

Информационный выпуск газеты «Магнитогорский металл» и профсоюзного комитета ОАО «ММК»

ЕДИНЕНИЕ



Липам – цветы

ТРАДИЦИЯ

Аллею из двадцати двух молодых лип высадил председатель профкомов производств дочерних обществ и учреждений на территории комбината в начале шестой проходной.

Месяц назад профсоюзный комитет комбината выступил с обращением к трудовым коллективам внести лепту в озеленение территории предприятия и подкрепил благое дело материально – выделил на покупку саженцев 500 тысяч рублей. По словам председателя профкома ОАО «ММК» Владимира Близнака, это не громкая разовая акция, мероприятие должно заложить прочный фундамент для еще одной доброй традиции на комбинате.

Комбинат с каждым годом преобразуется: благоустроенные основательные комплексы у проходных, чистые, аккуратно подстриженные газоны, ухоженные дороги, а традиционные смотрящие конкурсы по культуре и эстетике производства свидетельствуют о том, что на предприятии выстроена целая система работ по благоустройству территории.

До конца года планируется освоить большую часть средств, в следующем году работы по озеленению продолжатся.

Дмитрий ЧЕРНОВ.

По одежке встречают...

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Есть хорошая мудрая поговорка – «Встречают по одежке...» Отнести ее можно и к отдельному человеку, и к большому трудовому коллективу.

Давно известно, что внешний вид сотрудника формирует не только его личное репутацию, но и положительный имидж всей компании. В этой связи даже спецодежду можно рассматривать и как привычное «средство защиты», и как элемент единого стиля корпорации. Как раз о развитии корпоративной культуры в ОАО «ММК» шла речь на очередном семинаре председателей цехкомов, профкомов производств и дочерних предприятий. Уже в ближайшее время работники комбината получат новую фирменную спецодежду с логотипом ММК.

Вообще, быть «носителем» известного бренда – значит, разделять успех предприятия. А Магнитка является крупнейшим в стране производителем металлопродукции, входит в двадцатку ведущих сталелитейных компаний мира, пользуется уважением у российских и зарубежных партнеров. Кстати, за рубежом продемонстрировать свою принадлежность к сильной корпорации считают даже не долгом, а делом чести – фирмой, где ты работаешь, принято гордиться.

Признак высокой корпоративной культуры проявляется и во внешнем виде целого предприятия, в умении по-хозяйски заботиться о своем «общем доме», в естественной потребности наводить порядок, в способности соблюдать заповедь чистоты – «не сорить». Нет сомнений, комбинат с каждым годом преобразуется: об этом говорят сами работники цехов, это отмечают многочисленные, в том числе и зарубежные, гости предприятия. Идет благоустройство основательных комплексов у проходных, укладка нового асфальта на дорогах, работа по освещению территории, уборка после окончания строительства и реконструкции, посадка деревьев, разбивка газонов, создание цветников, да много чего еще можно назвать. На ММК издавна существуют службы по благоустройству, в цехах есть ответственные за подшефные участки. Стали уже традиционными такие мероприятия, как месячник по благоустройству или смотр-конкурс по культуре и эстетике производства. А в этом году вновь прошли субботники, за активность в которых приказом генерального директора всем объявлена благодарность.

Профсоюзный комитет комбината, со своей стороны, выступил недавно с обращением к трудовым коллективам внести лепту в озеленение территории. И, что важно, подкрепил благое дело материально – выделил на покупку саженцев 500 тысяч рублей. Инициатива, достойная уважения, тем более, что профком собирается делать из нее не громкую разовую акцию, а крепкую долговую традицию. В «продолжение темы» группа председателей цехкомов кислородно-конвертерного, доменного, прокатных цехов и горно-обогатительного производства выступила на семинаре еще с одной идеей. Чуть больше года остается до 75-летия ММК – это знаменательная историческая дата, и встретить ее надо достойно. Профсоюзные лидеры убеждены: можно придать новый импульс работе по наведению чистоты и порядка в 2006 году, объявив его на комбинате годом чистоты и высокой культуры производства. Комиссия в составе представителей администрации и профкома комбината разрабатывает специальную «положение», сверстает общий план работ, в котором уделит внимание всем цехам. Но уже сейчас любой работник комбината вправе проявить личный интерес и обратиться в цеховой комитет с собственным деловым предложением. Не сомневайтесь, у каждого найдется ответ на вопрос: как сделать свой цех и прилегающую территорию еще чище и краше?

