

Совхозы общепита комбината—в образцовые хозяйства

ЗАКОН БРИГАДЫ

Бригадир девятнадцатой бригады Александр Иванович Скорый сильно разволновался, когда, придя на ферму, узнал от доярки, что прибегала посыльная из конторы и сказала, что его, Скорого, вызывает «начальство». Александр Иванович догадывался, зачем понадобился руководителю совхоза. Он невольно представил себе предстоящий разговор с упреками в свой адрес: дескать ферма у вас большая, а порядка в ней мало, надо низкие, бригада подводит весь коллектив хозяйства.

Что ответить руководителям? Сказать, что дела действительно идут неважно? А почему? Ведь на ферме помещения для скота хорошие, есть автопоилки, электроподильные аппараты, подвесная дорожка для доставки кормов и уборки навоза. Пожаловаться на то, что не хватает доярок? Объяснить, что одна ушла на покой по старости, у других—много детей?

Но руководители совхоза бригадир корить не стали. Речь пошла о том, как выправить положение. — В вашей бригаде, Александр Иванович, много опытных доярок. Почему же вы не используете их опыт?—спросил директор совхоза Михалев.

«Использовать опыт старых доярок!» Как же упустил это он, руководитель фермы? Скорый не оправдывался, почему дал маху в этом деле. Он сразу же ухватился за мысль, поданную директором. Возвращаясь домой, Александр Иванович перебирал в уме имена доярок, которые могли бы научить неопытных товарок добывать высоких надоев молока. «Ну Чересова Александра Михайловна наверняка сумеет передать молодежи свои «секреты» в работе. Да и Чурсина Анна Ивановна тоже, и Зайцева Анастасия Сергеевна, и Шкроб Варвара Прохоровна...».

Бригадир посоветовался с зоотехником Тамарой Тимофеевной Кидяевой. Она одобрила его мысль создать школу передового опыта. Так началась в бригаде борьба за «большое молоко».

Конечно, не сразу были достигнуты успехи. Первое время все доярки, хотя и трудились напряженно, многого добиться не могли — не так-то просто было молодым дояркам приобрести сноровку, доить коров так же, как их умудренные опытом подруги. Но постепенно они осваивали «секреты» профессии и в конце-концов сами становились мастерицами высоких удоев.

Как-то в тихий солнечный день, когда коровы гуляли на дворе, а в стойлах был наведен порядок, доярки собрались у доски показателей соревнования. Обсуждали, почему одна надоила молока меньше, чем другие: коровы-то ведь у всех одинаковые, одной симментальской породы. Подошел бригадир. Началось своеобразное произ-

водственное совещание. Александра Михайловна Чересова сказала: — Вот читаешь газеты, слушаешь радио и завидно становишься: сколько уже бригад борется за звание коллективов коммунистического труда! А мы все работаем по-старинке. Почему бы нам не добиваться получения этого высокого звания?

Заговорили было все разом: одни — одобряли предложение Чересовой, другие — высказывали сомнения: справимся ли, дело серьезное. Александр Иванович Скорый навел порядок, давал слово по очереди.

— Всего можно добиться, но этого...—сказала Ксения Силина. — Где же нам достигнуть высоких надоев, если силос недоброкачественный, солома—тоже.

— Коровы фактически сидят только на скудном пайке овсянки, — добавила Анастасия Зайцева. — Картошку даем редко...

Скорый согласился, что с кормами положение действительно тяжелое, но все это не оправдание, чтобы опустить руки и не бороться за высокое звание коллектива коммунистического труда. Решили: вступить в соревнование, а чтобы оно сразу пошло успешно, ежедневно утром или в конце дня собираться и подводить итоги работы за прошедшие сутки, разбирать работу каждой доярки, продумывать, как лучше организовать кормление животных, рационально использовать корма. Все это поможет быстро устранить недостатки и не повторять их.

И произошло то, чего ожидали бригадир и передовые доярки, предложившие соревноваться за звание бригады коммунистического труда. Все стали подтянутей, организованней, исчезли случаи несвоевременного кормления и поения животных. Каждый член бригады проникся чувством ответственности не только за свою работу, но и за работу товарищей, всего коллектива бригады. А отсюда и пошла в гору показатели по надоем молока. В прошлом году за два первых месяца бригада получила от каждой фуражной коровы в среднем по 490 килограммов молока, за январь и февраль нынешнего года надой молока на одну корову увеличился против прошлогоднего на 75 килограммов.

Ничего не скажешь, хороший показатель!

