

Общественный смотр организации труда и механизации трудоемких процессов

# ВСЕМЕРНО ПОДДЕРЖИВАТЬ ТВОРЧЕСКУЮ ИНИЦИАТИВУ ТРУДЯЩИХСЯ!

## ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Многотысячный коллектив нашего комбината, как и весь советский народ, с большим патриотическим подъемом воспринял исторические решения XIX съезда партии и самоотверженно трудится над претворением их в жизнь.

Об этом убедительно говорит перевыполнение производственных планов и последовательное улучшение технико-экономических и качественных показателей работы значительным количеством коллективов цехов и агрегатов нашего комбината.

Об этом также свидетельствует активное участие рабочих, инженеров, техников и служащих в общественном смотре организации труда и механизации трудоемких процессов, который с 10 мая проводится на нашем комбинате. С начала смотра в комиссию поступило свыше четырех тысяч предложений.

Предложения отличаются большим разнообразием по своему характеру и эффективности, но все они проникнуты патриотическим стремлением — внести свой вклад в решение задач, которые поставлены перед коллективом комбината в пятую пятилетку.

В организацию и проведение общественного смотра включилось большое количество работников комбината. В цеховых комиссиях и смотровых бригадах участвуют свыше двух тысяч человек. В начале смотра было проведено около тысячи собраний, на которых широко обсуждались задачи смотра.

Многие работники комбината, активно участвуя в смотре, вносят по несколько предложений. В мартеновском цехе № 3 каменщик т. Склиар внес 6 предложений, машинист разливочного крана т. Каринава — 4 предложения.

Сортировщик проволоочно-штрипсового цеха т. Орленко внес 5 предложений, знатный кузнец кузнечно-прессового цеха т. Курко — 7 предложений.

По несколько предложений внесли рабочие обжимного цеха — старший оператор т. Слободенюк, слесарь т. Лаврушкин и другие, а машинист ЦЭС т. Троянов внес 17 предложений, направленных на улучшение условий работы и экономию электроэнергии.

В числе участников смотра больше двух с половиной тысяч авторов предложений — среди них — свыше полутора тысяч рабочих. Многие предложения очень ценны.

Старейший работник доменного цеха т. Герасимов предложил изменить конструкцию кабестанов на разливочных машинах и сосредоточить в одной точке управ-

ление кабестанами. Реализация этого предложения позволяет трем рабочим выполнять объем работы девяти человек.

Машинисты рудообогатительной фабрики тт. Подкопаев и Крамаренко предложили совместить обязанности машиниста транспортера и машиниста бутар. Это предложение уже реализовано.

Электрик коксового цеха т. Шибаев предложил поднять уровень водосборника и поставить насос для откачки воды. Это дает возможность сократить затраты на очистные работы в четыре раза.

Автогенщик копрового цеха т. Губанов предложил за счет уплотнения рабочего дня подручных резчиков расширить обслуживаемую ими зону. Внедрение этого предложения позволит уменьшить число подручных резчиков с 7 до 3 человек.

Слесарь центральной электростанции т. Фролов предложил установить лебедки для выемки тяжелых плит из дробилок. Это позволяет ликвидировать трудоемкую работу и повысить производительность труда слесарей на 40 процентов. Таких предложений очень много.

Из 4000 предложений, поступивших в комиссию с начала смотра, рассмотрено 3500 или около 90 процентов. В том числе принято к реализации свыше 2000 предложений.

Смотр проходит наиболее активно там, где хорошо работают участковые бригады. Так, например, смотровая бригада блуминга № 3, руководимая начальником т. Игонькиным, изучала все рабочие места по участкам и в беседе с рабочими выявляла отдельные узкие места, которые должны быть устранены. Такая организация вызвала большую активность рабочих.

Но главное заключается в том, чтобы принятые предложения быстро реализовать. Надо направить все усилия к тому, чтобы реальная польза смотра сказалась с максимальной быстротой.

