



На снимке: С. Н. Новиков среди товарищей по работе. Фото Ю. Полова.

Твой секретарь

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Однако на цеховом партийном собрании обсуждались две кандидатуры. Драпеко взял самоотвод. «Я выражаю глубокую благодарность коммунистам за оказанное доверие. Учитывая мой возраст, образование, я снимаю свою кандидатуру и прошу ее не выдвигать. В работе буду оказывать всяческую помощь молодым, растущим коммунистам. С уважением, член КПСС Драпеко».

— Это заявление в партийный комитет было зачитано на собрании. В перерыве я спросил его сына, коммуниста Александра Драпеко, как он расценивает самоотвод отца.

— Вчера мы долго говорили об этом дома. Действительно, надо двигать молодежь — такое его мнение. И я посоветовал ему... Ду-

маю, если бы отец не снял свою кандидатуру, то большинство проголосовало бы за него.

— А ты?
— Я — тоже. Высокопарно прозвучит, но так: мужественно, точнее, мудро поступил Драпеко-старший.

Итоги тайного голосования таковы: за Новикова — 96, против — 21. За Божкова — 21, против — 96.

Коммунисты пятого листопркатного выбрали своего секретаря — Сергея Николаевича Новикова.

После собрания задаю ему первый в его должности вопрос:

— От чего сразу откажетесь, если иметь в виду стиль работы прежнего секретаря? С чего начнете первый день?

— От кабинетной работы, от отчужденности. Пойду к людям.

Ю. АНОСОВ.

Рекомендательный список литературы пропагандистам

Тема: «Совершенствование производственных отношений, системы управления и методов хозяйствования». Совершенствование производственных отношений, системы управления и методов хозяйствования. Стратегия ускорения. — М., 1986, с. 80—107.

Румянцев А., Голанд Ю. Директивное планирование и самостоятельность предприятий. Эк. газета, 1987, № 4, с. 14—15.

Черковец В. Производственные отношения и хозяйственный механизм. Эк. газета, 1987, № 3, с. 15.

Мальгин А. Оптимизация воспроизводства основных фондов. Эк. газ, 1987, № 2, с. 17—18.

Абалкин Л. Производственные отношения и хозяйственный механизм. Эк. газ, 1986, № 46, с. 2—4.

Голиков В. Совершенствование производственных отношений, системы управления и методов хозяйствования. Под знаменем ленинизма. 1986, № 22, с. 32—38.

Черковец В. Производственные силы, производственные отношения, хозяйственный механизм. Коммунист, 1986, № 16, с. 53—63.

Клоцвог Ф., Машнев Д. Совершенствование централизованного планового руководства экономикой. План. хозяйство, 1986, № 10, с. 39—47.

Кугушев С. В., Шохин А. Н. На пути к реформе хозяйственного механизма. Мол. коммунист, 1986, № 7, с. 8—16.

Моисеенко Н., Попов М., Долгов В. XXVII съезд КПСС и актуальные вопросы совершенствования хозяйственного управления. План. хозяйство, 1986, № 6, с. 27—33.

Куликов В. Диалектика производственных сил и производственных отношений. Эк. газета, 1986, № 22, с. 2—4.

Можин В. П. О перестройке управления экономикой. Эк. газ. 1986, № 18, с. 6—7.

Черковец В. Совершенствование производственных отношений на современном этапе. План. хоз-во, 1986, № 5, с. 66—75.

Библиотеки парткома и профкома комбината.

ВНИМАНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ

В библиотеке парткома ММК имеются магнитофонные записи лекций на темы:

1. Качественная перестройка системы управления советской экономикой на современном этапе (лекция доктора экономических наук, профессора Р. А. Белоусова).

2. Интенсификация: сущность, задачи, пути осуществления (лекция Е. С. Чернова).

Лекции можно прослушать и записать в библиотеке парткома ММК с 9 до 18 часов (перерыв с 13 до 14 час).

Кабинет политпросвещения ММК.

В ПАРТИЙНЫХ организациях

Проблеме кадров было посвящено очередное партийное собрание в центральной лаборатории комбината. И в докладе партбюро, и в выступлениях коммунистов затронуты наиболее важные вопросы. Особое внимание было уделено работе с молодыми специалистами. Выступавшие подчеркивали, что каждый сотрудник лаборатории с первых шагов трудовой деятельности должен иметь исследовательскую тему с направленностью на конкретный эффект. И в ЦЛК накапливается такой опыт.

