

НОВОСТИ

**ИДЕТ ОХОТА...
на клещей**

Губернатор П. Сумин утвердил план первоочередных мероприятий на нынешний год по предупреждению заболеваний клещевым энцефалитом. Об этом сообщила пресс-служба главного государственного санитарного врача Челябинской области.

Из областного бюджета выделен один миллион рублей для приобретения противоклещевого иммуноглобулина, который будет вводиться бесплатно каждому укушенному клещом подростку в возрасте до 18 лет. Дополнительно выделенные средства (840 тысяч рублей) позволят своевременно провести противоклещевую обработку территории летних оздоровительных учреждений и в полном объеме обеспечить бесплатное лабораторное обследование больных на клещевой энцефалит.

**ПАВОДКОВЫЕ
ВОДЫ —
под контролем**

Приказом генерального директора ОАО «ММК» В. Рашидова создана комиссия, которая будет заниматься организацией пропуска весенних паводковых вод.

Председателем комиссии утвержден главный инженер Е. Карпов, заместителем председателя — зам. главного энергетика В. АLEXIN.

Приказом также утвержден общекомбинатский план мероприятий по пропуску весенних паводковых вод в 2001 году.

Паводковые комиссии созданы в производственных и цехах комбината — их возглавили руководители подразделений.

Соб. инф.

**НАЛОГОВЫЕ
ОРГАНЫ
настроены
решительно**

Нехватка платежных средств у предприятий оборонного комплекса, муниципальных и сельскохозяйственных предприятий Челябинской области — одна из причин, затрудняющих выполнение бюджетных назначений.

Сообщение об этом прозвучало на прошедшем на этой неделе селекторном совещании в Управлении Министерства по налогам и сборам по Челябинской области. В то же время ряд крупнейших налогоплательщиков — предприятий других отраслей — располагают сегодня необходимыми средствами, однако они нарушают требования Налогового кодекса РФ о полной, 100-процентной уплате текущих платежей. Неизбежным следствием этого, отметили участники совещания, становится снижение налоговых поступлений в областной и местный бюджеты, что приводит к недостаточному финансированию бюджетной сферы и росту социальной напряженности. По отношению к недобросовестным налогоплательщикам налоговые органы будут вынуждены уже с 15 марта принимать меры принудительного взыскания недоимки, включая процедуру банкротства и арестные мероприятия.

М. ГАЙНУЛЛИН.

ПРЯМОЙ
ПРОВОД

ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ — ГЛАВНЫЕ

Девять утра. Председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Владимир Захарович Близинок ждет телефонных звонков по объявленному на этот час прямому проводу. Звонок раздается вовремя, и дальше без пауз идет разговор. Авторучки Близинок и его помощников быстро бегут по бумаге, фиксируя кто и зачем звонит.

Замечено, один разговор занимает в среднем три минуты. Короче не получается, потому что необходимо успеть познакомиться с собеседником, выслушать вопрос, прояснить его суть, поговорить с человеком о его проблеме, узнать адрес для письменного ответа и контактный телефон для уточнений и оперативных решений. Выходит, что за час «прорваться» на прямой провод могут только двадцать желающих. Именно столько абонентов и поговорили с Владимиром Захаровичем 12 марта, когда состоялся «прямой провод». А председатель профсоюзного комитета проводит его в обязательном порядке раз в квартал.

...Владимир Николаевич Рыжков — пенсионер. А был машинистом заводской машины первого мартовского цеха. Около полувремени отработал на ММК. Ветеран труда комбината, почетный пенсионер ОАО «ММК» — все заслуги добросовестным трудом завоеваны. Только всего этого труда не хватило, чтобы на старости лет жить обеспеченно. Возраст беспощаден: после перенесенного инфаркта ветеран чувствует себя неважно. Ему необходимо медицинское наблюдение и основательное лечение. Чем помочь? Вот разве связаться с районной поликлиникой и выяснить: нужно ли что-то дополнительное, чтобы поддержать здоровье человека?..

У Александра Егоровича Ильина, бывшего работника листопрокатно-

го цеха, инвалида I группы, проблема: вышла из строя газовая плита. «Посмотрели мы в магазине — она пять тысяч стоит. Нам ее не купить», — сетует Александр Егорович.

Сколько таких историй выслушивает председатель профсоюзного комитета! Казалось бы, при чем тут профсоюз? А при том, что человеку в беде, нужде, да просто с бытовой проблемой часто и обратиться-то некуда, кроме как на родное предприятие и в свой профсоюз. Уверена, что у ветерана-инвалида будет новая плита. Жаль только, что решив одну проблему, от остальных человека не укроешь. Общество наше изменилось. И, увы, во многом не к лучшему. Но обратившийся в профсоюз ветеран комбината всегда найдет отклик, сочувствие и помощь.

Вот ситуация! Если пенсионерке и инвалиду Евдокии Павловне Клименко, бывшей работнице ОТК, дать направление на протезирование зубов нетрудно, потому что ей эта льгота положена, то помочь обратившемуся с такой же просьбой ветерану ММК Василию Владимировичу Бодрову несравнимо сложнее. Просто работник копрового цеха стал работником дочернего предприятия «Металлошлак». И, судя по всему, «дочка» договор на обслуживание ни с «Агатом», ни с «Дентсом», ни с какой другой стоматологической фирмой не заключала.

