

В КВАРТИРЕ СТАЛО ЕЩЕ ХОЛОДНЕЕ

Я работаю в мартеновском цехе бригадиром газового хозяйства. В условиях зимы приходится работать напряженно, обеспечивая бесперебойную работу печей.

Естественно, что после работы мне хочется отдохнуть, чтобы на другой день быть на работе со свежими силами. Но я не знаю, где мне отдохнуть.

Живу я по Карадырскому проспекту, 13, в квартире № 68. В квартире очень холодно. Температура падает до 10 градусов и ниже.

В комнате нельзя сидеть без пальто.

Заявлял я в коммунально-бытовой отдел об исправлении парового отопления. Пришли слесари, покрутили вентили и... стало еще холоднее.

Заведующий коммунально-бытовым отделом Табунов совершенно безучастно относится ко всем заявлениям рабочих.

Наступают январские и февральские морозы. Если отопление не будет исправлено, я вынужден буду всю зиму мерзнуть.

Пляхович.

КОМУ ПРИНАДЛЕЖИТ БАРАК № 3?

На 5-м участке, на первой улице, в бараке № 3 живут рабочие разных цехов. Здесь живут мартеновцы, доменщики, прокатчики, рабочие цехов ремонтного завода. Очевидно потому, что барак не закреплен хотя бы за одним из цехов завода, к нему нет должного внимания.

Печи не топят. Рамы не исправлены и не промазаны. В бараке холодно. Жильцы жаловались на беспорядки коменданту Пермякову, но, выслушав жалобы, Пермяков ушел и больше не показывался в бараке.

Надо выяснить, кому принадлежит барак. Санитарному врачу не мешало бы побывать в бараке и привлечь к ответственности виновных в антисанитарном состоянии барака.

Жилец барака № 3
ТУЛУПОВ.

ХОЛОДНО И ГРЯЗНО

В бараке № 4 по 8-й улице 5-го участка живут рабочие цеха водоснабжения. В бараке холодно, грязно, нет даже умывальника. Профорг цеха несколько раз приводил в барак начальника второго жилищного района Лазетникова. Но тот мер никаких не принимает.

Получены из цеха водоснабжения 18 комплектов постельных принадлежностей. Но около двух недель они не могут собраться выдать их рабочим.

Комендант Моисеев присвоил два ведра, выданные цехом для рабочих, живущих в бараке.

В бараке живут лучшие стахановцы цеха—Тимергалеев, Максимов, Вагювский и другие, которых в первую очередь надо обеспечить постельными принадлежностями.

Макарец.

НЕ ЗНАЮТ СВОЕГО ЗАРАБОТКА

Стахановско-кривоносское движение на железнодорожном транспорте заставило сделать полную перестройку организации труда в службе связи.

Перестройка службы связи дала большой сдвиг в работе. Рабочие стали добросовестнее относиться к выполнению своих прямых обязанностей. Если при старой системе организации труда было до 28 повреждений линии в месяц, то с введением новой системы организации

труда число их сократилось до 7-8. Применение стахановских методов в работе дает экономия по расписанию в 1700 рублей в месяц.

Заместитель начальника комбината тов. Хаванов издал приказ о порядке оплаты работников связи. По работниками отдела организации труда железнодорожного транспорта система оплаты до сих пор не разработана. Работники связи не знают своего заработка.

Профорг МАНИН.

МАСТЕРА ОБСЧЕТОВ

Не было еще такого месяца, чтобы бухгалтерия отдела технического контроля прокатного участка кого-либо не обчитала. Бывают такие случаи, что сверхурочные оплачивают через три месяца и то только в том случае, когда о них напоминает сам рабочий.

Я еще в мае имел сверхурочные и мне их оплатили после большого скандала только в августе.

В прошлом году в апреле мне был установлен оклад в 27 рублей и кроме этого хлебная надбавка в сумме 13 р. 20 коп. Но в этом году мой заработок в октябре и в ноябре снизили до 228 рублей без всяких объяснений.

Помощник начальника ОТК Марганов на обсчеты никакого внимания не обращает.

Пав. КРАВЦОВ.

Постановление президиума ВЦСПС

от 15 декабря 1935 года

О порядке предоставления путевок в дома отдыха, санатории и на курорты стахановцам

Путевки в дома отдыха, санатории и на курорты выдаются в первую очередь стахановцам, независимо от их стажа работы на данном предприятии и общего стажа работы. Для остальных категорий работающих путевок, как правило, выдаются только тем рабочим и служащим, которые проработали на данном предприятии не менее 2 лет и имеют не менее 5 лет производственного стажа. При этом в первую очередь путевки выдаются лучшим ударникам, квалифицированным

рабочим ведущих профессий на данном предприятии, членам профсоюза. На подростков требование указанного стажа не распространяется.

