> СЕМИНАР

Динамичный январь

С РАБОЧИМ визитом Магнитогорск посетил председатель комитета Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов.

На семинаре председателей профкомов производств и цеховых комитетов он сообщил о деятельности областной организации ГМПР в условиях кризиса.

– Мы провели мониторинг предприятий области. У каждой компании свои планы по выходу из сложившегося финансово-экономического кризиса, – сказал Горанов. – В основе большинства решений лежит стабилизация экономики предприятий при условии максимального сохранения численности работников. Если в октябре–декабре прошлого года на металлургических предприятиях области было недозагружено более 17 тысяч человек, то с января наблюдается положительная динамика. У предприятий появляются заказы на продукцию, и работников стали возвращать из вынужденных отпусков на рабочие места. Сегодня главная задача профсоюзов – защита интересов человека труда – приобретает первостепенное значение.

Юрий Александрович доложил, как профсоюзы на уровне области решают задачи социального партнерства. Челябинская областная организация ГМПР активно содействовала повышению минимального размера оплаты труда, вносила коррективы в комплексную программу занятости населения области на 2008–2009 годы.

– Несмотря на кризис, год получился неплохим, рост производства сохранялся вплоть до октября прошлого года. Что касается средней заработной платы, то за год по области она увеличилась на 20 процентов на предприятиях черной металлургии и на 17 процентов – в цветной металлургии Южного Урала, – резюмировал Юрий Горанов.

> ПРИЗЕРЫ

Аншлаг – весь год

НА СЕМИНАРЕ председателей профкомов и цеховых комитетов профсоюза отмечены лучшие председатели цеховых комитетов по организации посещения аквапарка «Водопад чудес».

Проводя награждение председателей профкомов, директор ООО «Аквапарк» Игорь Билык-Сарнацкий отметил, что за прошлый год аквапарке побывал практически каждый работник комбината или дочернего предприятия, и в этом большая заслуга председателей профкомов и цехкомов, направлявших работников на оздоровительные «водные процедуры». За первое место полагался телевизор, за второе – кухонный комбайн, за третье – кофеварка.

– Выявить лучшие цехи было непросто, но все же стоит отдельно поблагодарить за активность и отличную работу локомотивный цех и председателя цехкома Петра Карягина, направившего 1422 человека, центральную лабораторию контроля – председатель цехкома Елена Смолина направила 1322 человека, ООО «Огнеупор» – председатель профкома Зуфар Зяббаров, – отметил Игорь Билык-Сарнацкий.

Он также поблагодарил за совместную работу электросталеплавильный цех, рудник, доменный цех, отдел контроля качества и приемки продукции, коксохимическое производство, управление ОАО «ММК», ООО «НПО «Автоматика», ООО «Электроремонт», ЗАО «Строительный комплекс». Он выразил надежду на то, что плодотворное сотрудничество с профсоюзным комитетом комбината будет продолжено и в нынешнем году.

Массовые водноспортивные праздники проводились на ММК с 1997 года, пока бассейн комбината не был поставлен на реконструкцию. После магнитогорский аквапарк «Водопад чудес» снова начал прием посетителей, став популярным как на комбинате, так и в городе. Пропаганда спорта и здорового образа жизни в ОАО «ММК» – одно из приоритетных направлений социальной деятельности, поэтому президиум профсоюзного комитета комбината принял решение о возобновлении в 2004 году водноспортивных праздников. В наступившем году доброй традиции исполнится уже пять лет.

Еженедельно по воскресеньям металлурги совершенствуют свои спортивные достижения, укрепляют здоровье и просто приятно проводят время по льготным тарифам. В каждом водноспортивном празднике принимают участие более трехсот человек. Ежегодно на их финансирование профком выделяет свыше миллиона рублей. Программа праздников, разработанная отделом по спорту и работе с молодежью профсоюзного комитета совместно со специалистами ООО «Аквапарк», включает командные состязания, семейные старты «Мама, папа, я», веселые конкурсы.

