

ПРИЗВАНИЕ

дых рабочих. Умело направляя их действия, Иван Павлович прежде всего старается показать, что доверяет им работать самостоятельно. Но в любую минуту он знает, чем занят и как выполняет свою работу тот или иной молодой рабочий.

За долгие годы работы наставником Иван Павлович выработал свой подход к ученикам. И главное в нем — уважительное, доброжелательное отношение к своим молодым подопечным. Это так важно для вчерашнего «гэпэушника», который на первых порах теряется в новом коллективе и которому предстоит вжиться в него, освоить полученную специальность.

Как правило, подопечные Ивана Павловича Кольвы становятся прекрасными

специалистами своего дела. И главная заслуга в этом их наставника, которого в работе всегда отличают трудолюбие, большая требовательность как к себе, так и к другим. Сам Иван Павлович понимает, что личный пример — самая лучшая форма воспитания для молодого рабочего.

Но работа наставника многогранна. Не раз приходилось Ивану Павловичу, что называется, «повозиться» со своими подопечными, не один раз наведаться домой, провести беседу после работы.

Недавно проводили мы в армию Виталия Л. После окончания ГПТУ № 13 он проработал нагревательщиком один год. Но в бригаде уверен, что он вернется в коллектив и после службы. А ведь не все шло поначалу

хорошо у Виталия. Не хотел работать, видно, не прижились парню этого качества. Не один раз беседовал с ним Иван Павлович, побывал у него дома, поговорил с родителями. И решил, что надо сделать все, чтобы парень полюбил свою профессию, чтобы когда-то случайный выбор профессии для него оказался не случайным, а главным в жизни. С тех пор Иван Павлович не спускал с Виталия глаз, старался приставить его к более опытным и любящим свое дело рабочим. А в беседах с ним старался показать важность и значительность того дела, которое им доверено. Не сразу, но лед протаял. Парень стал живо интересоваться всем по работе, чаще подходить к вопросам, а в работе уже не отставал от других. А уходя на службу в армию, сказал, что снова вернется в наш коллектив.

Сейчас у И. П. Кольвы новые ученики. Один из них

— Алексей Теклов. Когда-то сам Иван Павлович начинал осваивать работу нагревательщика под руководством дедушки Алексея — Павла Ивановича Теклова, а вот теперь приобретает к профессии его внука. Алексей плохо помнит дедушку: он был еще маленький, когда тот умер. И стараясь воспитать в юноше ответственное отношение к делу, Иван Павлович часто напоминает Алексею о том, каким отличным специалистом своего дела был его дедушка, как любил работать и заражал своей работоспособностью других.

Вот из таких, на первый взгляд незаметных штрихов и складывается работа наставника Ивана Павловича Кольвы, который вносит свою лепту в большое и важное дело — воспитание рабочей смены.

Н. КОЗЛОВ,
мастер сортопрокатного цеха.

КОЛЛЕКТИВ цеха ремонта металлургического оборудования № 2 встретил новый год еще 21 декабря, успешно выполнив свои социалистические обязательства. Этот успех не пришел сам собой. Он обеспечен слаженной работой и ремонтников и станочников нашего цеха. По результатам соревнования среди цехов управления главного механика коллектив пять раз за минувший год удостоивался первенства. Если обратиться к цифрам, можно увидеть заметное сокращение времени ремонтов. 504 часа коллектив цеха выиграл на ремонте станков и агрегатов, 688 часов — на ремонте кранов. Изготовле-

качество работы. Актив каждой бригады вместе с мастером и комиссией рассмотрел бригадные обязательства и личные планы инженерно-технических работников. В цехе разработано положение о балльной системе подведения итогов соревнования. На двух участках разработаны планы научной организации труда. Продолжает действовать школа передовых методов труда, проводятся курсы повышения квалификации станочников цеха.

Прошло только три недели января. Говорить об итогах рановато, но уже проведены первые ремонты оборудования прокатных станков и кранов. План ремон-

♦ КАЧЕСТВО НАШЕГО ТРУДА

ДЕЛА РЕМОНТНЫЕ

но большое количество сверхплановых деталей, одновременно собраны десятки узлов и механизмов, в том числе 61 узел — с гарантией.

Все это помогло коллективу прокатных цехов успешно выполнить государственный план.

