

В парткоме завода

### Агитационно-массовую работу — на высокий уровень

На днях заводский партийный комитет проверил, как партийная организация мартековского цеха № 1 выполняет решение бюро Сталинского райкома ВКП(б) о мероприятиях по развертыванию агитационно-массовой работы. Выяснилось, что решение бюро райкома выполняется крайне неудовлетворительно. Больше того, за последнее время агитационно-массовая работа в цехе по существу прекратилась.

Агитпункт не используется по назначению и превратился в место игры на билларде. Начальник агитпункта тов. Гарченко лишь от случая к случаю созывает совещания агитаторов. Агитколлектив не укомплектован политически грамотными людьми.

Еще 23 января партсобрание обязало редактора тов. Гончаровского выпускать стенгазету не реже 2—3 раз в месяц, оперативно освещая ход социалистического соревнования, борьбу за выполнение и перевыполнение производственного плана. Но решение собрания не выполняется. Вдобавок наглядная агитация находится в запустении. Доска показателей используется неправильно, не мобилизует коллектив на выполнение заказов фронта.

Партком завода освободил тов. Васильева от работы секретаря парторганизации мартековского цеха № 1, как не обеспечившего руководство партийно-политической работой. За проявленную бездельность партком предупредил начальника агитпункта тов. Харченко и обязал его в ближайшее время улучшить работу агитпункта.

### Улучшить партийное руководство комсомолом

С июля прошлого года комсомольская организация копровиков не имела секретаря. Лишь кое-какую работу проводил член бюро организации ВЛКСМ тов. Иванович. Комсомольцы цеха не имеют поручений, среди них нет активистов. Комсомольское хозяйство запущено. Все это явилось следствием того, что парторганизация цеха совершенно не интересовалась работой комсомола.

Обсудив этот вопрос, партком завода предложил секретарю парторганизации тов. Бойко и секретарю заводского комитета ВЛКСМ тов. Садаевой до 8 марта провести выборы секретаря комсомольской организации копрового цеха, лично помочь ему составить план и организовать работу среди молодежи.

Партком наметил ряд других мероприятий по укреплению партийного руководства работой комсомольцев копрового цеха.

## ОН „СТРАШНО ПЕРЕГРУЖЕН“...

Должность доверенного врача завкома металлургов занимает Павел Александрович Виноградов. Труд его строго регламентирован. Его здоровье настолько драгоценно, что работает он только пять дней в неделю. Выходные дни — воскресенье и понедельник, а в остальные дни — на общении с членами союза он уделяет по 2 часа — с 10 до 11 утра и с 6 до 7 вечера. В коридоре томятся в ожидании люди — преимущественно те, кто нуждается в диетическом питании.

В течение нескольких месяцев существовала такая «система», что члены союза только лично могли узнать порядок назначения на диету. Доверенный врач не оповещал профсоюзные организации цехов о том, как и через кого оформляются документы на диетическое питание. И бывало так, что о составе комиссии по диетпитанию металлургии узнавали случайно, в день заседания.

Теперь в завкоме стали вывешивать объявления о заседаниях комиссии. Но в цехах об этом опять неизвестно, и рабочие продолжают ходить в завком.

За дверями кабинета врача находятся и те члены союза, которым диетпитание уже назначено, но путевки в столовую еще не выданы. Они с 3 февраля безнадежно ходят к тов. Виноградову за путевками. Между прочим сам тов. Виноградов питается в диетстоловой уже больше четырех месяцев, тогда как даже остро нуждающимся этот срок определен только в 45—60 дней.

Диетпитание — небольшой участок работы доверенного врача. Но тов. Виноградов иначе смотрит на это. Ему важно создать видимость работы, занятости. Пусть, мол, завкомовцы видят, как он самоотверженно работает. Председателя завкома не посещает столько людей, сколько каждое утро ждет доверенного врача. А ведь все это в интересах членов союза можно упростить. Несколько объявлений в цехах и завкоме достаточно для того, чтобы люди попусту не ждали. Врач «уплотняет» свой рабочий день и тем, что лично вы-

писывает путевки в диетстоловую. А почему нельзя эту техническую работу передать диетсестре?

