

ПОДВЕДЕНА ИТОГИ социалистического соревнования коллективов цехов, участков, агрегатов и рабочих ведущих профессий за июль.

За достижение высоких производственных показателей в выполнении плана и социалистических обязательств президиум профсоюзного комитета и управление комбината признали победителями в социалистическом соревновании с вручением переходящих красных знамен управления и профкома следующие цехи:

По группе основных цехов горнообогатительного производства — коллектив комплекса аглофабрик. План по производству выполнен на 102,8 процента, по производительности труда — на 103 процента. Коллективу комплекса аглофабрик выделена третья денежная премия.

Среди металлургических цехов победителем признан коллектив коксохимического производства. План по производству здесь выполнен на 102,2 процента, по производительности труда — на 100,5 процента. Коллективу присуждена третья денежная премия.

По группе прокатных цехов победителем вышел листопрокатный цех № 1, выполнивший план по производству на 101 процент, по производительности труда — на 101,4 процента. Ему выделена третья денежная премия.

Среди коллективов вспомогательных цехов, обслуживающих металлургические, первенства ни одному из коллективов не присуждено, так как ими не выполнены условия социалистического соревнования.

По группе цехов управления главного механика победителем при-

Среди цехов товаров народного потребления и вспомогательных вперед вышел коллектив мебельного цеха, который план по производству выполнил на 114,1 процента, а по производительности труда — на 110,8 процента. Этому коллективу присуждена третья денежная премия. Президиум профкома

циплины в КХП, руководство и цеховой комитет профсоюза электроремонтного цеха, видимо, мало придают внимания снижению брака. Все перечисленные недостатки в работе нельзя допускать в этом месяце.

Среди коллективов агрегатов в июле вышли победителями: в доменном цехе коллектив печи № 9; среди прокатных станков — коллектив стана 2350.

Среди мартеновских печей в соревновании за достижение наивысшей среднесуточной производительности и увеличение стойкости свода ни одной из печных бригад первенство не присуждено, так как ими не выполнены условия социалистического соревнования.

В соревновании по профессиям звание «Передовой рабочий комбината» с вручением 20 рублей каждому присвоено:

Григорию Максимовичу Тарасенко, горновому доменного цеха, выполнившего нормы выработки на 101,6 процента; Владимиру Назаровичу Головкину, сталевару мартеновского цеха № 1, который выполнил нормы выработки на 106,9 процента; Николаю Васильевичу Панову, вальцовщику листопрокатного цеха, и Александру Степановичу Заеву, оператору этого же цеха, выполнившим норму-план соответственно на 101,52 и 100,92 процента.

ЯРЧЕ ОГОНЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ Сорокалетия комбината!

КТО СЕГОДНЯ В ПЕРЕДИ

знает коллектив цеха изложниц, который выполнил план по производству на 100,1 процента, по производительности труда — на 100,9 процента. Ему выделена вторая денежная премия.

Среди цехов управления главного энергетика победил коллектив электроремонтного цеха, выполнивший план по производству на 100,7 процента, а по производительности труда — на 104,1 процента. Ему выделена вторая денежная премия.

и управление комбината обратили внимание коллективов — победителей на определенные недостатки в их работе. Так, на аглофабриках допущен перерасход топлива и электроэнергии. Значительны перепростои вагонов парка Министерства путей сообщения в коксохимическом производстве, в ЛПЦ-1, в цехе изложниц, в мебельном цехе. Кроме того, несколько ухудшилось качество продукции в первом листопрокатном, не выполнены обязательства по укреплению трудовой дис-



Три десятка лет работает в коксохимическом производстве Николай Михайлович ШИШОВ. За эти годы он успешно освоил специальность аппаратчика бензольного отделения.

Н. М. Шишову присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Фото Н. Неестеренко.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Критическая заметка «На скрипящей телеге волокиты», опубликованная в нашей газете 10 августа этого года, повела историю отсрочки пуска новых автоматических весов на складе заготовок первого обжимного цеха, которая длится вот уже два года. На выступление газеты получен ответ от и. о. начальника обжимного цеха № 1 М. А. Шумских.

«Факты, изложенные в заметке, — пишет он, — и критика в адрес руководителя адъюстажа тов. Швидченко справедливы. Весы — дело новое, а опыта никакого. На стане 300 № 3 весы будут пущены в эксплуатацию до 25 августа 1971 года. Горький опыт будет лить вперед на монтаже весов в потоке станков 300 № 1 и 500».

Мастер газового хозяйства и термообработки фасонно-вальце-сталелитейного цеха П. П. Герман в корреспонденции под заголовком «Критический взгляд на привычное», опубликованной еще 13 мая этого года, настаивал на механизации некоторых операций, связанных с термической обработкой отливок валков для прокатных станков. В ответе на выступление работника главный механик комбината Я. А. Щукин сообщает следующее:

«В настоящее время ГУМП Минчермета решает вопрос об обеспечении комбината прокатными валками со специализированных заводов, а связи с этим производство валков в ФВСАЦ будет прекращено. Таким образом, заниматься механизацией термической обработки валков, связанной со значительными затратами, нецелесообразно».

