

◆ Идет партийное собрание

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ — 60-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ!

С такой повесткой 10 марта началось собрание коммунистов комбината. Проходит оно побригадно и закончится 23 марта.

Коллектив нашего предприятия деятельно готовится к достойной встрече 60-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Повышать эффективность производства и качество работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния — такова суть многих ценных начинаний, рожденных в передовых коллективах цехов, участков, бригад.

В первом году десятой пятилетки металлурги дали сверх плана 26 тысяч тонн чугуна, 53 тысячи тонн стали и 16 тысяч тонн проката; на 70 миллионов рублей вырос объем производства валовой продукции. За достижение высоких показателей в социалистическом соревновании коллективу комбината приурочено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Словом, заложена хорошая основа для успешного решения коренных задач текущего года. Однако анализ работы в первые месяцы показывает, что отдельные коллективы не только не наращивают темпы, но и сдают завоеванные позиции. Вызывают также беспокойство неустойчивая экономическая и хозяйственная деятельность ряда цехов и переделов, увеличение потерь производства, снижение качественных показателей. Все это станет предметом серьезного и обстоятельного обсуждения на собраниях коммунистов, и нет сомнения, что партийные организации мобилизуют коллективы цехов на преодоление отставания, на изыскание и ввод в действие новых резервов по увеличению производства и улучшению качества продукции с тем, чтобы по давней доброй традиции магнитогорских ме-

таллургов новыми успехами в труде отметить красную дату в жизни Страны Советов.

Вчера на коксохиме был выдан последний «пирог» в счет 200 миллионов тонн магнитогорского кокса. На очереди — 300-миллионные тонны магнитогорского агломерата и магнитогорской стали. Социалистическое соревнование набирает силу. Доменщики, сталеплавильщики и прокатчики полны решимости к 7 ноября произвести по 55 тысяч тонн чугуна и стали, 40 тысяч тонн проката. Тон в соревновании задают коммунисты, и их организаторская роль в трудовых коллективах возрастает с каждым днем.

Коммунисты призваны поднять на качественно новую ступень организационно-политическую и идейно-воспитательную работу. В цехах и на комбинате в целом разработаны мероприятия по достойной встрече 60-й годовщины Великого Октября, в которых определены магистральные направления работы металлургов. Эти мероприятия должны быть программой действий каждой партийной, профсоюзной и комсомольской организации, начиная от бригады и кончая коллективом комбината. Безусловное выполнение юбилейных мероприятий — одна из основных забот хозяйственных и общественных организаций.

Содержание хозяйственной, производственной и общественно-политической деятельности коллектива металлургов определяет сегодня лозунг: «Эффективность, качество работы — 60-летию Великого Октября!».

Начинаем публиковать отдельные выступления коммунистов на собраниях.

СМЕЖНИКИ, ПОДТЯНИТЕСЬ

(Из выступления мастера мартеновского цеха № 1 Н. С. УШАКОВА)

Коллектив нашего цеха с неплохими показателями закончил первый год десятой пятилетки: сверх плана произведено 26 тысяч тонн стали, рост производства по сравнению с 1975 годом составил 160 тысяч тонн, выполнение заказов — 98,6 процента. На второй год пятилетки — год 60-летия Великого Октября — коллектив принял новые повышенные обязательства: выплавить дополнительно к заданию 50 тысяч тонн стали и увеличить выдачу металла по заказам. Мартеновцы настойчиво борются за выполнение взятых обязательств и хотели бы надеяться, что их большим усилиям окажут действенную помощь смежники. Я имею в виду, прежде всего, обеспечение металлошхотой, чугуном и кислородом.

По количеству первого компонента подают достаточно. Но беда в том, что составы с металлошхотой копровники комплектуют со-

вершенно непродуманно: в первые три вагона грузят крупные слитки, а в остальные девять — легковесную мелочь. И получается, что на одних печках легковесная шихта опарает, терется вес плавки, а другие — не могут расплавить поданные слитки, удлиняется время плавки, и опять же потери. А разве нельзя крупногабаритные слитки резать на более мелкие части и пропустить равномерно по всему составу?