Концентрируя все в одних руках, тов. Виноградов установил свои порядки. Одно время не было бланков бюллетеней и больным выдавали временные справки. Чтобы обменять справку на больничный лист, почему-то потребовалась виза доверенного врача. И вот люди в разное время приходят в завком, а врача на месте нет. Его частенько не застаешь и в вечерний час приема.

Большую часть рабочего времени тов. Виноградов, конечно, нужно бывать в цехах. Там имеются стражделцы, с ними нужно вести работу. Доверенный врач обязан организовать товарищеский контроль на дому для оказания помощи больному. Врач обязан сам и через стражделцов проверять, как соблюдается установленный врачебный режим, выявлять симулянтов, прогульщиков и шпиря. А контроль работы медицинских учреждений, а проверка правильности выдачи больничных листов? Но тов. Виноградов в цехах не бывает, он «страшно перегружен» диетической столовой.

Все это можно легко устранить, если работа доверенного врача будет под постоянным контролем завкома металлургов, чего, к сожалению, нет.

Пять дней в неделю врач принимает по 1—2 часа. Никто не знает, где после этого можно его найти. В одной комнате с врачом работает технический инспектор ЦК союза металлургов Востока тов. Берг. На вопросы посетителей, где врач и когда будет, он неизменно отвечает: «Не знаю», ограничивая этим свою роль представителя ЦК союза. Странная позиция у тов. Берга!

Завком отлично известно качество «обслуживания» членов союза доверенным врачом, но он мирится с этим. Нам непонятна такая переоценка страховой работы руководителями завкома.

**В. ИВАНОВ,**  
член союза металлургов.

### Сердечное спасибо

Среди подарков бойцам, командирам и политработникам Красной Армии, посланных коллективом мастерских № 2, была книга «Ленин», принесенная раблицей тов. Каневской. На днях тов. Каневская получила письмо от бойца, которому был вручен ее подарок.

«Здравствуйте тов. Каневская, — пишет боец Гончаров. — Примите от меня

горячий красноармейский привет и сердечное спасибо за Ваш подарок. Имею случай заверить Вас, что проклятый Гитлер и его кровавые банцы будут добыты, уничтожены.

Еще раз сердечное спасибо за Вашу работу о бойцах. Будьте здоровы, счастливы и уверены в нашей победе.

**С приветом Ф. ГОНЧАРОВ».**

## КРУПНЕЙШИЙ РЕЗЕРВ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

За время войны с немецким фашизмом сотни и тысячи новых рабочих пришли на наш завод. Накоплен уже значительный опыт подготовки кадров через курсы технического обучения, стахановские школы, производственный инструктаж. Однако мы не должны рассчитывать исключительно на приток новых кадров. Мы обязаны помнить, что восстановление разрушенного хозяйства в районах, освобожденных от фашистских захватчиков, требует огромного количества рабочих рук. Эти условия обязывают нас искать дополнительные пути для удовлетворения нашей потребности в кадрах. Такими путями, такими резервами являются, в первую очередь, совмещение профессий и многофункциональное обслуживание.

Работа, проведенная недавно отделом организации труда комбината совместно с цеховыми работниками по труду, по выявлению профессий, могущих быть совмещенными, показала всю эффективность и реальность этих мероприятий.

Во всех наших цехах имеется большое количество ремонтно-вспомогательного персонала, в частности дежурных слесарей и электриков. Совмещение этих профессий далеко не ново, оно давно уже осуществляется на ряде заводов, в том чис-

ле и в таких цехах нашего комбината, как доменный, третий мартековский. Однако в других цехах такое совмещение не проводится. Между тем, перенос опыта доменного и мартековского цехов дал бы возможность вывободить не менее 100 человек для использования на тех участках, где недостает рабочей силы.

Около четверти всего штата прокатных цехов составляют вспомогательные рабочие. На бланках удельный вес их еще больше. Степень же загруженности этих рабочих невысока, они используются в полной мере только при различных неполадках с оборудованием. Такое большое количество вспомогательных рабочих в прокатных цехах объясняется тем, что персонал, непосредственно эксплуатирующий оборудование, не обучен и не привлекается к проведению мелких ремонтов обслуживаемых им агрегатов. Так, например, вместо того, чтобы артезианцы на ходу исправлять обнаруженные неполадки, вызываются электрик, слесарь. Ведь есть полная возможность обучить машинистов электрокранов ремонту электрооборудования и тем самым вывободить на прокатных станах до 25 электриков.