Многие ценные предложения уже получили свое конкретное применение. Но подавляющее количество их находится еще в стадии реализации и будет внедрено по мере изготовления механизмов и приспособлений и выполнения других работ, необходимых для их осуществления.

Вместе с этим надо отметить, что, несмотря на высокую активность проведения общественного смотра в целом по комбинату, в некоторых цехах в этой работе имеются существенные недостатки.

К таким цехам относятся: листопрокатный (начальник т. Алимов, предцехкома

т. Пеньков), цех связи (начальник т. Еременко, предцехкома т. Кожевникова), цех автотранспорта (начальник т. Рыскин, предцехкома т. Обудков). Плохая работа смотровых бригад этих цехов характеризуется малым количеством поступивших предложений в сравнении с другими цехами.

Общественный смотр организации труда и механизации трудоемких процессов заканчивается на комбинате 25 июня. За оставшееся время мы в состоянии ликвидировать допущенные в отдельных цехах недостатки, привлечь в ряды участников смотра тысячи трудящихся.

Для этого необходимо еще и еще раз на каждом производственном участке силами смотровых бригад тщательно проверить, что можно и нужно сделать для дальнейшего роста производительности и облегчения труда.

Долг цеховых комиссий за этот период без задержки и проволочек рассмотреть все поступившие предложения и добиться того, чтобы принятые предложения были реализованы в самые короткие сроки.

Все предложения, которые дают экономию рабочей силы, материалов, инструментов, времени, или другие виды экономии, цеховые комиссии должны оформлять через БРИЗ и добиться выплаты авторам вознаграждения.

Ход общественного смотра показал, что такие коллективы, как заводоуправление, центральная заводская лаборатория и отдел технического контроля, в составе которых много квалифицированных инженерно-технических работников, не развернули достаточно работы по внесению предложений, направленных на улучшение организации производства и технического контроля с меньшей затратой труда. Обязанность этих коллективов не замыкаться в узком кругу своих отделов, а решать в ходе смотра такие вопросы, которые имеют серьезное значение для роста производительности труда и повышения качества продукции в цехах комбината.

Перед коллективом комбината поставлена серьезная задача — отыскать в ходе общественного смотра новые, неиспользованные резервы роста производительности труда, которые способствовали бы успешному выполнению принятых на 1953 год социалистических обязательств.

Мы должны приложить все наши творческие усилия к тому, чтобы эту задачу с честью выполнить.

**Я. НЕВОЛИН**, зам. директора комбината.

## Больше активности

За период смотра в комиссию сортопрокатного цеха поступило много ценных предложений, направленных на повышение выработки, улучшение качества продукции, создание лучших условий труда. Из 116 предложений, поступивших в комиссию, 43 приняты к реализации силами цеха, 20 предложений направлено на рассмотрение в общезаводскую комиссию. За 20 дней смотра реализовано 10 предложений.

На стане «500» уже внедрено предложение бригадира слесарей т. Лобанова и мастера производства т. Сиданченко, применение которого обеспечивает устойчивую задачу полос в валки, получение точных размеров профиля и сокращает расход пропусков. Уже применяется новая конструкция проводок на швеллер, предложенная вальцовщиком т. Трушкиным. Внедрение этого предложения устраняет брак при прокатке.

Хорошо проводит работу в коллективе смотровая бригада стана «500», возглавляемая начальником стана т. Бражником.

Активно проходит смотр и на стане «300» № 3.

Смотровые бригады стана «300» № 1 (председатель т. Судаков) и вальцетокарного отделения (председатель т. Корнилов) за последнюю декаду ослабили работу, в результате чего за это время не поступило ни одного предложения.

Долг каждого члена смотровой бригады привлечь в оставшиеся до конца смотра дни всех рабочих, ИТР к активному участию в разработке и реализации мероприятий, способствующих дальнейшему росту производительности труда.

