

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Недавно коллектив нашей бригады с почестями и в то же время грустью расставания проводил за заслуженный отдых уважаемых ветеранов, замечательных экскаваторщиков Николая Андреевича Пугачева, Султана Нуриевича Джиганчина и Василия Афанасьевича Быкова. Каждый из них отдал производству свыше 38 лет честного, безупречного труда. На торжественном вечере Николай Андреевич проникновенно, с чувством большой гордости сказал: «Приятно сознавать, что столько лет проработал я в третьей бригаде. Считаю это для себя большой честью. Были за эти годы радости и трудности. И все их каждый из нас считает своими и общими. В этом ярко проявлялся наш тра-

диционный коллективизм. Думаю, что те прекрасные традиции, которые выработались с годами, будут жить и крепнуть».

Выраженная ветераном уверенность заставляет о многом думать. О каких традициях в буднях повседневных дел надо почаще вспоминать и как их дальше утверждать и развивать?

### ТРИБУНА ПАРТГРУППОРГА

## ПРОДОЛЖАЯ ТРАДИЦИИ

В девятой и десятой пятилетках бригада неизменно добивалась высоких показателей. Если их проанализировать, то несомненно будет виден поступательный рост производительности труда. Взять хотя бы завершающий год десятой пятилетки: сверх плана добыто свыше 23 тысяч тонн руды, досрочно выполнен основной пункт повышенных социалистических обязательств. В предсезонском соревновании, прошедшем, как и во всех коллективах, под девизом «XXVI съезду КПСС — 26 недель ударного труда!», бригада в трудных условиях и соперничестве сумела завоевать первое место среди экскаваторных бригад рудника. За эту победу ей вручен на вечное хранение вымпел, бывший в течение 26 недель переходящим. А наш представитель И. Ф. Ревунов, кавалер орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени, был удостоен чести подписать трудовой рапорт металлургов Магнитки XXVI съезду Коммунистической партии Советского Союза.

Успехи не приходят сами собой. За них надо бороться. А это значит — сегодня работать лучше, чем вчера. То, что сегодня было рекордом, делать нормой работы последующих дней. Именно так и поступает наш коллектив. Это его высокое, осознанное устремление — традиционное, ставшее девизом. И коллектив неизменно следует ему. Такой девиз утверждали коммунисты, они его и про-

должают. Продолжают личным примером в труде, взыскательным отношением к себе и товарищам, воспитанием коллектива в духе взаимопомощи, доверия и сплоченности.

Скажу опять же о Николае Андреевиче Пугачеве. Двенадцать лет возглавлял он партийную группу. Его заместителем был С. Н. Джиганчин. Не только мы, коммунисты, но и все беспартийные члены бригады гордились своими вожаками. Их спокойная рассудительность, ко всему взвешенный подход, умение во всех делах опереться на коммунистов, тесное взаимодействие с начальником смены делали партийную группу боевитой, а ее работу — целеустремленной. Все это, понятно, сочеталось с их личным примером во всей жизни коллектива. В то же время они не

довольствовались, чтобы за их личным примером наблюдали, так сказать, со стороны. Н. А. Пугачев, С. Н. Джиганчин и В. А. Быков охотно передавали свой богатейший опыт молодежи, учили ее мастерству, воспитывали у нее рабочую гордость. Все мы, ныне работающие, испытали на себе их благотворное влияние в самом широком смысле этого слова.

Когда меня летом прошлого года избрали партгрупоргом, я в одном сомневался и об одном думал: сумею ли быть таким же партийным вожаком, как Н. А. Пугачев, продолжить заложенные им традиции? И тем более в условиях усложнившейся работы и когда обновился до половины состав бригады. В бюро партийной организации, выслушав мои сомнения, так сказали: «Ты много лет рука об руку работал с Пугачевым, успел к нему присмотреться, постарайся все делать, как он».

Из этого совета я понял, что во всех делах надо уметь опираться на коммунистов, актив бригады, их знания и опыт.

Скажу опять-таки о воспитании и обучении молодежи. Для нас это важная задача. Партийная группа уделяет ей постоянное внимание и, можно сказать, успешно решает. Если сегодня молодые машинисты Виктор Карпин, Равиль Шайдуллин, Юрий Николашин, Анатолий Камчатный и другие трудятся старательно, добросовестно, вносят достойный вклад в общий успех, считают за честь работать в нашем коллективе, то для этого многое делали и делают их старшие товарищи и, в первую очередь, коммунисты.

