

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина.

Год издания XIII
№ 141 (1997)
ВОСКРЕСЕНЬЕ
30
ноября 1952 г.
Цена 10 коп.

Дальнейшее улучшение руководства социалистическим соревнованием, подъем творческой инициативы масс — важнейшее условие успешной борьбы за выполнение пятой пятилетки, за осуществление великой сталинской программы коммунистического строительства.

(„Правда“).

ПО ВСЕМУ ЦИКЛУ

Достойными трудовыми подарками встречают металлурги нашего комбината День Сталинской Конституции.

Соревнуясь за выполнение обязательств, данных в письме товарищу Сталину, коллектив металлургов нашего комбината вчера, 29 ноября, досрочно выполнил план 11 месяцев по всему металлургическому циклу. 28 ноября закончен план 11 месяцев по выплавке стали.

С начала года коллектив металлургов комбината выдал дополнительно к плану тысячи тонн руды, чугуна, стали и проката, дал Родине свыше 20 миллионов рублей сверхплановой экономии. Добыча железной руды по сравнению с тем же периодом прошлого года возросла на 5,3 проц., выплавка чугуна на 4,5 проц., стали на 4,7 проц., производство проката на 7,4 проц.

В счет 1953 года

По-стахановски работала наша бригада на вахте в честь XIX съезда партии. Соревнуясь за ликвидацию потерь производства, мы сдержали свое слово, данное в конце сентября, когда заступили на почетную предсезонную вахту — выполнили годовой план в октябре.

На днях мы обсудили славный патристический почин комсомольско-молодежного коллектива 20-й мартеновской печи и решили вступить в социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятилетки. Мы обязались в течение ноября и декабря отформовать сверх плана 230 мулд. Слово свое крепко держим, выполняем план на 145—150 процентов.

Бригада наша небольшая, но дружная. Славно трудятся молодые формовщики, комсомольцы Хамит Галеев и Юрий Заняев.

Хочется сказать и о недостатках в нашей работе. Как бы мы ни старались отформовать как можно больше изложниц и значительно перевыполнить свои обязательства, однако нам это не всегда удается. Очень часто, почти ежедневно, мы вынуждены простаивать по независящим от нас причинам. Недавно бригадир формовщиков нашего цеха, т. Рачинский в своей заметке в заводской газете «Магнитогорский металл» отметил, что плохо работает отдел подготовки производства. До сегодняшнего дня улучшения в работе этого отдела нет. Попреемству мы затрачиваем много времени на поиски формовочных крючков. Хромистый концентрат и другие материалы на рабочие места формовщиков не доставляются, хотя работники отдела подготовки производства обязаны это делать. Не подается своевременно и формовочная земля.

Станным является то, что администрация и предцехкома т. Вторушин считают «мелочью» такой вопрос, как своевременная подача нам материалов. Они рассуждают так: «Видите, что отдел подготовки производства не справляется — доставляйте материалы сами». На перетаскивание материалов мы затрачиваем большое количество времени, при чем время, затраченное на это дело, не учитывается и не оплачивается.

Остался один месяц 1952 года. Мы стараемся в декабре выдать больше сверхплановой продукции, чем в ноябре, и требуем от руководителей цеха создать нам все условия для высокопроизводительной работы.

А. ШЕМЕТОВ, бригадир комсомольско-молодежной бригады формовщиков фасонно-литейного цеха.

ПОДНЯТЬ МАССОВОЕ ДВИЖЕНИЕ ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ!

Поднять массовое движение изобретателей и рационализаторов из инженеров, техников, рабочих и колхозников за дальнейшее техническое усовершенствование и расширение производства, за всестороннюю механизацию, облегчение и дальнейшее оздоровление условий труда. Осудить практику хозяйственных организаций, недооценивающих задачи внедрения новой техники и механизации труда и допускающих неправильное использование рабочей силы.

(Директивы XIX съезда партии по пятому пятилетнему плану развития СССР на 1951—1955 годы).

ОРГАНИЗОВАННО ПРОВЕДЕМ СМОТР

Чтобы поднять творческую инициативу инженеров, техников, рабочих и служащих на дальнейшее усовершенствование технологии производства, внедрение механизации трудоемких работ, улучшение работы цехов, управление комбината совместно с завкомом металлургов проводят с 25 октября по 10 декабря общественный смотр внедрения изобретений, технических усовершенствований и рационализаторских предложений.

В настоящее время можно подвести первые итоги смотра за месяц. За этот период во всех цехах поступило в комиссию 853 предложения. Из них 543 предложения с годовой экономией 987 тысяч рублей приняты к реализации, а 248 предложений уже внедрены в производство.

В подавляющем большинстве цехов смотр проходит на высоком уровне, организовано.

Хорошо проходит смотр в первом мартеновском цехе, где эту работу возглавляют начальник цеха т. Трифонов и председатель цехкома т. Гудков. За месяц смотра здесь поступило в цеховую комиссию 64 предложения и внедрено в производство 26. Активными рационализаторами в этом цехе являются тт. Красков, Плеханов, Будников и Шунин. Мастер по огнеупорной кладке т. Шунин внес предложение по изменению огнеупорной кладки торцов мартеновской печи, дающее годовую экономию 45 тысяч рублей.

Значительная работа проведена в проволочно-пиритсовом цехе, где из 26 по-

ступивших предложений внедрено в производство 14. Механик Пронин, слесарь Шлемов, мастер Самохвалов и ст. мастер Давыдов неустанно работают над решением технических вопросов.

В коксохимическом цехе поступило 45 предложений, из которых 16 уже реализованы. Здесь хорошо знают мастера т. Файзуханова, механика Шибасева и мастера ремонтного куста Мельникова, которые являются активными рационализаторами.

