

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 94 (7447)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 31 июля 1986 года
Цена 2 коп.

Читайте
в номере:

- ♦ В ПОДДЕРЖКУ ПОЧИНА
- ♦ «ТРУДНЫЙ» ГОРЯЧИЙ ПРОКАТ
- ♦ ЗЕЛЕНАЯ ВАХТА МЕТАЛЛУРГОВ
- ♦ КУРСОМ ИНТЕНСИФИКАЦИИ
- ♦ ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ
- ♦ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАБОТЫ

ЗА СТРОКОЙ
ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ

СЕНОКОСНЫЕ СТРАДАНИЯ

Серая лента шоссе — и вдруг яркий указатель. Направо от дороги уже несколько лет действует стационарный приемный пункт зеленой массы Молочно-овощного совхоза. По хорошо наезженной дороге машина взбирается на вершину холма к голубому вагончику. Заведующий приемным пунктом Владимир Иванович Чевычалов выходит навстречу.

— Говорите, пустовато? Так ведь высушенную траву увезли на сеноклад, а новая поступает сейчас плохо. На сегодняшний день мы приняли и высушили около двух тысяч тонн зеленой массы. Сена отправили 268 тонн. Но еще есть — видите, сохнет. Правда, время для сенокоса уже позднее, и трава поступает тоже плохая — одни бодыли, бурьян: листочки высохнут, опадут, а стебель плохо просушивается, да и проку от него мало. Разве что в гранулы...

Сетования Чевычалова прервались, когда подъехал автобус. Около тридцати подростков из лагеря «Дружба» прибыли на утреннюю смену. Владимир Иванович раздал ребятам вилы и грабли, расставил по валкам, пояснил, что нужно делать. — Сейчас школьники соберут подсыхающую траву в копейки — работы им как раз на четыре часа. А когда совсем дозохнет сено — погрузим и отвезем на склад.

В начале десятого на приемный пункт подошла первая автомашинка с зеленой массой. Чевычалов показал, где вести разгрузку. Автомобиль и трактор, оснащенный механическими вилами, тронулись дальше. А Владимир Иванович показал выдернутый им из кузова пучок только что привезенной травы будто в доказательство сказанному.

— Посмотрите, почти одна лебеда — ну разве получится из нее хорошее сено?

Что и говорить, год нынче не самый удачный для кормозаготовителей. Трава на естественных сенокосах из-за дождей и недостатка тепла растет плохо, зато бурьян да лебеда — раздолье. Если в первые дни из города везли качественную траву — то и отправляли ее напрямую в телатники на подкормку молодняку. Но первые недели, наиболее благоприятные для сенокоса (Окончание на 3-й стр.)

ПИСЬМО РАБОЧЕГО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

Нам доверено — нам отвечать

Каждый месяц руководители и организаторы производства комбината обсуждают итоги работы по охране труда. Порой прочтешь в газете отчет с совещания — и становится не по себе. Как же так? Из года в год все больше внимания и забот уделяется профилактике производственного травматизма, организации безопасного труда, все больше внедряется новой техники — а дело сложное и не сдвигается с мертвой точки. Все также говорим мы о повышении ответственности инженерно-технических работников и других организаторов трудового процесса, напоминаем о необходимости принимать неотложные меры по предупреждению несчастных случаев на производстве. Много лет действует на комбинате хорошо отлаженная система профилактики травматизма — а толку мало.

В мае этого года вышел приказ по ВПО «Союзметаллургии» «О неудовлетворительной работе по предупреждению тяжелого травматизма на Магнитогорском металлургическом комбинате». До сведения трудовых коллективов он был доведен в начале июля, и, по совести говоря, обидно было слышать такие слова: «при попустительстве руководителей бригад, участков и служб допускается эксплуатация неисправных механизмов, имеют место массовые нарушения правил безопасности одновременно несколькими исполнителями при выполнении общей работы» и т. д.

Что греха таить, сами знаем: и «допускаются» и «имеют место» такие случаи. Потом разбираются, наказывают виновные, но уже после случившегося, когда уже поздно и ничего изменить или исправить нельзя.

Но одновременно было обидно принимать упрек в свой адрес: ведь уже на протяжении ряда лет наши бригады работают не только производительно, но и безаварийно, без травматизма. Разгадка проста: трудовой стаж у большинства членов бригад достаточно велик, и не признаем мы принципа: от беды не зарекайся. Не зарекайся надо, а организовать безопасный труд, не боясь ответственности прежде за себя и за тех, кто работает рядом.

Приходят в бригады и молодые рабочие. Обучать их профессии начинаем с главного: с овладения безопасными приемами труда. Это ведь азбучные истины, неразрывные друг с другом. Невозможно быть хорошим электриком, если не будешь помнить о том, как опасно высокое напряжение. И плох тот слесарь, который, не подумав о безопасности, берется за ремонт механизма. Знание правил техники безопасности — одна из основных преград для несчастных случаев на производстве. Нельзя же не признавать такого факта: если сам рабочий не будет заботиться о собственной безопасности, то никакие предупреждения «сверху» не уберегут его от травмы. Мастер может десять раз за смену напоминать рабочему о правилах техники безопасности и столько же раз тот может пропустить это мимо ушей. Сейчас ответственность за вину рабочего прежде всего несет мастер, начальник смены, цеха. А нужно, чтобы отвечал каждый, кто был на месте ЧП.

Считаем, что это одно из самых главных условий профилактики производственного травматизма.