В наступившем году ремонтникам второго цеха предстоит решить еще более серьезные задачи. Перед прокатчиками комбината стоит цель — сократить простой оборудования по сравнению с минувшим годом на один процент. Достижение этого рубежа зависит и от ремонтников. Дальнейшее уплотнение времени на ремонтных работах позволит выдать дополнительно сотни и тысячи тонн готового проката.

Один процент. Цифра невелика. Но если учесть, что резервы коллектива нашего цеха в значительной степени уже исчерпаны в прошлом году, эта цифра становится серьезным рубежом. Как его достичь? В коллективе об этом задумались еще на исходе минувшего года. Тогда же началась подготовка к взятию намеченной высоты.

Все бригады цеха продумали, как улучшить соревнование. Администрация, партбюро и цеховой комитет профсоюза назначили комиссию по проверке социалистических обязательств, принятых ремонтниками на новый год. Особое внимание комиссия обратила на

тов к концу второй декады месяца был выполнен на 102 процента. Качество работ достигло средней оценки 4,2 балла — выше, чем было в прошлом году.

В середине месяца проведены одновременно ремонты слябинга и стана «2500» горнячей прокатки. Заменены вертикальные и горизонтальные валки, станинные ролики, проведены другие работы на ремонте слябинга, многое сделано на стане «2500». Как правило, выполнены все эти работы с опережением графика. К сожалению, нельзя похвалиться высоким качеством. В цехе предстоит проанализировать причины этой неудачи, чтобы исключить подобные случаи в будущем.

И все-таки, несмотря на огорчительный срыв на первых ремонтах года, некоторые коллективы сработали хорошо. Прежде всего хотелось бы отметить высокопроизводительную и качественную работу бригад, руководимых старшим мастером В. С. Устьянцевым и мастерами В. И. Бирманом и Б. Н. Данышовым. В коллективе цеха уверены, что пример этих бригад поможет подтянуться остальным ремонтникам, мобилизует их на успешное выполнение плана и социалистических обязательств.

Н. ЕВСЕЕВ,
инженер-технолог
ЦРМО № 2.



1330 тонн сверхпланового кокса выдали в прошедшем году трудящиеся третьей бригады коксовых батарей № 5—6. Это лучший результат на коксохиме. Бригада дважды выходила победителем в социальном соревновании. Передовой коллектив намерен и в 1979 году озаглавить новыми трудовыми победами.

На снимке: машинист дверестной машины Евгений Александрович ВИЛЬЧИНСКИЙ и начальник смены Иван Петрович АБАНИН.

ТАК получилось, что один из участников нашего рейда лет пять назад уже встречался с фактами, подобными тем, о которых мы сегодня хотим рассказать. В то время он снимал квартиру у некоего гражданина Р. Товарищ наш был примерным квартирантом: аккуратно, каждый месяц платил вышеупомянутому Р. за воду и свет. Каково же было его удивление, когда его вместе с Р. пригласили в здание народного суда и предложили уплатить штраф за «незаконное» пользование водой и светом. Оказывается, Р., будучи человеком нечестным, с помощью хитроумных подпольных врезок продолжительное время воровал у государства воду и электроэнергию. Справедливость

излишек пара, когда разница между температурой внутри печи и температурой атмосферного воздуха недостаточна, какой-то эффект от этого нововведения есть, — говорят специалисты. Но зимой... Зимой заместитель главного энергетика т. Ермолаев категорически запретил пользоваться подобными врезками. Работники паросилового цеха обрезали вентили, поставили заглушки. А работники третьего мартеновского цеха под руководством и покровительством старшего теплотехника Давыдова обрезали заглушки и поставили вентили. И по сей день стоят они на печах с шестнадцатой по двадцать первую, и пар, драгоценный пар, летит в мартеновские трубы. А вслед за ним в

движках 23-й, 24-й печей, свистит между колодцами 24-й, 25-й печей, где тоже имеется утечка. А рядом, с головой погружаясь в производственные проблемы, задумчиво насвистывая, проходят люди, ответственные за все эти многочисленные утечки. Проходят и ничего не замечают. А может быть, не желают замечать, потому как даже не исправляют тех нарушений, о которых были ранее предупреждены.

