

## НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Комплекс новых технологий окончательно сформировался к концу прошлого года. В его составе сегодня шесть предприятий, имеющих статус юридических лиц. Предприятие «Пятый передел – Долина» специализируется на производстве стальных труб. На предприятии «Пресс» – выпускают комплектующие изделия для автомобильных заводов. Новые технологии изготовления штампов используются на предприятии «Штамп». Уникальным для Магнитки и весьма перспективным является созданное в прошлом году предприятие «Уралвотехника», где уже начинается сборка специализированной техники на шасси знаменитых «Уралов». В конце 96-го года в состав ЗАО «Комплекс новых технологий» передан седьмой листопрокатный цех, получивший статус юридического лица как предприятие «Прокат – ГП».



## ИНВЕСТИЦИИ

### Надежда на реальные кредиты

Сообщает И.В. ВИЕР, начальник управления инвестиций АО «ММК».



Деятельность по инвестиционной программе Магнитогорского меткомбината проводится в соответствии с решением прошлого собрания акционеров. Прежде всего, она предусматривает работу с западными кредитно-финансовыми агентствами.

Сегодня инвестиционный климат в России таков, что говорить реально о привлечении инвестиций за счет российских кредитно-финансовых учреждений не приходится. Размеры инвестиций в стране ограничены, и условия их привлечения для нашего предприятия практически неприемлемы: скажем, ограничения по суммам – стоимость объекта не более 100 млн американских долларов. Таких объектов в инвестиционной программе комбината попросту нет. Сумма собственных средств, в данном случае, должна быть порядка 60-80 процентов. И это при том, что государство из бюджетных средств, может инвестировать не более 20-30 процентов. Такие условия не устраивают наше предприятие еще и в связи с тем, что собственный инвестиционный потенциал комбината формируется сложно, хотя суммарно затраты на капитальное строительство по комбинату в год составляют около 100 млн. долларов в год.

Исходя из этого, мы вели работу с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) по привлечению инвестиций. Активно работали по главному инвестиционному объекту – стану «2000» холодной прокатки – с германским Дрезднербанком. В 1996 году удалось преодолеть практически тупиковую ситуацию, которая возникла по проекту стана «2000» холодной прокатки: причина – в неурегулированности налоговых проблем по данному контракту.

В ноябре 1996 года изменен контрактный текст, и в развитие прежнего договора, заключенного в 1993 году с фирмой «Шлоемман-Зимаг», контракт перезаключен. По нему предусмотрены гораздо лучшие условия платежей. Основным достижением является и то, что валютная сумма по контракту страхуется германским страховым обществом «Гермес». Кроме того, проведена подготовительная работа по основным объектам инвестиционной программы при их выдвигении на тендер. Из всех объектов инвестиционной программы к началу нашей работы контракты существовали только по двум из них. Определение сумм произведено ориентировочно, на основе экспертной оценки ГИПРОМЕЗа. Достаточно много времени потребовалось для изменения стоимости этих объектов. Только по цеху алюминирования прошло порядка пяти лет с начала строительства. Словом, нужна была большая подготовительная работа, чтобы нужные нам объекты можно было выставить на тендер, получить конкретные предложения и вовлечь в

этот процесс десятки западных фирм. Они, в свою очередь, смогли бы обеспечить условия финансирования наших объектов для получения кредитов в адрес ММК и своих фирм, которые будут поставлять оборудование.

Можно подвести короткий итог: продвинута работа по стану «2000» холодной прокатки, реально получение денег из межгосударственного кредита Россия-Германия 1996 года. В его рамках нашей стране выделен миллиард марок. Около полтора сотен миллионов марок можно адресовать для финансового инициирования данного контракта и уплатить западногерманской стороне от АО «ММК» в качестве дополнительного аванса.

В последние две недели мы активно работали с государственными органами Российской Федерации. Под руководством первого заместителя министра экономики России Шаповальянца подписан документ, который вселяет надежду.

По Европейскому банку реконструкции и развития мы планомерно подошли к последовательному получению сначала кредита под пополнение оборотных средств и выделение большого инвестиционного кредита. Что касается первого кредита, очевидно, непосредственно перед собранием акционеров мы узнаем о положительных решениях совета директоров ЕБРР, которое засвидетельствует выделение кредита Магнитогорскому меткомбинату. Тогда реальное поступление денежных сумм на наше предприятие состоится уже во второй половине мая.

