

С ПРАЗДНИКОМ, РОВЕСНИКИ!

Сегодня город отмечает День молодежи. На комбинате к этому дню было приурочено особое торжество: в минувший четверг во Дворце культуры и техники ОАО «ММК» состоялась церемония награждения представителей передовой молодежи и лучших шеф-наставников.

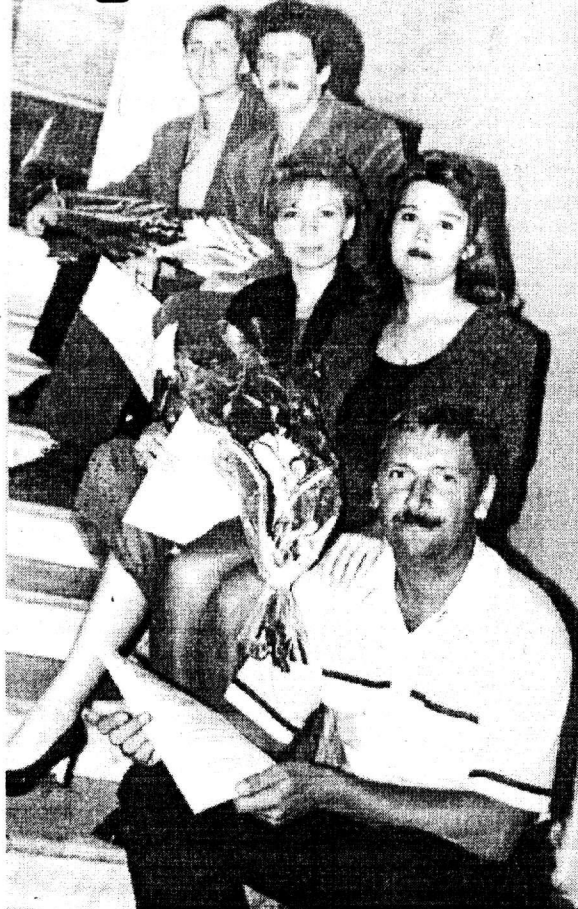
Совместным решением администрации ОАО «ММК» и профсоюзного комитета комбината десяти молодым работникам присвоено звание «Лауреат молодежной премии ОАО «ММК» и десяти производственникам — звание «Лучший наставник молодежи ОАО «ММК». Поощрены ребята, добившиеся успехов на производстве, эффективно ведущие научно-технические разработки и активные в общественной жизни. Выражена признательность высококлассным профессионалам, воспитавшим достойную смену... Вместе с ними на сцене Дворца также чествовали и тех людей, которые организовали и на самом высоком уровне провели в цехах и подразделениях комбината конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий»: в этом году более семисот человек приняли участие в конкурсах профессионального мастерства, проводимых на комбинате по сорока четырем профессиям.

Очень много молодых работников из различных цехов комбината собралось в этот день в зрительном зале Дворца. После торжественной части праздничную программу продолжили концертные номера коллективов ДКиТ, выступление команды КВН «ОАО «ММК» «Дети лейтенанта Шмидта», дискотека...

Без преувеличения, неофициальный День молодежи в масштабах комбинатской жизни продолжается практически целый год. Молодежная программа ММК включает в себя комплекс мероприятий, в реализации которых задействованы специалисты отдела кадров, работники профсоюзного комитета, ответственные за работу с молодежью в цехах и производствах, сотрудники общежитий молодых рабочих, молодежные лидеры цехов. Большую помощь в этом деле оказывают Дворцы культуры металлургов и ОФиз «Магнит». Торжественное посвящение выпускников профтехучилищ в рабочие, трудовое соперничество молодежных бригад, конкурсы профессионального мастерства, научно-технические конференции молодых специалистов, Дни интерната, спортивные праздники в манеже, в бассейне и на загородных турбазах, вечера отдыха молодежи, конкурсы «Молодая семья», движение КВН — это наиболее яркие события текущего года, которые уместили в себя наши будни и праздники. Каждое из них способствовало достижению таких целей, как закрепление молодежи на предприятии и ее профессиональный рост, повышение культурного и образовательного уровня, приобщение молодых к здоровому образу жизни.

