

Срочное выполнение годовой программы

Дружеский шарж ШИБАНОВА



МОИ МЕТОД

Мастер-стахановец Н. У. ПАУКОВ

После пятилетней службы в Красной армии я с половины 1924 года стал работать грузчиком на заводе имени Ильича в Мариуполе. Через год стал работать в прокатном цехе грузчиком, затем вальцовщиком станков «300» и «450». С 1930 года работал на Ворошиловском заводе в Алчевске уже старшим вальцовщиком.

Металурги знают, что и в Мариуполе и в Алчевске прокатные станы старые, производительность их в несколько раз меньше современных станков. Понятно, что план в прошлом году в Магнитку, я был восхищен первоклассной техникой стана «500».

Мне сразу же предложили стать мастером. Я представлял себе какие трудности предстоят, но как коммунист решил, что я должен быстро овладеть техникой стана и служить примером для беспартийных товарищей.

Стал много читать технических книг, внимательно изучал все, что было новым на стане «500», в сравнении со старыми станами. И в сравнительно короткий срок я неплохо овладел техникой нового, самого крупного в Европе стана «500».

В первую очередь я изучил причину больших простоев из-за неважных валков. Обычно перевалку 9 клетей производили за 2—3 смены. Мы пытались с этим было нельзя.

Я поручил каждому рабочему при перевалках делать отдельные операции. Подготовили заранее все необходимое и мы сделали перевалку за 8 часов. Это была первая крупная победа. Я получил премию в 200 рублей.

По моему примеру стали работать другие мастера, некоторые

обогнали меня и сейчас перевалку делаем за 6 часов.

Я все время добивался, чтобы все рабочие вполне овладели техникой. Стал учить всех, а над вальцовщиками Галлизовым и Елизаровым взял особое шефство. Галлизов и Елизаров сейчас стали замечательными стахановцами и овладели техникой стана. Они в любое время могут заменить старшего вальцовщика.

У нас в смене вальцовщики Кудряшев, Потапов, Соколовский стали обслуживать по две клетки. За двоих работают на 7 контроллерах операторы Дунаева, Рожкова и другие.

Если раньше трудно было найти виновника безобразной работы и брака, то теперь каждый отвечает за определенную операцию.

На сменно-встречном инженер Лаур и я знакомим рабочих с работой предыдущей смены и инструктируем в них, как надо работать, чтобы перевыполнить план.

Мы при задании в 350 тонн на смену прокатывали по 650—682 тонны. Мы можем давать еще больше.

Для того, чтобы работа спорилась, нам необходимо иметь газ с давлением в 400 мм, хорошего качества валки, отремонтировать направляющие линейки, упорядочить работу мостовых кранов, обеспечить стан необходимой арматурой.

Я обязуюсь рекорды сделать системой и прокатывать в смену 500—600 тонн.

Еще не все ресурсы использованы. Наши стахановцы сделают все, чтобы стан «500» был передовым, самым производительным прокатным станом.



Профорг среднесортного цеха тов. Рукин. Тов. Рукин сумел наладить в цехе профсоюзную работу.



Оператор 7-го поста комсомола Голикова. Тов. Голикова первой в цехе перешла на обслуживание шести контроллеров. Она хорошо справляется с работой.



Оператор среднесортного цеха тов. Бородина. Тов. Бородина внедряет стахановские методы работы и является одной из первых стахановцев на стане «500».

оправка стахановцев

Мы впереди

ли и вели за собой массы. И, действительно, Сажко, Логаев, Ештокин, Шевчук, Минаев, Пойматов, Пауков, Кузнецов, Рожков, Кропинов, являются лучшими вожаками стахановцев цеха.

Все эти товарищи, как многие другие, приходят в цех заранее, узнают подробно состояние механизмов, намечают мероприятие по ликвидации замеченных неполадок и вносят конкретные предложения при обсуждении сменно-встречного плана.

Безусловно, благодаря проведенной работе авторитет партийной организации стал расти. Мы выявили новых способных товарищей, которые стали неплохими вожаками стахановского движения. К таким товарищам в первую очередь относятся Чернявский, Лунев, Лебедев, Лахмутов, Ивлинов и Митрофанова.

Стахановцев мы вовлекаем в кружки политического просвещения с тем, чтобы лучшей

часть вовлечь в ряды сочувствующих и комсомола.

Часо-встречный план

По инициативе партийной организации мы стали проводить часо-встречный план. Это значит, что обязательства берутся не только на всю смену, но и на каждый час. Часо-встречный дает возможность лучше узнавать мощь нашего стана. Результаты работы каждого часа у нас отмечаются на особой доске.

Мы имели и такие случаи, когда отдельные коммунисты в момент наибольшего подъема стахановского движения стали работать хуже. Троянов и Клементьева в результате халатности допускали брак.

Партийная организация выяснила, что Клементьева работала плохо из-за неблагоприятного семейного положения. Мы помогли Клементьевой, оказав ей материальную помощь, разъяснили ей задачу

стахановского движения. Поработали и с тов. Трояновым в результате товарищи стали работать прекраснее.

Коммунисты Шевчук, Сажко, Купленский, Пауков, Ештокин, Минаков первыми стали менять калибр за 10 минут вместо плановых 20 минут. На перевалках они также наполовину сократили простой.

Большую помощь оказывал нам цеховой «Крокодил». Всего вышло 43 номера «Крокодила». Если кто-либо нарушал дисциплину, делал поломку или брак, тот быстро попадал в «Крокодил».

Серьезную помощь оказали жены рабочих. После проведенных мною бесед с женами, они приходили в цех и формировали о бытовом положении мужей. Жены рабочих нам помогли вскрыть массовые пьянки, спайвание худшей частью рабочих лучших стахановцев.

Через жен рабочих мы ближе познакомились с заботами и нуждами самих рабочих и их жен. Многих жен обеспечили орлерами на пальто, платье, туфли и т. д. Некоторые квартиры стаханов-

цев своими силами привели в порядок. Была организована экскурсия из жен рабочих в цех.

Треугольник дружно работает

Полный контакт, единство действий, взаимная помощь друг другу дали возможность треугольнику цеха возглавить и организовать стахановское движение по-большевистски. Уже в октябре мы прокатали 39 тысяч тонн.

Это, безусловно, не предел. Программа в 400 тысяч тонн на 1936 год, утвержденная Главным управлением металлургической промышленности, будет перевыполнена.

Речь любимого вождя тов. Сталина на стахановском всесоюзном совещании воодушевила наш коллектив на новые победы. Мы уже имеем 76 конкретных предложений, направленных на лучшую организацию труда и рационализацию производства. Мы имеем массовое движение за совмещение профессий.

В декабре мы думаем дать более 40 тысяч тонн проката. Парторг стана «500» Глейзер.