К примеру, творчески, целеустремленно работает парторганизатор, инженер лаборатории автолиста Игорь Бондаев — председатель совета молодых специалистов

От бесед — к делу

ММК. Он — автор ряда серьезных разработок. Особенно плодотворно потрудились он над проблемой качества высокоуглеродистой марки стали. Инициативно работают молодые коммунисты, инженер-исследователь лаборатории воздушного бассейна Валентина Лапшина, секретарь комсомольской организации рудоиспытательной станции Маргарита Боброва и другие.

Однако не все коммунисты прибавили в работе. Поэтому собрание предложило продолжить отчеты коммунистов-руководителей перед трудящимися и партийными группами. А члены партбюро чаще беседуют с теми коммунистами, которые по разным причинам еще не проявили активности, ведут учет пожеланий коммуни-

стов. Например, член партбюро, заместитель начальника цеха по воспитательной работе на общественных началах Николай Михайлович Тюрини обстоятельно поговорил со старшим инженером спектральной лаборатории Надеждой Николаевной Бродянской, которая недавно пришла в коллектив. Выяснилось, что Надежда Николаевна хорошо владеет методикой подготовки и проведения лекций по пропаганде решений XXVII съезда КПСС, но пока ее опыт не используют. Надо полагать, что после такой доверительной беседы Надежда Николаевна активно включится в лекционную работу.

В. СУСПИЦЫН, секретарь партийной организации ЦЛК.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ. В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ ПЕРЕСТРОЙКИ

«Не бывает авангардной роли коммунистов вообще, она выражается в практических делах».

(Из Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду партии).

В МИНУВШЕМ году на теплоэлектростанции произошли два события, которые, на первый взгляд, никак не могли идти одно за другим. Первое — это присвоение звания «Коллектив — победитель социалистического соревнования в честь XXVII съезда КПСС», второе — вывод из состава партийного бюро начальника ТЭЦ Сторожева Б. Н. (ныне он начальник участка на центральной электростанции). Взаимосвязь этих фактов надо было понять и бригаде, созданной в конце прошлого года при парткоме комбината, которая готовила вопрос «О формах и методах обеспечения авангардной роли коммунистов в партийной организации теплоэлектростанции». Кстати, это рассмотрение состоялось 26 февраля.

В составе бригады работали член парткома УГЭ В. Д. Сидоров, секретари парторганизаций П. В. Карягин (локомотивный цех), Л. Я. Кузовлева (ОАСУП), Х. Г. Исмагилов (ФХ), заместители секретарей партбюро ФЛЦ и цеха изложниц А. И. Смирнов и А. Ю. Самохвалов, начальник технического отдела управления трамвая Г. Л. Абдулин (избранный в январе секретарем партийного бюро).

Подготовка этого вопроса на бюро парткома комбината велась в духе новых партийных требований — без запрашивания справок, отчетных данных, без отвлечения руководителей от работы. Просто каждый член бригады побывал в коллективе, поговорил по душам раз, второй, третий со всеми категориями трудящихся, основательно изучил атмосферу, в которой живут и трудятся работницы станции. Проверющие побывали на партийных, профсоюзных, сменно-встречных собраниях, на заседаниях партбюро и цехового комитета профсоюза, на встречах без повестки дня на одном из участков. Всюду личные впечатления от бесед были дополнены фактическими материалами.

Суммарные выводы комиссии были представлены коммунистам станции на очередном партийном собрании и были восприняты весьма положительно. Это, между прочим, касается и недоработок, которые имеются доныне. Теперь, согласно постановлению бюро парткома комбината, они должны быть устранены в указанные сроки.

ЧТО беспокоит коммунистов станции прежде всего? Конечно, производство, безусловное выполнение диспетчерского графика по тепловой нагрузке, отпуску электроэнергии. (Для сведения читателей, далеких от энергетики: теплоэлектростанция — это тепловая электростанция, вырабатывающая и отпускающая потребителям одновременно два вида энергии — электрическую и получаемое в результате частичного использования отработавшего пара тепло). В прошлом году план по производству выполнен на 105,3 процента. Успешно выполнены задания по экономии условного топлива от снижения себестоимости (6614 т. у. т. при плане 3600). На один процент против плана снижен расход топлива на отпуск электроэнергии, по теплу едва удалось уложиться в удельные нормы расхода.

Достигнутые показатели — во мно-

гом результат напряженного труда, поиска и использования резервов производства буквально на каждом рабочем месте. Пример подают руководители-коммунисты: нынешний начальник ТЭЦ А. П. Ширшов, который давно стал фактическим, а не формальным лидером, как его предшественник, главный инженер и его заместитель А. П. Мележников, М. В. Ракитин, А. П. Королев.

