

# УСИЛИВАТЬ НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

Поднимать активность групп и постов

СОДЕЙСТВИЯ ПАРТИЙНО-ГОСУДАРСТВЕННОМУ КОНТРОЛЮ

## Решительный бой бракоделам!

Больше металла Родие — лозунг металлургов комбината. В поисках новых резервов повышения производительности партийная, комсомольская и профсоюзная организации обжимного цеха с 25 марта по 7 апреля провели рейд под девизом: «За улучшение технологии проката металла, борьба с браком».

Комсомольцы, молодые специалисты А. Касаткин, П. Шарьев, В. Ковылов, В. Погорелов вместе с сотрудниками отдела технического контроля и центральной заводской лаборатории несли вахту на блюминге № 3, регистрируя малейший брак в технологическом потоке блюминга.

Вот что удалось выявить: за время дежурства комсомольцев на блюминге № 3 порвалось по вине сварщиков 0,4 процента семяточных слитков горячего посада, 2,2 процента таких же слитков порвалось по вине мартеновцев. И это не случайно. Мартеновские цехи № 2 и 3 ежемесячно поставляют блюмингам не отвечающие техническим условиям слитки.

Обратимся к фактам. Запороженные плавки выдали: 1 апреля на 10-й печи — выпускающий т. Бикбаторов, разлищик т. Судяков; 3 апреля на печи № 1 — выпускающий т. Володин, разлищик т. Судяков; 4 апреля на печи № 4 — выпускающий т. Кусков, разлищик т. Жучкин и т. д.

Так было почти все десять дней минувшего месяца. Последнюю бракованную плавку выдали на 2-й печи, выпускающий т. Ленский, разлищик т. Демин. Из 55 слитков плавки сталевара 12-й печи т. Алексина, которую он выдал 1 апреля, 15 слитков при первом обжатии на блюминге № 2 потеряли «голова». Одна из них застряла между станком и станинным роликом. Блюминг простоял 2 часа, так как погнулась ось бочки ролика.

Недобросовестное отношение некоторых мартеновцев к своим обязанностям явилось причиной обилия волосовин, продольных и поперечных трещин в слитках, дефектов, которые сильно снижают производительность обжимно-заготовочного цеха.

Особенно часто, почти постоянно, как выяснилось, бракованные слитки поступают с участка, где работают тт. Демин, Жучкин, Кусков. Нарушением технологических инструкций они сдерживают производительность обжимного цеха, срывают заказы. Брак загромождал узкое место нашего цеха — склад заготовок, где не успевают вырубать дефекты металла.

Рейд выявил бракоделов и на блюминге № 3, которых за оплавленные слитки в цехе называют «сталеплавильщиками».

Это сварщики нагревательных колодцев тт. Сараев, Диденко, Конягин. А старшие вальцовщики стана «450» тт. Коваленко и Пав-

лов зачастую прокатывают доброгостоящие привозные марки стали с подрезами, 14, 21 и 28 апреля, например, они в этом отличились — прокатали 2 челябинские и 2 златоустовские плавки с браком.

Нужно создать нетерпимую обстановку бракоделам — этой молы производства. А значит следует усилить общественно-партийный контроль на всех участках мартеновских и прокатных цехов. Война с бракоделами должна быть непримиримой и участвовать в ней должен каждый труженик комбината.

В. ОСИПОВ,  
начальник штаба  
«КП» обжимного цеха.

## Пока только на бумаге

В листопрокатном цехе № 3 созданы группы и посты содействия партийно-государственному контролю. Избраны руководители. Чем занимались они последнее время, чтобы усилить содействие партийно-государственному контролю? Составляли план! Намечено взять под контроль строящуюся вторую очередь листопрокатного цеха № 3, проверить, достаточно ли экономно расходуются материалы в цехе: олово, упаковочный материал, бумага и др.

Слов нет, планы хорошие, но

беда в том, что все это только на бумаге.

Чем же объясняют здесь такую «раскачку». Объяснение довольно странное: оказываются члены группы содействия партийно-государственному контролю просто ожидают, когда вернутся их товарищи из отпусков.

Партийному бюро листопрокатного цеха № 3 следовало бы вникнуть в работу групп и постов содействия партийно-государственному контролю.

В. ПЕТРЕНКО.

# Организатор коллектива,

10 мая 1963 года партийный комитет комбината рассмотрел на своем заседании вопрос об опыте работы партийной группы 3-й бригады стана «2500» (партигруппа т. Степанов А. Д.). Партком обязал все парторганизации цехов комбината изучить опыт работы партгруппы 3-й бригады стана «2500» на семинарах партгруппов и обсудить на собраниях партгрупп, добиваясь распространения передового опыта во все партгруппы и улучшения работы.

