

Личный опыт



Сергей Унру



© Андрей Серебряков

Важный выбор

«День карьеры» – такой необычный урок состоялся в школе № 63

Хотя ничего неординарного нет. Напротив, всё закономерно: старшеклассники в той поре, когда необходимо всерьёз задумываться о выборе профессии, дальнейших жизненных планах, решают: продолжать учёбу или получить столь востребованные сегодня профессии высококвалифицированных рабочих. Руководство школы это прекрасно понимает, и потому «Дни карьеры» стали традиционными.

Главным героем урока стал помощник депутата Законодательного собрания Челябинской области, директор Механоремонтного комплекса ОАО «ММК» Сергей Унру. Трудовая биография Сергея

Яковлевича после окончания школы и службы в армии началась на комбинате с ученика слесаря-инструментальщика в сортопрокатном цехе. Одновременно учился в МГМИ на вечернем отделении. В 1993 году был назначен мастером и, пройдя в цехе все ступеньки карьерной лестницы, возглавил его в 2006 году. Затем работал начальником управления производства комбината, директором по охране труда, промышленной безопасности и экологии. Сейчас возглавляет Механоремонтный комплекс – крупнейшее предприятие в составе Группы ОАО «ММК».

Разговор сложился откровенным: выпускники не упустили возможности задать руководителю промышленного предприятия вопросы, которые их больше всего интересуют. Так, одиннадца-

тиклассник Дамир Аглемзянов интересовался: многие руководители на комбинате закончили вуз, получив специальность прокатчиков, значит, именно выбор будущей профессии и стал залогом их успешной карьеры?

По мнению Сергея Унру, выбор специальности не является определяющим фактором, обеспечивающим профессиональный и личностный рост. Главное – добиваться успеха в любой профессии, работать на результат и постоянно развиваться, самосовершенствоваться.

– После службы в армии передо мной стоял единственный выбор: продолжить учиться в институте на дневном отделении, поскольку до армии отучился год, или учиться на вечернем и работать на комбинате. Выбрал второй вариант. Сейчас на рынке труда переизбыток выпускников вузов. И при выборе будущей профессии вы должны это учитывать.

Веронике Литвиновой из 11 «А» было интересно узнать: помогает ли добиться успеха начало трудового пути с рабочей должности?

– Руководитель обязан знать участок производства, которые он

возглавляет, досконально, – убеждён Сергей Яковлевич. – Разве может добиться эффективной работы начальник, который не знает всех тонкостей работы, выполняемой его подчинёнными, не имеет опыта работы на низших должностях? Считаю – нет. Будучи мастером, ставил задачу уметь работать на любом участке – хоть нагревальщиком, хоть резчиком металла. Зная производство, чувствуешь уверенность и принимаешь правильные решения. Проработав 20 лет в сортоном цехе, ни разу не пожалел, что начал трудовую биографию слесарем. Коллектив знал меня, я знал всех работников. Ведь только коллектив и способен добиваться результата.

В разговоре о рабочих профессиях школьников интересовало: станут ли они такими же престижными, как в советское время?

Разговоры об этом идут давно. Проводят отраслевые, региональные конкурсы «Славим человека труда», «Лучший по профессии»... На комбинате им уделяют большое внимание, руководство предприятия поддерживает и стимулирует участников. Многие нынешние руководители начинали восхождение по карьерной лестнице именно с успехов в профессиональных конкурсах мастерства.

– Поднимать престиж рабочих профессий очень важно, – считает Сергей Унру. – Необходимо больше уделять внимания рабочим в СМИ, показывать уникальных мастеров своего дела. Они, уверяю вас, были, и будут. Надо об этом больше говорить, чтобы молодёжь знала, кто в стране производит запчасти, лечит, кормит, обучает, строит. Любое предприятие ищет лучших работников, иначе невозможна эффективная деятельность. У нас дефицит станочников: токарей, фрезеровщиков, операторов станков с программным управлением. Найти такого специалиста – большая удача. А затем нужно сделать

всё возможное, чтобы он остался на предприятии.

– Насколько серьёзно на ММК относятся к вопросам охраны труда, промышленной безопасности и экологии? – интересно спросила одна из участниц Вера Лукина.

– Должность директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии была введена в структуру управления комбината в 2012 году. Это решение обосновано тем, что вопросам безопасного труда руководство предприятия уделяет первостепенное внимание. В сентябре прошлого года по инициативе генерального директора ОАО «ММК» Павла Шиляева стартовал обширный проект «24/7» под девизом «У безопасности нет выходных». Цифры в названии проекта говорят о том, что новый подход к вопросам безопасности труда должен действовать 24 часа в сутки семь дней в неделю. Но главное – переломить сознание работников: каждый должен понимать, что его безопасность на производстве – личное дело и обязанность. Базовыми направлениями реализации проекта стали ведущая роль руководителей всех уровней, оценка рисков и работа на упреждение, извлечение уроков из негативных событий и профилактика повторений, развитие компетенций персонала на всех уровнях в области безопасного труда.

Сорока пяти минут не хватило, чтобы ответить на все вопросы школьников: слишком много их ребят, которые завтра вступают во взрослую жизнь. Показательно и то, как заметил коллега с телекомпании «ТВ-ИН» Игорь Гурьянов, что слово «карьер» из уст Сергея Унру прозвучало всего пару-тройку раз. А вот слово «работа» звучало несомненно чаще.