Рядовые труженики в доверительных беседах по-доброму отзывались о командирах производства, ценят их близость к ним, честное отношение к своим обязанностям. Они говорят, что предложения рассматриваются специалистами без проволочек и реализуются тут же. Причем многие

капитальным ремонтам. Но воз, как говорится, и ныне там. И дисциплина, и качество ремонтов, и соблюдение правил техники безопасности у подрядчиков заметно ниже, найти же весомые экономические аргументы во взаимоотношениях с ними руководителю станции пока не может. А это — минус всей партийной организации.

С ОВЕРШЕННО упускает партийное бюро и вопрос расстановки коммунистов по сменам, участкам. На некоторых технологических постах вообще нет членов КПСС. Учтите, что здесь партийная прослойка вдвое выше средних по ММК показателем. Каждый третий работник ТЭЦ — женщина, а среди коммунистов их всего трое. Не объединены в партийную группу пенсионеры. Это тоже неправильно: не в полную меру используется их богатый жизненный опыт. Да и опыту ныне работающих не уделяется должного внимания: за год организовано всего три школы передовых методов труда слесарей М. Н. Звягина, В. М. Евстафьева, М. Н. Федченко с общим охватом менее 40 человек.

По линии партийного бюро обмен опытом вообще не планируется, хотя, например, молодые секретари парторганизаций энергоцехов учились проводить собрания на ТЭЦ, открытый урок для пропагандистов партийной политехны проведен на ТЭЦ, семинар секретарей партбюро по индивидуальной воспитательной работе — опять на ТЭЦ. К слову, последняя система вообще применена здесь впервые на комбинате. Эти мероприятия прошли тут недавно. Очевидно, что явную медлительность проявляют здесь как бюро в целом, так и сам вождь Ю. А. Бендик. Общий высокий уровень партийной работы — не причина для недостаточной энергичной ее перестройки в духе требований дня.

Вот пример. Прошел январский пленум ЦК КПСС. Казалось бы, надо немедленно перестраиваться в работе с кадрами, усилить спрос с руководителей, еще более целенаправленно и кропотливо работать с резервом. Почти год потребовалось здесь для того, чтобы утвердить первую характеристику на руководителя! Также неспешно думают на ТЭЦ о выборах, хотя практически к ней готовь.

ТАКИМИ парадоксальными перепадами характеризуется партийная работа на станции. Нет сомнения, что коммунисты — без всяких натяжек — являются авангардом коллектива. Но так же бесспорно и то, что нельзя партийному бюро уповать на дальнейшее улучшение деятельности коллектива без перестройки своей работы. Бюро партийного комитета комбината, отметив достижения партийной организации ТЭЦ, постановило в течение 1987 года выполнить комплекс мероприятий, которые должны в полной мере обеспечить лидерство членов партии на каждом участке производства. Я назвал немало имен активистов. Добавлю к ним следующие: П. Н. Максимов, А. П. Вишняков, Г. А. Терехин, В. М. Халуренко, И. С. Заремба, Н. С. Милоков, Ф. М. Костылев, Ю. М. Юхимец, В. Н. Щербинин, А. Н. Фадеев. Каждый коммунист должен правильно воспринять критические замечания, высказанные в адрес парторганизации. Ведь с лидеров спрос двойной!

А. МЯГКОВ, инструктор парткома комбината.

С лидера спрос особый

предложения оформляются как рационализаторские. Годовой эффект от их реализации составил более 50 тысяч рублей. Такова конкретная отдача от повышения трудовой активности рабочих и специалистов.

НЕДАВНО на партсобрании отчитывался заместитель главного инженера М. В. Ракитин. Основными направлениями в перестройке своей работы он назвал единство слова и дела, максимальное внимание к заботам и пожеланиям трудящихся. Похвальное стремление, что и говорить! И подкупает то, что это делается совершенно искренне, на полном серьезе, без показухи.

Или возьмите сменно-встречные собрания. Практически повсюду на комбинате их проводят ежедневно. А на ТЭЦ отказались от этих «посиделок», как в шутку говорят здесь: Сочли целесообразным эти 20—30 минут потратить на действительно передачу смены на рабочих местах, с конкретным разбором обстановки. А встречи устраивают раз в четыре дня. Этого вполне хватает и для информации о производстве, технике безопасности, и для политических мероприятий. Рабочее время — работе! Этому лозунгу на ТЭЦ верны все. Между прочим, одной из претензий к бывшему начальнику станции была и такая — он отпускал людей на общественные мероприятия в рабочее время.

Пожалуй, в производственных вопросах партийное бюро допускает даже некоторый перекосяк — видимо, это от стремления побольше взять на себя, вплоть до подмены администрации. Например, в отношении с подрядчиками (а их едва ли не столько же, сколько самих работников ТЭЦ!) — по инициативе коммунистов проводятся совместные собрания, собираются партийные и профсоюзные группы, даже технические совещания по