Сегодня в статье «ОРГАНИЗАТОР КОЛЛЕКТИВА, ДУША БРИГАДЫ», мы рассказываем об опыте работы партгруппы, которую возглавляет т. Степанов.

В ДЕКАБРЕ 1960 года на комбинате вступил в строй действующих широкополосный стан «2500». Тогда появились новые коллективы бригад и партийные группы в них.

Там, где партийная группа с самого начала определилась в своей работе, там лучше обстояли дела и с освоением уникального стана, и лучше идет работа в настоящее время.

Маяком называют сегодня в четвертом листопрокатном цехе бригаду № 3 стана «2500». На нее равняются другие, у нее учатся весь цех. Питается этот маяк живой энергией партийной группы.

На стане работают 4 бригады. Все они находятся в совершенно одинаковых условиях, а результаты работы далеко не равные. Так, в 1962 году ни одна из бригад не одолела плана, а коллектив бригады № 3 выполнил государственный план на 102,4 процента, при наилучших качественных показателях. Бригада завершила план 23 декабря и выдала сверх задания почти 10000 тонн широкого листа. В чем источник успеха коллектива?

Главное в достижениях хороших результатов производственной деятельности — это умелая постановка всей организаторской и массово-политической работы партийной, комсомольской, профсоюзной групп и руководства бригады.

Бригада насчитывает в своем составе 80 человек, среди них 15 коммунистов и 24 комсомольца. Народ в бригаду пришел при ее организации молодой как по возрасту, так и по производственным навыкам. Это, как правило, выпускники технических училищ, индустриального техникума, молодые ребята, демобилизованные из рядов Советской Армии. И лишь, как говорят, на завяску из других цехов комбината сюда при-

ли опытные прокатчики, как правило коммунисты и комсомольцы. На них была ставка. Они должны были осваивать два сложнейших участка — оборудование цеха и коллектив людей с различной подготовкой, разными характерами и запросами. Необходимо было привить молодым любовь к производству, к оборудованию, а также приучить к технологической и производственной дисциплине.

Для того, чтобы лучше узнать людей, партгруппа вместе с начальником смены, мастером производства, профгруппом уделила особое внимание сменно-встречным собраниям, которые являются наилучшим средством проведения самой разнообразной хозяйственной и воспитательной работы. С товарищами, которые не посещали сменно-встречные собрания, приходилось беседовать отдельно, убеждать их в необходимости и важности посещения этих собраний. В отношении неподдающихся применялись и другие меры воздействия: выпускались «Крокодилы», листовки «Молнии» с критикой отлынивающих. Это, как правило, приносило свои положительные результаты.

Почему так много обращалось внимания сменно-встречным собраниям? Потому, что с этого начинается трудовой день и от того, как настроен человек на старте, частично определяются результаты на финише.

Если товарищ недостаточно внимательно принимает смену, то он не знает, как работает оборудование, какие показатели работы в предыдущей смене, какие затруднения и неполадки были в течение смены, где ожидаются узкие места и т. д. Изучение состояния дел на стане во время сменно-встречного собрания позволяет коллективно решать вопросы, обеспечивающие нормальную работу.

В БРИГАДЕ большое внимание уделяется индивидуальной работе с людьми. Сегодня это жизненная необходимость. Был в бригаде рабочий моталок инженер Разумов, которому не нравились порядки на стане. Он часто опаздывал на сменно-встречные собрания, выходил с запахом алкоголя. Разумов кичился своим инженерным званием, а на практике-

ской работе не справился с порученным делом. Много с ним работали, но желаемых результатов не добились. И за совершенный прогул он был уволен из комбината.

Есть в бригаде вальцовщик-замерщик комсомолец т. Шевкун. Посмотришь на него — парень как парень, здоровый, красивый, учится на III курсе горно-металлургического института, а вот на производстве он нарушал технологическую дисциплину. То ли молодость сказывалась, то ли характер у него такой строптивый, уж очень много он отвлекался от работы.

Недобросовестное отношение к делу отрицательно сказывалось на качестве выпускаемой продукции. Было много случаев выпуска вторых сортов.

Много беседовали с Шевкуном, но положение дел не улучшилось. Партгруппа решила поинтересоваться его поведением, жизнью вне цеха. Мастер производства т. Какутьев, профорг т. Шакиров и партигруппа т. Степанов побывали у него дома, беседовали с его женой и оказалось, что нет причин, которые отрицательно влияли бы на его работу на производстве. Вскоре состоялось открытое партийно-комсомольское собрание бригады с приглашением работников адъюстажа и ОТК по вопросу качества выпускаемой продукции. На этом собрании выступило 6 человек, которые подвергли т. Шевкуна резкой критике за отступление от ГОСТа при замере полосы.

