах деятельности.

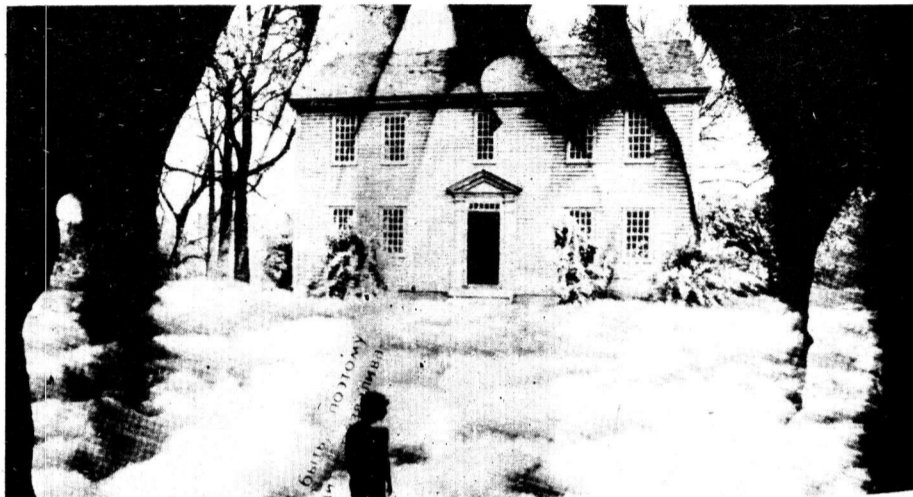
В условиях рынка промышленные предприятия бывшей социалистической территории после приватизации и акционирования отказываются от всего, что в свое время построили и чем гордились: от детских садов, спортивных комплексов, баз отдыха и тому подобного. Не выдохнуть коллективу, если продолжать помимо производственных проблем решать еще и социальные. Об этом должно заботиться государство. И оно не отказывается, имея для этого немалые средства.

Что будет с нашими учреждениями так называемого "соцкультбыта", если сегодня в одночасье все они станут бюджетными организациями, — представить нетрудно. Примеров предостаточно. Тем более, что наше обедневшее государство предпочитает иметь самокормящуюся культуру. Молодые руководители АО "ММК", во всяком случае, констатировали, что идти по такому пути у нас возможности пока нет.

У нас, вообще, нет традиции четко распределять обязанности, как это давно делается в Европе и Америке. Обычного рабочего после 14 лет учебы в школе еще четыре года готовят по определенной специальности. И обучают так, что придя на предприятие, он с первого же дня считается профессионалом. Никто не стремится сделать из него работника широкого профиля — он знает только свою профессию, но знает глубоко. Кстати, и называют его поэтому "специалистом" (что у нас является привилегией окончивших вузы), и занимается каждый без нервотрепки своим конкретным делом, не посягая на компетенцию коллег.

Начальники цехов тоже заняты своими непосредственными обязанностями — организацией производства — и совершенно не выкинут ни в вопросы снабжения трудящихся дефицитом, ни в вопросы перевоспитания нерадивых и недисциплинированных. Снабжать своих рабочих чем бы то ни было, закупая это "на стороне", в стране, где магазинные полки ломятся от перепроизводства товаров, — бессмысленно. А проблемами трудовой дисциплины занимается сам трудовой коллектив. Дело руководителя — в строго отведенное для работы время трудиться на процветание рынка. А рынок — это не только зависимость предложения от спроса, но еще и высокое качество.

О качестве выпускаемой продукции вернувшиеся из ФРГ говорили особенно много. Металлургический завод Айзенхюттенштадта, где наша группа проходила стажировку, не имеет ни центральной заводской лаборатории, ни отдела технического контроля, ни технического отдела. Все эти структуры заменяет один-единственный отдел качества, цель работы которого — не выискать и затормозить выход брака с конвейера, как это принято у нас, а оценив возможности предприятия, проанализировать используемые технологические процессы. Такую тактику диктует рынок, главной целью каждого предприятия делающий поиск выгодного заказчика. Полученный заказ уже нигде не сверяет и не будет перехвачен более щедрыми конкурентами. Если в процессе работы над ним неожиданно возник сбой, все тот же отдел качества в сжатые сроки



ищет выход из создавшегося положения: каким образом изменить технологию, чтобы качество исполнения заказа не пострадало и заказчик от него не отказался. Из этого складывается честь марки предприятия. Та самая, которую так часто пытались восстановить у нас многочисленными социальными соревнованиями и переходящими знаменами.

Работать только ради повышения личного благосостояния могут далеко не все. Рано или поздно наступает пресыщение. Да и стремление к наживе в чистом виде даже при хорошей зарплате во все времена плодило воровство и жульничество. Поэтому моральные стимулы, над которыми у нас теперь принято смеяться, ни один истинный предприниматель игнорировать не станет. Молодого подстегнет перспектива потерять хорошую работу. Ну а того, кто уже завоевал репутацию прекрасного специалиста? Его — то что побуждает работать еще лучше? Ответы руководства были по-немецки четки и лаконичны: "Они служащие нашей фирмы" Этим сказано все.

