

Профессионалы



Олег Дралин



Алёна Огрыза

Братья по судьбе

Самая главная ценность Магнитогорского металлургического комбината – это люди

В преддверии Дня металлурга «ММ» продолжает пополнять портретную галерею героев производства.

Домна – не курорт

Горновой доменной цеха **Олег Дралин** отмечен Почётной грамотой губернатора Челябинской области.

Он пришёл в горновые уже в зрелом возрасте из далёкой от металлургии сферы деятельности. Первое время одолевали сомнения: за своё ли дело взялся? И если бы не поддержка товарищей по бригаде – опытных горновых десятой доменной печи, – кто знает, стал бы Олег настоящим доменщиком.

– Пришёл в доменный цех по совету знакомого, – вспоминает Олег Владимирович. – Время было тяжёлое, 90-е годы, а дома жена и маленький ребёнок. Нужна была стабильная работа с хорошим заработком. В то время на «десятке» работали опытные горновые – Евгений Пискарев, Сергей Мосин и Александр Михин, они помогли освоиться, прировниться к этой непростой профессии. До сих пор помню их советы: воды пить поменьше, работать без суеты и лишних движений – в жару это быстро отнимает силы. Когда устраивался в цех, думал, что год-два поработаю, а там видно будет. И вот как-то незаметно задержался на десятой печи 28 лет, видно, прикипел к домне душой.

За эти годы Олег Дралин прикипел не только к домне, но и к людям. Он чувствует себя своим среди металлического громадь, шума и жары и осознаёт свою нужность на рабочей площадке. О своих трудовых доблестях Олег Дралин предпочитает не рассказывать. Работал, говорит, как все: товарищей не подводил и всегда верил в особое доменное братство. Дружнее доменщиков коллектива на ММК не сыскать, уверяет Олег Владимирович. И всё благо-

даря тяжёлой работе – она и проверкой на прочность служит, и сплачивает.

– У нас настоящая бригада. В самом высоком смысле этого слова, – рассказывает Олег Дралин. – Один за всех и все за одного. Иначе на домне никак: в одиночку чугун не выплавить. Мы все надёжные звенья одной производственной цепи. Если на какой-нибудь из печей возникнут неполадки, горновые с других агрегатов обязательно придут на выручку. В нашей работе нельзя пренебречь даже малейшей долей своих обязанностей, тем более, когда имеешь дело с таким мощным агрегатом.

К доменной печи у горнового Дралина отношение особое. Наверное, после 28 лет, проведённых на литейном дворе, иначе и быть не может. За это время он досконально изучил агрегат и по малейшим нюансам может предугадать, как поведёт себя печь в следующий момент. Своим опытом Олег Владимирович щедро делится с молодёжью.

– Молодые приходят охотно, но остаются далеко не все, – рассказывает Дралин. – Тех, кто не выдержит, видно сразу. Не хватает им напористости, сноровки и физической выносливости. Зато из тех парней, кто проходит испытание огнём и металлом, получаются хорошие специалисты. Домна, к слову, отличный воспитатель.

Несмотря на жару, домна – не курорт. Одного беглого взгляда на пропотевшие суконки горновых достаточно, чтобы понять это. Холодное время года доменщики любят больше, чем тёплое, поскольку у горна это считается своего рода бархатным сезоном. За почти три десятка лет Олег Дралин многих новичков в профессии «натаскал». Радует, когда парни, начав с горновых, получают образование и поднимаются вверх по карьерной лестнице, хотя сам без горна свою жизнь не мыслит.

Мотивация к росту

Среди награждённых Почётной грамотой ПАО «ММК» – ведущий специалист по

дистанционному обучению автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» **Алёна Огрыза**.

– Последние несколько лет занимаюсь разработкой электронных курсов и организацией дистанционного обучения, – рассказывает она. – Первые учебники стали создавать в «Персонале» ещё в 2009–2010 годах. Это были большие электронные пособия в текстовом формате. В то время оцифровали для преподавателей множество наглядных пособий, старых плакатов. Старые бумажные носители перевели в формат 3D. Изображения различных агрегатов, узлов, редукторов, приводов сейчас транслируются в электронном виде.

Специальность программиста Алёна выбрала сознательно, поступив в профессионально-педагогический колледж. «Персонал» стал для неё местом прохождения практики. Пришлось поработать администратором, выполнять функции секретаря. В 2004 году исполнительную и перспективную студентку приняли в центр системным администратором. В год окончания колледжа она поступила на заочное обучение в МаГУ, продолжая осваивать тонкости программирования на физико-математическом факультете.

Все последующие годы работы Алёна Сергеевна, человек целеустремлённый и творческий, вникала в тонкости профессии. Новый этап в становлении специалиста произошёл в 2017 году.

– В центре проходила стратегическая сессия, где каждый сотрудник предлагал пути роста, выхода на новый уровень деятельности, – вспоминает Алёна Огрыза. – Подала идею дистанционного обучения. Мой проект отметили в числе лучших. Счастлива была поехать в Москву на конференцию по дистанционному обучению. Сейчас занимаюсь разработкой электронных курсов. Работа совмещает несколько направлений, среди которых методолог, программист, иллюстратор-художник, видеомонтажёр, дизайнер пользовательских интерфейсов.

В каталоге «Персонала» более 1600 программ обучения для специалистов любого уровня, среди которых востребованы такие курсы, как «Менеджмент предприятия», «Охрана труда для руководителей, специалистов, инженерно-технических работ-

ников», «Бережливое производство».

– В начале года разработали несколько учебных курсов по пожарно-техническому минимуму для школ, газосварщиков, работников офисов, которые оказались очень востребованы, – замечает Алёна Сергеевна.

– С представителем госнадзора подобрали видеоматериалы. Смонтировала ролики, адаптируя информацию для каждой категории учеников. В прошлом году разработали 18 электронных курсов, в этом запланировали 31, из которых сделана половина. Научный текст должен быть максимально доступным и понятным для каждого из слушателей. Работая в тесном контакте с преподавателями, представляющими основной контент для электронных курсов. Но сначала сама разбираюсь в содержании, вникаю в терминологию.

В условиях пандемии «Персонал», соблюдая противоэпидемический режим, без проблем перешёл на дистанционное обучение, которое реализуется в формате видеоконференций и вебинаров на компьютерных и мобильных устройствах. Задача не из лёгких, если учесть, что необходимо обеспечить интерактивную связь с группой в 40 человек. Алёна Сергеевна как администратор оказывает техническую поддержку, чтобы и преподаватели, и ученики видели и слышали друг друга.

К своим 34-м годам Алёна Огрыза достигла не только профессиональных высот. Семья воспитывает двух дочек: семилетнюю Виолетту и пятилетнюю Веронику. Первый помощник Алёны супруг Сергей, работа которого связана с программированием и юриспруденцией. В юности Алёна серьёзно занималась спелеологией, даже имела спортивный разряд. Сейчас семья, как шутит сама Алёна, предпочитает «наземный» отдых на отечественных морях. Ко многим своим умениям программист центра добавила увлечение живописью.

Главная личностная составляющая ведущего специалиста по дистанционному обучению Алёны Огрызы – одержимость учёбой, самообразование.

– В прошлом году в качестве спикера была приглашена на конференцию Elearning Elements – экспертную площадку, где профессионалы обмениваются опытом, получают новые знания, делятся своими разработками и кейсами. Пока были на «удалёнке», окончила курсы по