

> СЫРЬЕ

Китайский поток

АЖИОТАЖ вокруг железной руды закончится в 20-х годах.

Текущий мировой бум спроса на железную руду закончится в 2020-х годах, когда Китай завершит крупные инфраструктурные проекты, а в стране появится доступ к крупным поставкам лома, что снизит ее зависимость от железной руды, заявил 27 сентября директор отдела сырьевых исследований CRU Колин Прагг. «Мы не ожидаем структурных изменений спроса в течение ближайших десяти лет», — подчеркнул он.

Спрос и цены на железную руду взмыли вверх в последнее десятилетие вследствие китайской охоты за поставками сырья для реализации национальных проектов, отметил аналитик, добавив, что к 2025 году Китай завершит основные инфраструктурные проекты, а рост его населения выйдет на плато между 2020-м и 2030-м годами.

Кроме того, продукция, которую Китай начал потреблять в 1980-х, сейчас приближается к концу своего жизненного цикла, а это создаст серьезные потоки металлолома для сталелитейной отрасли, констатирует Колин Прагг.

> ВЕТЕРАНЫ

Талант и фантазия

ПОСЛЕ ВЫХОДА на заслуженный отдых ветераны не сидят сложа руки.

Задолго до начала вечера в честь Международного дня пожилых людей во Дворце культуры метизно-калибровочного завода собрались те, кто отдал предпринятию многие годы жизни. Бывшие коллеги давно не видели друг друга — повседневные хлопоты, забота о внуках, работа в садах. Когда как ни в редкие встречи поговорить о том, о сем, распросить о делах, поделиться новостями, справиться о здоровье.

Но вот звонок оповестил о начале. В зале яблоку негде упасть. А на сцене развернулась «Трудовая ярмарка»: ветераны и рукоделами занимаются, и варенья-соленья на зиму заготавливают, и пироги да булочки пекут для своих домочадцев. Хозяйка ярмарки — ведущие праздники — предлагают зрителям оценить талант и фантазию заводских рукодельниц. Мастерницы демонстрируют шали, изготовленные своими руками. Большие, яркие — красные, желтые, белоснежные, связанные крючком и спицами. А какие узоры! Каждая шаль великолепна и не похожа на другую.

Так повелось, что ярмарка — это стрелы и веселый праздник. А какой же праздник без песен. Выступление ансамбля «Зоренька» сменялось вокальными композициями группы «Радуга». Зрители аплодировали и подпевали.

Как известно, пожилые люди — заядлые садоводы. Свой товар на ярмарке представили Татьяна Пристайчук и Надежда Федотова. Наливочка, цукаты и пастила никого не оставили равнодушным. Прогуливавшиеся по залу корейки угощали желающих.

Осень не только пора овощей и фруктов. Детский танцевальный коллектив, исполнявший танец цветов, выглядел очень эффектно. Яркие, красивые и необычные костюмы, плавное движение девочек по сцене напоминали роскошную клумбу, «ожившую» от набежавшего ветерка.

— А что главное в выпечке? — спрашивали ведущие у зала. — Начинка? Нет, главное — вложить душу. Кулинарные способности Ольги Сало и Татьяны Агонеевой дегустаторы оценили по достоинству. Кому достался кусочек с шоколадом, а кому — с вареньем.

Ветераны приняли слова поздравления и признательности исполняющего обязанности начальника управления и социальных программ Ирины Швецовой, начальника отдела по охране труда профсоюзного комитета предприятия Елены Ромазановой и председателя совета ветеранов завода Евгения Князихина. Они были едины во мнении, что День пожилых людей — это праздник зрелости и мудрости, дань уважения старшему поколению за трудовые подвиги и теплоту сердец. Всем собравшимся пожелали здоровья, долгих лет жизни.

ЕЛЕНА КОФАНОВА

Креатив от инженеров

> В политехническом колледже выбрали лучшего молодого инженера ООО «Электроремонт»



КОНКУРС для молодых специалистов на предприятии проводят уже второй раз. В нем принимают участие работники, чей трудовой стаж не превышает пяти лет. Некоторые конкурсанты совсем недавно покинули стены МГТУ и делают первые шаги в профессии. У кого-то за плечами есть опыт работы на производстве. Впрочем, и у тех и у других было главное — желание завоевать почетное звание.