...А сегодня, 28 августа, в городском Парке ветеранов состоится праздник, посвященный Дню молодежи. Он начнется в 15 часов концертно-развлекательной программой. Молодежь комбината примет участие в шестии карнавальная колонны. Кроме того, молодые работники ОАО «ММК», думаю, с удовольствием поддержат сборную молодежных лидеров комбината: футбольный матч между командами молодых металлургов и метизников состоится в самом начале праздника. Общественное объединение «Союз молодых металлургов» поздравляет молодежь комбината и всего города с праздником! Удачи, благополучия в семьях, мира!

В. КУЗНЕЦОВ,
заместитель председателя Союза
молодых металлургов.



Лауреаты молодежной премии
ОАО «ММК».



Вручение наград.

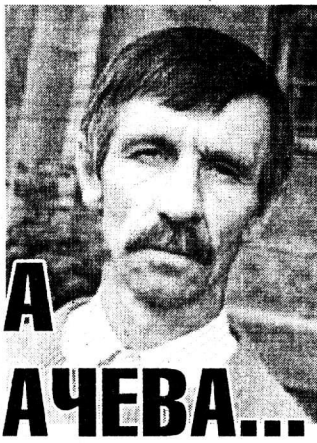


На сцене команда КВН.

ЧТО НАС ВЫВОДИТ В МАСТЕРА

А ведь прошло ровно тридцать лет с тех пор, как впервые переступил Николай Горбачев порог горного управления комбината. То была пора надежд и мечтаний, когда впереди простиалась неведомая дорога во взрослую жизнь, а каждое утро нового дня казалось судьбоносным.

ТРИ ПРАВИЛА ТОКАРЯ ГОРБАЧЕВА...



Тогда желание овладеть ремеслом было верхом жизненных притязаний, и не давал покоя главный вопрос: суждено ему быть хорошим токарем или нипо-чем не стать таковым?

Петр Васильевич Леонтьев, к которому определили новичка, как человек опытный и много повидавший разом вычислил причину душевного смятения своего подшефного и рассудил: в страхах пользы нет, если захочешь работать — выйдет толк.

Несколько месяцев «упирался» Николай на «токарных» курсах. Но сдал экзамен на третий разряд, окунулся в работу, и полетели без остановки трудовые годы. Не успел оглянуться, а за плечами — не один десяток лет, его самого уже величают специалистом-наставником, и в послужном списке среди многих наград самая ценная — медаль «За трудовую доблесть»... А в нынешнем году Николаю Ивановичу Горбачеву присвоено звание «Лучший наставник молодежи ОАО «ММК».

Много лет подряд берет Николай Иванович под свою опеку парней, приходящих в его кустовой ремонтный цех из ПТУ. Двадцать пять токарей подготовил и выпустил на рабочую стезю. Рад, что приток молодежи в цех нынче возрос. А ведь раньше несли «крупные потери», и тогда начинало ныть сердце учителя.

— Всю душу вложишь в молодого, и главное — видишь отдачу, а он возьмется да уйти из цеха, — говорит Николай Иванович. — Когда передавали кустовой ремонтный в ЗАО «Металлургремонт-2», начались перебои с выплатой заработной платы, многие способные парни сбегали в поисках лучшего места.

И все-таки больше было тех, кто, пережив вместе с цехом тяжелые времена, остался верен избранной профессии. Гордость Николая Ивановича — бывший ученик, а ныне его смекающий, высококвалифицированный токарь Николай Николаевич Валигура.

— До чего дотошен был Николай в учебе! — вспоминает Горбачев. — Наблюдал за мной, старался «подражать» во всем. Трудолюбивый. И был в нем талант от Бога. Вот и вышел скоро из него токарь, каких поискать.