— Но это не предел, — заметил недавно Александр Иванович Скорый. — Нужно добиться, чтобы бригада ежедневно получала от каждой фуражной коровы не меньше десяти килограммов молока. Сможем мы этого достигнуть?

— Вполне, — ответило большинство доярок.

— Так давайте добиваться, — заключил Скорый. — И пусть в дальнейшем этот показатель будет непреложным законом бригады.

Как и прежде застрельщиками в борьбе за получение ежедневно от каждой коровы не меньше 10 килограммов молока стали Александра Чересова, Анна Чурсина, Анастасия Зайцева. В марте в редкий день они надаивают от каждой коровы меньше 10 килограммов молока. Им «наступают на пятки» Варвара Шкроб, Ксения Силина и другие доярки. Недалек тот день, когда цель будет достигнута и получение 10 килограммов молока в день от каждой коровы станет законом для каждой доярки девятнадцатой бригады. Это будет ответом передовой животноводческой бригады Молочно-овощного совхоза на исторические решения январского Пленума ЦК КПСС.

Так доярки борются за обилие продуктов животноводства, за то чтобы дать металлургам больше молока и масла.

В. БОРОДАВКИН.

Идея хорошая, но...

В среду вечером во Дворце культуры металлургов собрались лучшие люди нашего комбината, члены коллективов коммунистического труда, ударники коммунистического труда и те, кто борется за это почетное звание.

Они собрались здесь для того, чтобы поговорить, как превратить весь наш комбинат в предприятие коммунистического труда. Дворец культуры был полон. Еще бы! Это ведь замечательно, собраться вот так попросту, поговорить о своей работе, о жизни, рассказать о своих планах на будущее, о своих удачах и неудачах, наметить пути дальнейшего движения вперед, поделиться опытом организации и проведения соревнования за коммунистический труд. А между разговорами и спеть, и поплясать, и поиграть.

Перед собравшимися выступил заместитель председателя профкома Ф. А. Рожков. Он рассказал присутствующим, как развивалось движение за коммунистический труд на нашем комбинате.

Зачинателем этого славного движения на комбинате и на Южном Урале стала доменная печь № 7. Вслед за нею в борьбу включилась бригада мастера Н. И. Иванова, работающая в отделе и в мокрой магнитной сепарации РОФа, затем коллектив 2-й доменной печи, мартеновской печи № 3, вторая бригада блюминга № 3, коллектив электрокуста коксохимического производства.

Новая, высшая форма соревнования росла и множилась на нашем комбинате. Если в 1959 году соревнованием было охвачено 2000 человек, то к концу 1960 года было уже 23000 человек. Ныне весь коллектив комбината борется за честь называться предприятием коммунистического труда.

Звание коммунистических коллективов завоевали 2 цеха, 5 участков, 106 бригад. На комбинате 300 ударников коммунистического труда. Продолжают эту патристическую борьбу 38 цехов, 27 участков, 541 бригада. За звание «ударник коммунистического труда» борются 638 человек.

Развитие этого патристического движения дало стране миллиарды рублей сверхплановой прибыли. Лишь один наш комбинат дал сверх плана в прошедшем году десятки тысяч тонн чугуна, стали, проката. Но не только экономиче-

Среди рационализаторов, которыми по праву гордится коллектив котельно-ремонтного цеха видное место занимает старший мастер участка изготовления Сергей Иванович Акулинин. Это он предложил специальную плиту для сгибания деталей; по его предложению была изменена технология изготовления силосных ям для коксохимического производства, технология изготовления арматуры для подвески шлаковиков. Здесь ликвидирован ручной труд, ускорен и облегчен процесс изготовления деталей.

Предложения рационализатора позволили получить большую экономию средств.

На снимке: рационализатор С. И. Акулинин.



ским эффектом характеризуется это движение. Заметно, на глазах меняется и моральный облик людей, вступивших в борьбу за новые формы жизни и труда. Более культурным, более сознательным, более требовательным и неприимым к недостаткам как к своим, так и тех, кто живет и трудится рядом.

Гневно, горячо говорил Николай Иванович Иванов, призывая не мириться и с малейшими проявлениями нерабочей, нетрудовой морали.

— Воспитание нового человека — одна из главнейших наших задач, часть нашей жизни, — говорил он. — И здесь огромна роль тех, кто уже завоевал почетное звание, кто был застрельщиком великого движения. Мы боремся и будем бороться не только за производственные показатели, но и за красивую жизнь, за чистые товарищеские взаимоотношения между всеми трудящимися. Это движение современности, как огромное поле цветов, будет красоваться долгие годы и приблизит нас к нашему светлому будущему, которое мы гордо именуем коммунизмом.

