

## РЕФОРМЫ НА ММК

# Перемены к лучшему наметились. Но работы еще много

Меньше месяца остается до конца первого полугодия, который на комбинате был заполнен всевозможными кадровыми перестановками и структурными преобразованиями. Каким образом все это отразилось на производительности труда в основном металлургическом комплексе? По каким направлениям ведется работа по снижению затрат и повышению уровня доходов трудящихся на комбинате?

На эти вопросы редакция «Магнитогорского металла» попросила ответить начальника отдела труда ЗАО ММК А. И. Курбатова

— Анатолий Иванович! Прежде всего хотелось узнать о производительности труда по подразделениям основного производства комбината. Вполне очевидно, что уже обозначились как «сильные», так и «слабые». Каким образом, на ваш взгляд, можно достичь того уровня, который имели цеха в благополучном, по нынешним меркам, 1989 году?

— Если взять два последних месяца, то в определенной степени можно говорить о наметившихся положительных сдвигах. В целом по ЗАО ММК производительность труда в апреле составила 103 процента, в мае — 100 процентов к плановой. Среди подразделений, в которых эффективностью производства и снижением затрат занимаются по-деловому и инициативно, следует назвать доменный цех, ККЦ, обжимный цех, ЛПЦ-3, 6, 8, предприятия горно-обогатительного, коксохимического, огнеупорного производства, энергокомбината.

Особо следует отметить руководителей таких подразделений, как известково-доломитового производства, обжимного цеха, ПШЦ, ЛПЦ-6, 8, энергокомбината, которые сумели в нынешних условиях обеспечить рост производительности труда к уровню 1989 года.

Но если посмотреть на результаты работы ЗАО с начала года и сравнить, как мы работали пять лет назад, то увидим, что планируемой производительности труда подразделения металлургического комплекса пока не достигли. Сдерживают темпы роста также подразделения, как ЛПЦ-5, копровый-1, 2, мартеновский цеха, ЖДТ и другие. В результате ЗАО ММК не вышло на уровень той производительности, которая имела пять лет назад.

О железнодорожниках следует сказать особо. По сравнению с 1989 годом производительность их труда за два прошедших месяца составила 56-59 процентов. Конечно, можно в какой-то мере сослаться на объективные и субъективные причины, которые имеются сейчас на любом участке. Но как можно оправдать нынешнюю запущенность путевого хозяйства, падение технологической дисциплины, что отрицательно сказывается на объемах грузоперевозок и производительности труда?

— В одном из ваших интервью «Магнитогорскому металлу» вы говорили о существующем на комбинате высоком уровне трудозатрат на производимую продукцию. В частности, речь шла и о снижении затрат на ремонтные работы. Что уже сделано в этом направлении?

— Если судить по итогам работы с начала текущего года, то можно сказать, что в управлении ремонтами и техническим надзором наметилась тенденция в сторону повышения производительности, снижения потерь рабочего времени, улучшения качественных показателей. Но если с организацией ремонтов и восстановкой ремонтного персонала разобраться детально, посмотреть, как он используется на объектах ЗАО ММК, то окажется, что снижение всех затрат пока отвечает от требуемого уровня эффективности производства металлургического комплекса. Обращимся к фактам.

Во-первых, численность персонала, занятого текущим и капитальным ремонтами механического и энергетичес-

занятого текущим и капитальным ремонтами механического и энергетического оборудования в подразделениях металлургического комплекса остается по-прежнему высокой и не отвечает нормативам. Если в январе текущего года на всех видах ремонтов было задействовано вместе со сторонним персоналом почти 7000 человек, то в апреле произошло увеличение до 8000 человек. Причем, количество привлекаемых на ремонт подрядных организаций растет прямо-таки в арифметической прогрессии. В начале этого года с таких организаций в ремонтах участвовало 800 человек, а в апреле — уже более 2000.

Сопоставляя темпы производства продукции и численность ремонтников, можно сделать вывод: УРиТН со своими задачами пока не справляется. В результате затраты на текущий, капитальный ремонт и содержание основных средств продолжают увеличиваться. Только в апреле на эти цели было израсходовано более 13 миллиардов рублей при планируемых 9 миллиардах. Больше всего средств «ушло» на текущий ремонт.

Руководителям управления по ремонтам и технадзору В. П. Гамперу и Л. П. Мангосову пора научиться считать затраты, сопоставляя интересы своей службы с интересами всего акционерного общества.

— Анатолий Иванович! Следующий вопрос касается заработной платы и доходов. Дело в том, что от ремонтников порой приходится выслушивать упреки на меньшую, чем в других цехах, оплату труда. Что вы скажете по этому поводу?

— Я считаю эти претензии необоснованными и придерживаюсь принципа — что заработал, то и получил.

Мы анализировали среднюю заработную плату ремонтного персонала УРиТН по сравнению с такими же профессиями основных цехов металлургического комплекса. Разница в доходах и оплате труда незначительная, а в отдельных случаях даже выше. Например, у слесаря-ремонтника из управления по ремонтам зарплата за апрель составила 640 тысяч рублей, а доход — 1025 тысяч рублей. В листопрокатных цехах горячей прокатки рабочий этой профессии получил 663 тысячи рублей и имел доход в размере 1062 тысячи рублей. А у электросварщика из УРиТН месячный доход и заработная плата оказались больше, чем у рабочего это специальности в мартеновском цехе.