Не случайно именно Горбачева и Валигуру как лучших специалистов КРЦ в

начале 90-х годов рекомендовали к работе по контракту с директором комбината. Деньги тогда Николай Иванович получал приличные. Удалось сколотить капитал на автомобиль. И с тех пор — это первый помощник: враз домчит в сад, на картошку, на рыбалку. И парней своих не забывает приобщать к здоровому досугу: важное это дело — с умом отдыхать после трудовых будней.

А работа в кустовом ремонтном нынче напряженная. И труженику это только «на руку». Утверждают, что заработать здесь можно до четырех тысяч рублей. Но не идут заветные рублики потоком в рабочий карман, а складываются — один к другому — с каждой качественной деталью, сходящей со станка. Разряд и стаж играют не последнюю роль, но главными остаются «золотые руки» мастера. Те самые, которым железная машина поможет «извлечь» хоть большой вал, хоть маленькую шпильку. А чтоб не капризничала, надо к ней особый подход найти. Работает, например, Горбачев на «ДИП-400». Говорит вам о чем-нибудь эта аббревиатура? А вот во времена соцсоревнований и в шутку, и всерьез дал он своей рабочей машине имя «Догнать и перегнать». Таков был девиз производства, общему правилу подчинялась и техника, Секрет ее покорной службы, считает Николай Иванович, не так уж сложен: хороший уход за станком — и никакие планы не страшны.

Именно с культуры производства всякий раз начинает Горбачев лекционное «введение» в профессию для новичков. И непременно добавляет такие слова:

— Тридцать лет работаю токарем, и ни разу не пожалел, что выбрал это ремесло. Да вы сами почувствуете: труд наш развивает и руки, и голову. Даже в быту, в домашнем хозяйстве, навыки этой профессии пригодятся.

Чтобы стать хорошим токарем, нужно, по мнению Николая Ивановича, три главных правила соблюсти. Усердие иметь, чтобы крепкую руку правильно поставить. Быть терпеливым, когда включаешься в работу, словно автомат с заданной программой. И — проявлять настойчивость, начатое доводить до конца.

По такому практическому, «вопроснику» и экзаменует токарь Горбачев своих учеников.

М. ЛЕРИНА.

СТАНОВЛЕНИЕ

Эти слова приходится слышать часто, и не только от людей с солидным багажом прожитой жизни, и не только в качестве наидания. Слова стали как бы девизом времени. И все чаще они исходят от тех, кому сегодня от 20 до 30 лет. Мои собеседники, они же мои ровесники — молодые работники комбината. У них разные профессии, разные сферы деятельности. А объединяют всех взгляды, стремления, цели, упорство в их достижении. О человеке, в 24 года ставшим руководителем, говорят: ему просто повезло. Так ли это просто? Судите сами.

Дмитрий Арутюнянц, выпускник Московского государственного университета управления имени С. Орджоникидзе, работает начальником информационного бюро дирекции по недвижимости и ценным бумагам ОАО «ММК»:

— Без везения, конечно, не обошлось, но везение это особого рода. Каждому в жизни дается шанс, но не каждый может оценить его и правильно использовать. Важно понять самого себя, выбрать цель и приложить все усилия, чтобы ее достичь. Просто так никому не повезет. Еще на третьем курсе Магнитогорского индустриального техникума я пересдал некоторые предметы на оценку «5» и закончил учебу с красным дипломом. Прошел тестирование, и по договору с ОАО «ММК» был направлен учиться в Москву. Претендентов, кстати, было не слишком много. Думаю, многие просто не понимали происходящего в стране. Никто и представить не мог, что через несколько лет профессия менеджера станет ключевой и остродефицитной. Стипендию платил комбинат, деньги неплохие, но Москва есть Москва — большой, чужой город, денег не хватало. Торговал на рынке —

ВСЕ В ТВОИХ РУКАХ



способ заработать деньги, который дает возможность свободно посещать занятия. Конечно, пришлось «переступить» через себя. Со временем освоился, привык. Это была первая практика работы в тесном контакте с людьми, маркетинг в чистом виде. Московский университет управления — один из самых престижных вузов в стране, в рейтингах всегда на одном из первых мест. Стартовые условия у выпускников лучше, чем у получивших любое другое престижное образование. Тема дипломной работы была непосредственно связана с деятельностью ОАО «ММК»: «Навешивание корпоративных связей между предприятиями металлургической и железорудной отраслей».