Маргарита ИВАНОВА.

«Шеф» по математике

СУДЬБА

Уропова Галина Михайловна пришла работать в управление главного механика Магнитогорского металлургического комбината в 1986 году. Мы подружились над Галиной Михайловной: мол, в УГМ она попала не случайно – это судьба, поскольку заглавные буквы фамилии, имени и отчества совпадают с сокращенным названием организации.

Хотя Галя родилась в Магнитке, судьба распорядилась так, что она некоторое время жила в селе Кизильское, где в школе была «шефом» по математике своего будущего мужа. Среднюю школу закончила в Ташкенте, училась в Москве в МОПИ, где девизом студентов в то время были слова: «Попал в МОПИ – учишь отлично и не ВОПИ!».

Знакомство с производством началось в 1984 году. Шли годы: за что бы ни бралась наша героиня – все получалось. Энергичную работницу избрали председателем цехового комитета управления. В выборе не ошиблись: на протяжении тринадцати лет она «горит» на профсоюзном поприще.

Чем занят председатель цехового комитета? У каждого человека свои проблемы, вот и идут к ней за помощью. Круг ежедневных вопросов разнообразен: занятость, трудовые отношения, зарплата, досуг работников и их семей, жилье, спортивные мероприятия, материальная помощь. Галина Михайловна принимает активное участие в составлении разделов коллективного договора, никогда не забывает поощрить помощников, работает с пенсионерами. Нынешним пенсионерам, у которых непрерывный стаж на комбинате не менее 25 лет, к юбилею выделают подарки. Председатель цехкома обязана все оформить, зарегистрировать в совете ветеранов ОАО «ММК», получить подарки в БОФ «Металлургия» и вручить на дому каждому юбиляру. Каждому пенсионеру, проработавшему на комбинате не менее 5 лет, оформляется бесплатная подписка на «Магнитогорский металл», раз в четыре года они могут оздоровиться в санаториях и профилакториях, нуждающимся выделяется материальная помощь на приобретение лекарств. Кому-то помогают в ремонте домов и квартир. Нуждающимся в слуховых аппаратах и протезировании зубов ставят на очередь и

выделяют талоны. Выделяют билеты во Дворцы культуры города на торжественные мероприятия с вручением продуктового набора. На День пожилого человека вручается продуктовый набор или перечисляются деньги на счет в Кредит Урал Банк.

На 60-летие Победы участникам войны и труженикам тыла Галина Михайловна, хоть и была в отпуске, вручала государственные награды, конфеты от профсоюзного комитета ОАО «ММК», продуктовые наборы от совета ветеранов. Цветы и денежные подарки обеспечило руководство ЗАО «МРК». И это только общественные нагрузки.

Наша Галина Михайловна – инженер по планированию, а по рабочим качествам она в первых рядах. Ей поручают четыре механообработывающих цеха – она с ними прекрасно справляется. Сейчас на заводе вводят корпоративную информационную систему и от производственного отдела в рабочую группу первопроходцев по ее внедрению назначили Галину Уропову. Почему? Да потому, что она – человек, который может проявить твердость, помочь советом и делом. Свой «нордический» характер

На смену отвертке – мощный компьютер

Дедовские способы работы уходят в прошлое

Дочернее предприятие комбината – ЗАО «Электроремонт» – образовано в 1998 году. Изначально трудовой коллектив насчитывал восемьсот человек, сегодня – свыше двух с половиной тысяч работников.

Вскоре после обретения статуса «дочки» создан профком – как часть единого профсоюзного комитета ОАО «ММК». У руля профкома «дочки» – Михаил ПРОХОРОВ.

Наше предприятие справедливо назвать главной электроремонтной базой ММК. Но нынешний год стал переломным – мы прогрессируем, трансформируемся в сервисную компанию, которая будет обслуживать всю электротехнику и энергетикой комбината. Успешно прошли предварительный аудит системы качества работ, сейчас устраняем замечания. В будущем году должны получить сертификат соответствия, что, безусловно, не только поднимет авторитет предприятия, но и повысит степень ответственности. Поэтому коллективу и руководству ЗАО «Электроремонт» приходится решать непростые задачи, что расставляет акценты профсоюзных дел. Специфика ремонтной службы – быть всегда в форме, наготове, потому что в любое время суток

могут неожиданно «выдернуть» на работу.