Удалось договориться с ЕБРР: большой инвестиционный кредит, о котором говорится уже в течение почти полутора лет, может быть получен в текущем году. Причем, Европейский банк реконструкции и развития на последних встречах сам предложил график работы по получению кредита.

Что касается остальных кредитов, нужно продолжать работу. Скажем, в части экологических средств от ЕБРР, чтобы завершить стройку цеха улавливания, которая для нас уже перерастает в серьезную проблему, а собственных средств на ее окончание не предусмотрено.

Важно сохранить ту инвестиционную программу, которая уже есть, и в случае выделения средств, не расплывать их, а еще раз очень доказательно посмотреть на выбор тех инвестиционных объектов, которые предприятие выбрало в качестве приоритетов. С изменениями на комбинате будет меняться и инвестиционный потенциал.

Записала Т. ТРУШНИКОВА.

4

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

В этом объединении, имеющем холдинговую структуру, управляющий комплекс тоже сформирован как самостоятельное подразделение, и главными его задачами являются управление, координация деятельности, разработка новых технологий и особенно привлечение инвестиций, что на первых порах становится определяющим для жизнедеятельности всего «Комплекса новых технологий».

– За прошлый год, – рассказывает исполнительный директор ЗАО М. Ф. Сафронов, – нам удалось привлечь около полутора миллиардов рублей инвестиций. Причем, здесь не только средства со стороны, но и заработанные нашими предприятиями. Трубное производство у нас только развивается, но тем не менее в прошлом году было реализовано 13,5 тысяч тонн стальных труб малых диаметров. Удалось изготовить также примерно 700 тонн прессованных изделий. Сошли со сборочных стандов первые экземпляры магнитогорской спецавтотехники. Начали мы выполнять заказы на поставку бетононаполненных штампов.

Первые шаги сделаны, и они были достаточно уверенными. Мы убедились, что у «Комплекса новых технологий» есть надежное будущее. В этом удалось убедить даже зарубежных инвесторов. Удалось подписать в Калифорнии достаточно крупный контракт стоимостью 21 миллион долларов с известной американской фирмой «Пасифик роллер драйв» на поставку оборудования спиралешовного трубосварочного стана для производства стальных труб больших диаметров.

В феврале этого года в Министерстве промышленности России мы защитили проект строительства у нас этого стана. Признана целесообразность налаживания в Магнитке производства остродефицитных труб для нефтегазовой промышленности. У нас в России ни на одном предприятии не выпускают стальные трубы диаметром выше 1420 миллиметров, особенно для эксплуатации в условиях Севера. Для прокладки нефте- и газопроводов приходится покупать трубы на Западе, затрачивая на это немало валютных средств. Приобретаемый нами трубосварочный стан будет способен производить 110 – 120 тысяч тонн таких труб, что, конечно, не покроет всех потребностей внутрен-

него рынка. Ясно, что целесообразность строительства у нас такого спиралешовного стана неоспорима.

Остается получить кредиты на приобретение и строительство этого трубосварочного стана. Инвестора мы нашли в лице международной финансовой корпорации, переговоры с руководством которой закончились его согласием предоставить нам кредит в сумме 32 миллионов долларов.

Одним из обязательных условий осуществления контракта является освоение выпуска на комбинате стального листа, пригодного для производства труб. Это, надо сказать, не такое уж простое дело: лист должен обладать рядом специальных свойств, обязательных при эксплуатации труб в экстремальных условиях (нефте-или газопровод должен выдерживать высокое давление, значительные перепады температур, быть достаточно стойким к коррозии и т. д.).

Руководством АО «ММК» и металлургического комплекса утверждена программа освоения производства трубного стального листа. Это перспективное направление деятельности комбината, обещающее стабильный рынок сбыта продукции, а значит и постоянные заказы на соответствующий объем производства.

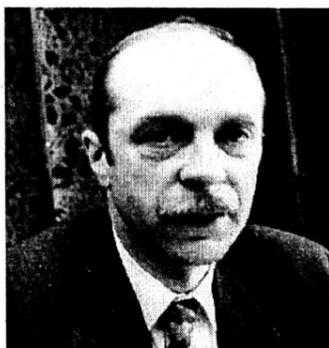
Комплекс новых технологий подготовил в прошлом году надежное основание для интенсивного роста. Выпуск прессовых изделий, например, должен возрасти сразу в девять с лишним раз до шести с половиной тысяч тонн. Вдвое планируется увеличить в этом году производство стальных труб. Вчетверо, в сравнении с уровнем прошлого года, должен возрасти выпуск гнутых профилей (была проведена огромная работа, чтобы вернуть прежних и обрести новых потребителей этой продукции).

