

## Путевка в рабочую жизнь

➤ Политехнический колледж считается надежной кузницей кадров для комбината

**В ЛЕВОБЕРЕЖНОМ Дворце культуры металлургов прошло знаковое для ММК событие, в котором приняли участие лучшие выпускники Магнитогорского политехнического колледжа.**

Собрались лучшие студенты «политеха», чтобы пройти традиционный обряд посвящения в рабочие. Согласитесь, мероприятие не рядовое для города, который давно стал легендарным благодаря трудовым подвигам своих жителей. В этот день в ряды рабочего класса принимали лучших выпускников колледжа, который, хоть и появился относительно недавно, уже по праву считается надежной кузницей рабочих кадров для ОАО «ММК». Образованный на базе четырех учреждений начального профессионального образования – ПЛ № 13, ПЛ № 41, ПУ № 97 и ПУ № 63, политехнический колледж стал по-своему уникальным, ведь покидающие его стены молодые специалисты всегда на хорошем счету на производстве.

Нарядные юности и девушки, подбадриваемые своими наставниками, с нетерпением ждали начала мероприятия в фойе Дворца. Для учителей «политеха» этот день тоже особенный. Посвящение выпускников колледжа в рабочие ММК – это высокая оценка работы

всего преподавательского состава. Неудивительно, что наставники волновались ничуть не меньше своих учеников.

На встречу с тридцатью лучшими выпускниками пришли представители комбината. Исполняющий обязанности главного инженера предприятия Павел Шилаев поздравил будущих рабочих с праздником:

– На ММК всегда ценили молодых специалистов, которые с легкостью овладевают сложным оборудованием, не боясь сложностей и хотят совершенствоваться. Надеюсь, у вас все получится.

После вступительного слова инициативу перехватили студенты «политеха», продемонстрировав, что студенческая жизнь в колледже одной учебной не ограничивается. Они организовали концертную часть праздника, ничуть не стеснявшись в компании с творческими коллективами Левобережного Дворца культуры металлургов.

Когда началось награждение выпускников, стало ясно, насколько широк спектр профессий, которым обучают в колледже. Павел Шилаев вместе с представителем профкома ОАО «ММК» Олегом Обуховым и председателем совета ветеранов ОАО «ММК» Виктором Кулаковским поздравляли будущих сварщиков, машинистов крана, станочников, слесарей, доменщиков, сталеплавильщиков,

электромонтеров, операторов прокатного производства, технологов машиностроения. Несмотря на то, что эти профессии считаются чисто мужскими, среди лучших выпускников было немало и представительниц прекрасного пола.

Настал черед для поздравлений и в адрес преподавательского состава. Представители ММК поблагодарили учителей, среди которых немало преподавателей высшей категории, за новый трудовой резерв. Именно он, по словам председателя союза молодых металлургов Егора Кожаяева, является стратегическим ресурсом комбината. Председатель совета ветеранов ОАО «ММК» Виктор Кулаковский в напутственном слове вывел главную формулу достижения успеха, которая оказалась гениально проста: «Любите свою профессию, любите свое предприятие».

Прислушався к совету и будущий электро-

монтер Алексей Пашенко, который в числе прочих выпускников политехнического колледжа скоро волеется в ряды рабочих ММК.

– В будущее смотрю с оптимизмом, – поделился Алексей. – Шел учиться в политехнический колледж, так как знал, что получу достойную профессию, это действительно путевка в жизнь ☺



ВЯЧЕСЛАВ БОЛКУН  
ФОТО > ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ

## От бредового до рационального

➤ У каждой второй «рацухи» на центральной электростанции один автор

**ПОМИМО профессионального опыта, Александра из общего ряда специалистов комбината выделяет творческая жилка – он рационализатор. Причем самый настоящий: однажды на досуге из подручных материалов собрал инкубатор и ионизатор воздуха. Не просто собрал – запустил, чем немало удивил домочадцев. Разумеется, смекалистые предложения изобретателя из ЦЭС на таких мелочах не заканчиваются. Не зря же в этом году ему в числе трех присвоено престижное звание «Лучший молодой рационализатор и изобретатель ОАО «ММК».**