И второе — несоответствие требованиям подаваемого металлошхоты. Сейчас подаются составы весом 110—115 тонн, а надо, чтобы они были по 120—130 тонн, что позволит делать завалку двухванных печей из одного состава. А это даст возможность сократить сроки завалки, улучшить качество металла. Вот один наш резерв повышения эффективности и качества работы.

Мы понимаем, что у доменщиков есть свои опреде-

ленные трудности в работе, однако они могут и должны улучшить ритмичность подачи чугуна и его качество. Ведь если сталевар не смог залить чугун из-за его отсутствия в печь до выпуска соседней ванны, то неизбежно нарушается синхронность в работе, что порождает наши беды: безкаменные плавки, бесспорные разливы, выход ковшей из строя и простои.

Заметно ухудшается качество чугуна к концу каждого месяца. Он поступает холодным и с большим содержанием шлака в ковшах. По нашим подсчетам цех в прошлом году получил около 16 тысяч тонн шлака вместо чугуна, а ведь за нами числится его перерасход свыше 14 тыс. тонн. Думаю, что доменщики, добившись Знака качества передельного чугуна, будут крепко держать свою марку и по-хорошему содействовать успешной работе мартеновцев.

Хочется сказать: подтянитесь, смежники, чтобы нам вместе выполнить высокие социалистические обязательства и достойно встретить 60-летие Великого Октября.

мазута газом». Материал статьи представляет особый интерес для энергетиков и теплотехников.

Несомненный интерес для руководящих работников предприятий представят статьи «Подготовка и повышение квалификации кадров руководящих работников» (о работе соответствующих курсов ПНР) и «Вредная и опасная практика: сверхурочная работа» (о социальных исследованиях существующей практики, о влиянии продолжительности сверхурочной работы на рентабельность предприятия и производительность труда).

Обзор подготовлен сотрудниками ОНТИ.



НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Двадцать седьмой год трудится во втором мартеновском цехе Исах Мифтахов. Сейчас он работает в бригаде № 4 машинистом заливного крана. Исах Мифтахов — отличный специалист, знающий все тонкости своего дела. И. М. Мифтахова знают в цехе и как активного общественного работника — коммунисты бригады на протяжении ряда лет избирают его своим партийным руководителем.

За добросовестный труд И. М. Мифтахов награжден юбилейной медалью в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. На его груди знаки «Победитель социалистического соревнования» за 1973 и 1976 годы.

Фото Н. АХМАДИЕВА, подручного сталевара мартеновского цеха № 2.

60 ПЛАМЕННЫХ ЛЕТ

ЛИТЕРАТУРНО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ КОНКУРС

Идя навстречу 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, управление, партийный и профсоюзный комитеты, редакция газеты «Магнитогорский металл» объявляют литературно-художественный конкурс под девизом «60 пламенных лет» на лучшее произведение о человеке труда, творце советской действительности.

В материалах, присылаемых на конкурс, должны быть отражены богатый духовный мир советского человека, непоколебимая убежденность в торжестве идей Ленинской партии, созидательная героика наших будней, развитие славных традиций первооткрывателей Магнитки, творческий накал социалистического соревнования за выполнение плановых обязательств по повышению эффективности и качества работы каждым трудящимся и коллективом комбината в целом. Важно на документальной основе показать богатейшие возможности советского образа жизни, победу коммунистической морали и нравственности.

Итоги конкурса будут подведены к 60-летию Советской власти.

Установлены премии за рассказ, поэму, серию очерков:

- первая — 100 рублей;
- вторая (две) — 80 рублей;
- третья (три) — 60 рублей.

За очерк, серию зарисовок, репортажей, цикл стихотворений, рисунков или фотографий:

- первая — 60 рублей;
- вторая (две) — 45 рублей;
- третья (три) — 30 рублей.

Кроме того, учреждены десять поощрительных премий по 20 рублей каждая.

Материалы следует направлять по адресу: ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж, редакция газеты «Магнитогорский металл», с пометкой «На конкурс «60 пламенных лет».

ОРГКОМИТЕТ.