– Михаил Леонидович, среди основных забот профкома – занятость, зарплата, жилье, социальные программы. Это так?

– Безусловно. В связи с созданием сервисной службы объем работ увеличивается: к нам переводятся бывшие электрики многих цехов комбината. Поскольку требования к качеству работ, уровню квалификации персонала возрастают, приходится искать молодых грамотных спецов, свободно владеющих компьютером, новыми технологиями. Всем понятно, что на смену отвертке приходит компьютер – это неизбежный процесс развития. На комбинате обновляется оборудование, уходят в прошлое дедовские способы работы. А современные агрегаты и технологии обязывают к новым знаниям и умениям. Поэтому берем на заметку перспективных студентов наших вузов и «ведем» их в последние дни учебы, стараюсь закрепить на нашем предприятии. Коллектив наш довольно молодой: средний возраст 40 лет. Основная профессия – электромонтер, слесарь по ремонту энергооборудования. Средняя зарплата в

прошлом году – чуть больше восьми тысяч рублей, сейчас – девять тысяч рублей. Безусловно, высококвалифицированные специалисты получают на порядок больше.

Жилье – колоссальная проблема. Наше предприятие не имеет финансовой возможности его строить, поэтому распределяем квартиры по разрядке комбината. Цены высокие, но это на сегодняшний день единственная возможность приобрести жилье. В нынешнем году наши работники вселились в однокомнатную, двух- и трехкомнатную квартиры.

– Удается выполнять коллективный договор?

– В полном объеме: все его положения выполняем. В его основе – колдоговор ОАО «ММК», но, естественно, есть отличительные черты. В первую очередь они связаны с финансовым положением. Иная система компенсации стоимости путевок на отдых и лечение в санаториях комбината, в основе заложен стаж работы: со стажем работы до 5 лет работник оплачивает 50 процентов стоимости путевки, от 5 до 10 лет – 40 процентов, свыше 10 лет – 30 процентов. Конечно, многих сдерживают цены: люди экономят на всем. Приходится вольковывать, что экономить на полноценном отдыхе, на своем здоровье, в конечном итоге, вылет себе же дороже. Но если ЗАО «Электроремонт» будет выполнять все намеченные планы, активно развиваться – увеличится прибыль. Тогда

будут основания пересмотреть объемы финансирования социальных проектов. Замечу: в прошлом году на оздоровление из прибыли выделено три миллиона рублей, в текущем году – шесть миллионов.

– Можете похвастаться спортивными успехами?

– В зимних и летних общекомбинатских спартакиадах участвуем, но помимо этого проводим собственную спартакиаду. А похвалиться можно нашей женской футбольной командой – лидером общекомбинатских чемпионатов. Согласитесь, приятно, что уже долгое время переходящий кубок по женскому футболу красуется у нас.

– Любая общественная работа специфична и требует многих качеств: знания психологии, умения общаться с людьми, слышать собеседника... Вы ими обладаете?

– Нет предела совершенству, но результаты говорят – да, получается. Знания психологии важны и обязательны, тем более в профсоюзной работе. Важно наладить хороший контакт с администрацией предприятия, с профсоюзным комитетом комбината. Яркий тому пример – председатель профкома ОАО «ММК» Владимир Близнак. Его позиция: результаты, прогрессивных решений можно добиться только за столом переговоров, какой бы неразрешимой проблема ни казалась.

Михаил ЮРИН.