Свое первое усовершенствование Александр Кинаш помнит отчетливо: после месяца слесарной работы в цехе КИП и А разработал алгоритм для служебной программы, которая отныне обчисляет погрешность прибора, исключая человеческий фактор. Ровно через год, в апреле 2006, попробовав себя в обслуживании различных производственных объектов и закрепившись на центральной электростанции, он пришел к ведущим специалистам цеха с предложением, которое в силу заложенных на его реализацию крупных денежных вливаний изначально показало комиссии бредом. Однако проект по глобальной замене щитов котельного участка в цехе, озвученный на научно-технической конференции молодых специалистов и упорно отстаиваемый его автором, получил продолжение. То, что вчера вызвало разумную настороженность, сегодня воплощено в программу реконструкции котлов, поддержанную главным инженером ЦЭС и утвержденную исполнительным директором комбината.

– По этой программе устанавливается очередность ремонтов котлов с заменой щитов регуляторов, исполнительной аппаратуры, парка приборов. Прежде чем ее утвердить, произвели расчеты эффекта экономии природного газа и электроэнергии, снижения выбросов и повышения надежности за счет двухступенчатого управления и новой, в отличие от ламповой, системы автоматизации, – перечисляя сделанное, Александр переводит дух.

И это немудрено: на творческий поиск им уже потрачено около десяти лет – больше трети от прожитого. С первого и до последнего курса обучения в техническом университете Кинаш ни одного лета не провел сложа руки. В восемнадцать впервые устроился в частную фирму на монтаж и наладку систем автоматизации котельных установок и запорочных комплексов. С теплотой вспоминает директора фирмы Юрия Галимулина, в свое время тоже занимавшегося рационализацией. Именно его практические советы и наставления, по словам Александра, дали неоспоримое преимущество в изучении спецпредметов в вузе. Затем было и знакомство с микропроцессорной техникой. – Да и задачи, поставленные перед нами руководством комбината, самые реальные. Такие, что заставляют шевелить мозгами. Взять по минимуму, а сделать максимум.

Результат подобного «шевеления» Кинаш измеряет не в количестве поданных «рацух» – таковых комиссия насчитала у него более сорока при выявлении самых смелых молодых специалистов.

– Очень приятно, когда что-то придумано и собранное тобой работает как надо и облегчает работу другим, – делится Александр.



СЕМЕН БОДРОВ  
ФОТО > ЕВГЕНИЙ РУХМАЛЕВ

Сегодня при его участии в цехе осуществляется внедрение автоматизированной обработки диаграмм, каждая вторая «рацуха» – за его подписью. В ближайшие полтора-два года, уверен он, уйдут в прошлое бумажные диаграммы, а вся регистрация данных станет электронной. При таком раскладе в любой момент можно будет посмотреть работу агрегатов за любой период времени, запись происходящей картины на сервер позволит, например, оценивать действия технологов в аварийной ситуации. На вопрос, можно ли представить время, когда производство станет настолько совершенным, что необходимость в рацпредложениях пропадет, Александр отвечает без промедления:

– Невозможно. Оборудование изнашивается либо выходит из строя без видимых на то причин, нужной детали, к примеру, не находится, а процесс работы должен быть непрерывным. Как выходить из ситуации? Тут и начинается мысль. Практически все работники занимаются рационализаторством ежедневно. Ведь оно не связано только с производством, но может касаться охраны труда: поставил дополнительное стекло в кабине машиниста – уменьшил уровень воздействия шума, а значит, положительно повлиял на результаты его труда.

Иначе дело обстоит с изобретательством, признает молодой энергетик. Оно непременно связано не только с усовершенствованием прежнего, но и созданием нового. В этом направлении Александр тоже преуспел. На стадии оформления находится патент, предлагающий совершенствование корректирующего регулятора по поддержанию процесса горения. В числе разработчиков – Кинаш. По патенту уже подписан акт испытания, он внедрен и работает в течение года, что говорит о его реальной ценности. Работа молодого специалиста над проектом вошла в практическую часть его кандидатской диссертации. Но если защита перед ученым советом ЮУрГУ только предстоит, то победа в конкурсе рационализаторов и изобретателей, совпавшая с ней стажировка в управлении собственностью комбината – свершившийся факт. Кстати, даже во время ее прохождения Кинаш не удержался от очередного рацпредложения и озадачился созданием веб-интерфейса для удобного и оперативного доступа цеховых специалистов к информации управления по инженерным сетям.