– Не приучен говорить красиво, для меня важнее дело и его результат. Но очень интересно встретиться с такой аудиторией: молодые ребята, впереди у них вся жизнь, – поделился впечатлениями Сергей Унру. – Она будет такой, как решат они сами, делая большой и маленький выбор. Пусть их судьбы сложатся самым благоприятным образом.

✍ Михаил Скуридин

Прямая речь

Дискуссия о качестве жизни

Выходя из дома на улицу, человек не должен испытывать дискомфорта, уверен Виталий Бахметьев

Окончание. Начало на стр. 1.

Городская среда – понятие обширное. По сути – это всё окружающее нас пространство. И от того, насколько оно комфортно, зависит очень многое в жизни каждого человека.

Наведение чистоты и порядка на улице – одна из первых задач, которые Виталий Бахметьев поставил и стал решать, возглавив городскую администрацию. И делает всё возможное, чтобы уборка улиц и скверов не превращалась в кампанию.

– Выходя из дома на улицу, человек не должен испытывать дискомфорта, – это и лестница, по которой он спускается, и удобная дорожка до магазина, трамвайной остановки, и регулируемые пешеходные переходы, – подчёркивает Виталий Бахметьев. – Там, где необходимо, нужно пересмотреть маршруты движения общественного транспорта, опять же для удобства и комфорта пассажиров. В городских парках и скверах должно быть приятно гулять. Они должны быть оснащены удобными пешеходными покрытиями,

достаточным освещением, зонами отдыха, детскими городками, пунктами здорового общественного питания, зонами для пикников, оборудованном для сбора мусора.

По убеждению Виталия Бахметьева, важно учитывать интересы любителей искусства – в городе должны работать профессионально организованные выставки, салоны живописи и музеи. Фасады и интерьеры театров не должны вызывать у нас стыдливой ухмылки.

– Необходимо, чтобы молодые и пожилые люди имели возможность заниматься спортом или физической культурой по удобному для них графику, – считает Виталий Бахметьев. – В семьях должен культивироваться отказ от вредных привычек. При помощи государства необходимо усилить заслон злоупотреблению алкоголем. Должна быть ужесточена ответственность торговых организаций за продажу несовершеннолетним алкоголя и табака. Необходимо сделать всё, чтобы наш регион максимально очистился от наркотиков.

– Ни в коем случае нельзя забывать о создании комфортных условий про-

живания людей с ограниченными возможностями, – продолжает Виталий Бахметьев. – Они должны иметь доступ ко всем благам, которыми пользуются обычные люди. И делаться это должно не как часто бывает – «тяп-ляп», когда на пандус в коляске не въедешь, в трамвай не попадёшь, в магазин не сходишь.

– Вот лишь некоторые актуальные вопросы, от решения которых зависит комфортная городская среда, – подытожил Виталий Бахметьев. – Как патриот родного города и края, я готов в Госдуме добиваться включения Магнитогорска и прилегающих районов в соответствующие федеральные программы целевого финансирования по всем упомянутым вопросам сегодняшних дебатов.

Серия дебатов завершилась. В воскресенье, 22 мая, магнитогорцы примут участие в предварительном голосовании и выберут самого достойного кандидата от партии «Единая Россия». Узнать адрес и график работы своего избирательного участка можно в Интернете по ссылке: mmk-portal.mmk.ru/elections_2/.

✍ Михаил Пряженников

Образование

Дни министерства в Магнитке

В Магнитогорске с рабочим визитом побывала заместитель министра образования Челябинской области Вера Полетаева.

Визит состоялся в рамках дней министерства, которые проходят по всему региону. Тематика этого года была определена как «Эффективное управление как ключевой элемент развития образовательных систем».

В совещании в администрации города приняли участие специалисты управления образования и руководители школ, депутаты городского Собрания, представители общественной палаты и подразделения по делам молодёжи.

– В Магнитогорске больше двухсот муниципальных образовательных учреждений разного типа, в которых обучают и воспитывают почти семьдесят три тысячи детей, – рассказал, открывая встречу, заместитель главы города по социальным вопросам Вадим Чуприн. – Гордимся успехами системы дошкольного образования: в 2015 году удалось создать 1100 дополнительных мест в детских садах, дети от трёх до семи лет стопроцентно охвачены образованием. В этом году предстоит создать ещё шестьдесят малозатратных мест в уже существующих детских садах. Получено положительное заключение государственной экспертизы на проектную документацию реконструкции здания по улице Доменщиков, 28/1, которое недавно было возвращено дошкольному образованию. Город нуждается в строительстве новой школы в южных районах: проект есть, решается вопрос финансирования.

Заместитель министра Вера Полетаева отметила, что Магнитогорск в плане предоставления образовательных услуг считается очень успешным. В качестве позитивных примеров назвала не только создание мест в детских садах, но и перевод школ на работу в одну смену. В среднем по области двухсменные учреждения образования составляют 15 процентов от общего числа школ, в Магнитке – десять процентов.

После пленарного совещания участники форума встретились за круглым столом, где смогли задать вопросы представителю министерства. После завершения беседы Вера Полетаева посетила школу-интернат № 4.