

ПОСТИГАТЬ ЭКОНОМИКУ

На мартеновской печи № 1, где пятьдесят лет назад была выпущена первая плавка магнитогорской стали, опробуется новый, омолаживающий старую печь метод глубинной продувки металла кислородом, намного ускоряющий время выплавки. Излишне доказывать, насколько злободневной и интересной оказалась для трудящихся мартеновского цеха № 2 лекция на эту тему, прочитанная в народном университете экономических знаний профессором МГМИ А. М. Бигеевым, какую внимательную аудиторию она собрала, как помогла взглянуть на новое дело с точки зрения современной металлургической науки. Живым откликом на «большую» для передела проблему повышения стойкости мартеновских печей были две лекции из курса того же университета, подготовленные работниками центральной лаборатории комбината.

Практическая направленность получаемых знаний — вот что требуется на сегодняшний день от экономического образования. Тесная связь с жизнью, конкретными задачами коллективов помогают сделать реальностью лозунг экономной экономики. Экономическая учеба должна давать ответы на вопросы: «Как эффективнее организовать работу на каждом конкретном участке? Как использовать достижения научно-технического прогресса — и опять-таки не вообще, а конкретно, применительно к данному месту? Что и как нужно сделать для повышения производительности труда, строжайшей экономии в данном производстве?»

У нас на комбинате экономическая учеба рассматривается как органическая часть работы с кадрами. Контроль за ее ходом осуществляют два авторитетных совета — учебно-методический и совет по экономическому образованию. После принятия постановления партии об улучшении экономического образования в работе советов появились новые черты. Входят в практику выездные заседания, которые позволяют ближе познакомиться с живой работой цехов по экономическому всеобучу.

Такое заседание на днях состоялось в сталеплавильном переделе, где работает одна из многочисленных действующих на комбинате учебно-методических комиссий, возглавляемая заместителем главного сталеплавильщика В. А. Курцыным. В заседании приняли участие руководители экономических служб, специалисты, профсоюзные работники, члены совета по экономическому образованию.

Экономическая учеба, говорили выступающие, формирует чувство хозяина, делает более активным участие трудящихся в управлении производством, укреплении дисциплины. В четырех народных университетах, школах коммунистического труда и конкретной экономики занимается 1056 человек по узловым вопросам экономической политики партии. Повышение экономического образования прививает вкус к новаторскому поиску. Более тысячи рационализаторских предложений подали в минувшем году сталеплавильщики.

В цехе подготовки составов, например, организованы курсы по изучению экономики для бригадиров и инженерно-технических работников. В копровом цехе № 1 — школы конкретной экономики для мастеров.

Однако актуальнейшая задача — дойти до каждого рабочего человека, сделать ему близкими и понятными требования экономической политики партии — выполняется не в полной мере. Из 600 трудящихся цеха подготовки составов учится лишь каждый восьмой. Плохо приживаются в сталеплавильном переделе школы коммунистического труда. Ссылки на специфические условия труда, большую загруженность людей ни в коей мере не оправдывают того факта, что с октября минувшего года занятия в школах не проводились. Из-за неувязок с Дворцом культуры сорвалось 7 занятий в народном университете. Не практикуется самостоятельное изучение трудящимися вопросов экономики. Практические занятия, рефераты которых остаются в планах. Лишь в апреле думают приступить к выполнению заданий по конкретной экономике в мартеновском цехе № 3. Не этим ли объясняется и отсутствие навыка работы с литературой? Ведь большинство книг по экономическому всеобучу в цехах попросту не раскрывалось.

Сейчас внимание всего комбината приковано к сталеплавильному переделу. Цель одна — выйти из прорыва. В мартеновском цехе № 2, где проходило выездное заседание штаба, ярко и броско выделялись контрольные цифры обязательств. Тому, чтобы они стали реальностью, и должен служить тесный сплав знаний и опыта, вся постановка работы по экономическому всеобучу.

Е. ЕВГЕНЬЕВА.

Слагаемые здоровья

ГДЕ ИСКАТЬ РЕЗЕРВЫ

Если человек — главное богатство общества, то главное богатство человека — его здоровье. Не зря в народе говорят: было бы здоровье, остальное приложится...

Медики называют немало факторов, влияющих на состояние здоровья человека. Особое место среди них занимают условия труда на производстве, где мы проводим добрую треть своей жизни.

К сожалению, черная металлургия в этом отношении далеко не та отрасль, на которую можно было бы равняться. Вот почему забота о здоровье трудящихся имеет здесь особую остроту.

На комбинате вопросы улучшения условий труда и производственного быта металлургов решаются различными путями. Это и совершенствование организации и технологии производства, и вывод трудящихся из опасных зон и участков с неблагоприятными условиями труда за счет механизации и автоматизации производственных процессов, и создание приемлемой микросреды на рабочих местах и т. д. Иными словами, поле для деятельности здесь имеет чисто условные — зависящие, скажем, от времени или средств — границы, и в рамках этих границ на комбинате ежегодно внедряется большое количество мероприятий, предусматриваемых, в частности, комплексным планом улучшения условий труда, коллективным договором, приказом № 2 и некоторыми другими документами.