Партгруппа приняла решение во что бы то ни стало добиться резкого улучшения качества выпускаемой продукции. В связи с этим решили временно отстранить т. Шевкуна от работы замерщика. Начальник стана издал распоряжение и вместо т. Шевкуна на этот участок работы был поставлен добросовестный вальцовщик т. Фролов. Результаты немедленно сказались. Снизились брак вдвое, резко сократился выход беззаказной продукции и вторых сортов.

На бригадном собрании по подведению итогов работы за декабрь 1962 года т. Шевкун просил восстановить его на должность замерщика и дал слово, что впредь он не допустит фактов недобросовестного отношения к работе. Коллектив поверил, и в январе Шевкун снова стал работать замерщиком. Работает с огоньком, внимательно замеряет каждую полосу. Как результат — за январь 1963 года коллектив 3-й бригады завоевал по качественным показателям первое место.

В начале месяца коллектив бригады подводит итоги работы за прошлый месяц и ставит задачи на будущее. На общем собрании анализируется работа каждого участка каждого рабочего.

Все это делается в присутствии виновников, которым порою крепко достается за упущения в работе. Здесь же решается вопрос кого от бригады назвать «лучшими» кого наказывать или сделать ему серьезное внушение.

Собрания партгруппы проводятся 1—2 раза в месяц, как правило открытые, на которых присутствуют ведущие работники бригады: сварщики, вальцовщики, операторы.

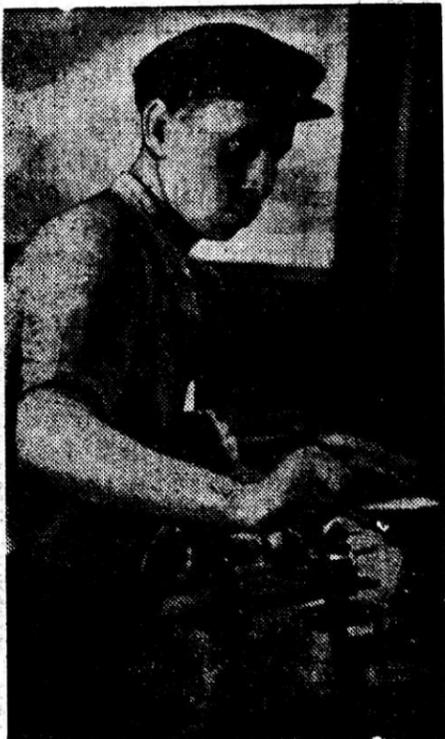
На собраниях партгруппы обсуждаются случаи простоев и кто в них виноват, качество выпускаемого листа, состояние трудовой и технологической дисциплины, итоги работы за месяц, состояние учебы и другие вопросы.

Во второй половине августа 1962 года коллектив бригады ухудшил качественные показатели. Было проведено партийное собрание. Партгруппа потребовала от сварщиков строжайшего соблюдения технологии нагрева слывов, а от операторов и вальцовщиков — технологии прокатки. Положение дел с качеством улучшилось, но показатели за месяц оказались неважными. 31 августа на собрании партгруппы при обсуждении предварительных итогов работы за месяц вновь всплыл вопрос о браке и вторых сортах. Деловой разговор, мысли и предложения трудящихся помогли усугубить помехи.

Исключительно тяжелое положение сложилось на стане в ноябре, когда стан слябинг был остановлен на реконструкцию. В связи с этим собралась партгруппа, пригласили начальника стана и заместителя начальника цеха т. Караганова. Разговор был резкий и даже неприятный, хотя весьма полезный и для коммунистов группы, и для руководства цеха. Коммунисты попросили руководство цеха улучшить обеспечение стана заготовкой. На стане появилась листовка «Тревога», в которой говорилось, что выполнение плана бригадой под угрозой срыва. Прокатчики призывались мобилизовать все силы, все резервы.

ПО РЕШЕНИЮ партбюро во всех 15 партгруппах цеха в декабре прошлого года были проведены закрытые собрания партгрупп по статье, опубликованной в журнале «Коммунист» № 7 за 1961 год «Коммунист — активный боец партии, а не пассивный созерцатель». С такой повесткой дня состоялось собрание и в партгруппе 3-й бригады. Много было критики в адрес отдельных товарищей.

После этого собрания коммунисты стали более требовательно относиться к себе и работающим рядом. Разъяснительная и организаторская работа в коллективе принесла свои результаты.



Оператор стана «2500» В. ШВЕЦ.

Молниеносный МЕТАЛЛ