В связи с этим изменить п. 8-й «Инструкции о порядке распределения, выдачи и учета путевок на курорты, в санатории и дома отдыха», утвержденной президиумом ВЦСПС 28 июня 1935 г.

Секретарь ВЦСПС
Н. ШВЕФНИК.

ПОДВИГ

Сашка вертит рукоятки, которые окружили его в будке заливного крана, идущего под самой крышей мартеновского цеха.

На кране, висит большой ковш, полный жидкого, горячего, доменного чугуна.

Сашка тщательно наводил ковш над желобом, лежащим на ложном пороге, просунув нос в поднятую заслонку. Он часто высовывался из окна и смотрел вниз.

— Чуть в гору!—крикнули Сашке снизу. Он повернул рукоятку и чугун полился раскаленным докрасна ручьем, падая, как водопад, в круглую воонку чугунного желоба и стекая в печь, как река в бушующее море.

Вдруг реакция... Вспышка... Пламя из печи рванулось с сильным шумом и пятиметровыми языками мгновенно шаркнуло по рабочей площадке. Толстый верх пламенного языка пролетел по крану,

скользнул в люк, через окно, в которое только что выглядывал Сашка.

Вспыхнул пожар.

Сашка упал на пол будки. Он не убежал... Закрываясь руками от огня, он лежал на своей площадке в будке. Одной рукой он достал реостат и сквозь пламя, как в тумане, крутнул. Кран двинулся в левую сторону от печи. Пламя улеглось в мягкой, как красное тесто, шлаке, который тяжело вываливался из всех пяти окон бурлящей, как лава, печи.

Пожар разыгрался вверху на кране. Пылали промасленные стальные канаты, электрические провода, обернутые резиной, горели настилка из деревянных досок, контакторная панель. Все горело наверху под крышей, где переплетались железные стропила.

В сознании Сашки пробежало воспоминание о пожаре на одном заводе, когда он



ЕЖЕДНЕВНО В ПОМЕЩЕНИИ РЕДАКЦИИ (заводуправление, комн. 11) с 9 ч. утра до 5 ч. дня и во всех почтовых отделениях. Подписная цена на месяц—1 р.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Вопрос: В каком размере установлен испытательный срок при приеме на работу для отдельных категорий работников?

Ответ: Сроки испытания работника при приеме на работу установлены:

а) для рабочих—6 рабочих дней;
б) для служащих менее ответственных видов труда—12 рабочих дней;

в) для служащих более ответственных видов труда (ИТР и приравненные к ним)—24 рабочих дня.

Основание: Постановление СНК СССР от 3 октября 1929 года.

Вопрос: Кто считается злостным дезорганизатором производства?

Ответ: Злостными дезорганизаторами производства считаются:

а) самовольно оставившие работу в предприятиях и учреждениях общепромышленного сектора без своевременного предупреждения об этом администрации, не дождавшись замены их другими работниками и до окончания условленного при найме срока;

г) самовольно оставившие предприятие более одного раза в течение 12 месяцев, хотя бы наем был произведен и на срок неопределенный;

в) самовольно оставившие работу, на которую они были направлены по окончании образования, если работа была оставлена до истечения установленного срока отработки;

г) уволенные за нарушение трудовой дисциплины, выразившиеся:

1. В умышленной порче и поломке инструмента, станков и материала.

2. За систематические простои в работе.

3. За систематическую выработку брака.

4. За прогул по неуважительным причинам.

5. За отказ и неуважительным причинам от выполнения определенной работы, вызвавший срыв выполнения производственной программы или срочного задания.

6. За уход или прекращение работы до окончания рабочего дня (или дежурства), связанной с обслуживанием всего или части предприятия, а также с опасностями для жизни трудящихся.

7. За хулиганское поведение на работе;

8. За приход на работу в нетрезвом виде.

9. За оскорбление административно-технического персонала во время исполнения ими служебных обязанностей.

10. За кражу имущества, принадлежащего предприятию.

Примечание. Причина увольнения должна быть администрацией занесена в расчетную книжку. Если уволенный не согласен с мотивировкой увольнения, он может обжаловать ее в 14-дневный срок в РКК. Работники, уволенные по вышеуказанным причинам, в течение 6 месяцев не принимаются на работу в промышленности и на транспорте. Прием уволенных за прогул работников обратно в то же предприятие не допускается в течение одного года.

Основание: Постановление НКТ СССР от 17 января 1931 года. ЦИК и СНК от 15 ноября 1932 года. НКТ СССР от 16 ноября 1932 г.

Заведующий правовой группой ООТ завода
НЕФЕДОВ.

Отв. редактор Я. РЕЗНИК.