К примеру, в прошлом году по этим программам проводились реконструкция и ремонт агрегатов и помещений, в цехах и производствах было смонтировано 464 вентиляционных установки, 104 отопительных агрегата, на 1760 мест расширены бытовые помещения, более 1400 трудящихся, в том числе 380 женщинам улучшены условия труда с приведением их в полное соответствие с требованиями и нормами его охраны, осуществлены другие мероприятия.

В ходе подготовки к работе в условиях зимы 1982—83 гг. было механизировано более 30 ворот, 18 — оборудовано воздушнотепловыми завесами. В настоящее время в цехах комбината работают 295 ворот с механизированным приводом, 180 из них имеют тепловую завесу. Это позволило уменьшить, а на отдельных участках и полностью ликвидировать сквозняки, что, естественно, снизило количество простудных заболеваний.

По всем действующим на комбинате оздоровительным планам было осуществлено более 600 мероприятий, позволивших высвободить от тяжелых физических работ 545 человек, в том числе 105 женщин. Проведена реконструкция цеха эмалированной посуды, в результате 960 женщин — работниц ПТНП избавлены от ночных смен. Всего на выполнение мероприятий по охране труда, снедождю и организации спешитания в прошлом году было израсходовано свыше 15 млн. рублей.

Улучшение условий труда металлургов наряду с

другими мерами не замедлило отразиться на медицинской статистике. Достаточно сказать, что в прошлом году по сравнению с предыдущим общая заболеваемость среди трудящихся комбината снизилась в случаях на 17,5, в днях — на 11,7 процента.

Связь здесь самая что ни на есть прямая. В этом можно лишней раз убедиться, если сравнить уровень заболеваемости по цехам. Высокой она остается, например, в мартеновских цехах, фасоннолитейном цехе, цехе изложниц, ЦРМП № 1, огнеупорном производстве, среди трудящихся которых больше, чем где бы то ни было распространены простудные, сердечно-сосудистые заболевания, болезни органов дыхания. А первопричина — резкие перепады температур, сквозняки, высокая запыленность и загазованность — словом, неблагоприятные условия труда, нормализовать которые пока еще не удается.

Особо следует сказать о профессиональной заболеваемости. По данным профпатологической службы, в прошлом году по сравнению с 1981 годом она снизилась на 19,7 процента, а за последние пять лет — почти вдвое. Это стало возможным потому, что многие профессии и альные вредности уже исключены из производства за счет изменения технологии, в других случаях вредный труд переложен на плечи машин. На комбинате стали единичными факты выявления вибрационной болезни, полностью исчезли профессиональные катаракта и дерматозы. Благодаря возросшей культуре труда, улучшению производственного быта меньше стало грибковых заболеваний кожи.

Хуже обстоит дело с заболеваниями пылевой этиологии — силикозом, пылевыми бронхитами и другими пневмокониозами. К сожалению, на нынешнем этапе развития черной металлургии пока еще невозможно избавиться от пыли и газов, которыми приходится дышать горновым, сталеварам, огнеупорщикам, коксохимикам. Конечно, многое делается и здесь, чтобы оградить трудящихся от вредного воздействия аэрозолей — путем подавления или отсоса пыли, укрытия и герметизации пылящего оборудования, применения индивидуальных средств защиты и т. д. Но это в общем-то полумеры, которым не под силу полностью справиться с пневмокониозами.

И вот в связи с этим на что хотелось бы обратить внимание. Известна истина: болезнь легче предупредить, чем лечить. Но уж коль скоро беда случилась, нужно принимать меры. Для этого на комбинате имеются все условия — разветвленная сеть поликлиник, больниц, профилакториев, пансионат в Ессентуках, цеховые здравницы и микрополиклиники. Как ими пользуются металлурги?

Недавно прошло заседание профсоюзного комитета комбината, обсуждавшее вопрос о состоянии общей и профессиональной заболеваемости среди трудящихся комбината и мерах

по ее снижению. В числе других на заседании взял слово и председатель профкома ГОП, член комиссии соцстраха профкома комбината Н. Г. Коваленко. Горьким упреком в адрес руководителей и общественных активистов некоторых цехов прозвучало его выступление. Оказывается металлурги далеко не полностью используют свои возможности для укрепления здоровья. Судите сами: в первом квартале этого года в пансионат «Металлург» (Черное море!) профком сумел реализовать в цехах комбината только половину имеющихся путевок. Третья часть металлургов не знает о существовании профилакториев «Южный», «Солнечный», «Зеленый городок». Мало отпускается процедур в цеховых здравницах и микрополиклиниках...

И что характерно. Меньше всего заявок на путевки почему-то поступает как раз из тех цехов, где наиболее неблагоприятные условия труда. Сталеплавильщики, например, выкупают лишь пятую часть путевок в такую прекрасную здравницу на Банном озере, как Кусимово.

