

## МОЛОДЫЕ КОРЧАГИНЦЫ

Состоялась встреча директора комбината Д. П. Галкина с первыми добровольцами, решившими записаться в отряд для работы на коксохиме. Директор комбината коротко обрисовал создавшееся положение, предупредил, что работать будет трудно.

В сутки по плану комбината должен давать 20 600 тонн валового кокса, из которых около 18 тысяч тонн — кокс металлургический. Из этих 18 тысяч тонн мы имеем право 16 тысяч расходовать сами и две тысячи должны отгружать потребителям.

В настоящее время комбинат не может давать такого количества кокса. Первой причиной всех бед является нехватка рабочих рук. Сегодня многое зависит от коксохимического производства. Более того, за коксом, который должен отгружать комбинат, стоят конкретные потребители: Нижний Тагил, Челябинск, Тайшет и другие города, заводам которых наш кокс просто необходим. Положение складывается более чем неблагоприятное. Комитет комсомола призвал молодежь комбината с просьбой помочь администрации ликвидировать про-

рыв. Теперь формируется ударный комсомольский отряд из ребят, которые согласны помочь коксохимикам и могут временно перейти на работу в коксохимическое производство.

Администрация комбината связывает с вами большие надежды и полагается со своей стороны сделать все, чтобы помочь вам акклиматизироваться в новом коллективе, — сказал директор комбината.

Перед собравшимися выступил также заместитель секретаря заводского комитета комсомола П. Библик. «Молодыми корчагинцами»

назвал комсомольский вождь тех, кто решил встать на самый тяжелый участок производства. Двадцать семь человек получили комсомольские путевки в коксохимическое производство. Среди них слесарь автотранспортного цеха С. Ершов, работники первого копрового цеха машинист крана Н. Завалишин и прессовщик В. Емельянов и многие другие. Сегодня они уже работают. Работают там, где их руки нужнее всего. И их патристический поступок всеобщей всех доводов тем скептикам, которые иногда говорят, что, мол, не та сегодня молодежь.

В. ТАГИЛЬЦЕВ.

### Партийная ЖИЗНЬ

Коллективность  
руководства  
и личная  
ответственность

ТЕПЕРЬ это стало уже традиционным и привычным делом. Примерно за месяц до начала занятий в сети партийного просвещения мы на нашем горняцком парткоме утверждали большую группу коммунистов, ответственных за подготовку и проведение занятий. За каждым таким «уполномоченным» парткома на весь учебный год закреплена политшкола или теоретический семинар. Свои впечатления и выводы о

ми склонился Николай Яковлевич. Спрашиваю, что привело его в такую рань. Улыбается. «Так раздел же свой идеологический в отчетный доклад готовлю», — отвечает. Вот так почти всегда. Паркомовские обязанности выполнял он до или после работы, поскольку рабочий день у него всегда был заполнен до краев. Однако он находил время для нашей совместной парткомовской работы. Нравилась в нем еще одна черта — он никогда не хныкал, не ссылался на сверхзанятость.

Но Николая Яковлевича не стало. В прошлом году избрали нового идеолога, Г. И. Тимакова. Он начальник самой крупной обогатительной фабрики. Должность ответственная, работа — хоть отбавляй. Стареется он и на новой парткомовской должности. Но в

дится большая роль инженерно-техническим работникам в воспитательной работе среди коллективов. Руководствуясь ленинской формулой: «доверяй — проверяй», мы осуществляем стройную систему отчетов руководителей о политмасовой и воспитательной работе в цехах, на участках, бригадах. Такие отчеты слушаются на заседаниях парткома, партбюро, на еженедельных оперативных совещаниях у начальника производства и начальников цехов. Причем, речь идет не просто о положении дел на вверенном участке, а о личном вкладе ИТР в воспитание трудящихся. Можно ведь много наговорить: «Мы делаем, у нас делается». На наш взгляд, при этих отчетах не везде и не всегда учитывается одна деталь. Некоторый и потеет и крас-

дит. Собеседники были юнны с проседью на висках, другой — молодой еще человек. Из разговора выяснилось, что пожилого избирают партгруппоргом уже больше десяти лет. «Работа беспокойная, да и возраст уж» — пожаловался ветеран. И тут же получил рецепт молодого: «А ты не лезь особенно из кожи, глядишь и не изберут».

В литературе много различных трактовок социальной активности человека, но есть одна самая лаконичная: «работа безвозмездно». Коммунист обязывается работать безвозмездно Устав партии, доверие товарищей. Ну, а разве не случается так: коммуниста, даже порой руководителя, утверждают, к примеру, политинформатором. Работает ни шагу, ни валко. На следующий год ему доверили руководство комиссией партконтроля, и тут он себя не проявил. Вот так некоторого пробуют, пробуют в деле, а потом и доверять перестают. В таких случаях к одному определению нужен строгий принципиальный подход, а в отношении другого, видимо, следует посмотреть, или это не его призвание, или он поступился своей партийной совестью.