ФОТО > ЕВГЕНИЙ РУХМАЛЕВ

Профессия с традициями

> Ремонтам в металлургии Борис Абизов посвятил более тридцати лет

НА ПРОИЗВОДСТВЕ и в шутку и всерьез подмечают: Борис Дмитриевич «с детства» в ЦРМО-1. Здесь он становился профессионалом и обретал опыт.

Больше трех десятков лет Абизов занят ремонтами металлургического оборудования. Причем начинал еще электросварщиком ручной сварки, участвовал в обновлении легендарного мартеновского цеха, в ремонтах в кислородно-конвертерном цехе.

Год назад, в канун сорокалетия, ЦРМО-1 переименовали в производство по техническому обслуживанию и ремонту кранового оборудования цехов ОАО «ММК».

– Произошло объединение ремонтных служб прокатного производства и кранового хозяйства ККЦ, копрового цеха. Если прежде коллектив объединял полтысячи работников, то сейчас штат – более восьмисот человек, – рассказывает Борис Абизов. – Это одно из крупнейших подразделений МРК. Ведем работы практически во всех цехах комбината. Сварщики востребованы на ремонтах в доменном цехе, когда ЗАО «МР-1» требуется подмога. Наши специалисты смонтировали много новейших кранов в ЛПЦ-9.

В условиях финансово-экономического кризиса у ремонтников ПРК работы непочатый край. На строительной площадке стана «5000» они круглосуточно возводят водонапорную башню. Недавно в кислородно-конвертерном цехе завершили капитальный ремонт третьего конвертера и там же продолжают менять подкрановые балки – нынешняя производственная программа позволяет на пару суток полностью остановить для этих целей крупнейший сталеплавильный цех.

Основные профессии в ПРК – слесарь-ремонтник, электрогазосварщик. Здесь трудятся дипломированные сварщики высокого разряда, которые варят под ультразвуковой просвет, высококвалифицированные слесари. Костяк трудового коллектива составляют «старожилы», но в последние годы принято немало молодых ребят. Приходят специалистами с третьим разрядом из 97-го училища, нынче вошедшего в состав политехнического колледжа.

– ЗАО «МРК» работает в тесной связке с профкомом комбината, социальные программы на заводе выстроены по примеру головной компании – ОАО «ММК», – отмечает Абизов. – В новогодние каникулы наши работники также имели возможность отдохнуть в аквапарке и на ГЛЦ, бесплатно съездили в Златоуст на экскурсию и в Уфу на хоккей. В легкоатлетическом манеже играли в волейбол, баскетбол, ходили на каток. Кто пожелал, провел каникулы активно и с пользой для здоровья.

Борис Абизов еще и заместитель председателя профкома ЗАО «МРК», возглавляет заводскую комиссию по охране труда. Работает с уполномоченными в цехах, участвует в комплексных проверках по технике безопасности, проверяя журналы, питьевые точки, состояние душевых, спецодежды.

Не производством единым живут в цехе по ремонту кранов МРК

– Раньше спецовка была обычная, теперь – фирменная, с логотипом МРК. Хорошие каски, беруши, много современных респираторов, в том числе противоаэрозольных для сварщиков, резчиков. Безусловно, положительных сдвигов немало, – заключает Борис Дмитриевич. – Хотя случается повоевать с поставщиками спецодежды, если она не соответствует стандартам качества. Но для того и существует приемка спецодежды и средств защиты, чтобы бракованные партии не попадали на завод.

Цехом Абизова отлично взаимодействует с администрацией. А иначе и быть не может. Борис Дмитриевич и нынешний начальник цеха Владимир Есин – с десяток лет трудились бок о бок в одной бригаде.

– В этом цехе традиционно очень спаянный коллектив, – отмечает председатель профкома ЗАО «МРК» Геннадий Зеленюк. – Никаких разногласий не бывает, а это достигается совместной работой руководителей и профсоюза. Поставлена задача – коллектив ее выполнит, и очень хорошо. Поэтому ПРК доверяют самые ответственные ремонтные работы, которые коллектив делает в срок и с качеством.