Хорошие показатели по смотру имеют также коллективы горного управления, основного механического и листопрокатного цехов.

Однако, на комбинате есть цехи, где руководители не придали должного значения смотру, пустили дело на самотек. Во втором и третьем мартеновских цехах, электроремонтном, цехе подготовки составов смотр начался с большим опозданием. Результаты этого не замедлили сказаться. Во втором и третьем цехах за время смотра проведено в жизнь только... по одному предложению. Такое же положение в электроремонтном цехе. А в цехе подготовки составов, где комиссию по смотру возглавляет начальник цеха т. Николаев, не внедрено ни одного предложения.

Совершенно очевидно, что с таким положением мириться нельзя. Необходимо решительно устранять все причины, мешающие рационализаторам и изобретателям внедрять новую технику.

В. ГОЛЧИН, начальник БРИЗа комбината.

РАБОТА ПУЩЕНА НА САМОТЕК

В цехе подготовки составов есть немало товарищей, которые думают над усовершенствованием процессов производства, над ускорением обработки составов изложниц для мартеновских цехов.

Однако у нас рационализаторам и изобретателям не уделяется достаточного внимания, с ними не работают. Чтобы не быть голословным, приведем несколько примеров. В течение всего нынешнего года в цехе не было ни одного собрания рационализаторов и изобретателей. На собраниях трудящихся ни разу не стоял вопрос о состоянии рационализаторской работы.

Именно невниманием к изобретателям и рационализаторам, недооценкой со стороны руководителей цеха задач внедрения новой техники и механизации труда можно объяснить тот факт, что ряды изобретателей и рационализаторов у нас не растут, а уменьшаются. Предложения новаторов маринуются многими месяцами и даже годами, не внедряются в жизнь.

Есть в цехе инженер по труду т. Яльцев. Он является ответственным за работу с рационализаторами и изобретателями. Однако вся работа т. Яльцева сводится только к регистрации поступающих предложений. Какова судьба этих предложений? Правильны они или нет? Будут ли проведены в жизнь? — На эти вопросы т. Яль-

цев ответа не дает. Не дает ответа на вопросы о судьбе предложений и начальник цеха т. Николаев, ссылаясь на то, что «это дело вышестоящих инстанций». А «вышестоящие инстанции», — то есть технический и проектный отделы управления комбината не удосуживаются быстро рассматривать рационализаторские предложения: раз руководители цеха не беспокоят, значит, «дело терпимо».

Такое отношение к рационализаторским предложениям отбивает охоту вносить новые предложения. В апреле 1950 года слесари тт. Задумин и Прохорченко предложили изменить конструкцию душа для охлаждения составов.

Предложение было одобрено инженерно-техническими работниками цеха, центральной заводской лаборатории и бюро рационализации и изобретательства комбината. Но вот оно попало в проектный отдел. В течение многих месяцев работники этого отдела даже не прикасались к предложению. Лишь после того, как авторы предложения сами стали надоедать руководителям проектного отдела, главный конструктор комбината т. Кизименко скоропалительно ответил, что старая конструкция душа вполне совершенна и реконструировать душ нецелесообразно. А между тем, ни т. Кизименко, ни другие работники проектного отдела не побывали в

нашем цехе, не ознакомились с работой существующего ныне душа. Они даже не сочли нужным вызвать авторов предложения и побеседовать с ними, просто-напросто бюрократически отписались.

Такая же судьба постигла одно наше ценное предложение — сделать специальные приспособления для центровки изложниц и тем самым сократить время, затрачиваемое на оборудование составов. Это предложение долго мариновалось сначала в цехе, потом — в проектно, затем — в отделе главного механика и, наконец, с сентября 1952 года маринуется в чугунолитейном цехе. Все признают его ценным, но никто не продвигает.

Сейчас на комбинате проводится общественный смотр внедрения рационализаторских предложений, технических усовершенствований и изобретений. Но широкой работы по разъяснению трудящимся целей и задач смотра в нашем цехе не проводится. Администрация цеха и комиссия по проведению смотра не вывели даже темки, из которого изобретатели и рационализаторы брали бы темы для работы над усовершенствованием производственных процессов. Отсутствует доска рационализаторов и изобретателей, ход смотра не освещается. Все это привело к тому, что в смотровые комиссии не поступает предложений.

В. ЗАДУМИН, слесарь.
Н. ТЕМНИКОВ, мастер.

НЕТ ВНИМАНИЯ ВАЖНОМУ ДЕЛУ

Трудящиеся цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики принимают участие в проходящем сейчас на комбинате общественном смотре внедрения рационализаторских предложений, технических усовершенствований и изобретений. За время смотра подано 40 предложений. 28 из них рассмотрены цеховой комиссией и 26 уже внедрены.

Но эти результаты нельзя считать хорошими.

Коллектив нашего цеха непосредственно связан с автоматикой цехов комбината и он в первую очередь должен думать над решением задачи дальнейшей автоматизации металлургических агрегатов. Однако движение изобретателей и рационализаторов в нашем цехе развито еще слабо, так как хозяйственные руководители и профсоюзная организация не уделяют ему необходимого внимания. Вся работа по изобретательству возложена на меня. Руководство смотром со стороны т. Хусид выражается в том, что он подписывает сводки: сколько предложений поступило и сколько принято к реализации, сколько отклонено. А секретарь партбюро т. Демин и предцехкома т. Кузнецов не заглядывают и в сводку.

Более чем странным является отношение к нам работников заводского бюро рационализации и изобретательства. Они считают наш цех второстепенным цехом комбината и не заглядывают сюда.

В. ТИХОМИРОВ.