

ДЕЛА И ПРОБЛЕМЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

махнулись, и здесь есть над чем подумать, чтобы выправить недочеты в организации труда.

Однако, по мнению старшего инженера ОНОТиЗ комбината Л. В. Чемезовой, некоторые претензии старшего мастера Вострикова выглядят по меньшей мере странно. Из высказанного им многое должно рассматриваться и решаться самим коллективом, руководителями участка, а не работниками отдела организации труда. Кто, если не сам коллектив, должен готовить хорошие трудовые кадры, добиваться ускоренных темпов овладения профессией молодыми ремонтниками? Кто, если не руководители, и в частности сам Востриков, обязаны стремиться к усовершенствованию нормативов, добиваясь роста производительности труда, а не ожидать и требовать этого от других?

Сравнивая эти противоположные мнения, задаешься вопросом: может быть, старший мастер Востриков высказал мнение сугубо личное, не отражающее интересы и проблемы всего коллектива бригады? Но нет. Те же претензии к работникам БОТиЗ и ОНОТиЗ высказали мастер А. В. Волков, бригадир А. П. Орешкин, В. С. Инкин, рабочие.

Наводим справку у нормировщика электровозного депо Т. Т. Соломахиной. Приводим доводы А. Г. Вострикова и его коллектива. Получаем категорический ответ:

— В коллективе Вострикова не все благополучно. Воспитательно-разъяснительной работой. С нашей стороны мы сделали и делаем все от нас зависящее. А сам Востриков ищет в новой системе выгоды для себя, и на это же настраивает коллектив. Востриков сам обязан заниматься нормативами, усовершенствовать их, а не искать какие-то выгоды.

И снова — комментарий специалиста по новой системе Л. В. Чемезовой:

— Понятно, что в бригаде Вострикова отлично идут дела только профессионально-технического плана. Иными словами, свои задачи по ремонту локомотивов бригада решает неплохо. А вот со стороны воспитательной, организационной — дела далеко не на высоте. Люди высоко отзываются о новой систе-

ме организации труда и заработной платы, но совершенно не понимают своей роли в таком коллективе. Не видят, не используют появившиеся резервы производительности труда, не ищут путей к усовершенствованию новой системы...

Что ж. Выслушав стороны, уясняешь, что затронутые проблемы довольно серьезные и у ремонтников, и у организаторов труда. С недочетами нужно бороться, нужно искоренять инертность, менять в корне устаревшие взгляды на коллективный труд.

Конечно, замечания А. Г. Вострикова и его коллег носят, может быть, спорный характер. Но ведь недостатки в организации труда налицо. И нужно сказать, что ни сам Востриков, ни его подчиненные, предъявляя претензии к специалистам ОНОТиЗ комбината не преследуют личных выгод. Претензии продиктованы исключительно заботой о коллективе, о судьбе новой системы, ее становлении и развитии. Замечания направлены на повышение эффективности новой системы организации труда, на поиск резервов роста его качества и производительности. Это должно волновать не только коллектив Вострикова...

Поднятые вопросы актуальны. И в том, что рабочие не остались к ним равнодушными — заслуга новой системы организации труда. Она заставляет каждого члена бригады искать оптимальные пути решения новых задач, учит смотреть на свой труд, на возможности своего коллектива объективно, по-хозяйски, и относиться к своим обязанностям с полной серьезностью.

Но для этого не стоит замыкать круг забот на самом коллективе. Нужен всесторонний анализ работы таких резервов коллективов. Тут стоит задуматься над тем, как добиться, чтобы хорошее начало совершенствовалось, крепло, а не низводилось к простым формальностям...

В. СОТНИЧЕНКО.



Добрая слава идет в аглоцехе № 1 о дозировщике Иване Петровиче Корнев. Его трудовой стаж в этом цехе давно уже перешел за 30 лет. Кавалер орденов Трудовой Славы II и III степеней, коммунист И. П. Корнев успешно справляется с выполнением своих социалистических обязательств. Кадровый рабочий щедро передает свой опыт молодым рабочим.

На снимке: победитель соцсоревнования И. П. КОРНЕВ.

Фото Т. Усик.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ПОЛИТЦЕТА УЧЕБНЫЙ ГОД НЕ ЗА ГОРАМИ

В октябре начнется новый учебный год в системе комсомольского политпросвещения. О том, как идет подготовка к занятиям, сегодня рассказывает секретарь комитета комсомола ПТНП Валерий ЕГОВИТИН.