– Основные свои задачи, – заключает М. Ф. Сафронов, – предусматривающие получение возрастающей прибыли, привлечение новых инвестиций на дальнейшее развитие и совершенствование коммерческой деятельности, мы выполняем. Все это делается для того, чтобы Магнитка выходила на рынок с готовой, перспективной, конкурентоспособной продукцией и завоевывала прочные, надежные позиции.

М. КОТЛУХУЖИН.

## СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

### Главные жизненные приоритеты



В управлении АО «ММК» не случайно создан и действует отдел социальных программ. В нынешних экономических условиях социальная защита трудящихся предприятия – насущная необходимость. Формы и методы этой защиты гарантирует коллективный договор, принимаемый конференцией трудового коллектива.

Вопрос: «Что сделано в реализации социальных программ за минувший год?» – адресован начальнику отдела Валерию Леонидовичу СОЗИНОВУ.

исчерпаны, пришлось искать другие пути. Единственно приемлемой оказалась схема строительства жилья через фонд «Ключ» с привлечением средств трудящихся и предоставлен ей им денежных средств. В прошлом году таким способом введено три дома, в которых уже живут. Вариант достаточно сложный, но оправданный и реальный.

Приоритетным у нас является расходование средств на оздоровление трудящихся. В прошлом году комбинат передал в муниципальную собственность объекты коммунального пользования и детские дошкольные учреждения, освободив себя от несвойственной ему деятельности и уменьшив расходы по их содержанию из прибыли предприятия. Однако на балансе комбината по-прежнему остались учреждения, казалось бы, не связан-

ные с производством: два дворца культуры, дома отдыха, санаторно-профилактический комплекс, спортивные сооружения, библиотека. То есть те, которые обеспечивают оздоровление и отдых, интересный досуг металлургов и их семей, формируют здоровый образ жизни. АО «ММК» осознанно идет на затраты по содержанию этих объектов.

В прошлом году в домах отдыха провели отпуск 17000 человек. Затраты составили 6,8 млрд. рублей. Около шести тысяч металлургов и пенсионеров оздоровились в профилакториях, на что затрачено 8,7 млрд. рублей. В санатории «Металлург» лечилось 1100 человек – на них комбинат затратил 2,8 млрд. рублей. 2,5 млрд. рублей выделено на лечение металлургов в различных клиниках страны. Без малого в три миллиарда рублей обошлось оздоровление 9,5 тысяч детей тру-

жеников ММК в лагерях отдыха. 2000 человек прошли лечение в стоматологическом учреждении «Агат».

Для повышения эффективности лечения металлургов АО «ММК» совместно с горздравотделом создало совместное медицинское учреждение, которому оказывает финансовое обеспечение из средств, выделенных на социальные программы. Улучшается профилактическое лечение как в санаториях-профилакториях, так и в здравпунктах, выездных профилакториях в самих цехах.

Комбинат традиционно оказывает ритуальные услуги. За год на них затрачено 3,4 млрд. рублей. Через благотворительный фонд «Металлург» получили материальную помощь малообеспеченные, инвалиды труда, пенсионеры на общую сумму 2,5 млрд. рублей.

Как любой рачительный хозяин, наше предприятие заинтересовано в высокоэффективном труде. А поощрения, мотивация труда – один из его стимулов. На комбинате возрождаются старые и создаются новые традиции. Действуют положения «Трудовые династии», «Почетный пенсионер АО «ММК», при

выработке трудового стажа лучшие трудящиеся получают денежное вознаграждение, подарки. В коллективах вновь возрождено трудовое соперничество.

Крайне важна для нас подготовка молодых кадров. Профессиональный рост, воспитание корпоративности, уважения к профессии – с этими надеждами связано создание союза молодых металлургов. Молодежная программа уже в действии: в цехах проходят конкурсы профмастерства, созданы молодежные трудовые коллективы. Все это также имеет под собой как моральную, так и материальную поддержку.

Одной из мер социальной защиты в 1996 году стала практика безналичных расчетов и кредитования. Стесненность в наличных деньгах, которой не избежал и комбинат, заставила прибегнуть к расчетам по пластиковым карточкам. Кстати, такая практика давно оправдала себя в цивилизованном мире: предпочтение отдавать кредитным карточкам и чековым книжкам, а не толстым кошелькам с наличными.

Записала Н. БАРИНОВА.