

◆ В бюро парткома комбината

## Воспитанию — четкую систему

Бюро партийного комитета комбината рассмотрело на своем заседании вопрос о работе партийного бюро цеха эксплуатации ЖДТ по воспитанию трудящихся в свете постановления ЦК КПСС «О мерах улучшения партийно-политической работы на железнодорожном транспорте».

В принятом по этому поводу постановлении бюро парткома комбината, в частности, отмечено, что партийное бюро цеха эксплуатации, руководствуясь названным выше постановлением Центрального Комитета партии, улучшило воспитательную работу в коллективе. Так, вопросам коммунистического воспитания трудящихся значительное место отводится в перспективном и текущих планах работы партийного бюро, в апреле прошлого года партбюро разработало конкретные мероприятия по выполнению указанного постановления ЦК КПСС.

В течение 1980 года на заседаниях партийного бюро и партийных собраниях неоднократно рассматривались вопросы, прямо или косвенно касающиеся воспитательной работы. Заметное внимание партийное бюро уделяет укреплению трудовой и общественной дисциплины в железнодорожных районах, развитию политической учебы коммунистов и комсомольцев, экономического образования трудящихся.

В работе партийной организации цеха сложилась определенная система воспитания трудящихся: подбор и расстановка идеологических кадров, осуществление контроля за их работой и анализ их деятельности, обобщение и распространение опыта работы лучших.

Все это плодотворно сказывается на трудовых успехах коллектива.

Вместе с тем, отмечается в постановлении бюро парткома комбината, несмотря на проводимую работу по коммунистическому воспитанию трудящихся, партийное бюро цеха эксплуатации еще не достигло должной эффективности в этом важном деле. Достаточно сказать, например, что в прошлом году в цехе произошел рост числа прогулов и опозданий в медицинский вытрезвитель по сравнению с 1979 годом. Малоэффективно работает комис-

сия по борьбе с пьянством и правонарушениями. Понижена требовательность к руководителям и инженерно-техническим работникам как воспитателям трудящихся. К шефско-наставнической работе мало привлекается передовых кадровых рабочих. Система эстетического воспитания не учитывает организации свободного времени молодежи.

Бюро парткома комбината обязало партийное бюро цеха эксплуатации ЖДТ выработать четкую систему в решении вопросов коммунистического воспитания трудящихся на основе постановления ЦК КПСС «О мерах улучшения партийно-политической работы на железнодорожном транспорте» и соответствующих рекомендаций парткома комбината.

Партийному бюро цеха предложено на очередном заседании, а также на ближайшем партийном собрании проинформировать членов партбюро и коммунистов цеха об отмеченных недостатках в воспитательной работе и утвердить конкретные мероприятия по их устранению. Постоянно проводить глубокий анализ состояния трудовой и общественной дисциплины в районах, принимать оперативные меры по профилактике правонарушений, создавать в каждом железнодорожном районе комиссии по борьбе с пьянством и правонарушениями.

С целью повышения роли лекционной пропаганды в воспитании трудящихся создать в цехе бюро общества «Знание», улучшить состояние наглядной агитации, постоянно заслушивать инженерно-технических работников о выполнении личных творческих планов, обращая особое внимание на выполнение разделов «Участие в идейно-политической работе» и «Индивидуальная воспитательная работа».

Организовать в цехе семинары шефов-наставников, обобщить опыт работы лучших.

Осуществлять постоянный контроль за ходом социалистического соревнования в цехе как важного средства воспитания трудящихся. Решить вопрос о создании в цехе молодежной художественной самодеятельности и библиотеки-передвижки.

Л. АРХИПОВ.

### ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Собрание партийно-хозяйственного актива, обсуждившее итоги работы коллектива в 1980 году, десятой пятилетке и задачи на 1981 год и одиннадцатую пятилетку, состоялось в коксохимическом производстве. С докладом по повестке дня выступил начальник КХП Л. Е. Шелякин.

Металлурги знают, с каким напряжением работали последние два года коксохимики и как осложнили они работу всего коллектива комбината. Об этом не раз писалось в заводской многотиражке, поэтому сейчас нет смысла возвращаться к этой теме.

Главное, что ожидалось от собрания партийно-хозяйственного актива, — это определение конкретной программы действий адми-

## Равняясь на лучших

нистрации, партийной и общественных организаций производства и его подразделений, всего коллектива КХП, направленной на преодоление ошибок прошлого, ликвидацию отставания в производстве кокса с тем, чтобы обеспечить надежное снабжение им доменщиков.