Больше того, даже в картах профессиональных и х больших в графе «где лечился» редко встретишь отметку о пребывании хотя бы в доме отдыха. Как правило, на этом месте в картах стоит прочерк. Остается только удивляться, почему ни мастер, ни начальник участка, ни председатель цехового комитета профсоюза или цеховой врач не предложили трудящемуся поехать на курорт, в санаторий-профилакторий, не убедили его в пользе такого лечения.

...В прошлом году комбинат отмечал свое 50-летие. Помимо всего прочего эта дата означает, между прочим, и то, что в цехах с устаревшим оборудованием и технологией условия труда не обеспечивают должной охраны здоровья трудящихся.

На комбинате, конечно, не мирятся с этим. Ежегодно, например, много средств осваивается на строительстве разного рода очистных сооружений. В результате за последние годы удалось на 17 процентов сократить пылевые выбросы в атмосферу, на 9 — сернистого ангидрида, на 8 — окиси азота и т. д. Но полностью подобные мероприятия, как полагают многие, проблемы не решают. Радикальный выход — коренная реконструкция предприятия с изменением существующей технологии на устаревших производствах.

Вместе с тем реконструкция, даже если ее начать сейчас и обеспечить полновесным рублем, оборудованием и темпами, даст эффект не ранее чем через 6—8 лет. Поэтому на ближайшие годы специалисты предлагают иную программу: каждый ремонт агрегатов и оборудования, каждый элемент реконструкции, изменения технологии должны в обязательном порядке включать в себя и работы по улучшению условий труда, сокращению неблагоприятных факторов для здоровья человека. И в этом они, несомненно, правы.

Л. АРХИПОВ.

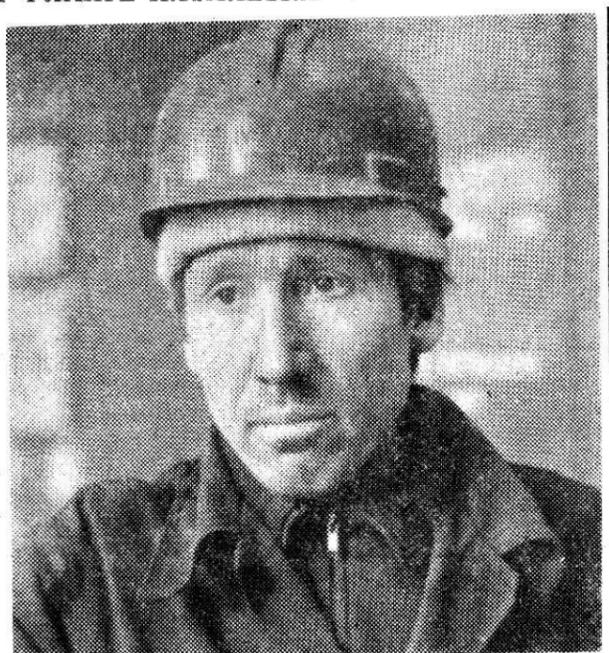
НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Имя старшего агломератчика Ильи Петровича Данилова хорошо известно труженикам второго агломерационного цеха. За многие годы работы в цехе Илья Петрович в совершенстве изучил сложное технологическое оборудование, что помогает ему успешно нести трудовую вахту, выдавая продукцию дополнительно к плану и с высоким качеством.

Коммунист И. П. Данилов является пропагандистом сети партийного просвещения.

На снимке: И. П. ДАНИЛОВ.

Фото Н. Нестеренко.



РАВНЯЕМСЯ НА ПЕРЕДОВИКОВ

Хорошо справляется с планом и приятными социальными обязательствами коллектив листопрокатного цеха № 5. На его сверхплановом счету сотни тонн прокатанного металла в счет обязательств.

Соревнование возглавляет коллектив бригады № 1 4-клетового стана, которым руководит старший вальцовщик А. Ф. Дощечкин. Сверхплановый счет коллектива составил с начала месяца 805 тонн.

Тон в соревновании среди коллектива задает валь-

цовщик Н. Н. Платонов, оператор главного поста профгруппорг А. А. Бурдин, подручный вальцовщика группкомсорг С. Л. Гордей.

От лидеров не отстают и коллектив бригады № 4 под руководством старшего вальцовщика П. А. Старкова. Их сверхплановый счет составил 789 тонн. Заслуживает похвалы труд вальцовщиков А. И. Шулимова и В. Т. Изотова.

По-ударному трудится и коллектив адыюстажа. Здесь возглавил соревнова-

ние коллектив бригады № 3 под руководством старшего бригадира отгрузки готовой продукции В. Ф. Батмазова.

Пример в труде показывают бригадир В. С. Задков, штабелеровщик Ю. С. Бекрасов, машинист крана В. Е. Кучеров. Этот коллектив отгрузил сверх плана с начала месяца 1486 тонн холоднокатаной ленты.

Ю. ЛИТВИНОВ, председатель комитета профсоюза листопрокатного цеха № 5.