СМОТР-КОНКУРС СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

В целях дальнейшей активизации цеховой стеной печати и наглядной агитации управление, партийный и профсоюзный комитеты комбината, редакция газеты «Магнитогорский металл» объявляют смотр-конкурс стеной печати, посвященный 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Стенгазеты и средства наглядной агитации, представленные на смотр, должны всесторонне отражать производственную, общественную и культурную жизнь коллектива, направленную на достойную встречу Великого Октября. Должна активно вестись борьба за развитие социалистического соревнования в цехе; стенгазеты и средства наглядной агитации должны выходить регулярно; организационный уровень работы редколлегий должен быть высоким и, главное, высокой должна быть эффективность выступления стеной печати. Для поощрения редколлегий стеной печати устанавливаются следующие премии:

- первая — 75 рублей;
- вторая (две) — 50 рублей;
- третья (четыре) — 30 рублей.

В ходе смотре-конкурса газета «Магнитогорский металл» будет регулярно давать обзоры стенгазет и наглядной агитации, печатать лучшие материалы из стенгазет, «Молний», листовок «КП» и т. д.

Итоги смотра-конкурса стеной печати будут подведены к 7 ноября 1977 года.

ОРГКОМИТЕТ.

На комбинате введено положение о трудовых династиях. Это положение разработано с целью поощрения преемственности трудовых традиций, способствующих укреплению трудовой дисциплины, повышению производительности труда и эффективности воспитательной работы в коллективах.

Трудовой династией принято считать группу работников комбината в количестве не менее трех человек, состоящей в близких родственных отношениях (отец, мать, сын, дочь, брат, сест-

О ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЯХ

ра, муж, жена, зять, сноха), каждый из которых проработал на комбинате не менее 5 лет. Главой трудовой династии считается старший член семьи по возрасту.

Поощрение трудовых династий будет проводиться следующим образом: если общий суммированный стаж работы династии на комбинате не превышает 50 лет, каждому члену династии вручается памятный подарок стоимостью до 25 рублей; при общем стаже работы династии от 50 до 90 лет размер выплаты вознаграждения по итогам работы комбината за год каждому члену династии повышается на 10 процентов, а также вручается ценный подарок стоимостью до 25 рублей; при общем стаже работы от 90 и более лет выплата вознаграждения по итогам работы за год каждому члену династии повышается на 25 процентов, а также вручаются ценные подарки: главе рабочей династии стоимостью до 100 рублей, каждому члену династии — до 30 рублей.

Условиями поощрения являются наличие у главы трудовой династии звания «Ударник коммунистического труда» либо «Лучший по профессии». Всем же остальным членам династии необходимо: выполнять и перевыполнять плановые задания и личные социалистические обязательства; в возрасте до 30 лет иметь среднее образование либо обучаться в одном из учебных заведений; систематически повышать свое профессиональное мастерство; быть активистом в общественной жизни коллектива цеха; активно участвовать в передаче профессионального опыта учащимся ГПТУ, молодым рабочим; быть примером в соблюдении трудовой и производственной дисциплины, образцом поведения в общественных местах и быту.

НОВЫЕ ПЕРЕВОДЫ

Для улучшения способов введения алюминия в сталь в качестве присадки сотрудниками лаборатории японской фирмы Сумитомо Киндзюку был разработан метод выстреливания алюминиевыми пулями, описанный в новом переводе статьи из журнала «Сумитомо Киндзюку». Помимо описания конструкции созданной установки и приведения результатов лабораторных и промышленных испытаний в статье дается оценка эффективности этого метода и конкретные рекомендации для его использования.

мы предотвращения прогара фурм доменных печей» познакомит специалистов, связанных с эксплуатацией фурм, с системой сигнализации, примененной на одном из заводов Австралии. Использование этой системы способствовало уменьшению числа случаев прогара фурм и предотвращению опасных последствий.

О возможности применения коксового газа и воздуха в качестве распылителей жидкого топлива в форсуночках промышленных печей сообщается в статье «Теоретические и экспериментальные исследования распыления

Статья «Разработка систе-