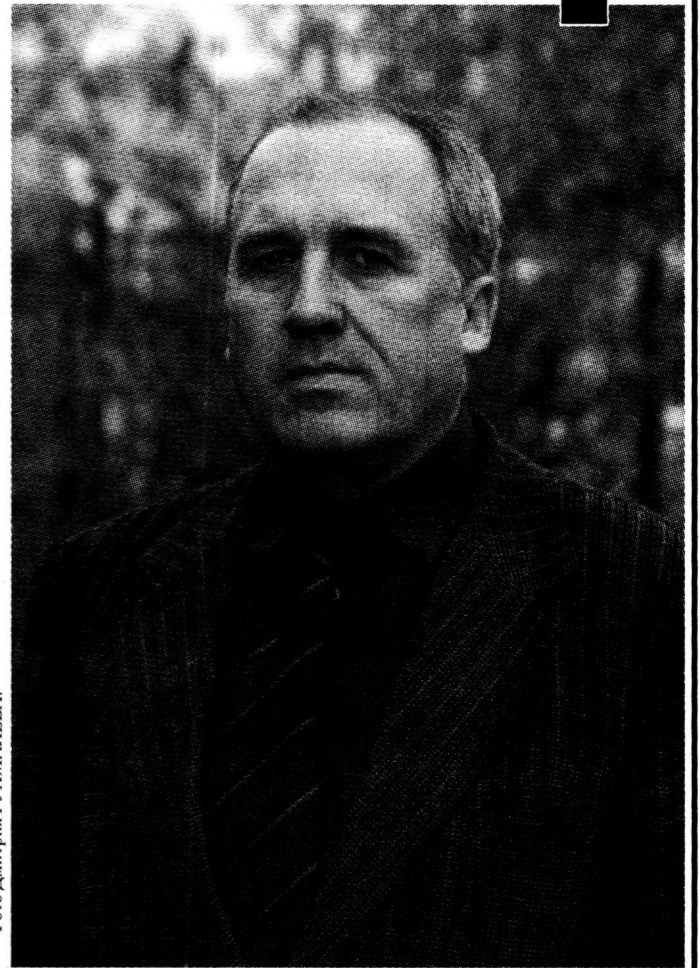


Фото Дмитрия РУХМАШЕВА

ММ-досье

Прохоров Михаил Леонидович

Родился в Башкортостане 14 января 1959 года. Окончил Магнитогорский институт, физмат. После службы в армии работал инструктором в Правобережном райкомкомсомола. Затем пригласили на службу в КГБ. Окончил Высшую киевскую школу КГБ, основная служба прошла в Магнитогорском отделе комитета государственности. Майор в отставке. В 2000 году устроился в ЗАО «Электроремонт» слесарем. С марта 2001 года – освобожденный председатель профкома. Считает себя контактным человеком.

Хорошо слушать и хорошо отвечать – это одно из величайших совершенств, какое только возможно в разговоре.

Франсуа де ЛАРШФУКО

Всей бригадой – в аквапарк

ЗДОРОВЬЕ

В октябре для работников комбината и дочерних предприятий организовано десять спортивных и водных праздников в легковатическом манеже УСК «Металлургия-Магнитогорск» и аквапарке «Водопад чудес».

Каждый праздник собирает около трехсот человек – многие приходят семьями, с детьми. В этом месяце к здоровому образу жизни активно приобщались коллективы ЗАО «МРК» и «МРК-Ремонт», паровозодолучной электростанции, дирекции информационных технологий, НПО «Автоматика», газоспасательной станции, ЗАО «Стандарт-К», ЗАО «Огнеупор». Профсоюзный комитет ОАО «ММК» выделил средства на призы всем участникам. Поддержал профком и проведение открытого первенства комбината по бодибилдингу и фитнесу.

По словам заведующего отделом проф-



кома Олега Обухова, в последние годы возросло не только число участников всевозможных соревнований, но и количество спортивных инициатив из цехов. Профсоюзный комитет комбината готов помочь не только в организационных вопросах. Например, кислородно-конвертерный цех проводит собственную спартакиаду, а сейчас, к своему 15-летию, на полях УСК «Металлургия-Магнитогорск» завершает турнир по футболу: 28 октября – финал-

ная игра. Профком обеспечил призы победителям спартакиады и турнира.

Объемы финансирования спортивных мероприятий в бюджете профкома определяются заранее. А потому председатели цеховых комитетов, желающих организовать их в своих подразделениях, следуют вовремя подать заявки в профком. Формы проведения могут быть разными. В ЗАО «Русская металлургическая компания», к примеру, недавно подвели итоги молодежных программ, собравшись в боулинг-центре. Организовали встречу с руководством и главными специалистами, поговорили о молодежной политике, о социально-экономических делах. Завершили встречу состязаниями по боулингу.

В ноябре оздоровительно-спортивную жизнь на ММК обещает быть насыщенной. Самые массовые и зрелищные мероприятия – традиционный чемпионат по пулевой стрельбе памяти Григория Носова, первенство по футболу на Кубок профкома ММК.

Маргарита ЛЕРИНА.

Под опекой профкома

ПРЕЗИДИУМ

Президиум профкома рассмотрел основные направления работы с молодежью, проживающей в общежитиях ОАО «ММК», и заслушал доклад об итогах деятельности совета ветеранов комбината в нынешнем году.

