

ПРОФИЛДЕРЫ ТЕРАПИЯ ДУШИ



Галина Владимировна Колесникова, заведующая медицинским центром благотворительного фонда «Металлурге», параллельно выполняет и обязанности председателя цехового профсоюзного комитета центра. На комбинате она трудится уже более десяти лет. Начала работу врачом подросткового кабинета в первой городской больнице, а в 1995 году была переведена из медсанчасти комбината в медцентр благотворительного фонда. 8 мая медцентру исполнилось пять лет, и можно подвести некоторые итоги.

Работа с пожилыми людьми довольно сложна. Поэтому, когда открывался медицинский центр, Галина Владимировна была готова к тому, что работа будет не самая «веселая». Но существует старая истина: каков ты сам, таково и твоё дело. Тут-то как раз и произошло то самое соединение доброты, взаимопонимания, милосердия и сострадания. А от такой связки можно ждать только хорошего. И люди-то, повидавшие все на своем веку, оказались отзывчивыми и приветливыми. Как говорит Галина Владимировна: «Ты к ним с теплом — и они к тебе с двойным теплом». Еще одна человеческая аксиома. Главное — найти подход к человеку...

В коллективе медицинского центра работают двадцать человек. И, как считает Галина Владимировна, все они обладают прекрасными человеческими качествами, которые и помогают найти хороший контакт с пожилыми людьми. Весь медицинский персонал имеет первую и высшую категории профессионального мастерства. Руководство комбината, заботясь о своих ветеранах, обеспечило центр всем необходимым физиотерапевтическим оборудованием, что и позволило принять решение об оздоровлении в мае до ста участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

В центре медико-социальной защиты пациенты пребывают от трех до пяти часов в день в течение трех недель. В наше сложное время медицинскому центру ни в чем нет отказа. Комбинат идет

навстречу всем пожеланиям, делает все возможное, чтобы отдача была максимальной. И это дает свои результаты. Вот такой случай. Одна пожилая женщина десять лет разговаривала только шепотом. У нее была так называемая тихо-шепотная речь. Двусторонний боковой амиотрофический склероз. Где она только не пыталась излечиться! Ничего не помогало. После короткого специального курса лечения в медицинском центре она уже на четвертый день стала говорить вслух. Счастью ее не было предела. И когда она вдруг почти прокричала «я вас люблю!», были счастливы и медицинские работники.

В основном в центре проходят лечение люди с профзаболеваниями, трудовыми увечьями — бывшие работники комбината. Многих здесь буквально ставят на ноги. Так шесть пациентов с трудом пришли в центр, опираясь на палочку, а, пройдя курс лечения, самостоятельно ушли твердой походкой. Сегодня у центра появилась возможность обслуживать и горожан. А это еще раз говорит о том, что градообразующее предприятие по-настоящему социально ориентировано.

Коллектив медицинского центра за 21 день лечения не только близко знакомится с пациентами, но становится им другом. Ведь добрые беседы, общение с пожилыми людьми на самые насущные жизненные темы — это не только времяпровождение, но и очень важная терапия. Подопечные центра регулярно встречаются с известными творческими коллективами города, интересными людьми, сами работники центра готовят для них своими силами концерты — пишут сценарии, сочиняют стихи, исполняют песни. Само собой разумеется, что и внутри коллектива не обходится без вечеров и капустников, подготовленных собственными силами.

Галина Владимировна Колесникова ставит тепло семейных отношений во главу угла и на работе, и дома. У нее прекрасный муж, сын Антон заканчивает одиннадцатый класс и намеревается поступить в МаГУ на факультет иностранных языков. Восемь лет он занимается балетными танцами, успехи его отмечены вторым местом в городских конкурсах. Дочь Даша хорошо учится в восьмом классе. Весь досуг, все свободное время они проводят вместе: регулярные бани-сауны, загородные поездки, а в последнее время — походы в театры. Ну и, естественно, объединительным началом являются семейные вечера с разговорами и размышлениями на самые разные темы.

Увлеченность в жизни и работе, теплота в общении, создание доброй ауры не только в семье, но и на работе — это не только от Бога, это в большей степени зависит от самого себя.

А. ПАВЛОВ.

На снимке: Галина Владимировна Колесникова.

Фото В. МАКАРЕНКО.

ЧЕЛОВЕК СЛОВА И ДЕЛА

Десять лет Ольга Федоровна Розанова, контролер по сборке электрических машин ЦРЭМЦ № 2 ЗАО «Электроремонт» ОАО «ММК», была заместителем председателя цехового профсоюзного комитета. А последние полтора года она возделывает цехком.