Возвращаясь к вопросу о везении, скажу: на комбинате мне действительно повезло. Прежде всего — с людьми. Очень обязан Валуевой Лидии Михайловне, начальнику бюро руководящих кадров и специалистам, Наталье Ивановне Баженовой, инженеру по работе с молодыми специалистами отдела кадров ОАО «ММК». Хочется сказать доброе слово в адрес Сергея Владимировича Кривошекова и Владимира Эдисоновича Скрипки, пригласивших меня на практику в отдел баланса платежей торгового дома ОАО «ММК». Говорю это не из желания понравиться, это — искренняя благодарность.

Моя сфера деятельности — работа с людьми, важно умение войти в контакт. Многочему еще предстоит учиться. Стоять на месте некогда: основа любого развития — движение. Ближайшая задача — в совершенстве овладеть английским языком. Без знания языка сейчас работать трудно, ведь большая часть информации в той же «глобальной паутине Интернета» — на английском языке. Есть огромное желание поступить в Высшую школу управления при генеральном директоре. Это не просто новая ступень — новый более высокий уровень подготовки.

Алексей Пиманов, бригадир гидравликов ЛПЦ-5. Выпускник Челябинского государственного технического университета, студент 5 курса ЮУрГУ (специальность «Автоматика и управление в технических системах»):

— Стремление ко второму высшему образованию возникает по разным причинам. Кто-то не находит себя в первой специальности, идет в вуз за второй. Кому-то просто интересно так жить. Мой выбор был сознательным в обоих случаях. Интересно — вот и все. Первая моя специальность — гидравлик — достаточно дефицитная. В ЧГТУ ей не обучают. Второе образование, по сути, продолжает и дополняет первое. Гидропривод — часть автоматизированных систем. Хочу стать специалистом, так сказать, «два в одном» — по промышленным приводам. Зачем? А вот пример. Случилась авария или поломка, устранить ее идут два человека. Разные люди — разные мнения, разный подход к делу. Возникают споры. Это тот случай, когда две головы хорошо, но одна все же лучше. Поэтому знать одно направление и не иметь представления о другом считаю для себя невозможным. Надо доучиваться.

Тем более, что комбинат обновляется и новые перспективы открывает. Сегодня и в нашем цехе планируется серьезная реконструкция. Надеюсь, полученные знания будут востребованы производством в таком деле, как внедрение и эксплуатация нового оборудования. Видеть воплощенную свою идею, что называется, в металле — это здорово. А я уверен в своих силах. Конечно, есть сложности со временем: с 7 утра до 5 вечера — на работе, реально я могу уделять учебе не больше 2-х часов в день. Обучение платное — 5 тысяч рублей в год. И это еще не самые высокие цены по сегодняшним меркам. Все сейчас платное.

Для меня деньги — прежде всего свобода. Ведь человеку всегда мало: кому, скажите на милость, хватает денег? Я отнóшуся к ним спокойно. Шустри-ть, ловить не умею и учиться не буду, стало быть, коммерсант из меня никакой. Все, что я делаю — для себя самого, потому что так хочу. Я реалист, цели мои реальны: дом, семья, работа — стандартный набор. Многие хотят стать руководителями, начальниками. Для меня это — не главное. Да и все-таки свое время.

Записал
А. БОРОВКОВ.

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ МАГНИТОГОРСКОЙ МОЛОДЕЖИ