– Зреют еще две-три идеи, но говорить о них пока не буду, – улыбается обладатель звания. – Важно, что и начальник цеха, и главный инженер поддерживают творческий поиск. Останавливаться на достигнутом рано ☺

➤ ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

### Зачем энергетикам китайский

**СВОЕОБРАЗНЫЙ день прошел в Магнитогорской энергетической компании: ее посетило руководство Магнитогорского государственного технического университета во главе с ректором Валерием Колокольцевым.**



За час до руководящей встречи в МЭКе работали ответственные секретари приемной комиссии МГТУ и лингвистических центров. Будущим студентам и родителям дали всю необходимую информацию о поступлении в высшее учебное заведение. Большой популярностью пользовался лингвистический центр, где рассказывали, как изучать испанский, китайский языки наряду с традиционными, такими как английский и немецкий.

После того как приехала делегация из МГТУ, директор МЭКа Василий Кочубеев показал Валерию Михайловичу офис компании, рассказал о работе сотрудников. Гость оценил. Ну а в актовом зале и Кочубеев, и Колокольцев поделились с приглашенными на «День МГТУ в МЭК» тем, как проходят трудовые будни энергокомпании и вуза, ответили на все интересные вопросы.

– Магнитогорская энергетическая компания существует уже восемь лет, – рассказал Кочубеев. – Благодаря меткомбинату она была создана для того, чтобы уйти от непрофильных видов торговли электроэнергией. Полгода мы не выезжали из Москвы, готовили все документы, согласовывали постановления. И вот в апреле 2003 года впервые приступили к обеспечению города, комбината и его дочерних предприятий бесперебойной подачей электроэнергии и до сих пор с этим справляемся.

– Честно говоря, вам можно позавидовать, – оценил работу предприятия Валерий Колокольцев. – Современная компания должна заботиться не только о работе сотрудников, но и об их быте. У вас все создано для этого. МГТУ тоже стремится быть современным. Два года назад мы реорганизовались путем соединения среднего профессионального образования и высшего: федеральные колледжи и техникумы, которые были в Магнитогорске, присоединены к нашему университету. Мы ведем образовательную деятельность по всем уровням профессионального образования – от начального до высшего профессионального. ...

После встречи руководители МЭК и МГТУ подписали договор о сотрудничестве.

ИЛЬЯ МОСКОВЕЦ

➤ КАДРЫ

### Обучение non-stop

**В БЛИЖАЙШЕЕ десятилетие большинство современных технологий устареет. Такой вывод сделали эксперты на заседании коллегии Министерства образования и науки РФ.**

– Учитывая такие обстоятельства, чуть ли не самым важным качеством для современного человека становится способность к постоянному обучению, – подчеркнула директор департамента профессионального образования Татьяна Давыденко. – Объем информации постоянно увеличивается, знания совершенствуются, и современный человек должен непрерывно повышать свой образовательный уровень, профессиональное мастерство. Это и будет качеством, определяющим конкурентоспособность человека на рынке труда.

– Если раньше образование получали на всю жизнь, то в современном мире необходимо образование в течение всей жизни, – отметил министр образования и науки Андрей Фурсенко. – Поэтому уже в школьном возрасте нужно сформировать у ребенка привычку постоянно учиться и совершенствоваться. Это мы и называем непрерывным образованием. Идеология непрерывного образования должна охватывать все уровни и виды образования, уверены в Минобразнауки. Активно в этом направлении нужно взаимодействовать и с работодателями: в рамках создания профессиональных стандартов, расширения программ подготовки специалистов прикладного бакалавриата, а также развития системы корпоративного профессионального образования.

Нормативно непрерывное образование определяется как процесс роста образовательного потенциала личности в течение жизни, организационно обеспеченный системой государственных и общественных институтов.

Сегодня реальный сектор экономики испытывает острую потребность в высококвалифицированных рабочих кадрах. В особой зоне неблагополучия – подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих кадров, специалистов среднего звена. Их нехватка, по словам экспертов, станет в ближайшее время фактором, сдерживающим в России экономический рост. Чтобы этого не случилось, государство должно дать работодателям право участвовать в контроле качества образовательных услуг; формировать и утверждать квалификационные требования профессиональных стандартов в соответствии с развитием экономики.

➤ Несчастен человек, который не делает того, что он может, и берется за то, чего он не понимает. Иоганн ГЕТЕ