Трудящиеся цеха проголосовали за нее единогласно: Розанова человек слова, умеет работать с людьми.

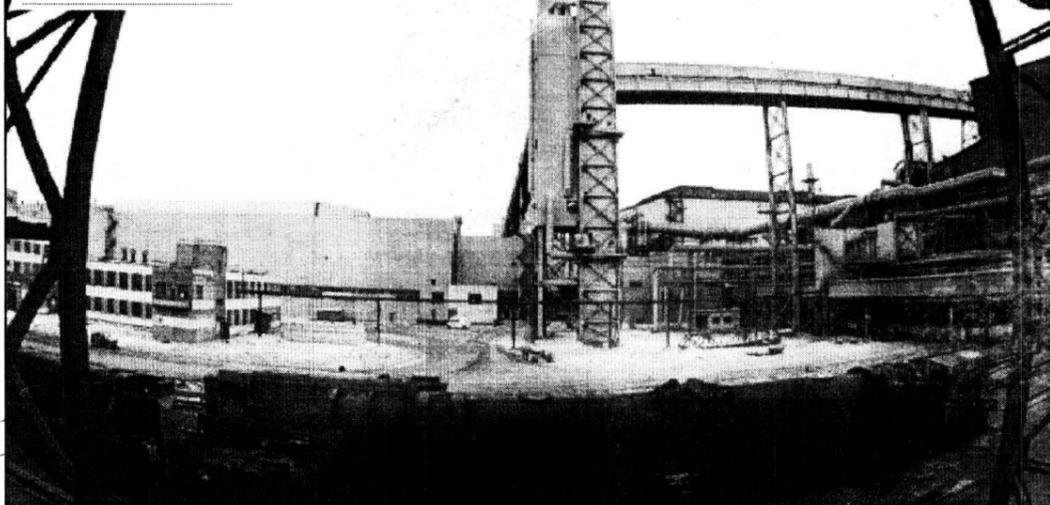
Уже сегодня на столе Ольги Федоровны немало заявлений на приобретение путевок в дома отдыха, оздоровительные детские лагеря. Розановой придется похлопотать, но она уверена, что с этой работой справится.

В начале мая Ольга Федоровна отметила свой 35-летний юбилей. С чем ее и поздравляем!

Фото Ю. ПОПОВА.



ДЕНЬ ЦЕХА



ВСТРЕЧА С ПУТЕЙЦАМИ

Очередной день цеха в соответствии с графиком прошел в цехе пути железнодорожного транспорта ОАО «ММК».

Первый заместитель генерального директора ОАО «ММК» А. А. Морозов проинформировал путейцев о прошедшем накануне годовом общем собрании акционеров ОАО «ММК», отметил, что социально-экономическая политика комбината с еще большей активностью будет проводиться в жизнь.

Средняя заработная плата в цехе пути по итогам апреля составила 3760 рублей. Запланированный рост зарплаты идет по графику. А. А. Морозов напомнил, что к концу года уровень заработной платы на комбинате должен возрасти на 55 процентов по сравнению с прошлым годом, и для реализации этого проекта будет делаться все возможное.

Для работников комбината в этом году будет выделено 120 автомобилей с кредитованием и в счет зарплаты. Еще 100 автомашин Союз молодых металлургов распределит среди молодых рабочих.

Действует большая программа по поддержке пенсионеров комбината через благотворительный фонд «Металлург». ОАО «ММК» продолжит выплату ежемесячных 100 рублей своим пенсионерам, а также ежеквартальные выплаты бюджетникам. На эти цели выделено около 60 миллионов рублей. Комбинат продолжит поддержку хоккейной и баскетбольной команд, всех перспективных направлений в спорте.

Горожан живо интересует вопрос финансирования строительства Храма Вознесения Господня. В свое время промышленные предприятия договорились о выделении средств на его возведение. За два года ОАО «ММК» перечислил на богоугодное дело 18 миллионов рублей, такую же сумму перечислили все остальные предприятия вместе взятые.

Комбинат продолжит поддержку медицинских учреждений, обновление медоборудования. Есть четкая программа работы с медсанчастью комбината: через доб-

ровольное медицинское страхование сюда предполагается вложить свыше 1 миллиона долларов.

Продолжает оставаться острой проблема жилищного строительства. «Бесплатного» жилья больше не будет. Для реализации жилищной программы жилищно-инвестиционному фонду «Ключ» выделена ссуда в 50 миллионов рублей — это ссуда в год около 27 тысяч квадратных метров жилья. Если кредитование жилищного строительства будет идти такими темпами, то к 2005 году задолженность перешагнет рубеж в 200 миллионов рублей. В связи с этим существует и другая проблема: далеко не каждый строящий себе жилье через ЖИФ «Ключ» имеет возможность выплатить первоначальный взнос. Поэтому приходится искать новые схемы кредитования. В частности, сегодня предпринимаются попытки работать с международными фондами...