Многие наши партийные активисты с честью оправдывают доверие партийных организаций. На отчетно-выборных собраниях некоторых из них мы отмечаем драматично. Лучшие партгруппорги экскаваторщики Н. А. Пугачев, И. Ф. Ревунов, С. Т. Гладков отмечены высшими правительственными наградами. И все-таки, если говорить прямо, мало еще мы поощряем партийных активистов. Если партгруппорг с многолетним стажем и по-прежнему относится к работе, у него есть шанс получить почетный знак «За активную работу в профсоюзных», а партгруппору же в лучшем случае — грамоту.

Партком, партийные бюро цехов горно-обогатительного производства последовательно и неуклонно проводят в жизнь ленинский принцип коллективного руководства в сочетании с личной ответственностью. В этом мы видим верный путь повышения уровня творческой и трудовой активности трудящихся.

Свои годовые социалистические обязательства по добыче и обогащению руды, выдаче агломерата в третьем году пятилетки коллектив выполнил. Это достигнуто при высоком идеологическом обеспечении партгруппоргов, при их коллективном руководстве.

М. ГОРШКОВ,  
секретарь парткома горно-обогатительного производства,

### ◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



В коллективе электроремонтного цеха хорошо известно имя электрослесаря по ремонту электрического оборудования Марии Максимовны Баранюковой. Более тридцати лет трудится она в этом цехе и хорошо изучила все тонкости своей работы. Ударник коммунистического труда Мария Максимовна Баранюкова по итогам месячной работы всегда входит в число победителей. На снимке М. М. БАРАНЮКОВА.

## ПЕРВЫЕ ШАГИ

Четвертую партию готовой продукции отгрузил потребителям коллектив лонкеритного отделения огнеупорного производства. Стапельщики комбината приступили к освоению нового для них теплоизоляционного материала с привычным названием — лонкерит. До недавнего времени лонкерит готовили в третьем мартовском цехе. Там под эстакадой существовал участок, где на основе примитивной технологии, с применением тяжелого ручного труда приготавливали материал для теплоизоляции стали в изложницах. Состоял тогдашний лонкерит из трех компонентов и заметно отличался от нынешнего: имел другой цвет, а главное — иные характеристики. В частности, тот лонкерит быстро выгорал. В этом и был его главный недостаток: слитки очень быстро остывали.

Получать продукцию с заметно улучшенными характеристиками и притом в намного возросшем объеме — за год отделение должно производить до 25 тысяч тонн теплоизоляционной смеси — невозможно по старинке. В лонкеритном отделении огнеупорного производства понадобилось установить десятки агрегатов и механизмов. Их назначение — максимально исключить из технологического процесса ручной труд, обеспечив при этом более высокое качество продукции. Прокторщики немало потрудились над решением этой задачи. Но всего учесть не смогли.

В первоначальную проектную схему пришлось внести исправления, дополнения, чтобы максимально усовершенствовать технологический процесс. Потребовались большие усилия по наладке и доводке оборудования. Это, конечно, помешало сразу же выйти на проектную мощность.

Технологический персонал отделения серьезно поработал над улучшением процесса приготовления лонкеритной смеси. Технологам помогли наладчики Урал-энергочермета. Потребовалось усовершенствовать регулировку загрузки мель-

ниц. Бригадир электромонтажных работ А. И. Ядренников и наладчик Урал-энергочермета Я. П. Степанов добились качественного помола материалов. Теперь они решают новую задачу — стремятся разредить во времени пуск агрегатов, последовательно включенных в технологическую цепь. Это позволит максимально загрузить оборудование и в то же время гарантирует от простоев. Сейчас, пока эта задача не решена, на одном агрегате бывают временные простои, пока другие механизмы работают с перегрузками, и наоборот.

Один из компонентов лонкеритной смеси — древесный уголь. Прокторщики не учли, что жирный уголь прилипает к поверхности гладких валков дробилки. Агрегат нужно периодически останавливать и очищать валки. Начальник лонкеритного отделения И. А. Гусев и механик отделения А. Д. Константинов предложили наварить на валки ребра — и дело пошло на лад.

В отделении установлены два мостовых крана. Завод-поставщик выдал головные образцы новой продукции. Они оказались с недоработками: слабые балки под нагрузкой прогибаются, придется поставить скаты большего диаметра. Все это снова требует внимания технологов.