первой печи установка для подачи увлажненного воздуха к сталевыпускному отверстию. Каждая такая установка будет стоить примерно две с половиной тысячи рублей, зато насколько облегчается труд сталеплавыльщиков, ведь у потока жидкого металла каждый вдох прохладного воздуха драгоценен!

Здесь же, во втором мартеновском, устанавливаются теплозащитные экраны на головках сталеплавильных печей. Эта новинка родилась тоже благодаря поискам изобретателей цеха.

Уже на шести печах в этом же цехе налажена теплозащита задних стенок. Изоляция металлической обшивки печи от огнеупорной футеровки стен и свода позволила сократить теплоизлучение задней стенки агрегата в два-три раза.

Трудно, конечно подсчитать влияние этих и других мероприятий на повышение эффективности производства. Но что облегчение условий работы сталеплавыльщиков благотворно влияет на повышение производительности их труда — сомневаться не приходится.

Комплекс мероприятий, направленных на повышение культуры производства, в конечном счете приносит пользу не только морально-этического, но и экономического плана. Именно поэтому в интересах руководства любого цеха постоянная и серьезная борьба за повышение культуры труда, за повышение технического и общеобразовательного уровня трудящихся, за расширение рационализаторского движения, за внедрение технической эстетики и новейших достижений науки и техники.

М. КОТЛУХУЖИН.

В СПОМИНАЕТСЯ рассказ одного из первых сталеваров Магнитки Миннана Казырова о том, как работали в годы первых пятилеток. Лопата для заправки печей и подсыпки порогов, березовый чурбан для выкачивания остатков металла из углублений в подине — вот такими были примитивные орудия труда полуграмотных сталеплавыльщиков, вчерашних строителей, крестьян.

Сегодня сталевар управляет печью и технологическим процессом при помощи десятков приборов. Мартеновцам служат теперь сильные совершенные машины. Один человек направляет тугую струю доломитовой крошки в недра печи при ее заправке. Один человек управляет машиной для подсыпки порогов.

У работников лаборатории механизации управления главного механика комбината свежи еще в памяти неприятности, связанные с внедрением машины для подсыпки порогов. Она то и дело выходила из строя. А виновны были в этом чаще всего сами сталеплавыльщики. Механизаторы проводили инструктаж с мартеновцами, учили их правилам эксплуатации нового механизма. Не помогло. Сталевары с удивительной поспешностью вновь и вновь сжигали транспортные ленты механизированного бункера.

Принято считать законным то, что новое всегда прививается с трудом. Даже если это новое создавалось, чтобы облегчить труд человека, чтобы повысить эффективность производства, чтобы оздоровить условия работы. Почему? Почему с трудом находит путь

на производство то, что казалось бы, должно приветствоваться, приниматься с готовностью?

Один из создателей пневматической упаковочной машинки, конструктор завода по ремонту горного и металлургического оборудования О. К. Абрамов рассказывал, как плохо проходили испытания первых образцов новых машинок в пятом листопрокатном цехе. Руководителей цеха, видимо, мало волновали результаты испытаний, не чув-

ствовались делового интереса к новинке.

С упаковщиков никто не требовал должной культуры эксплуатации сложных механизмов. Никто не попытался вменить в обязанность ремонтного персонала цеха заботу о работоспособности машинок. Некому было даже одернуть тех рабочих, которые старались иногда использовать машинки вместо молотка.

ВЫГОДА КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА НЕ ТОЛЬКО ЭКОНОМИЧЕСКАЯ

Любой новый механизм, пришедший на смену ручному труду, требует прежде всего более высокой культуры труда. Нельзя старые нормы отношения к работе механически переносить в обновленные условия. Думается, что повышение культуры труда должно планироваться так же, как планируется внедрение новой техники. Внедрение

новых машин только тогда принесет высокую эффективность, когда к их эксплуатации приступают подготовленные люди.

Об этом у нас еще часто забывают. Начальник склада заготовок первого обжимного цеха Н. М. Швидченко готов был пустить в работу сложнейшие автоматические весы для взвешивания металла в потоке стана 300 № 3, не обучив предварительно операторов правилам их эксплуатации. Высокая культура произ-

водства немислима без постоянного выполнения больших требований к чистоте и организации рабочего места, к новой технике, к грамотному использованию ее, к высокой культуре труда и передовой технической эстетике.

Повышение культуры производства в социалистическом обществе преследует гуманные цели. Забота о внедрении новшеств на производстве, о совершенствовании организации труда, о технической эстетике — это прежде всего забота о человеке.

Во втором мартеновском цехе недавно разработана и внедрена пока только на