Конечно, не все сразу у молодых машинистов хорошо получается, как нам бы того хотелось. Ну, что же, мы из этого не делаем нервозной обстановки в бригаде. Придерживаемся прави-

ла: прежде чем потребовать — научи. Так приходится поступать и в отношении некоторых уже много лет работающих. Мы, например, не раз говорили на собраниях и в беседах, что нельзя засыпать рудой и породой железнодорожный путь и тем осложнять работу, надо соблюдать культуру производства. В ответ же от иных слышали: «Что вы хотите, человек ложкой ест и то проливает...». Поручили мне провести школу передового опыта высокой культуры погрузочных работ. Думаю, она пойдет на пользу. Вот теперь можно и потребовать такой культуры с каждого, кто убедился, как надо работать.

Выше я упоминал, что Н. А. Пугачев умело взаимодействовал с начальни-

ком смены и активом бригады. Моя задача в этом плане облегчается тем, что иду по проторенной дорожке, а начальник смены коммунист М. И. Шишкин не только опытный инженер, умелый организатор производства, но и заботливый воспитатель и политический руководитель коллектива. С ним, моим заместителем по идеологической работе И. И. Сенником, партгрупоргом Р. Г. Шайдуллиным приятно поразмыслить над месячным планом организационной и воспитательной работы и вместе делать его реальным, действительно рабочим планом. И, как принято, каждый выполняет порученное или порученное. Разумеется, и контроль за выполнением планов мы осуществляем совместно. Информирем об этом на партийных собраниях, даем рекомендации, что и как лучше сделать, и спрашиваем, когда надо.

Планомерная организаторская и воспитательная работа — основа крепкой трудовой и общественной дисциплины. В нашем коллективе нет нарушений. Стоп! — скажут знающие нашу бригаду, — было у вас в прошлом году одно нарушение, когда машинист с тридцатилетним стажем вышел на работу в нетрезвом состоянии и не был до нее допущен. Да, было такое. Администрация рудника намеревалась уволить этого машиниста. Мы не обрадовались такому намерению, наоборот — воспротивились. Посоветовались и сказали: человек наш и нашему коллективу на него воздействовать. Воздействовали. В этом тоже проявлялись сила коллектива и его традиции.

В. СТИШКОВОЙ,  
партгрупорг бригады  
№ 3 экскаваторного  
участка рудника.



## СЛЕТ ОТЛИЧНИКОВ УЧЕБЫ

В минувшую среду во Дворце культуры металлургов имени Ленинского комсомола состоялся слет «Отличник учебы — передовик производства». Делегатами этого слета стали лучшие молодые рабочие комбината, успешно сочетающие труд с учебой в вечерних и заочных учебных заведениях.

Еще в первые годы Советской власти на III съезде РКСМ В. И. Ленин поставил перед комсомольцами и молодежью задачу — учиться. И, надо сказать, молодежь ее с честью выполняет. Тягу молодых металлургов к пополнению запаса знаний стимулирует само производство, постоянное совершенствование которого требует от рабочих непрерывного роста знаний, умения, творчества.

18 часов 30 минут. Раздвигается занавес. В президиум слета приглашаются Герой Социалистического Труда, знатный доменщик А. Л. Шатилин, председатель совета ветеранов комбината А. И. Бричко, начальник отдела технического обучения ММК А. П. Прохоренко, заместитель председателя ДСО «Труд» комбината Ю. А. Сафиулин, секретарь комсомольской организации цеха электросетей С. Морозов и

секретарь бюро ВЛКСМ отдела детских учреждений комбината Е. Колоскова. Заместитель секретаря комитета комсомола комбината А. Карпов рассказывает делегатам слета о том, как трудятся и учатся молодые металлурги Магнитки. Затем слово предостав-

ляется первостроителю города А. И. Бричко. Он сказал: «Мне пришлось учиться в тяжелое время, в годы первых пятилеток. Мы строили город, завод, а потом, уставшие, садились за учебники. Каждый знал, что это необходимо стране». Воспоминания А. И. Бричко дополняет А. Л. Шатилин: «Сегодняшняя молодежь унаследовала от старшего поколения революционную страсть, коммунистическую убежденность, творческое горение. Молодого рабочего комбината заставляет учиться и трудиться на совесть комсомольский долг, комсомольская сознательность. А если он к тому же еще и секретарь комсомольской организации — ответственность двойная, ведь к нему идут в трудную минуту за помощью и советом».

Совмещать труд на производстве, учебу в институте или техникуме и общественную работу непросто. Но это удается Николаю Гольцову, секретарю комитета ВЛКСМ УКХ, Елене Колосковой — секретарю комсомольской организации ОДУ, Юрию Маврину, секретарю комитета комсомола прокатного производства, Борису Воронину — секретарю бюро ВЛКСМ ЛПЦ № 5.