Три года назад с такой инициативой вышла горнопроходческая бригада Д. Аккошкарора с шахты имени 50-летия Октября производственного объединения «Карагандауголь». Они первыми в стране повели речь о повышении личной ответственности бригадиров, звеньевых, рабочих, о соблюдении на каждом рабочем месте правил и инструкций по технике безопасности. Девиз карагандинских горняков короток и точен: «Нам доверено — нам и отвечать».

Рабочий без каски, неисправный или просто непроверенный инструмент, дырявые рукавицы — все это предпосылки для травмы. Глубоко осознав это, рабочий будет не только к себе, но и к организаторам производства требовательнее. И такая взаимная ответственность, требовательная забота о себе и окружающих непременно принесет свои хорошие плоды.

Мы считаем, что нужно широко, в масштабе комбината поддержать инициативу карагандинцев. Безопасность труда, безусловно, повысится.

Б. СКЛЯР,
бригадир электриков цеха изложниц, общественный инспектор по технике безопасности.

Н. БОРИСОВ,
бригадир слесарей листопркатного цеха № 4, общественный инспектор по технике безопасности.

НА КОНТРОЛЕ «ММ»

Осложнилось в июле положение на комбинате с производством горячего проката. Значительно снизили уровень его производства второй и третий обжимные цехи, по-прежнему не могут набрать необходимого рабочего ритма листопркатный, первый и второй листопркатные цехи. Это осложняет работу всего прокатного передела. Редакция «ММ» взяла под свой контроль работу горячих прокатных цехов.

Горячий прокат: Сбой ритма? ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР РЕШАЕТ ПОТЕРИ РАСТУТ

Если производственную программу прошлого месяца коллектив нашего цеха выполнил с натяжкой, то в июле положение еще более усугубилось. Ни одной из бригад не удалось преодолеть сложившееся с начала месяца отставание. Однако сумма долга в коллективах различна. Больше всего недодала первая бригада, значительно ниже задолженность бригады № 2. А между тем трудятся все в одинаковых условиях. Состояние оборудования позволяет работать с лучшими результатами. Значит дело в организации производства, в умении мобилизовать коллектив. У начальника смены № 2 Н. А. Петрякова это получается лучше.

Сбивают с ритма простои оборудования. И причины тут — наши. Простоев меньше там, где добросовестнее надзор за оборудованием. Там, где ремонтники не ленятся лишней раз сделать профилактический осмотр, не дожидаясь аварийной остановки, там, где бережет оборудование технологический персонал. У нас ведь как: за недобросовестность одного работника может поплатиться весь коллектив. Отсюда и весьма значительные порою перепады в суточном производстве.

Хотя случается, и тоннаж выходит боком. Так, больше всего некачественной продукции на счету коллектива второй бригады, который в других отношениях мы ставим в пример. С начала года выпуск брака у них превысил суточную норму. И в целом по цеху есть тенденция к росту выпуска бракованной продукции.

Выйти из прорыва цех сумеет, если каждый на своем рабочем месте спросит с себя: а что я сделал? Дать коллективу такой настрой — это и было целью состоявшегося партийного собрания. Оно было посвящено задачам цеховой парторганизации по выполнению решений июньского Пленума ЦК КПСС. **А. СИРОТЮК,** секретарь партбюро обжимного цеха № 3.

Июль не внес улучшений в работу второго обжимного цеха. Увеличилась доля беззаказной продукции. В минувшем месяце мы недопоставили заказчикам 608 тонн заготовки. На 29 июля с отступлением от требований заказчика было выпущено уже 645 тонн продукции.

Подводят ножицы № 2. Агрегат устарел, ненадежен в работе и потому порою сводит на нет результат труда обжимщиков.

А вот в росте бракованной продукции повинен лишь технологический персонал. О его неудовлетворительной работе мы постоянно говорим на сменно-встречных и рабочих собраниях, привлекаем виновных к ответственности.

Большие надежды возлагает коллектив цеха на предстоящий в конце августа капитальный ремонт.

А. КРАСНОВ,
и. о. начальника обжимного цеха № 2.

ПО-ПРЕЖНЕМУ ВПЕРЕДИ

По традиции первый обжимный цех продолжает лидировать в соревновании прокатчиков. На фоне незавидного положения дел в обжимных цехах тем убедительнее трудовые успехи этого коллектива. За три дня до конца месяца на сверхплановом счету обжимщиков уже значилось 375 тонн продукции. А производственная программа полугодия перекрыта более чем на 82 тысячи тонн.

Это не означает, что у коллектива первого обжимного нет проблем, которые столь мешают другим обжимным цехам.

Серьезная помеха в работе — аварийные простои оборудования. Те, которые вызваны внутренними неполадками, цеховики устраняют своими силами. Сейчас выявлены причины простоев, не зависящие от цеха, будут приниматься меры по их устранению совместно с отделом главного механика.

Л. ЕФИМОВА.

Многие сталеварские бригады второго мартеновского цеха успешно выполняют свои социальные обязательства, принятые на первый год двенадцатой пятилетки, выдавая высококачественный сверхплановый металл. В числе их сталеварская бригада второй мартеновской печи, руководимая лауреатом премии ММК сталеваром Виктором Афанасьевичем **СТРОГАНОВЫМ** (на снимке). В своих обязательствах труженики этого коллектива предусматривали довести выполнение заказов потребителей до ста процентов. Намеченное с честью выполняется. С начала года коллектив выдал дополнительно к плану более 1500 тонн металла.