**Р. ТОМПАКОВА**, старший инженер по нормированию.

## Предложения не внедряются

Коллектив трудящихся основного механического цеха активно участвует в общественном смотре организации труда и механизации трудоемких процессов. Рабочие цеха вносят ценные предложения, направленные на повышение производительности труда. Так, например, строгальщик т. Лариошкин предложил усовершенствовать головку суппорта строгального станка. Реализация этого предложения даст возможность увеличить производительность на 20—25 процентов. Много ценных предложений внесено коллективом штамповочного отдела.

Однако некоторые руководители не считают своим долгом проводить работу по смотру. Начальник инструментального отдела т. Губанищев, помощник начальника цеха т. Быков, старший электрик т. Лапин самоустранились от этой работы. Неудивительно, что в коллективах этих отделов не поступило ни одного предложения. А ведь именно в этих отделах очень много недостатков в организации труда.

Очень плохо у нас внедряются принятые предложения. Такие ценные предложения, как механизация погрузки готовой продукции в штамповочном отделе, оборудование инструментальными ящиками инструментального отдела в течение продолжительного времени не реализуются.

Начальник цеха т. Гайдуковский не принимает должных мер к проведению в жизнь этих предложений, мирится с тем, что не выполняется его приказ, обязывающий помощника начальника цеха т. Богданова и старшего электрика т. Лалина выполнить предложения, о которых я говорил выше.

**Н. МИТРОХИН**, председатель цехкома.

**И. о. редактора Е. Е. РАЗУМОВА.**

## Подтянуть отстающие участки

Коллектив коксохимического цеха из года в год улучшает технологию производственных процессов и увеличивает выпуск продукции отличного качества. Трудящиеся цеха проявляют неустанный заботу о повышении производительности труда. Об этом убедительно говорит активное участие коксовиков в общественном смотре организации труда и механизации трудоемких процессов.

Из 63 предложений, принятых к реализации, наилучшими являются предложения товарищей Стрельцова, Мельникова, Фейзуханова и других. Многие из них являются активными рационализаторами и изобретателями. Механик т. Стрельцов предложил установить на погрузке продукции дополнительные тачки с рукавами. Реализация этого предложения значительно облегчает труд грузчиков и дает возможность высвободить трех человек.

Старший мастер ремонтного куста т. Мельников внес шесть предложений. Среди них такие, как изготовление специальных туликов для коксовых машин,

которые устанавливаются во время ремонта и применение специально изготовленных электрических дократов взамен ручных, гидравлических. Реализация этих предложений дает возможность сократить затраты труда во время ремонта коксовых машин и уменьшить время непроизводительного простоя до 5 процентов.

Мастер ремонтного куста т. Фейзуханов внес предложение по механизации подъема транспортных лент на бункерную эстакаду, что значительно облегчит и уменьшит затраты труда во время замены этих лент.

Однако нельзя умолчать о том, что в цехе имеются такие участки, где организации смотра не уделяется должное внимание. К таким относятся коксовые печи второго блока, где смотровую бригаду возглавляет начальник коксовых печей т. Мирошниченко. Здесь смотровая бригада ничего не делает для того, чтобы смотр сделать массовым, вовлечь в него всех трудящихся.

Председатели смотровых бригад тт. Васильев и Вираховский со значительным

запозданием начали проводить работу по смотру, а на монтажном участке, где мастером работает т. Луговой, до сих пор пока не приступали к делу.

Цеховой комитет и его председатель т. Скоркин слабо участвует в работе по проведению общественного смотра организации труда, не мобилизовал профсоюзников на широкое участие в проведении смотра.

До конца смотра осталось немного времени. Необходимо учесть недостатки первых недель, развернуть большую работу по выявлению резервов повышения производительности труда. Вместе с тем, необходимо больше настойчивости проявлять в работе по внедрению принятых предложений, добиваясь, чтобы каждое из них было реализовано в установленные сроки. Это прежде всего зависит от коллективов механиков и электриков, которые возглавляют тт. Капельзон и Юкилевич.

**Л. ТЕРК**, член цеховой смотровой комиссии; **Т. ДОМИНОВ**, руководитель группы ООТ комбината.