Еще пятого июня 1975 года был издан приказ директора комбината, предусматривающий установку педальных запирающих устройств на питьевые фонтанчики. В августе 1978 года участники рейда указали ответственному за санитарно-мартеновского цеха № 3 мастеру И. В. Чернову на то, что вода льется круглые сутки... Льется она и сегодня.

Спускаемся на разливку. Красно-желтый ослепительный язык пламени вылетел навстречу. Вытянувшись, словно сказочный змей, в лицо нам дышал пламенем резиновый шланг, на конце которого поблескивала металлическая метровая насадка. Вот уж действительно — из огня да в полымя. Вернее, наоборот. Спасибо огнеупорникам, что сидели возле этого «змея-горыныча», — успокоили, объяснили, что это новейшее обогревающее устройство, применяемое в третьем мартеновском цехе. Нас-то они успокоили, а вот кто успокоит работников управления главного энергетика, которые уже год бьют тревогу по поводу перерасхода третьим мартеновским цехом всех видов энергоресурсов? И самый главный вопрос — чьи деньги идут в уплату многочисленных штрафов, предъявляемых мартеновцам?.. В том-то и дело, что государственные. А вот застав платить ответчиков своими собственными да прибавь к этому убытки, которые несут остальные цехи из-за нехватки энергоресурсов и... И летели бы они в трубу. Вслед за паром, который и сегодня незаметно растворяется в атмосфере.

Ю. ВЕРБИЦКИЙ,
член штаба «КП»
комбината.

В. ПАВЛЮЧЕНКО,
секретарь бюро
ВЛКСМ энергетических
цехов.

А. ЩЕРБАКОВ,
контролер ЦТТЛ.

В. ЧУРИЛИН,
наш корреспондент.

♦ Рейд «Комсомольского прожектора»

ДЕНЬГИ — В ТРУБУ

восторжествовала: гражданину Р. пришлось расплатиться в одиночку. Подпольное предприятие провалилось.

Но это, как говорится, цветочки... Вот факты. Не один человек, а целое предприятие незаконно пользуется таким важным энергетическим продуктом, как пар.

Не верите? Спросите у старшего теплотехника третьего мартеновского цеха т. Давыдова, каким образом, растягивая период заправки чуть ли не вдвое, отдельные сталевары умудряются не выходить из положенных по времени нормативов плавки. Чтобы не быть голословным, приведем несколько примеров. Завалка плавки № 125 на двадцать первой печи продолжалась вместо положенных двух с половиной часов четыре часа десять минут. И это не единственный случай. На двадцать пятую печь завалка плавки № 3 продолжалась четыре часа сорок пять минут. Виною этому различные организационные неполадки, которые как-то надо исправлять. Но как? Мы хотим рассказать об одном из способов ускорения плавки. Мартеновцы, будучи в большинстве своем людьми образованными, находят выход из положения. Без проекта, без письменного разрешения УГЭ они самостоятельно делают стопятидесятилитровые врезки в трубы для улучшения эжекции дымов. «Может быть, летом, когда есть некоторый

трубу вылетает труд рабочих цехов, где этот пар действительно необходим. Таких цехов немало. Это и листопрокатный, где он нужен для работы нагревательных колодцев, и проволочно-штрипсовый, где его используют для пропарки газопроводов, и электроремонтный, где паром сушат двигатели. Нужен он четвертой кислородной станции потому, что используется в производстве кислорода. И уж совсем необходимо маслостанции для паровых приводов бензонасосов, где маленькая искра в случае замены привода на электрический либо какой-нибудь другой приведет к катастрофе. Более того, котел-утилизатор, который в нормальных условиях производит в час 100 тонн пара под давлением 8—9 атмосфер при подкочке врезок дает всего 70 тонн с давлением 5—6 атмосфер. А то и того меньше. Если учесть, что при давлении ниже пяти атмосфер бензонасосы вообще перестают работать, то, выходит, благодаря мартеновцам частично нарушается снабжение комбината смазочными материалами.

Нам кажется, что мартеновцы своим узкоцеховым интересам подчинили производственные интересы всего комбината. Доказательством этому служат и другие многочисленные утечки пара, обнаруженные участниками рейда. Пар свистит между головками 20-й и 21-й печей, свистит и через сальник за-