В общежитиях проживают тысяча сорок четыре человека: работники основных цехов комбината, дочерних предприятий, городских организаций и командированные. Регламентируют для жильцов положения и правила внутреннего распорядка. Их исполнение контролирует жилотдел комбината и комиссия, в составе которой – представители администрации предприятия, профсоюзного комитета, совета ветеранов, промышленной милиции и союза молодых металлургов.

Как отмечают сами жильцы, бытовые условия в последние годы заметно улучшились: регулярно обновляются мебель, предметы домашнего обихода, ремонтируются жилые комнаты и помещения общего пользования. Прозвучала просьба – организовать коллективный поход в аквапарк «Водопад чудес».

Популярны занятия спортом: не пустует тренажерный зал, востребованы спортивные секции, команда общежитий тренируется на «Малютке» и участвует в первенстве общекомбинатского турнира по хоккею. Два года назад профком инициировал проведение шахматных и шашечных турниров, соревнований по настольному теннису и бильярду.

Культурно-массовая работа обеспечена стараниями Дворца культуры и техники ОАО «ММК».

О работе совета ветеранов рассказал заместитель его председателя Юрий Алексеев. Совет ветеранов объединяет 126 советов подразделений комбината – порядка тридцати тысяч человек. Главные направления приложения сил – сохранение трудовых традиций ОАО «ММК» и социальная защита пенсионеров. Юрий Алексеев подробно доложил об оказании материальной помощи, лечебно-оздоровительных услугах, праздничных мероприятиях, организованных в текущем году советом ветеранов.

– Столь слаженной и результативной работе мы можем научиться, – подчеркнула на заседании президиума профкома начальник управления персоналом ОАО «ММК» Елена Посаженикова. – Ветераны наши молодцы – не стареют ни душой, ни телом!

Михаил ПРЯЖЕННИКОВ.

Столица ждет победителей

КОНКУРС

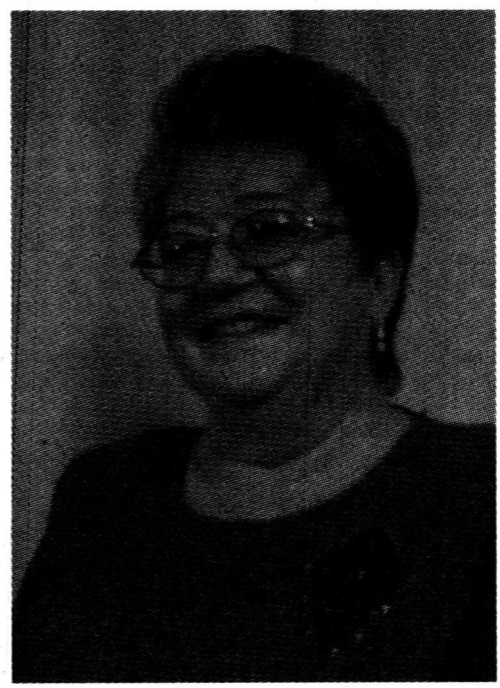
На Магнитогорском металлургическом комбинате завершается подготовка к традиционному конкурсу «Молодая семья металлургов-2005», в котором принимают участие семьи работников основных и дочерних подразделений комбината.

В программе – конкурс семейных стенгазет, выставка победок, ярмарка семейных талантов, карнавал. Металлурги должны продемонстрировать знание тематических песен, частушек, пословиц, поговорок, визитную карточку семьи. В жюри – представители руководства и профсоюзного комитета ОАО «ММК», работники учреждений культуры и победители семейного конкурса прошлых лет.

Конкурс на лучшую молодую семью металлургов проводится на комбинате с 1997 года. Его победители принимают участие в отраслевом конкурсе и занимают призовые места. В 2004 году одним из лидеров стала семья Поповых. Дмитрий – работник технологического управления ОАО «ММК», супруга Юлия трудится в ООО «Корпус-Групп Магнитогорск» и их дочь Ксения. Право быть лучшими Поповы завоевали в состязании с двадцатью тремя семьями – представителями крупнейших предприятий отрасли. Лучшей молодой семьей металлургов-2003 были магнитогорцы Комаровы. Голом раньше победителем отраслевого конкурса стала семья работников ММК Климановых.

Финал общекомбинатского конкурса пройдет 29 октября во Дворце культуры и техники ОАО «ММК». Самая достойная семья поедет в январе 2006 года на отраслевой конкурс в Москву.

Алексей ДАНИЛОВ.



Зинаида КУЗНЕЦОВА.