Меньше чем через два месяца на очередное политзанятие вновь придут молодые рабочие. Поэтому уже сейчас мы думаем о том, как устранить в нынешнем учебном году ошибки и промахи минувшего года.

В прошлом году в производстве товаров народного потребления впервые были организованы 7 школ комсомольской политцеты. Дело это для нас было новым и, естественно, трудным. Для изучения во всех школах мы взяли тему «Основы правовых знаний». Сегодня можно точно сказать, что она себя в нашем производстве не оправдала — слишком велика была оторванность темы от производственных дел коллектива.

Нередко нарекания проверяющих занятия вызывала неподготовленность слушателей. В нынешнем учебном году все эти недостатки мы постараемся искоренить. Прежде всего, уменьшится количество школ комсомольской политцеты. Их останется только пять, но качество занятий улучшится. В этом

году мы возьмем на вооружение темы, связанные с производством, которые будут интересны слушателям. Чтобы возросла посещаемость школ, мы сейчас проводим разъяснительные беседы, рассказываем молодым рабочим о нужности и важности политической учебы.

Не останется в стороне от учебы и несоюзная молодежь. Привлечению ее в систему комсомольской политцеты также уделяется немало внимания. В минувшем году была у нас еще одна проблема: контингент слушателей постоянно уменьшался. Наше производство, в основном, женское, и это уже говорит само за себя. Декретные отпуска, переход на другую работу и другие причины сказывались на посещаемости школ. В этом году мы будем привлекать к учебе вместо выбывших новичков, пришедших в производство товаров народного потребления. Надеемся, что к концу учебного года контингент слушателей останется на прежнем уровне.

Улучшится и контроль за посещаемостью занятий, потому что для занятий выделено постоянное, прекрасное оборудованное помещение, где можно вести запись лекций. Количество слушателей в каждой школе будет небольшим, и пропагандист, кроме нашего контроля, сможет сам увидеть, кто присутствует на занятии, а кого нет. Кстати, единственное, что не потеряло какой-либо реорганизации в системе наших школ комсомольской политцеты — это пропагандистские кадры. Пропагандисты остались те же. Они уже имеют некоторый опыт работы и, думается, в новом учебном году будут вести занятия более интересно, более содержательно.

А учебный год уже не за горами. Сегодня две школы комсомольской политцеты из пяти уже сформированы. К сентябрю мы должны завершить все намеченное, закончить формирование школ. Мы уверены, что новый учебный год станет в производстве товаров народного потребления годом активной политической учебы молодежи.

Нарушителей станет меньше

...Он уже устал давать объяснения, а вопросам не было конца. Ему даже в голову не приходило, что попадание в медвытрезвитель способно вызвать такой резонанс. Разбор на совете бригады, на сменном-встречном собрании, на рапорте у начальника цеха, на комиссии по борьбе с пьянством, на заседании бюро ВЛКСМ. Плюс еще объяснение в отделе кадров комбината, плюс портрет в цеховом «Крокодиле» и «Комсомольском прожекторе», плюс фамилия на стенде позора. А самое главное — осуждение товарищей, которые еще вчера смотрели на него с уважением...

Далеко не каждый из нарушителей трудовой дисциплины спокойно переносит эти моральные испытания. Бывает, что прогульщик даже увольняется из цеха, переходит на другую работу. Так и случилось с тем парнем из механического цеха, о котором рассказано выше (фамилию его называть не стоит, ибо он уже и так сполна ответил за свой проступок).

В первом полугодии нынешнего года по сравнению с тем же периодом прошлого в механическом цехе произошло некоторое снижение числа нарушений трудовой и общественной дисциплины среди комсомольцев. Пусть пока оно незначительно, но бюро ВЛКСМ цеха прилагает все усилия для максимального сокращения их числа. Секретарь бюро Константин Романов уже третий год по своей инициативе ведет журнал учета нарушений трудовой и общественной дисциплины среди молодежи цеха. Проступок каждого молодого рабочего обязательно заносится в этот журнал, чтобы бюро ВЛКСМ не обошло своим вниманием ни одного нарушения.

