

К читателям

26 июня нынешнего года профсоюзной организации комбината исполняется 65 лет. Все эти годы профсоюз жил вместе с трудящимися ММК: помогал выполнять производственные задания, боролся за качество продукции, организовывал трудовое соревнование, следил за охраной труда и состоянием техники безопасности, улучшал социальную сферу, организовывал отдых детей.

Когда в стране на смену плановой экономике пришла рыночная, профсоюз не остался в стороне от насущных проблем трудящихся своего предприятия, ставшего акционерным обществом. Если раньше коллективные договоры были простой формальностью, то теперь нам приходится тщательно обдумывать каждую строку этого документа, определяющего благополучие семей наших металлургов. В феврале мы заключили коллективный договор головного завода на текущий год, где оговорили права и обязанности администрации и профсоюзной организации металлургического комплекса. Дочерние же предприятия, а их в составе АО ММК около сорока, впервые сами заключали коллективные договоры на этот год.

Несомненно, во всех подразделениях акционерного общества профсоюз проводит единую политику по защите законных прав и интересов работников в объеме трудовых правоотношений: чтобы соблюдалось право на труд, и трудящиеся были социально защищены условиями оплаты труда, а также обеспечением безопасности на производстве. Нас заботит охрана труда, состояние трудовой и производственной дисциплины, обеспечение трудящихся жильем, организация питания в столовых, своевременная выплата пособий за счет средств социального страхования, отдых металлургов и их семей, детский отдых... В последнее время в профкоме вновь оживилась деятельность комиссии по работе среди женщин, организуем молодежный отдел.

По определенному графику мы по-прежнему обучаем профактив, проводим семинары, где встречаемся с руководителями, представителями различных организаций, с гостями комбината. Проводим заседания президиума профкома, где пытаемся помочь цехам в решении животрепещущих вопросов. Сейчас готовим на заседание президиума вопрос по состоянию техники безопасности в доменном цехе, где значительно ухудшена эта работа по сравнению с прошлым годом. Начинаем подводить итоги выполнения колдоговора по металлургическому комплексу, их так же рассмотрим на заседании президиума...

Для более детального ознакомления с деятельностью профкома и профсоюзной организации ежемесячно выпускаем информационный листок и раздаем по подразделениям. Но бывая в цехах и общаясь с трудящимися, видим, что ощущается недостаток информации о том, чем занимается профсоюз, как и какими методами защищает интересы работников предприятия. Поэтому на совещании в профкоме с руководителями газеты «Магнитогорский металл» мы пришли к выводу, что сегодня, как никогда, необходимо широкий выход к трудящимся комбината, более полный показ профсоюзной работы. Результатом встречи стало решение о регулярном выходе информационного выпуска «Единение». Это своеобразная газета в газете необходима, мы в этом убеждены, не столько профкому, сколько самим членам профсоюза для осуществления обратной связи. Поэтому надеемся, что читатели этого выпуска будут обращаться в редакцию газеты со своими проблемами, рассказывать о жизни трудовых коллективов, об организации условий труда и производственного быта, питания в столовых комбината, освещать вопросы отдыха в здравницах и оздоровительных детских лагерях, а так же будут высказывать свои замечания и предложения, направленные на совершенствование работы профкома АО ММК.

Одним словом, «Единение» — это ваша газета, дорогие члены профсоюза. Используйте ее на благо нашего общего дела.

В. БЛИЗНЮК,
председатель профкома АО ММК.

ЦИТАТА

Нужна господдержка предприятиям

«Необходимо постепенно перестраивать психологию тех государственных мужей, кто считает, что в условиях рынка номенклатурой продукции и ее продажей должен заниматься сам экспортёр. Нет, нужна господдержка предприятиям. Настало время прекратить разговоры об отшатнутом качестве товара российских производителей. Уже всем ясно, что широко разрекламированный «Сникерс» хуже нашего отечественного шоколада. То же самое можно сказать о продукции металлургической промышленности. Да, есть у нас устаревшие технологии и линии, проблемы с затратами на производство. Но у нас есть и громадный перечень продукции, достойной занять свою нишу на мировом рынке...»

Из беседы с председателем горно-металлургического профсоюза России М. ТАРАСЕНКО.



СОРЕВНОВАНИЕ

Инициатива доменщиков по развертыванию соревнования в честь 65-летия ММК — выпуска первой плавки на доменной печи №1 — нашла отклик у руководства и профкома АО ММК. Между коллективами цехов и производств металлургического комплекса решено организовать соревнование и провести его в три этапа. Первый посвящается Дню металлурга 27 июля, второй — годовщине со дня рождения имени Г. И. Носова 18 ноября, и третий — 65-летию ММК 1 февраля 1997 года.