Продолжается финансирование оздоровительных комплексов. Так, в пансионате «Металлург» в этом году должно быть завершено строительство лечебного корпуса. Продолжается реконструкция санатория «Юбилейный», корпуса «Парус-2», на очереди «Парус-1». Есть программа развития горнолыжного центра в Абакове, где будет построен небольшой аква-парк, функционирующий в летний сезон.

Сегодня подписана экологическая программа. Суть ее сводится к тому, что половина «экологических» денег будет уходить на город, а половина — на строительство и реконструкцию объектов комбината. В территориальном дорожном фонде свыше 1 миллиарда рублей. Существует договоренность, что 15 процентов этих денег будет израсходовано на городские дороги. Также есть проект на строительство дороги в аэропорт, стоимость которой 200 миллионов рублей. Предполагается использовать 50 процентов средств из территориального дорожного фонда, а остальные взять из федерального. На 300 человек укрупняется «Южуралавтобан», благоустраивающий дороги вокруг Магнитогорска и в перспек-

тиве завершающий строительство трассы до Челябинска.

Отпущены ресурсы на подводу газа, воды и электроэнергии в поселок Западный, в этом году должен быть полностью сдан поселок Шитовые...

В этом году железнодорожному транспорту комбината выделено 52 миллиона рублей на техническое перевооружение. Будет продолжен курс на строжайший режим экономии. С 1 июня будут введены более жесткие нормативы на расходование сырья и материалов. Задачи стоят сложные. Рентабельность к концу года вполне может понизиться, так как повышаются цены на газ и электроэнергию, что может сказаться на себестоимости продукции комбината. И чтобы выдержать равную работу по всем социальным программам, выполнить намеченные планы повышения заработной платы — строжайший режим экономии во всем, четкое соблюдение технологий просто необходимы. Поэтому на железнодорожников ложится немалая ответственность — от них во многом зависит точное соблюдение графиков перевозок и, в конечном счете, своевременная реализация продукции заказчику.

Председатель профсоюзного комитета комбината Владимир Захарович Ближнюк отметил конструктивность партнерских отношений между профсоюзом и администрацией комбината. Они действуют строго в рамках коллективного договора. Наступает очередное лето, и задача профсоюзного комитета в том, чтобы организовать для трудящихся комбината и их семей полноценный отдых. Сегодня все базы отдыха и детские оздоровительные лагеря подготовлены к приему отдыхающих, есть проект поддержки дочерних предприятий, чтобы летний отдых и их работников прошел как следует. Профсоюзный комитет продолжает поддерживать малообеспеченные семьи...

Выступающие на встрече в цехе пути ЖДТ охватили практически все вопросы социально-экономического характера, интересующие трудящихся.

А. БОРИСОВ.

ОТДЫХ

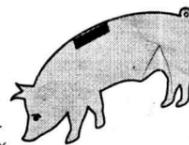
«Копилка» для председателя

Когда мы приходим во Дворец им. С. Орджоникидзе или Дворец культуры и техники ОАО «ММК» на праздничный вечер, мало кто из нас задумывается о работе его организаторов — мы просто веселимся. А ведь создает эту уютную и праздничную атмосферу кропотливый труд десятков людей, таких, как Т. Н. Манько, Т. Ю. Логейко, В. В. Васеха, О. В. Лебедева, Л. Н. Виноградова, Ж. Н. Гроза.

Организатором всех досуговых мероприятий многолюдного коллектива металлургов ММК вот уже много лет является профсоюзный комитет. Ежегодно отдел по культурно-массовой работе под руководством Светланы Александровны Лисуновой совместно с руководителями дворцов и библиотеки металлургов разрабатывают обширную программу. Она становится руководством к действию для цеховых профсоюзных органи-

заций и творческих коллективов дворцов.

Кроме этого, профком проводит регулярные занятия с председателями культкомиссий первичных организаций. Культуроводы обучают навыкам планирования своего времени, общительности, уменью владеть аудиторией, быть в курсе интересных событий в области культуры, искусства, литературы. Каждый из них может почерпнуть для себя что-то интересное из «Копилки творческого мастерства» с тем, чтобы организовать для своего коллектива незабываемый праздник — будь то День смеха, вечер песни, праздник семьи или заседание клуба по интересам. Руководит творческой мастерской заведующая отделом ДК им. С. Орджоникидзе Нина Михайловна Павлиш.



Н. БАРИНОВА.