Потенциальных пьяниц и прогульщиков среди молодежи в механическом цехе нет. Как правило, большинство прогулов и других нарушений совершается молодыми рабочими, недавно пришедшими в цех. Поэтому, как только новичок приходит в цех, секретарь комсомольской организации, члены цехового бюро ВЛКСМ выясняют, чем он занимается в свободное время, какое общественное поручение хотел бы выполнять и т. д. Именно такое активное вмешательство цеховой комсомольки помогает в будущем рабочему наиболее полно проявить себя в труде, в общественной жизни.

Кстати, если уж речь зашла о коллективе, нельзя не отметить, что из 34 случаев нарушений, допущенных в первом полугодии молодыми рабочими, ни один не приходится на комсомольско-молодежную бригаду первого станочного отделения (руководитель А. Я. Шестаков, комсорг А. Таран). Потому что этот коллектив умеет оказывать влияние на прогульщиков и нужно более широко распространять накопленный им опыт. Думается, бюро ВЛКСМ механического цеха в скором времени займется этим, ведь от того, насколько высока в коллективе дисциплина, зависит и качество труда, его производительность, и то, как скоро выйдут из обихода механиков слова «прогульщик», «пьяница», «нарушитель».

И. ГОРЕНКО.

Рейд «Комсомольского прожектора»

«Обеспечить дальнейшее совершенствование планирования работы транспорта, устраняя встречные, излишне дальние и другие нерациональные перевозки грузов, снизить удельные транспортные издержки...» (Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года).

28 июля к электроремонтному цеху подкатил большегрузный, тринадцатитонный КамАЗ 68—28 ЧБН, выделенный автотранспортным цехом для проволочно-штрипового цеха. В кузове два двигателя и три сварочных трансформатора общим весом 1,5 тонны. В обратный путь машина ушла с грузом в десять раз легче привезенного. Вслед за КамАЗом к цеху порожняком подкатил четырехтонный ГАЗ 53-А 24—81 ЧБД, принадлежащий горнообогатительному производству. Обратный автомобиль ушел, забрав 200 килограммов провода. Вслед за этим грузовиком...

Впрочем, не стоит пере-

большой грузоподъемности (приказ директора комбината № 120 от 1976 года). Этот автомобиль полностью загружали отремонтированной продук-

ти все машины заняты в сельском хозяйстве. А заказчики ждать не могут: — Нет машин? На своей приедем.

49—44 ЧЕФ, выделенный ПАТО-1 в распоряжение отдела оборудования комбината, повез в ЭРЦ двигатель весом 150 килограммов...

Перевозят воздух

числить — слишком много это заняло бы места. Лучше попытаемся разобраться: почему автотранспорт используется так нерационально? Электроремонтный цех занимается ремонтом электрооборудования, действующего в цехах комбината. Вышел в каком-то цехе из строя, скажем, электродвигатель — его нужно доставить в ЭРЦ. А после ремонта увезти обратно. Вопрос: каким образом это сделать? До недавнего времени он решался так: электроремонтному цеху ежедневно в две смены выделяли по одному автомобилю

цей и развозили ее цехам-заказчикам, прихватывая по пути двигатели, нуждающиеся в ремонте. При такой транспортировке максимально использовалась грузоподъемность машин, рационализировались перевозки, исключались простои машин. Но однажды, а именно три месяца назад, автотранспортный цех вдруг перестал регулярно выделять автомобиль. Мотивировок было несколько. Сначала ссылались на недостаток водителей, пошатом — на то, что транспорт необходим пионерским лагерям, наконец, сейчас — на то, что поч-

И действительно, едут. На вопрос прожектористов, почему для перевозок 150—200 килограммов нужно обязательно использовать мощные КамАЗы и КраЗы, ответ один — нет другого транспорта. Вот и получается, что по вине работников АТЦ большегрузные машины перевозят воздух. А водителям, кстати, записывают в путевых листах завышенный тоннаж, ведь не напишешь же, что ЗИЛ-150 с номерным знаком 93—71 ЧЕН, принадлежащий ИДК, уехал в электроремонтный цех за ведром деталей. Или, что двенадцатитонный КраЗ

Рейд провели: С. МЕЗЕНЦЕВ, инструктор комитета ВЛКСМ ММК; Н. ЧУСОВ, секретарь комсомольской организации электроремонтного цеха; И. КОНОНОВ, наш корр.