Конкурс проходил в три этапа. На первом двух участники продемонстрировали знание теории и техники безопасности. Из двадцати конкурсантов организаторы отобрали шестерых лучших, которым в финале предстояло доказать, что с техникой они на «ты». Заключительный этап стал серьезной проверкой для молодых инженеров. Три задания, которые подготовили для них опытные коллеги, заставили конкурсантов изрядно попотеть. Времени на расквачку у ребят не было: на каждую головоломку отводилось по двадцать минут. Как признались организаторы, на производстве решение подобных задач должно занимать меньше времени, но молодым специалистам сделали небольшую скидку. Главное — найти правильное решение, хотя члены жюри обращали внимание и на скорость работы.

— Все практические задания — это, по сути, ежедневная работа инженера, — отметил полномочный представитель молодежи предприятия Денис Тигорев. — В одном из них конкурсантам предстоит проверить, правильно ли проведен монтаж оборудования. Это задание на внимательность...

Ошибку, вкрадываясь в работу «горе-монтажника», которым выступил Денис Тигорев, найти не так просто. С первой частью практического этапа конкурсанты так и не справились, хотя двое из них были близки к этому. А вот второе выполнили почти все. Участники должны были внести изменения в электрическую схему, чтобы зажечь светодиод. К слову, некоторые конкурсанты подошли к этой задаче творчески. Организа-

торы удивились креативному решению, которое оказалось не менее результативным, чем стандартное. После такого язык не повернется назвать профессию инженера далекой от творчества.

На закуску конкурсантам предложили поработать с асинхронным двигателем. Через несколько минут стены участников громко загудели. Под какофонию учебного оборудования ребята записывали характеристики работы двигателя, ежесекундно оглядываясь на приборную панель. А когда рычание двигателей смолкло, организаторы подвели итоги. Надо сказать, выбрать лучшего было не так просто. Все участники двигались по конкурсной дистанции, как говорится, ноздря в ноздю.

— В целом конкурс прошел удачно, — поделился впечатлениями начальник управления Электросервиса Андрей Налимов.

Опытные коллеги заставили конкурсантов изрядно попотеть

— Единственный минус в том, что участники не справились с первым заданием. Им, скорее всего, не хватило опыта. Зато во втором они показали себя во всей красе. К тому же, было интересно проводить практическую часть на таком хорошем учебном оборудовании...

После долгого обсуждения первое место отдано работнику цеха «Электросервис № 2» Владимиру Драпко. Это его первый конкурс профессионального мастера. Для Владимира победа стала полной неожиданностью, ведь он буквально несколько месяцев назад закончил университет.

— Финальный этап конкурса стал самым сложным, — рассказал Владимир. — Все-таки производственного опыта пока не так много, как у некоторых ребят. А вот с теорией проблем нет. Во многом это помогло победить...

Второе и третье места завоевали представители цеха «Электросервис № 1» Сергей Купцов и Александр Семенов. Председатель профкома предприятия Вячеслав Волков подчеркнул, что вскоре конкурс включат в процедуру повышения разряда молодых работников. Таким образом, уже в следующем году победитель получит не только почетное звание, но и новый разряд.

ВЯЧЕСЛАВ БОЛКУН
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

Люблю и помню

> Главным человеком в моей жизни считаю Валентину Гаранину

МАГНИТОГОРСК богат талантливыми и уникальными людьми. Если даже случается, что они уезжают из Магнитки, то многие возвращаются. Видно, магнетизм города не только в залежах руды.

Мне повезло в жизни, так как начала я свою трудовую биографию после окончания Магнитогорского горно-металлургического института в 1982 году на калибровочном заводе в центральной заводской лаборатории. Здесь мне довелось встретиться с интересными личностями и серьезными специалистами. Это начальники ЦЗЛ Лиза Фудим, Лариса Жданова, Тамара Щербак, Валентина Никитина, Вера Новикова.

Но главным человеком в моей жизни стала начальница испытательной лаборатории сталепрокатно-кордового цеха (СПКЦ) Валентина Гаранина. К тому времени Валентина Сергеевна уже имела солидную трудовую биографию.

Начала она трудиться с 1963 года в должности лаборанта исследовательской группы. В то время исследовательские работы строились на том, что все решали ум, способности специалиста, который выходил на круглосуточное наблюдение в цех, в том числе и в ночную смену. Выводы делались на основе его испытаний, наблюдений и контроля над ходом проведения эксперимента. Поэтому ответственность за первые изменения технологии при освоении отжига холодного проката в цехе ленты досталась Валентине Сергеевне в

первый месяц ее трудовой биографии. А дальше — многочисленные исследовательские работы, результатом которых являлись выверенные технологические схемы, гарантирующие изготовление качественной продукции. Много работ проведено совместно с исследователями группами по освоению технологии, новых конструкций металлокорда, особенно кропотливыми были связаны с выбором сырья.