Время покажет, насколько действенной и результативной окажется эта программа, мы же сейчас подчеркнем другое: коксохимики с большой заинтересованностью обсуждали свои проблемы, открыто, без обиняков говорили о недостатках, вносили дельные предложения, и это уже сейчас дает нам основания полагать, что разговор этот не пройдет бесследно.

Разные вопросы затра-

гивались в выступлениях. Замена и своевременный ремонт оборудования, правильная его эксплуатация, освоение новых механизмов, снижение аварийности, повышение качества продукции, уровня соблюдения технологии, укрепление производственной дисциплины — не было такой темы, которой бы не коснулись коксохимики.

Особое внимание собрание уделило строительству коксовой батареи № 8-бис, подготовке кадров для ее обслуживания. С ценной инициативой в этом плане выступил коллектив коксового цеха № 1, каждый трудящийся которого обязался отработать на строительстве новой батареи по 20 часов.

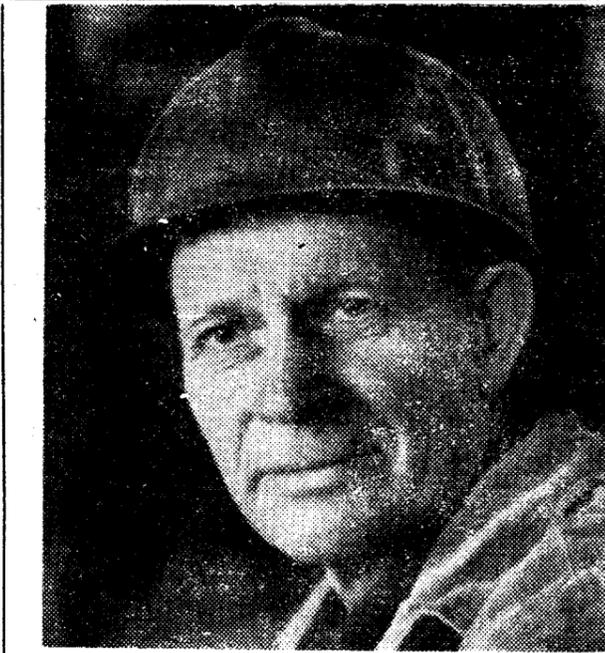
На собрании выступил заместитель начальника

### АКТИВ НАМЕЧАЕТ ПЛАНЫ

углеобогатительного цеха А. Медведев, начальник коксового цеха № 1 Н. Якупов, и. о. начальника третьего коксового цеха Н. Аксенов, секретарь партийной организации коксового цеха № 2 А. Дмитриев, начальник цеха улавливания № 2 А. Пиркер, начальник углеподготовительного цеха М. Тонконюк, секретарь партийной организации коксового цеха № 1 В. Курапин.

Собрание призвало всех коксохимиков, равняясь на лучших, преодолеть допущенное в минувшие два года отставание и выразило уверенность в том, что первый год 11-й пятилетки станет переломным в их усилиях за восстановление утраченных позиций.

Л. КОНДАУРОВ.



\*\*\*  
Имя бригадира слесарей Анвара Бакирова хорошо известно в коллективе девятого прокатного цеха. Более сорока лет трудится он в этом коллективе, хорошо изучил вверенное ему оборудование и всегда производит ремонты быстро и качественно, создавая условия для бесперебойной работы. Ударник коммунистического труда А. Бакиров неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании.

На снимке: Анвар БАКИРОВ.

Фото Н. Нестеренко.

## Забота о рабочей смене

Около 100 молодых рабочих — выпускников профессионально-технического училища № 97 влилось за последние два года в коллектив мебельного цеха. И почти все они закреплены в цехе, нашли в профессии столяра-мебельщика свое призвание.

Этому во многом способствовала сложившаяся в цехе действенная система работы с выпускниками профтехучилища.

Собственно, начинается она еще тогда, когда будущий молодой рабочий только приступает к занятиям в училище. В это время руководство цеха знакомит учащегося с участками цеха, спецификой каждого из них. Определенные места работы производятся в соответствии с желанием выпускника, его физическими данными и профессиональной склонностью. После распределения по участкам к новичкам прикрепляются опытные шефы-наставники, во время практики на каждого выпускника заводится дневник, куда ежедневно выставляются оценки качества труда, заносятся замечания.

Ежемесячно начальник цеха встречается с руководством училища и мастерами производственного обучения, на встречах обсуждается ход практики, разбираются случаи нарушения дисциплины.