В минувшем году ПРК дважды признано победителем трудового соревнования. В числе лучших – бригада молодого мастера Дмитрия Расторгуева, занятая сегодня на монтаже водонапорной башни в ЛПЦ-9, участок во главе с Анатолием Докукиным, ведущий от нуля и до победы капремонт конвертера № 3.

Но не производством единым живут в цехе.

– Давно шефствуем над школой № 54. Стараемся помогать, чем можем, – говорит Борис Дмитриевич. – К нынешнему учебному году помогли в замене отопления, канализации, застеклении окон, мусор вывезли, благоустроили территорию. Первого сентября с руководством МРК и цеха каждый год приезжаем на линейку, поздравляем педагогов и учеников. У нас на заводе есть вокальная группа «Элегия», она выступает с концертом.

Особое внимание на заводе уделяют спорту: в здоровом теле – здоровый дух. На днях провели соревнования по конькам, спортивный праздник цехов МРК. Традиционно ПРК удерживает за собой призовые места в перетягивании каната, эстафетах, турнире «Зимний мяч». Борис Дмитриевич подает пример – отличник по стрельбе из малокалиберной винтовки.

За высокие показатели на производстве Борису Абизову еще в 80-х годах был вручен орден Трудовой Славы III степени, позже присвоено звание почетного металлурга.

Каждый выходной Борис Дмитриевич с супругой ездит к маме в Покровку. Надежда Максимовна была разнорабочей в совхозе и теперь, в свои 94 года, старается управляться сама. Но внимательный сын во всем помогает ей по хозяйству.

Борис Абизов вырос в Покровке, в школу ходил в Смеловске, работу по душе нашел в Магнитке. Вспоминает: кажется, недавно это было, пришел молодым пареньком под руководство опытного сварщика Василия Федотова. Василий Алексеевич уже двадцать лет как на пенсии. Но каждый год Борис Дмитриевич с коллегами приходят поздравить Федотова с днем рождения. Сколько бы времени не прошло, о своем наставнике, уверен Абизов, каждый должен помнить. На том и держится связь рабочих поколений, крепнут традиции ремонтников

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА
ФОТО ИЗ АРХИВА «ММ»

ММ-досье

Борис АБИЗОВ, председатель цехкома производства по ремонту кранов ЗАО «Механоремонтный комплекс». После окончания училища устроился на комбинат электросварщиком. В 1974 году демобилизовался из армии – служил в зенитных войсках в Германии, вернулся на комбинат. С тех пор работает в цехе ремонта металлургического оборудования № 1, на базе которого год назад создано новое структурное подразделение – ПРК.

Награжден орденом Трудовой Славы, имеет звание «Почетный металлург РФ». В 2002 году избран председателем цехкома.

Женат, двое детей. Сын Андрей трудится в ПРК мастером.

И рыбалка, и экстрим...

> Человек поет, когда у него хорошее настроение

ОТПРАВИТЬСЯ на зимнюю рыбалку или поплавать в аквапарке, проехать на горных лыжах по заснеженным склонам или устроить ледовое шоу на коньках?

Какой бы выбор ни сделали работники ММК в дни «новогодних каникул», в любом случае оказались правы.

– По графику, разработанному дирекцией по персоналу и социальным программам совместно с профсоюзным комитетом ОАО «ММК», работники комбината и дочерних предприятий с 29 декабря по 11 января коллективно проводили досуг на различных базах отдыха, – рассказывает специалист по спорту и социальным вопросам профкома ММК Олег Обухов. – Ежедневно новые группы отправлялись в горнолыжные центры «Абзаково», «Металлург-Магнитогорск» на автобусе, предоставленном профкомом. В ГЛЦ к каждому визиту готовили интересную программу досуга, с участием аниматоров, с развлекательными конкурсами, которые по достоинству оценили более двух с половиной тысяч металлургов и членов их семей. С 3 по 11 января дважды в день проходили массовые катания или спортивные праздники на центральном катке, где побывали четыре с половиной тысячи человек. Аренду катка и бесплатную выдачу коньков также обеспечил профком.