— Как же так? — негодует жена Василия Владимировича, Валентина Петровна. — У мужа — стаж на комбинате 33 года, есть медали и орден за заслуги, а протезирование не положено?

— А что может профсоюз комбината? — присоединяюсь я к незримой собеседнице.

Владимир Захарович плечами не жмет, руками не разводит, а говорит:

— Будем обсуждать этот вопрос с руководством дочернего предприятия. Идет подготовка к конференци-

ам и на комбинате, и в «дочках». Профсоюзный комитет комбината выступает защитником интересов трудового коллектива при подготовке коллективных договоров дочерних обществ.

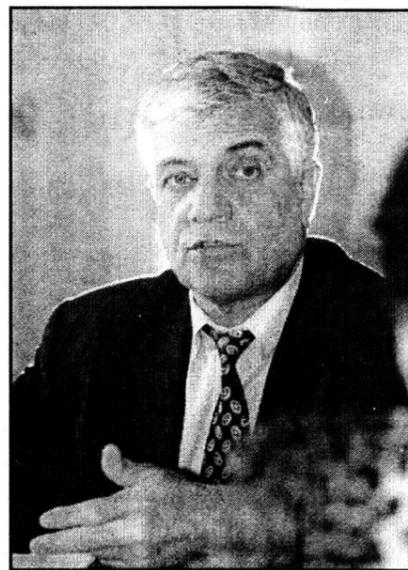
На «прямой телефон» звонят по самым разным вопросам. Например, живущий на левом берегу Валентин Алексеевич Игуменов сообщает, что оборванный 10 месяцев назад телефонный кабель до сих пор починен. «Он не украден, просто оборван», — несколько раз акцентирует собеседник. Согласитесь, важное уточнение в наших реалиях, когда ежесуточно режут и воруют десятки метров кабеля, и для восстановления связи нужно нести немалые затраты.

Не решившийся предстать перед работником листопрокатного цеха предложил увеличить расщелку выплаты денег за приобретаемую в ЖИВ «Ключ» квартиру. А нынешние условия выплат он назвал жестокими.

Звонили «новые пенсионеры». Те, кто ушел на пенсию, скажем, в сентябре-октябре. Премия по итогам 2000 года им не была выплачена, так как они не отработали в минувшем году 11 месяцев. Конечно, любому бы стало обидно.

Двадцать звонков вместили в себя комплекс актуальных проблем, волнующих сегодня работников ММК, его дочерних обществ и пенсионеров. Это, как всегда, вопросы оздоровления, заработной платы, социальной поддержки пенсионеров, льгот, связанных с условиями работы. И, как это заведено на «прямых проводах», — все вопросы услышаны и зафиксированы. Звонившие получат помощь, какую просят, письменный ответ, консультацию — в зависимости от содержания вопроса и конкретной ситуации.

С такими же вопросами и просьба-



ми приходят каждый четверг работники комбината, его дочерних обществ и пенсионеры на личный прием к председателю профсоюзного комитета ОАО «ММК» В. З. Близинок или к депутату Близинок и его помощникам в дни депутатских приемов. Но если можно прийти лично, то зачем вообще «прямой провод»? А затем, что разговор по телефону дает нам с вами еще одну возможность получить ответ, совет или ту помощь, которая в данной ситуации необходима и возможна. Например, трудно прийти лично из-за недуга или неудобно просить за себя — такое тоже не редкость. Уже то, что телефон звонит без передышки, убеждает, что горячая линия вопросов и ответов действительно необходима. Больше вопросов — больше ясности. Когда вновь будет объявлено о «прямом проводе», — звоните!

С. КАРЯГИНА.



ЧИСТО.
И НА ДУШЕ ПРАЗДНИК!

Зеленоглазым солнечным летом, листопадной золотой осенью, пушистой белой зимой или жагучей от яркого света грязно-капельницей весной — всегда полно дел у работников цеха благоустройства. Всех дел-то и не перечислишь.

Но в ряду прочих... Сейчас, например, снег и тающие наледи с дорог нужно убрать. Затем, землю на газонах под новые посадки готовить. Придет очередь, посадки затевай, поливка, прополка... И так круглый год.

В коллективе цеха благоустройства ОАО «ММК» работает триста человек, а женщин всего пять — Галина Степановна Русских, Рашида Сафаргалеевна Валева, Светлана Михайловна Горохова, Валентина Андреевна Лошкина, Мария Яковлевна Юрина. Без труда уместилась вся прекрасная половина ЦБУ на одной фотографии. Милые подвижницы порядка и чистоты участвуют в уборке дорог

от снега, в озеленении территории комбината, домов отдыха, детских оздоровительных центров. Нужно быть привычным к физической работе на свежем воздухе, обладать талантами садовода — любить цветы, кусты и деревья, уметь за ними ухаживать так, чтобы даже «под трубой» они росли, цвели и зеленели.

Когда идешь к заводу мимо затейливой клумбы, где цветы соткались пестрыми и гармоничными коверами... Нет, деловой настрой совсем не улетучивается, но настроение становится лучше. «Жизнь хороша!» — ликует душа. И сам того не замечая, улыбаешься всем прохожим, а они — тебе в ответ. Ну, не славно ли? А все они — Галина, Рашида, Светлана, Валентина, Мария. Их труд — всем в радость. А хорошо убранные дороги — еще и безопасность движения. Пусть наша жизнь становится все благоустроенней, пусть очистится от проблем, как тротуар от мартовского снега!

Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.