

Вчера состоялась XXXVIII отчетно-выборная профсоюзная конференция ОАО «ММК»

БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ

ОБИТОГАХ четырехлетней деятельности профсоюзной организации доложил ее председатель Владимир Близнюк.

Он отметил, что профсоюзная организация ОАО «ММК» является крупнейшей в отрасли: в ее рядах около 90 тысяч членов, 150 первичек. Комбинат, являясь крупнейшей мировой компанией, известен не только своими производственными успехами, но и социальной политикой, основанной на соблюдении баланса интересов работодателя и трудового коллектива. Что больше всего интересует трудящихся? Зарплата. За отчетный период она выросла на 186 процентов. Владимир Близнюк также доложил о выполнении основных пунктов коллективного договора. Социальные достижения ОАО «ММК» отчетливо видны на фоне других предприятий горно-металлургического комплекса, часть из которых переживает болезненные структурные изменения, в результате которых происходит свертывание социальной политики, сокращение финансирования социальных программ, массовые увольнения.

На конференции выступили председатель Центрального совета ГМПР Михаил Тарасенко и вице-президент управляющей компании ММК по корпоративным вопросам, депутат ЗСО Андрей Морозов. Они говорили о том, что социальная политика не может существовать отдельно от произ-



ФОТО АМИТРИЯ РУХМАЛЕВА

водственно-экономической и финансовой деятельности ОАО «ММК». Она стала неотъемлемой частью его стратегии, основанной на дальнейшем развитии комбината, росте объемов производства, модернизации и техническом перевооружении. Только так можно обеспечить надежную базу для улучшения материального благополучия работников и продолжать развитие социальной сферы.

Лейтмотивом всех выступлений стал тезис о социальном партнерстве – а это на Магнитке не пустой звук. Несмотря на катаклизмы и жесткие условия рыночной экономики, комбинат намерен развивать социальный аспект своей деятельности.

Избраны новый состав профкома и его председатель. Им вновь стал Владимир Близнюк. Подробности – в ближайших номерах «ММ».

Социалка сдувается на «Евразе»

СИТУАЦИЯ

EVRAZ GROUP снижает расходы на социальные программы и модернизацию производства своих свердловских предприятий.

Кроме того, бизнес крупнейшего в России метхолдинга постепенно реструктурируется: из состава группы выводятся непрофильные активы. Все это, по мнению экспертов, говорит о скорой продаже активов металлургического гиганта, а металлопроизводители уже прикидывают, кто станет покупателем, отмечает журнал «Капитал».

Еще одно доказательство подготовки активов Evraz Group к продаже или слиянию с крупными российскими металлургами – внутренняя политика на предприятиях, входящих в структуру метхолдинга. В первую очередь стоит отметить снижение социальной активности бизнеса Evraz Group. Так, Нижне-Тагильский меткомбинат (НТМК) на протяжении нескольких десятков лет считался главным финансовым донором Нижнего Тагила. За счет предприятия строились дороги, содержались детские дошкольные уч-

реждения, проводились социальные акции. Сегодня ситуация, по мнению сотрудников НТМК, изменилась коренным образом. «Мы уже поняли, что Evraz взял курс на сворачивание социальных программ, – говорит Владимир Радаев, председатель профсоюзного комитета ОАО «НТМК». – Когда мы подписывали коллективный договор на этот и следующий годы, со стороны руководства Evraz была попытка сократить бюджет социальных программ в два раза».

Снижение социальной активности волнует не только руководство профсоюза НТМК. Это беспокоит и губернатора Свердловской области Эдуарда Росселя. Особенно сейчас, когда крупные промышленные компании одна за другой отказываются от спонсирования амбициозных проектов областного главы. В прошлом году у Эдуарда Росселя была возможность пролоббировать эти интересы, когда в Свердловскую область прибыл владелец 41 % акций Evraz Group Роман Абрамович. Очевидцы их встречи утверждают, что губернатор долго и убедительно рассказывал своему чукотскому коллеге о необходимости социальных вложений. Монолог развивался в русле «кто еще поможет, если

не вы». Господин Абрамович кивал, но денег на соцпрограммы в итоге так и не добавил.

Эксперты отмечают, что сокращение затрат на «социалку» – лишь вершина айсберга. «Более значительная тенденция – снижение расходов на техническое перевооружение компании, – говорит Виталий Калугин. – Насколько мне известно, на тагильском комбинате очень мало средств выделяется на модернизацию производства. Все это наводит на мысль, что из комбината выкачивают прибыль. Когда предприятие начнет исчерпывать ресурсы, его передадут новому собственнику – даже против воли директоров НТМК».