Реверс, или то, что, на первый взгляд, остается в тени

Промышленные предприятия бывшей Германской Демократической Республики больше не испытывают хронической нехватки рабочей силы. Снижаются объемы производства, высвобождаются тысячи работоспособных рук. Металлургический завод Айзенхюттенштадта пережил на сегодня спад производства почти на 60 процентов, сократив численность своих работников более чем в три раза. Капиталистический мир не нуждается в неэффективном и экологически вредном производстве металла.

Конечно, капитализм финиширующего XX столетия — далеко не тот, о котором рассказывалось в школьных учебниках, рекомендованных когда-то Минпросом СССР для уроков истории в нашей средней школе. Ему неприятны социальные потрясения, и он успел накопить достаточную силу, чтобы, по возможности, не доводить дело до разгона демонстраций и митингов протеста. Да, в бывшей ГДР не так страшно остаться без работы, если единственная цель жизни — не пойти по миру с сумой. Пособие по безработице вполне обеспечивает прожиточный минимум и даже кое-что сверх.

Но конкуренция и безработица не были бы важнейшими составляющими нового уклада экономики, если бы вынуждали работника держаться за место только ради того, чтобы кормить семью или худо-бедно сводить концы с концами. Все дело в том, что хорошая работа — это возможность жить не просто безбедно, но достойно. Это возможность со временем изменить социальный статус, если не собственный, то, во всяком случае, своих детей и внуков.

За все нужно платить. Даже за газированную воду из автомата, к которому не раз подходишь за смену. Возможно, эти деньги вернутся к тебе позже иным путем — в виде различных выплат от предприятия. Большими налогами, взимаемыми когда-то, государство позже расплатится с тобой и за увечье, и за потерю работы. Но сознание твое будет настроено четко и однозначно: "В жизни нет ничего бесплатного". Вот это внедрить в психологию нашего человека будет, пожалуй, сложнее, чем просто разом отобрать у него былую гарантию на трудовую деятельность.

Еще одна деталь эффективности капиталистического производства — разрушение промышленных гигантов. Предприятия превращаются в акционерные общества. Создаются дочерние предприятия, и не ради самого создания их на бумаге. Закладывается основа их дальнейшей жизни — конкурентоспособности. Германия решает этот вопрос за счет инвесторов бывшей "западной" части. Они же предоставляют свои "ноу-хау", которые позволят со временем получать максимальные доходы и не уповать на финансовую помощь извне. Кстати, европейцам не очень понятны наши вопросы о том, как они поступают, если руководитель дочернего предприятия вдруг займется самодельностью. Нашим специалистам педантичные немцы ответили, что такого директора быстро уволят, если он начнет вытворять что-то по собственному разумению.

Сегодняшняя Германия — это приблизительный образчик того, что предстоит в недалеком будущем пережить России. Правда, возможны варианты: более или менее безболезненный, если опираясь на чужой опыт, отыщем оригинальный путь решения; и болезненно-затяжной, если попытаемся слепо скопировать других. У нас иной менталитет, иное отношение к жизни и ее поворотам. Привыкнуть к высоким заработкам и космическим ценам нам гораздо легче, чем научиться менять место работы, в среднем, раз в пять лет, как это давно делается на Западе, и не считать себя при этом людьми третьего сорта. Вообще, не считать третьесортным предприятие или фирму, в которой трудиться. АО "ММК" — не исключение. Да и были ведь когда-то у комбината известность и слава. Правда, тогда их гарантировала репутация гиганта социалистической промышленности. Теперь придется уповать только на себя.

И наконец, немного о "ребре", или о том, что находится посередине

А посередине стоит вопрос: почему все-таки "они" живут намного лучше нас? В целом, система работы "у них" та же, что и у нас: и по организации производства, и по уровню ответственности за результаты деятельности. Но вот "там" эта система работает четко, а здесь постоянно дает сбой. Нет у нас тех результатов, которые имеют "они".

— Надо сказать, — заметил к концу встречи заместитель директора сталепрокатного завода № 2 С. К. Носов, — что ответа на секрет капитализма мы так и не нашли. Этого заветного слова, которое мы сразу открыли перед нами двери в новое будущее. Его нет — значит, слово это придется отыскивать годы, всей системой, которую будем нарабатывать...

Путь в капитализм тернист и не короток. Пусть даже не в капитализм, а в то, что последует за недостроенным развитым социализмом. Но, говорят, хоть и боязно, а надо когда-то начинать. На государство расчет невелик — оно пока слишком слабо. Что ж, попытка — не пытка. Главное, и на этот раз не заблудиться в пути!

По материалам встречи подготовил В. ЗАСПИЧ.

Р. S. В 1993 году дирекцией АО "ММК" выделены валютные отчисления для обучения персонала за рубежом. В состав групп будут включены специалисты различных профилей. Те, кому предстоит профессиональный рост в условиях рынка.