

В коллективе цеха механизации № 1 трудится много рабочих, которые ежемесячно перевыполняют плановые задания. В социалистическом соревновании, развернувшимся в честь знаменательного события — приближающегося 110-летия со дня рождения В. И. Ленина, успехов добиваются не только отдельные работники, но и целые бригады.

На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите передовую бригаду станочников, неоднократно выходящую победителем в соревнованиях: бригадир станочников Раиса Ивановна ВОРОНИНА, Анна Ивановна КОЧЕТКОВА, Маргарита Тимофеевна БОЧКАРЕВА, Василий Иванович КУЗЬМИЧЕВ, Галина Дмитриевна ЛОКОТИЛОВА, Александр Иванович КОРОТКОВ, Валерий Алексеевич СИДОРОВ, Надежда Гайнисламовна ШИШОВА.



В БЮРО
ПАРТКОМА
КОМБИНАТА

Повысить эффективность и качество

Коллектив доменного цеха в целом справился с государственным планом и социалистическими обязательствами четырех лет пятилетки. За это время прирост чугуна составил 482 тысячи тонн, 138 тысяч тонн получено его сверх плана, сэкономлено 16 тысяч тонн кокса.

Большую роль в мобилизации трудящихся на повышение эффективности производства и качества работы, выполнение государственного плана и социалистических обязательств 1979 года сыграло соревнование за достойную встречу 50-летия города Магнитогорска и продление ударной юбилейной трудовой вахты до конца года. Коллектив цеха, преодолев имевшиеся трудности, выплавил сверх плана около 22 тысяч тонн чугуна, улучшил технико-экономические показатели. На уровне лучших достижений или с превышением их работали коллективы печей № 2, 4, 5, 8, 9 и 10. По итогам соревнования 79 доменщики удостоены звания «Коллектив имени 50-летия города Магнитогорска», юбилейной премии комбината и переходящего Красного знамени Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза отрасли.

Достиженные успехи — результат организаторской и политико-воспитательной работы, проводимой среди трудящихся хозяйственными руководителями, партийной и общественными организациями цеха. Они значительное внимание уделяют подбору, расстановке и воспитанию кадров, работе с резервом на выдвижение. Поэтому на инженерно-технических должностях, в основном, трудятся специалисты, которые прамотно, творчески осуществляют технологические процессы, организуют работу, направляют усилия коллектива на выполнение государственных планов и социалистических обязательств. Это содействует и закреплению рабочих кадров. Их текучесть в цехе в 2,5 раза ниже, чем в целом по комбинату.

Всеми формами марксистско-ленинского и экономического образования, технического обучения в прошлом году было охвачено 95 процентов всех работающих. Кроме того, более 500 человек прошли обучение в школах передового опыта. Это положительно сказалось на повышении политической и трудовой активности членов коллектива, а следовательно — эффективности производства и качества работы.

Однако напряженность в обеспечении жидким чугуном мартеновского передела была и остается острой, отрицательно влияет на общий ритм работы. Не хватает товарного чугуна для кооперированных поставок.

Отставание от задания составляет 572 тысячи тонн, а от плана комбината — более 200 тысяч тонн. Сказались, конечно, невыполнение плана и перенос ряда работ по реконструкции доменных печей, строительству новых кислородных блоков, ухудшение качества железорудного сырья и нехватка кокса. В связи с этим годовые планы вынужденно корректировались в сторону уменьшения.

Вместе с тем бюро парткома отметило, что в деятельности хозяйственных руководителей, партийной и общественных организаций доменного цеха имеются существенные недостатки и упущения, которые снижают эффективность производства и качество работы. Большие потери производства допускаются из-за сверхплановых и аварийных простоев доменных печей. В прошлом году, например, они составили 1,2 процента при нормативе 0,8 процента. Только на этом потеряно около 70 тысяч тонн чугуна, а за четыре года по этой причине его потеряно более 170 тысяч тонн.

Снижает эффективность производства систематический срыв графика выпуска чугуна. В прошлом году его выполнение составило лишь 77 процентов. В итоге потеряна почти тысяча выпусков. Причин много: неравномерный прием чугуна мартеновцами, неоперативное его распределение, закисление ковшей, нехватка шлаковых чаш, упущения в подготовке к работе в осенне-зимний период и так далее. Из шести важных мероприятий по подготовке к зиме, вошедших в приказ директора комбината, выполнено только три.