Что касается увеличения заработной платы, то здесь многое зависит от предпринимчивости руководителей служб, их организаторских способностей в условиях рынка.

Уже неоднократно говорилось о том, что ремонтный персонал необходимо использовать эффективно и зарабатывать средства не только на промплощадке ЗАО ММК, а и на других объектах, в том числе и за пределами Магнитогорска. Но ремонтники, можно сказать, «заиклились» на Магнитке (исключение работы в Алапаевске), хотя высокооплачиваемые работы можно найти и в других регионах, как это практиковалось в прошлые годы. Очевидно, многие помнят те времена, когда они занимались восстановлением металлургического оборудования в дальнем зарубежье. Почему бы ремонтникам не попытаться выйти на этот уровень в настоящее время, зарабатывая не только средства, но и престиж своей фирме и комбинату? Конечно, зарабатывать деньги, находясь дома, спокойнее и меньше мороки, но у ММК сейчас нет необходимости иметь такое количество ремонтного персонала. Как впрочем, и в рабочих цехах других вспомогательных сл...

Беседовал В. РЫБАК.

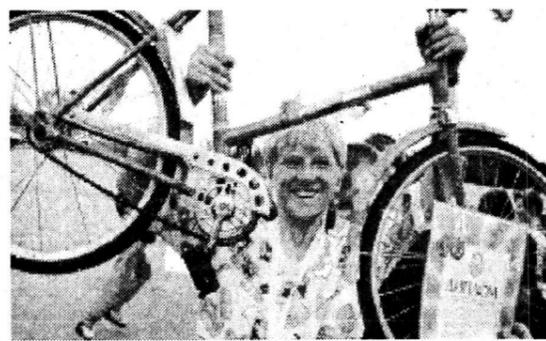


## Где бегом, а где ползком

Позавчера на центральном стадионе городской совет РОСТО совместно с ГУНО в честь Международного дня защиты детей провели городские соревнования по велокроссу. Состоялись они в Магнитке впервые. Цель очевидна: привлечение детей к техническим видам спорта, к снижению ДТП и травматизма в летние каникулы на дорогах города.

Трасса протяженностью в 1,5 км состояла из скоростного участка вокруг стадиона и дорог по пересеченной местности на участке мотокросса. На старт вышли дети 12 — 14 лет по 15 человек от каждого района города.

Скоростной участок не создавал особых проблем, а вот трасса по пересеченной местности многим оказалась не по зубам. Без навыков езды по кроссовым трамплинам, с крутыми виражами по разбитой в пыль протекторами мотоциклов дорога,



добраться до финиша было довольно сложно.

После двух стартов в финальный заезд вышли шесть юных спортсменов. Первое место занял Денис Копылов из школы № 60, на втором и третьем Василий Галкин и Артем Ницев из школы № 49.

За первое место разыгран главный приз — велосипед, за второе и третье — ценные подарки. Все участники получили медали РОСТО по техническим и прикладным видам спорта и по мороженке.



Судя по отзывам, велокросс пришелся по душе детям, и пожалуй, хорошему планированию нужно дать «зеленую улицу».

На снимках: по трассе велокросса где бегом, а где и ползком.

ФОТО В. МАКАРЕНКО.

## Здравствуй, лето!

Отправка детворы в оздоровительный лагерь «Горное ущелье» состоялась позавчера в 10.00 от городских курантов, как и планировалось. Разумеется, беспокоящие родители и их чада пришли заранее: к девяти почти все были на месте. Организаторы отправки — представители профкома ММК и прокатного передела комбината, все предусмотрели и осложнений не было. Колонну из восемнадцати автобусов до самого лагеря сопровождали патрульные автомашины ГАИ, и ни один ребенок путь протяженностью в час не провел на ногах. В первую смену в «Горном ущелье» отдохнет 900 детей металлургов, а всего за лето в лагере сменится четыре смены. Вот и считайте, сколько юных магнитогорцев впитают в себя горный эликсир здоровья.

Дорогой до лагеря хватило времени побеседовать с пассажирами.

Катя Б.: В этот лагерь еду в третий раз. Мне там все по душе.

— И не бывало скучно?

— Такого не помню.

— А что тебе больше нравится?

— Ходить в лес и танцевать.

Марина П.: А я еду в первый раз. До этого отдыхала в «Горном воздухе». Там тоже хорошо. Приезжайте через недельку, тогда точно скажу, где лучше.

Лида Б.: Закончила седьмой класс. Отдыхать езжу только сюда. Года два назад пробыла здесь даже две смены подряд. Люблю спортивные соревнования, танцы.

— А что не любишь?

— Строгого режима. Утреннюю зарядку

тоже. И еще: когда идет дождь.

Вот и лагерь. Автобусы разворачиваются на площадке перед лагерем. Пассажиры вновь разбиваются на отряды и...

— Первую партию сразу будете кормить или дождется мальчиков, которые должны приехать вторым рейсом? — спросил я у работников столовой.

... Аппетит у детворы, думаю, разгулялся не на шутку. А вообще-то права Марина П.: надо приехать сюда, когда пройдет процесс акклиматизации, тогда можно будет поставить отдыху детворы точную оценку.

На снимке: До свидания, мамы и папы — здравствуй, «Горное ущелье»!

Фото и текст Ю. АЛЕКСЕЕВА.