Они поднимаются на сце-

ну. Николай Гольцов рассказывает собравшимся о том, как удается совмещать комсомольскую работу с учебной, когда на тебя еще ложатся производственные и семейные заботы, когда рассчитана каждая минута и без того напряженного дня. От имени комитета комсомола почетные грамоты передовым общественникам — отличникам учебы вручает А. Карпов.

Слет продолжается. На сцене — молодые рабочие-рационализаторы: лудильщик ЛПЦ № 3 Владимир Выборнов, электромеханик СЦБ Владимир Андриянов и электромонтер ЛПЦ № 7 Сергей Бербер. Все они отлично учатся в горно-металлургическом институте. За хорошие производственные показатели, рационализаторскую работу и отличную учебу ребята также награждаются грамотами комитета ВЛКСМ комбината.

В заключение слета мастер цеха электросетей Сергей Морозов зачитывает обращение ко всем его делегатам. В обращении, в частности, говорится: «...мы обращаемся к тебе, молодой металлург: если ты учишься без отрыва от производства, то сумей убедить работающего рядом товарища в полезности учебы, в необходимости приобретения общих и профессиональных знаний... Учеба молодежи — это общее дело. И болеть за него душой обязан каждый».

Делегаты слета единодушно приняли это обращение.

И. ГОРЕНКО.

## ПРЕОДОЛЕТЬ ТРУДНОСТИ

ключ от своей «кормилцы», как порой называл он 21-ю печь, ветеран вручил своему ученику Борису Малышеву, и хотя в цехе остались продолжатели движения, опытные сталевары, — сыграл роль еще один фактор. На этот раз — психологический. Одно дело, когда во главе движения стоит опытный специалист как качественного сталеварения, и другое дело — молодой производительный, вчерашний подручный этого аса. Срабатывает психология. Приняв на свои плечи колоссальную ответственность — ведь имя цеха учителя были известны всей стране. — Борис на первых порах не мог не растеряться. И хотя в январе он возглавил бригаду, известную своей слаженностью, высоким чувством личной ответственности каждого за дела коллектива, — прочной опоры под ногами молодой сталевар не мог еще почувствовать. Да и был он тогда только исполняющим обязанности, пока в феврале не сдал экзамен на сталевара. Сдал уверенно. В январе бригада Малышева сработала отлично — не было ни одной незаказной плавки. Но, очевидно, какая-то растерянность от того, что теперь продолжателем дела Ильина называют его, и ждут уже от него исключительных достижений, у Бориса Малышева все же

осталась. В феврале у него пошли в незаказ два ковша. Правда, и тут можно видеть уважительные причины — работает Малышев с молодыми мастерами, и на первых порах в их совместных действиях не всегда достигается нужная слаженность. Металл на это реагирует очень чутко... Пройдет некоторое время, «набьют шишки» молодые сталевары и мастера — и положение выправится. Думаем, произойдет это скоро. Ведь если взять те же два ковша незаказа: одна из этих плавков была сложной — шла легированная сталь. Ее нелегко выплавлять и многоопытному сталевару. Сейчас Борису Малышеву нужно какое-то время, чтобы привыкнуть к новой своей роли, набраться нужного опыта. И наверное, да, неплохо, что начинает он свой путь в качестве сталевара с таких вот сложностей — перехода на ковшевое раскисление, смены ферросплавов. Через эти трудности молодой сталеплавильщик пройдет закаленным, и тогда сможет с полным правом продолжать начатый в свое время его наставником Ильиным диалог с челябинцем Сатиным.

Так много о Малышеве говорится не случайно — в мартеновских цехах, не только третьем, идет смена поколений. Помочь молодым с первых шагов почувствовать уверенность в своих силах, в готовности

старших товарищей поддерживать советом и делом, — в этом должны видеть свою главную задачу и коммунисты, и профсоюзный актив третьего мартеновского цеха.

Что касается сталеплавильщиков, вышедших уже из периода становления, — многие из них в первые два месяца года работали на высоком качественном уровне. В феврале лучшими бригадами признаны коллективы, руководимые сталеварами Н. Т. Яковлевым с печи № 15, С. С. Карякиным с восемнадцатой и А. И. Карасташовым с двадцать третьей печи. Они выплавляли весь металл по заказам. Два месяца подряд полностью выполняли заказы коллективы печей № 14 — 16, 19, 22. И сумели при этом добиться перевыполнения плана. Если учесть, что на нынешний год план производства стали комбинату не увеличен против прошлого года, а главной задачей ставится повышение качества металла, — исходя из всего этого, можно видеть, что в коллективе третьего мартеновского цеха взяли правильный курс. Главное — выплавлять весь металл по заказам! А если при этом удастся и перевыполнить план — что ж, сталеплавильщиков смело можно будет поздравить с двойной победой...

Ю. СКУРИДИН.

Окончание.  
Начало на 1-й стр.