Установилась также неправильная тра-

диция, когда рабочие станок не используются на ремонтах оборудования, фактически простаивают, а ремонт производят специальные дежурный и ремонтный персонал. Обучение малым ремонтам таких производственных профессий, как валяльщики, операторы, сварщики, резчики, правильщики и другие, дает возможность вывободить до 25 электриков и 60 слесарей.

Такие же возможности по аналогичным профессиям имеются и в мартевских цехах. Так, например, только по мартевскому цеху № 1 обучение машинистов кранов и завалочных машин электрослесарному делу дает возможность совместить работу 15 электриков и слесарей, освободив их для использования на других участках.

Имеется и такие факты, когда опыт успешно проведенного совмещения профессий в одном цехе не передается другим. Так, например, в третьем мартевском цехе дежурные слесари с успехом совмещают работу машинистов консолевых кранов, а в мартевских цехах №№ 1 и 2 эту работу выполняют специально выделенные машинисты.

Большие резервы в области рационального использования рабочей силы имеются также и в энергетических цехах. В цехе водоснабжения и в кислородно-компрессорном цехе можно совместить обязанности машинистов и помощников, на



Молодой слесарь, учащийся ремесленного училища № 1 В. Чуйкин. За 6 месяцев он освоил слесарное дело так, что уже в январе выполнил почти две нормы. В феврале В. Чуйкин работал на таком же высоком уровне.  
Фото А.н. Догадова.

### В АГИТПУНКТЕ ЗАВОДУПРАВЛЕНИЯ

При заводоуправлении организован агитпункт. Каждое утро здесь собираются сотрудники отделов, чтобы послушать радио, почитать газеты, поделиться впечатлениями о текущих событиях.

Агитаторы гг. Чугунов, Резников, Трефилов и другие всегда внимательно обслуживают посетителей агитпункта, разъясняют непонятные вопросы.

На агитпункте должны работать специально выделенные дежурные. Однако не все они добросовестно относятся к порученному делу.

Нельзя вадут работу на агитпункте гг. Берштам, Иванова, работник отдела организации труда тов. Яльцев, сотрудник отдела капитального строительства тов. Журавлева. Именно с них следовало бы брать пример гг. Врублевскому, Соломко, Марьясину, которые систематически срывают график дежурств, посетителей агитпункта предоставляют самим себе.

Активу заводоуправления необходимо по-деловому и интересно организовать агитмассовую работу в нашем большом коллективе. Работа агитпункта должна привлекать все новых и новых посетителей.  
**Н. ГЛАЗОВА,**  
зав. агитпунктом заводоуправления.

ЦЭСе и в Электросети — шифтовых и пом. шифтовых, в паросиловом цехе — сменных электромонтеров и дежурных слесарей, в энергобюро — контролеров ОТК и пиromетристов и т. д.

Такие простейшие мероприятия по многофункциональному обслуживанию как перестановка станков, устройство автостанков для автоматического выключения станка при завершении операции дают возможность вывободить десятки профессий станочников в цехах и мастерских комбината.

План мероприятий по совмещению профессий, разработанный в настоящее время отделом организации труда, лишь в незначительной мере предусматривает использование резервов, тающихся в многофункциональном обслуживании и совмещении профессий. Намеченные мероприятия предполагаются обсудить в ближайшие дни на цеховых производственных совещаниях. Задача этих совещаний — выявить все резервы производительности труда в расстановке рабочей силы, наиболее правильно ее использования, в широком совмещении профессий и развитии многофункционального обслуживания.

Выполнение этих мероприятий поможет резко повысить производительность труда, что особенно требуется в условиях военного времени.

**Н. ХАРИТОНЕНКО,**  
начальник отдела организации труда.

Отв. редактор **О. ГОЛЬДЕНБЕРГ.**