По окончании практики к экзаменам допускаются лишь те учащиеся, которые предварительно защитили дипломную работу в цехе.

Новому пополнению посвящается в рабочий класс в присутствии руководителей цеха, представителей общественных организаций, ветеранов труда.

В дальнейшем с ними продолжают работать наставники, за становлением новичков следят комиссии по содействию вечернему обучению, по работе с подросками, совет наставников.

Такая забота о рабочей смене дает хорошие плоды. В прошлом году, например, в цехе на 6 процентов снизилась текучесть кадров, увеличилось число молодых рабочих, заключивших договоры о возвращении в цех после службы в армии, в пять раз снизилось количество прогулов среди выпускников училища.

Опыт мебельщиков в работе с молодым пополнением заслуживает распространения в других цехах.

Л. КОНДРАТЬЕВ.

◆ Отвечают специалисты комбината

## Поговорим о „мелочах“

Продолжаем публиковать ответы на вопросы, заданные трудящимися на декабрьских встречах директора, руководителей партийной и профсоюзной организации комбината с активом бригад. Сегодня пойдет речь о проблемах производственного быта, жилищных и коммунальных.

В последнее время на разных уровнях часто ставится один вопрос: когда исчезнет «дефицит» электроламп, и дефицит ли это. Разъяснения дает начальник управления материально-технического снабжения комбината В. И. Анисимов.

— Вопрос о дефиците электроламп поднят правильно. На комбинате их сейчас действительно острая нехватка. Об этом можно судить по таким цифрам: требуется на год 1420 тысяч ламп, а получаем только 766 тысяч. На декабрьских встречах вопрос о лампах задали представители аглоцеха № 1, теплоэлектроцентрали и производства товаров народного потребления. В этих подразделениях дефицит ламп особенно заметен. В прошлом году первому аглоцеху требовалось 68 700 ламп нормального освещения, т. е. напряжением в сети 220 вольт. А выдать мы смогли только 51 400 ламп. Еще хуже с лампами местного освещения — при напряжении в сети 36 вольт. Вместо 30,7 тысячи штук цех получил только 19,4 тысячи. Аналогичным образом обстоит дело с лампами для ТЭЦ и ПТНП.

Мы добиваемся увеличения на нынешний год фондов на электролампы. Одновременно ведем переговоры с заводами-поставщиками, чтобы закупить у них

лампы децентрализованно. В то же время хочется напомнить и руководителям подразделений, и всем работникам комбината: нужно бережно использовать те лампы, которые выдаются, пресекать попытки их хищения, принимать меры по защите от перенапряжения.

Не менее часто можно услышать претензии на недостаток в нужном количестве общирочного материала. В. И. Анисимов отвечает и на этот вопрос.

— Поступление общирочного материала в последнее время резко сократилось. Требуется 240 тонн ветоши, а получаем не более 100 тонн. Из них только 25 тонн — отходы и бывшие в употреблении хлопчатобумажные ткани. Остальная масса общирочного материала — отходы синтетики.

Учитывая дефицит общирочного материала из хлопчатобумажных тканей, мы выдаем его в первую очередь цехам сталеплавильного производства и доменщикам, цехам прокатного передела и управления главного механика, кислородно-компрессорному производству. Остальные подразделения комбината получают синтетический общирочный материал.

На встречах с руководством комбината был задан вопрос о недостатке тросов. В. И. Анисимов отвечает:

— Мы получаем тросов значительно меньше наших потребностей. Казалось бы, в этих условиях надо экономить тросы, а на деле получается иначе. По фондам мы получили в 1980 году 1030 тонн тросов, а расход их превысил 1350 тонн. Разницу пришлось покрывать усилиями снабженцев.

Большая группа вопросов касалась улучшения техники безопасности и производственного быта. На эти вопросы отвечает заместитель главного инженера комбината Ф. Д. Авраменко.

— Нам приходилось слышать нарекания на плохое освещение дороги от инженерного корпуса до цеха КИП и автоматики. Этот же вопрос прозвучал и на встречах представителей цехов с руководством комбината. Дело вот в чем. В районе мастерской по ремонту стрелочных переводов цеха пути ЖДТ водители автотранспорта сбали четыре опоры линии, по которой обеспечивалось освещение дороги от первой проходной до ремстройцеха. Исправить положение поручено коллективу цеха благоустройства. Его руководители заверили, что до конца января освещение будет восстановлено.

К печати подготовил Ю. СКУРИДИН.