Более двухсот любителей экстрима из числа работников ММК побаловали себя зимней рыбалкой на Верхнеуральском и Ириклинском водохранилищах, водоемах Чесменского района. Состоялись корпоративные выезды сотрудников Гипромеза, медсанчасти, Механоремонтного комплекса в оздоровительный центр «Уральские зори». Триста человек коксохимического и горно-обогатительного производства, ООО «Ремпуть», ЗАО «МРК» и «РМК», НПО «Автоматика» побывали на девяти экскурсиях по историческим местам в Екатеринбурге, Невьянске, Златоусте и Челябинске. На водные развлечения в аквапарке отправились более семисот человек: сотрудники ЗАО «Русская металлургическая компания», ООО «Огнеупор», коксохимического и прокатного производства, медсанчасти, Гипромеза. Кроме того, была организована ознакомительная экскурсия в аквапарк для пенсионеров ОАО «ММК».

– Такая масштабная программа отдыха в период новогодних праздников реализована впервые, чтобы поднять настроение в трудовых коллективах. В итоге организованно, в том числе на социальных объектах ОАО ММК, отдохнули свыше десяти тысяч человек. На реализацию программы профсоюзный комитет комбината затратил два миллиона рублей, – подвел итоги Олег Обухов.

По словам председателя молодежной комиссии ООО «Ремпуть» Вадима Кузнецова, коллективный выезд в ГЛЦ «Абзаково» настолько понравился работникам, что руководство и профком предприятия решили повторить его уже в конце января.

– Всех впечатлила первая поездка, в которую люди отправились не только на выделенном автобусе, но и на своих личных машинах, семьями. Кто-то даже взял с собой приехавших на праздники гостей из Украины: те были просто в восторге от красот природы, современного горнолыжного центра, радушного приема, – отмечает Вадим Кузнецов. – Программа была разнообразной, интересной и для взрослых, и для детей. С удовольствием катались на подъемнике, любуясь красотой пейзажа, посетили зоопарк. Довелось пострелять в биатлонном центре, поиграть в боулинг, бильярд, теннис. Особая популярность караоке в тот день говорит о многом: человек поет, когда у него хорошее настроение. Все оценили внимание, с которым нас в горнолыжном центре встречали и развлекали весь день. Не удивительно, что «задержались» мы в Абзакове много дольше, чем поначалу планировали...

МАРИЯ ТЕПЛОВА
ФОТО ИЗ АРХИВА «ММ»

> ВЫБОРЫ

В добрый путь

В «КРАСНОМ УГОЛКЕ» электроремонтного цеха ООО «Электроремонт», собравшем около 150 делегатов и приглашенных, прошла профсоюзная конференция по выборам председателя профсоюзного комитета предприятия.

На конференции присутствовали председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов, директор ООО «Электроремонт» Александр Крепкогорский и председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов.

– Первостепенная задача, – пояснил директор ООО «Электроремонт» Александр Крепкогорский, – повышать производительность труда и качество ремонтов. А это заработная плата, социальные гарантии наших работников.

– Социальное партнерство, сложившееся в ООО «Электроремонт», одном из крупнейших дочерних предприятий Группы компаний ОАО «ММК», всегда было на высоком уровне, – подчеркнул в своем выступлении председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов, – Желаю новому председателю профсоюзной организации дальнейших успехов в работе.

Новым председателем профсоюзного комитета ООО «Электроремонт» избран Вячеслав Волков, работавший ранее исполняющим обязанности председателя.

Приглашает дом «Ветеран»!

Чтобы обеспечить вам достойную старость, обогреть одиноких и скрасить вашу жизнь на склоне лет, акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» построило прекрасный дом «Ветеран».

Телефоны: 30-12-97, 30-81-11.

2 МЛН. РУБЛЕЙ > Столько израсходовано средств профкома ММК на новогодние каникулы металлургов