Имеются серьезные недостатки в подготовке и проведении ремонтов. Проектный отдел срывает сроки выдачи чертежей для проведения капитальных ремонтов первого разряда, а технический отдел доменного цеха несвоевременно выдает заказы цехам управления главного механика. Так, при подготовке капитального ремонта доменной печи № 5 рабочие чертежи на изготовление многих металлоконструкций и узлов выполнены за полтора—два месяца до остановки печи — в десять раз позднее, чем положено. Меньше двух месяцев осталось до остановки доменной печи № 9 на ремонт второго разряда, а рабочих чертежей на изготовление металлоконструкций вентиляционных установок до сих пор нет.

За последние два года особенно ухудшилось положение с выдачей заказов при подготовке к капитальным ремонтам третьего разряда. Они выдаются все-го за один—полтора месяца

до начала ремонта, что ведет к штурмовщине и снижению качества изготавливаемых металлоконструкций и оборудования. Кроме того, в это время срываются сроки выполнения заказов для проведения ремонтов в других цехах.

Хозяйственные руководители и бюро партийной организации доменного цеха недостаточно уделяют внимания выполнению мероприятий по механизации производственных процессов, разработке и внедрению планов НОТ. Достаточно сказать, что в прошлом году разработкой планов НОТ в цехе не занимались.

Не выполнено в цехе задание по росту производительности труда как в целом за четыре года пятилетки, так и в прошлом году.

Допускаются потери рабочего времени из-за прогулов, арестов за мелкое хулиганство и попаданий в медвытрезители, которых в цехе еще много, и отпусков без содержания с разрешения администрации.

Исходя из решений ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, учитывая имеющиеся резервы и напряженность в выполнении плана 1980 года, хозяйственное руководство, партийная и общественные организации цеха разработали организационно-технические и массово-политические мероприятия, направленные на выполнение плана и социалистических обязательств завершающего года пятилетки. Они и результаты работы в прошлом году обсуждены на партийном, комсомольском и рабочих собраниях. Заключены договоры на соревнование со смежными цехами и производствами. Обновлена наглядная агитация.

В принятом бюро парткома постановлении главной задачей хозяйственного руководства, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций доменного цеха поставлено дальнейшее совершенствование организаторской и массово-политической работы по мобилизации коллектива на безусловное выполнение плана и социалистических обязательств. Предложено выполнить ряд важных дополнительных мероприятий, в том числе хозяйственным руководителям, партийным и профсоюзным комитетам смежных производств. В частности, бюро партийных организаций управления комбината и доменного цеха (т. Прохоренко и Панфилов) на совместном заседании обязаны рассмотреть задачи по своевременной и качественной подготовке технической документации для проведения капитальных ремонтов доменных печей. Парткомам управлений главного механика и главного энергетика (т. Щеголева и Лобач) предложено взять под контроль выполнение графиков окончания строительства и пуска депо по обработке чугуновозных ковшей в потоке и участка по изготовлению конусов.

Вести из партийных
организаций

ВЫСОКИЕ РУБЕЖИ

В партийных группах обжимного цеха № 2 состоялись открытые собрания с повесткой «Жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически». Они закончились принятием рапорта. Вот что, например, записали в нем во второй бригаде. «Мы, коммунисты, все трудящиеся бригады № 2, встав на трудовую вахту в честь 110-ю годовщины со дня рождения основателя Коммунистической партии и Советского государства В. И. Ленина, рапортуем: план 1979 года выполнен на 100,9 процента, сверх плана прокатано 9024 тонны слитков. Обязуемся к ленинскому юбилею прокатать сверх плана 670 тонн слитков...».

Коллектив бригады отличается сплоченностью, дружной работой. Он был инициатором социалистического соревнования среди трудящихся комбината за достойную встречу 50-летия города Магнитогорска и продления ударной вахты до конца года. С честью выполнил все принятые обязательства. Неоднократно выходил победителем в соревновании.

Основой трудовых успехов бригады является организаторская, идейно-воспитательная работа коммунистов группы, возглавляемой М. И. Ар-

слановым. На собрании отмечалось инициативное выполнение партийных поручений политинформатором А. А. Сотниковым, наставником Г. И. Полянским, редактором стенограммы В. Ф. Русских и другими.