Не раз Гараниной доводилось отстаивать деловую репутацию завода как надежного поставщика качественной продукции. Большинство рекламаций, пришедших на металлокорд, изготовленный в СПКЦ, ей удалось опровергнуть.

Например, в разряд легенды перешел момент разбора причин рекламации с Нижнекамского шинного завода по прочности связи с резиной металлокорда типа 28Л18. Будучи уверенной в качестве продукции своего цеха и в том, что несоответствия связаны с качеством резины, используемой на Нижнекамском и калибровочном заводе, Валентина Сергеевна спокойно поехала в командировку по рекламации. Каково же было ее удивление, когда испытания на НКШ на привезенной с собой резине показали брак. После бессонной ночи, проведенной в размышлениях и наблюдениях за проводимыми испытаниями, Гаранина нашла причину — отсутствие центровки прилагательной нагрузки на испытательной машине и оси образца. После восстановления центровки результаты испытаний полностью подтвердили уровень

качества, определенный на МКЗ. А в последующем, после разбора рекламации, внесены изменения в ГОСТ 14311 в части конструкции приспособления для проведения адгезионных испытаний...

В памяти тех, кому посчастливилось работать с Валентиной Сергеевной, она и яркий обществу человек. Коллектив лаборатории был дружным: дни рождения, годовщины, праздники отмечали вместе. Выезжали с детьми на Банное, в Абзаково и Урал-Тау. Участие в художественной самодеятельности доставляло удовольствие от общения, а также отмечалось призами за лучший хор завода.

Конечно, это отнимало много личного времени, зато было интересно. Жизнь кипела: постоянная учеба, общение, накопление опыта организаторской и творческой работы у своих сослуживцев и руководителей.

В 1983 году Валентину Сергеевну назначают на должность заместителя начальника ЦЗЛ. И опять исследования, испытания, разработка передовых технологий и освоение новых видов продукции. Валентину Сергеевну интересовали статистические методы, их практическое применение. Она организовала отчетность исследовательских групп о проделанной работе на общих заседаниях. Таким образом, информация была доступной и открытой для всех исследователей. Анализ проводимых работ и ошибок давал молодежи возможность учиться, расширять кругозор.

В 1987 году в казале бы устоявшейся и сложившейся уже судьбе Гараниной

произошел резкий поворот. Валентина Сергеевна поехала работать на строящийся Белорусский металлургический завод в город Жлобин. Все было интересно: новое производство, самые прогрессивные технологии Европы, плодотворное общение с иностранными специалистами, многочисленные командировки, работа в должности заместителя начальника цеха по технологии и качеству. И совершенно новое для предприятий Советского Союза направление — работа в системе менеджмента качества. Вся документация была разработана ею лично. Первые успешные аудиты иностранных фирм и последующий выход металлокорда производства РУП «БМЗ» на мировой рынок — тоже в числе ее заслуг. А за этим — титанический труд и бессонные ночи с записной книжкой на прикроватном столике, чтобы быстро зафиксировать пришедшую в голову мысль.

И вот формально наступает пенсионный возраст. Но это не для Валентины Сергеевны. Энергия, знания и, главное, желание приносить пользу и делиться опытом возвращают ее в Магнитогорск. В то время на базе двух цехов калибровочного завода было образовано предприятие ЗАО «Уралкорд» для производства металлокорда и бортовой проволоки. Вопрос качества продукции стоял на первом месте, так как все шинные заводы дружно отказывались от металлокорда и бортовой проволоки нашего производства. И снова Гаранина оказалась на «передовой», взявшись за разработку системы менеджмента качества. Когда проходил первый аудит в ЗАО «Уралкорд» в 2002 году, представитель



фирмы ТЮФ господин Рабе был удивлен, почему мы так «нервничаем»: на его опыте это первое предприятие, которое было так хорошо подготовлено к аудиту. Для того чтобы перечислить, сколько пережито вместе историй, из которых выходили победителями, не хватит размера газетной статьи. Но с таким человеком приятно переживать и поражения, так как всегда будет найдено нужное слово, решение, проведен полный разбор «полетов», и становишься на ступеньку выше. Что греха таить, даже сейчас, когда Валентина Сергеевна не работает, свои главные решения и в жизни, и в работе, я принимаю только после совета с ней...

Хорошо, что у нас в городе живут такие замечательные люди. Нам бы только не забывать наших замечательных ветеранов. Здоровья им на долгие годы!

МАРИНА БОЛЬШАКОВА

> Зависимость металлургов мира от железной руды снизят китайцы