Мастер второй доменной печи, коллектива коммунистического труда, Петр Дмитриенко рассказал о почине их коллектива, выступившего инициатором выполнения годового плана ко дню открытия XXII съезда партии. Сталевар 22-й печи Камаев говорил, о том, как их коллектив разрабатывает сейчас новые нормы выработки, чтобы лучше встретить предстоящий съезд партии.

О больших изменениях в жизни цеха после присвоения ему звания коллектива коммунистического труда рассказал начальник проволочно-штрипсового цеха т. Кугушин.

— Особенно заметно коммунистическое отношение к труду в повышении творческой активности трудящихся цеха.

Если сравнить результаты рационализации за 2 месяца прошлого и этого годов, то картина такая: в прошлом году за январь и февраль было внедрено 29 предложений с экономическим эффектом 134 тыс. рублей, в этом — 54 предложения с эффектом в 450 тысяч рублей.

В цехе значительно возросло чувство коллективизма, товарищества, стремление видеть свой

коллектив в числе лучших, неприимность к любому проступку, накладывающему тень на коллектив.

Коллектив цеха не рассматривает присвоение ему почетного звания конечной целью. Перед коллективом большая новая цель — воспитание всех трудящихся в духе коммунистической морали.

О многом хорошем было рассказано на этом вечере, но каждый, кто шел в тот вечер во Дворец, в праве был ожидать большего.

...В фойе танцы, в малом зале документальные фильмы, в большом зале... духота. Было бы неплохо организовать диспут, где бы каждый мог высказаться, поделиться своими мыслями, а потом и планами. На вечере не было самого главного: непринужденной беседы о том, как добиться звания коллектива коммунистического труда, что для этого надо сделать, какие первоочередные задачи решить. Организаторы вечера не сумели дать возможности собравшимся заглянуть в завтра, показать на цифрах, на примерах, к чему же приведет нас коммунистическое отношение к труду, какова роль каждого в этом процессе.

На вечере не было действенной наглядной агитации за коммунистический труд.

Правление Дворца культуры в этот раз не приложило достаточных усилий для организации вечера отдыха. Чего стоит хотя бы тот факт, что зал не вентилировался, что не было ни занимательных игр, ни хорошей песни, ни пляски. Лишь в конце вечера вышел к эстраде «хор» и наспех, без воодушевления спел марш энтузиастов, приглашая зал петь вместе. На этом «художественное обслуживание» закончилось. Вечер затянулся так, что гости Дворца уходили в первом часу ночи. Никаких «трамвайных поездов», обещанных в пригластительных билетах, конечно, не было.

Был, правда, неплохой спектакль народного театра «Девочки-мальчики». Но сам по себе тот факт, что в программу вечера втиснули спектакль, — уже недостаток. Правление Дворца культуры пошло по линии наименьшего сопротивления и совершенно не подумало, как провести этот интереснейший по замыслу вечер.

Н. ТЕРЕШКО.

А запасных частей все нет

Коллектив трактороремонтной мастерской взял обязательство подготовить все трактора к 25 марта. Слово свое он старается держать твердо. На 13 марта уже было отремонтировано 67 тракторов из 75 тракторов, подлежащих ремонту. Сейчас находятся на ремонте еще шесть машин.

На ремонте тракторов дружно трудится весь коллектив мастерской, но особенно слаженно работают опытные слесари Дмитрий Васильевич Пахилук и Федор Васильевич Гаврицков. Ремонтируя муфты сцепления и радиаторы машин, т. Пахилук выполняет норму на 180 процентов при отличном качестве работы. На ремонтах двигателей трактора т. Гаврицков выполняет норму на 170—180 процентов. Качество работы у него также отличное.

Очень сильно тревожит наш

коллектив отсутствие запасных частей к тракторам. До сих пор мы не получили от Магнитогорского отделения «Главмашторга» чехлы на ходовую часть тракторов «ДТ-54» и катки для ходовой части тракторов «С-100» и «ДТ-54». Не получены и другие запчасти. В результате некоторые трактора не могут выйти из мастерской, так как ждут этих деталей.

Руководители совхоза должны потребовать от руководителей отделения «Главмашторга» в самые ближайшие дни выдать нам недостающие тракторные детали, ибо время не ждет. Надеемся, что в этом помогут нам дирекция и партийная организация комбината.

А. ЕГОРОВ, механик-контролер трактороремонтной мастерской Молочно-овощного совхоза.