Коллектив отделения за короткое время освоения оборудования внес немало других новшеств. Над их внедрением и доводкой потрудились изолирующая дозировщица О. В. Мантук, транспортерщица Н. Р. Цигоза, мельники Н. Г. Видлер и П. В. Котенко, машинист крана В. Н. Кузнецова и газовщик А. Е. Толдин. Именно на них выпала наибольшая нагрузка в период наладки и доводки нового оборудования. И передовые работники с честью выдержали это испытание.

Начался февраль. В этом месяце предстоит закончить освоение оборудования и приступить к наращиванию выпуска лонкерита. Его ждут мартены Магнитки.

Ю. СКУРИДИН.

## ПОВЫШАЯ АКТИВНОСТЬ

проводимых занятиях товарищи записывают в специальном журнале. Это дает возможность парткому чувствовать пульс всех звеньев партийной учебы. Важно еще то, что наши представители не столько рецензоры, сколько ближайшие помощники пропагандистов. В общем, система эта у нас прижилась, в ней мы видим определенную отдачу.

А восемь лет назад дело это началось с конфликта. Прибежал ко мне в партком секретарь управленческой партийной организации: «Это же прабек, — взорвался он, — ведь полорганизации в свои уполномоченные зачислили, а у нас же свои планы, свои мероприятия...». В запальчивости он напомнил еще и о том, как часто партком отвлекает коммунистов управления на различные проверки.

В составе парткома тринадцать человек. Кто за какой участок работы отвечает — все расписано. У меня, как и у моих коллег, секретарей, есть большое желание — вклад каждого члена парткома иметь весомее. Ведь сила партийного руководства, как учил В. И. Ленин, в коллективности.

Долгое время работал у нас заместителем секретаря парткома по идеологии главный маркшейдер Николай Яковлевич Швеи. Доверие коммунистов он оправдывал добросовестнейшим образом. Помню один характерный случай.

Время было хлопотное — канун отчетно-выборного партийного собрания. Приезжаю в управление часа за три до начала рабочего дня. В управлении — ни огонька. Прохожу по темному коридору. В неприкрытую дверь маркшейдерского отдела пробивается полоска света. Над бумага-

ми объективных, да и не только объективных причин, новый идеолог кое в чем не дорабатывает. Вот и получается, что-то не доработал один член парткома, что-то другой. А кто же это «что-то» будет восполнять? Конечно же, наш партийный актив, и в первую очередь, коммунисты аппарата управления.

Большую помощь в подготовке вопросов для обсуждения на заседаниях парткома оказывают начальник технического отдела А. Ф. Виноградов, инженеры М. М. Карташов, В. С. Фомиченко и другие. От той давней конфликтной ситуации, о которой я рассказывал выше, не осталось и следа. С партийным бюро управления, его секретарем М. М. Карташовым у нас полное взаимопонимание.

Сегодня мы оцениваем деятельность управленческой партгруппы по тому, насколько хорошо и ритмично работают наши цехи. Если в партийной организации цеха хорошо поставлена работа, творчески решаются основные вопросы, то в этом мы усматриваем и определенный вклад коммунистов управления.

В нашем партийном активе десятки коммунистов. Многие из них избраны в руководящие партийные органы. Коллективность руководства — это как бы единение многих мнений в единое мнение, многих талантов в один талант. Однако, как указывал В. И. Ленин, наряду с коллективностью необходима единоличная ответственность и единоличное распоряжение, чтобы не было волокиты и чтобы нельзя было уклониться от ответственности. Как и везде, у нас отво-

еет, но не может взять в толк, что же от него хотят. Поэтому мы у себя разрабатываем перечень вопросов, на которые отвечающий должен дать ответы. В этих вопросах и стиль и система работы. Могут сказать — формализм, но мы видим в этом определенную отдачу.

Года три назад ко мне обратился с категоричным заявлением начальник производства: «Производство идет тяжело, прошу начальников цехов на пропагандистскую работу не отвлекать». Партком начальнику в просьбе отказал. Больше того, проводим линию — начальник цеха обязан быть пропагандистом. Почему? Во-первых, мы помогаем ему заниматься самообразованием. Во-вторых, он лучше познает своих работников.

Начальники аглоцехов М. И. Медведев и В. М. Долгополов — пропагандисты комсомольских школ. Хорошо ведут занятия. Разве не полезно им проследить, как живет и начинает свой трудовой путь молодой рабочий? Многие наши руководители среднего звена активно участвуют в лекционной пропаганде. А вот высшее звено руководителей при своей постоянной текущей работе выступает перед трудящимися редко. Партком решил помочь им приобщиться к лекционной пропаганде. Создали группу докладчиков (как раз из этой категории руководителей) для оперативной политической информации. Чтобы руководитель не гадал, где и когда ему выступать, утверждаем ежеквартально графики выступлений, вручаем путевки общества «Знание».

Как-то на комбинатском семинаре партгруппоргов я оказался свидетелем такого