Причем, в вопросах технических достижений НТМК тоже не оправдал надежд Эдуарда Росселя. Губернатор Свердловской области очень рассчитывал, что на НТМК начнется производство труб большого диаметра в рамках проекта «Стан «5000». Это могло бы существенно повысить инвестиционную привлекательность региона и добавить политического веса самому губернатору. В 2006 году о строительстве стана «5000» заявили сразу несколько компаний. НТМК в этом списке не оказалось.



Международный центр финансово-экономического развития
Региональное отделение дистанционного обучения МАГНИТОГОРСК

СЕМИНАРЫ ON-LINE – лучшие московские семинары с участием известных экспертов-практиков в Магнитогорске

Специально для российских регионов Международный центр финансово-экономического развития (МЦФЭР, Москва) разработал современную технологию – **СЕМИНАР ON-LINE**. С июня 2001 г. МЦФЭР транслирует через Интернет в режиме реального времени свои лучшие семинары одновременно более чем в 30 городах России.

Авторы и ведущие образовательных программ МЦФЭР – известные эксперты-практики России: профессорский состав академий, профильных вузов и научных центров; руководители и специалисты министерств и ведомств РФ, аудиторских и консалтинговых фирм.

Находясь в специально оборудованном зале, слушатели **СЕМИНАРОВ ON-LINE** имеют возможность видеть и слышать лектора, ведущего семинар в московской аудитории, задавать вопросы в течение семинара.

Дистанционным участникам семинаров МЦФЭР предоставляется **региональная скидка**, действует **система индивидуальных и корпоративных скидок**.

Посетив бесплатно ознакомительную **ПРЕЗЕНТАЦИЮ**, вы сможете убедиться в качестве и преимуществе **СЕМИНАРОВ ON-LINE**. Ближайшая презентация состоится 14 сентября в 9.00 часов по адресу: пр. Ленина, 34 (региональный зал приема трансляции). Для участников презентации действует **СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЕ**: два семинара по цене одного.

ГРАФИК ТРАНСЛЯЦИИ СЕМИНАРОВ СЕНТЯБРЬ–ОКТАБРЬ 2007 г.

18–19.09.07	Финансовое обоснование управленческих решений (в помощь руководителям нефинансовых подразделений)
20–21.09.07	Как вызвать у людей желание работать? Построение системы регулярного менеджмента с учетом мотиваций
24.09.07	Новое в обязательном социальном страховании: что нужно знать кадровику
25–26.09.07	Бухгалтерская отчетность. Актуальные вопросы налогообложения
27–28.09.07	Бухгалтерия без авралов: как наладить ритмичную и результативную работу учетной службы
01–02.10.07	Заработная плата: бухгалтерские, налоговые, правовые вопросы
03–04.10.07	Учет основных средств и материально-производственных запасов
05.10.07	Как оценить кандидата на вакантную должность: методы, приемы, инструменты
08.10.07	Управление потоками денежных средств: практические решения
09.10.07	Договоры железнодорожной перевозки грузов: правовое регулирование и арбитражная практика
10.10.07	Налог на прибыль: вопросы исчисления и уплаты в свете последних изменений законодательства
11–12.10.07	Система нормирования труда в производственной компании: построение и использование
15–16.10.07	Подготовка к переходу на МСФО: что необходимо знать главному бухгалтеру
17–19.10.07	Оптимизация налогообложения в 2007–2008 гг.: техника безопасности
22.10.07	Создание конкурентных преимуществ: стратегия и тактика
23–24.10.07	Постановка системы бюджетного управления в компании
25–26.10.07	Затраты: прикладные технологии оперативного и стратегического управления
29–30.10.07	Внешнеторговые операции: расчеты, финансирование, минимизация рисков
31.10.07	Внешнеторговые сделки: техника подготовки и заключения

Для оформления участия необходимо обратиться в региональное отделение дистанционного обучения МЦФЭР г. Магнитогорска,

телефоны: (3519) 29-12-47, 22-97-50, факс (3519) 22-08-92, адрес: г. Магнитогорск, пр. Ленина, 34. www.mvsb.ru

Теперь я знаю,
как заработать
МИЛЛИОН!



ОБУЧЕНИЕ

работе на рынке акций

Звоните:

28-18-18

Представитель учебного центра «ФИНАМ» в г. Магнитогорске: НОУ «Учебно-деловой центр МГППК»

ФИНАМ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

ул. Грязнова, 38