Автомобили и квартиры за ударную работу

Победителями соревнования на каждом этапе становятся коллективы, вышедшие наибольшее количество раз победителями в ежемесячном соревновании. Победителями по году признаются коллективы, добившиеся наибольшего числа побед на всех этапах соревнования. Им увеличивается фонд оплаты труда на пять процентов, победителям в целом по году — на семь процентов. Для поощрения наиболее отличившихся работников предусмотрена возможность приобретения автомобилей дополнительно к разрядке за счет зарплаты, по три автомобиля на каждом этапе сорев-

нования: два автомобиля для основных цехов металлургического комплекса, один — для вспомогательных. Для поощрения работников цехов-победителей по окончании года совместным решением администрации и профкома АО ММК намечено распределять квартиры в доме №1 по улице Бехтерева. Для поощрения коллективов-победителей ежемесячного соревнования фонд оплаты труда увеличивается на 2,5 процентов, а в соревновании за снижение расхода материальных и энергетических ресурсов — 1,5 процента за каждый процент экономии.

Трудимся, соперничая

Кроме строительства жилья коллектив «Промжилстрой» улучшает социальную сферу города и возводит объекты промышленности.

Виолу должен быть сдан в эксплуатацию кардиологический центр АО ММК, где заняты коллективы «Отделстрой» №1 и 2. На строительстве участка валков в цехе изложниц задействованы специалисты СМУ «Промстрой», управления механизации и автомобильного транспорта, ТО «Новые строительные технологии» и предприятия МАСТ. Из немаловажных объектов, которым уделяется пристальное внимание руководства и профкома «Промжилстрой», дом №41 по Сиреневому проезду. Срок его пуска к первому октября — к Дню пожилого человека. Сейчас дом находится в стадии отделки, выполняемой по заказу благотворительного фонда «Металлург». Отделка квартир должна быть необычайно качественной, и потому профком «Промжилстрой» с начала этой недели разво-

рачивает соревнование отделочников с ежедневным подведением итогов. В конце каждой недели бригады-победительницы получают денежную премию. Генеральная репетиция по качеству отделки уже состоялась: здесь недавно проведен конкурс на звание «Лучший по профессии» среди отделочников. Первое место заняли штукатуры из «Отделстрой» Р. Исакова и Р. Рашитова, второе — А. Зайцева и В. Иванова, третье — Л. Мошкина и Н. Морозова. В конкурсе принимали участие и штукатуры-малыры «Промстрой» О. Бердник и И. Лебедева, которые заняли третье место. Победителям вручены памятные подарки. Готовится приказ по комбинату о награждении победителей денежными премиями.

Г. ВИТАЛИН.



По поводу наглядной агитации в цехах ММК можно не говорить: ее порогу нет. В цехах не увидишь экономических показателей, фамилий лучших рабочих... Всем все безразлично: отработал смену — и ладно? Пожалуй, один только ЛПЦ №5 придерживается старых традиций: недавно в цехе появился стенд экономических показателей.

Фото: Ю. АЛЕКСЕЕВА.

К трудовому соперничеству интереса нет

Состоялся «прямой» телефон заместителя председателя профкома АО ММК А. Томчука. Предполагались ответы на разделы коллективного договора, включающие весь спектр жизни металлургического комплекса, и деловой разговор по соревнованию, как трудовых коллективов, так и индивидуальному.



Первым позвонил бывший работник ЛПЦ-3В. Труханов, с предложением упорядочить систему подачи воды для полива в коллективном саду имени «Мичурина-6». Звонок от работницы АО ММК Л. Егоровой: — Как приобрести путевку в некомпанатовские здравницы для поправки здоровья? — Для этого следует обратиться в медсанчасть комбината. И если медики сочтут

это необходимым, то при наличии средств вам могут помочь и выделить путевку. Ю. Дмитрик из ЛПЦ-5 пожаловался, что состоит в списках на жилье с 1969 года, но до сих пор его не получил. Дадут ли ему теперь жилье при нынешнем коммерческом распределении? — Известно, что АО ММК своего жилья не строит, и потому выделять не из чего. Однако согласно колдоговору лица, имеющие стаж работы на предприятии более 20 лет, обладают льготами по приобретению жилья. Ваш вопрос будем решать в ближайшее время, тем более, что вы несколько лет стоите первым на очереди. Звонит отец ушедшего в армию работника ЛПЦ-3 И. Сулейманов: — Как получить страховку за сына? — Вам необходимо обратиться в БОТИЗ цеха или к директору АО ММК по персоналу и социальным программам Л. Матруеву. Вопрос будет решен, тем более, что в колдоговоре указано, когда уволившись могут получить страховку. Работник ИДПА. Маслов задал несколько вопросов:

— Входит ли в общий стаж служба в армии? — Конечно. — Можно ли купить землю под строительство гаража? — Земля не продается, но на Центрально-м переходе есть в продаже гаражи по цене 24 млн рублей. По поводу приобретения можете обратиться в цехком. Позвонила жена одного из недавно ушедших на пенсию работников комбината Л. Беззубко: — Муж четыре недели на пенсии, а подарка от комбината по случаю ухода на заслуженный отдых с 48-летним стажем нет. Как быть? — Обратитесь в БОТИЗ цеха, вам должны помочь. Звонки от трудящихся зампредседателю профкома продолжались в течение часа. Ответы на них будут даны в индивидуальном порядке. Но, к сожалению, вопросов о трудовом соперничестве так никто и не задал.

Записал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.