Принятию рапорта предшествовал деловой разговор об использовании имеющихся резервов для достижения намеченных рубежей. Хотя в прошлом году и не превышены нормы выхода брака, но он еще велик — 861 тонна — и его надо сокращать. Много внимания было уделено экономии металла. Для этого коммунисты решили усилить контроль за выборочной зачисткой металла в потоке и повышением качества напрева слитков.

В социалистических обязательствах коллектива цеха на 1980 год записано: сократить выход брака в потоке, беззаказной продукции и оплавление слитков на 5 процентов, снизить на 2 килограмма расход металла на тонну продукции. Участники открытого партсобрания второй бригады выразили уверенность, что они не только внесут свою долю в достижение этих намеченных, но и превысят ее.

По предложению вальцовщика Г. Ф. Моряшки-

на партийная группа обратилась в бюро партийной организации цеха с просьбой — поставить перед коммунистами мартеновского цеха № 2 вопрос о повышении качества стали.

На открытом собрании партийной группы четвертой бригады, кроме важных производственных вопросов, значительное внимание было уделено задачам коммунистов по укреплению трудовой и общественной дисциплины, повышению ответственности коллектива за ее состояние. Критиковались те коммунисты, которые нетребовательно подходят к нарушениям и бракоделам при их обсуждении на сменно-встречных и других собраниях.

Для достижения намеченных рубежей к 110-ю годовщине со дня рождения В. И. Ленина и в целом на завершающий год пятилетки партийная группа наметила меры по усилению организаторской и воспитательной работы, повышению ответственности социалистического соревнования.

В. САФРОНОВ,
член партийного бюро
обжимного цеха № 2.

Сталеварский

Все мальчишки в их дворе мечтали стать сталеварами, доменщиками, и непременно передовыми, самыми известными.

А вот Коля Курлянов мечтал с детства стать электриком. В мечтах он видел себя властелином этой невидимой силы, колдующей над разноцветным лампочек пультом управления какой-нибудь электростанции.

... «Тройка» по сочинению на аступительных экзаменах на отделение электрооборудования расстроила все планы Николая. Но, как говорится, случай помешал, он же и помог. Экскурсия на металлургический комбинат круто изменила судьбу Николая. Стали с тех пор гремиты парнишке высокие пролеты мартеновских цехов, завораживающая пляска огня в сталеплавильных печах, сверкающие потоки горящего металла. Да, сначала привлекла его эта красота, краски, а по-настоящему ценить труд сталевара он научился потом, несколько лет спустя. Окончил индустриальный техникум по специальности производства стали, потом был два с половиной года на Новотроицком металлур-

гическом, потом армия, и, наконец, Магнитка.

И на 35-й агрегат он попал как-то необычно. В то время работал третьим подручным сталевара на 28-й печи. Однажды заболел сталевар, на замену ему поставили Петра Маликова — с тридцать пятой. Как пришел Маликов на печь — сразу заметил третьего подручного — крепкого парня с вихром из-под каски. Подумалось Петру: «Что ж, удалой ты на вид, а попробуем-ка тебя на деле».

— Смотри, не подпали свои кудри, — поддразнивал он молодого подручного. А сам все старался третьего подручного поближе к печи поставить, «пожарить». К концу смены видит, измотался парень, а ничего, старательный да упрямый.

Вскоре Петр Маликов пригласил Николая Курлянова к себе на печь — понравился, значит. Так вот пять лет назад началась трудовая биография Николая на сталеплавильном агрегате номер тридцать пять. Потом Курлянов стал вторым, и вот уже три года он — первый подручный сталевара. И по-прежнему работает

Николай на правой ванне, называет его сталевар своей правой рукой...

Стекло пульта управления отделяет нас от цеха. Площадка перед печью как на ладони. У Николая Курлянова выпала «свободная минута». Он бежит вдоль пульта управления, поворачивает один рычаг контроллера за другим, нажимает какие-то кнопки, при этом по-сталеварски скупко комментирует свои действия: — Поднимаю заслонки, сейчас вот газ открыл...

Ребята специально отпустили его сюда, чтобы он был повсюду от работы в эти отведенные для разговора со мной десять минут.

О себе Николай почти ничего не рассказывает.

— Что я о себе скажу, вон о ребятах могу рассказать, — кивком головы он указывает на своих товарищей возле печи.

Вон сталевар Петр Маликов со своим помощником Василием Гаврилюком поставили заправочную машину. В завалочном окне — ни языков пламени, ни дыма, только яркий, подобный вспышке молнии, негаснущий свет. На этом пылаю-