

Создать все условия для творческой инициативы масс

Работе изобретательства и рационализации принадлежит огромная роль в деле улучшения производительности труда, улучшения качества выпускаемой продукции и снижения себестоимости.

XVII съезд ВКП(б) призвал широко массы к всемерному развитию изобретательства, особо указывая, что научно-техническая и изобретательская мысль должна стать мощным оружием в деле введения новой техники, организации новых видов производства, новых методов использования сырья и энергии.

Высшие указания партии и правительства, изобретатели и рационализаторы Магнитогорского комбината только за 1939 год внесли 1385 рационализаторских предложений, направленных на улучшение производительности программы, улучшение качества выпускаемой продукции, снижение себестоимости и освобождение рабочей силы.

Из общего количества принятых к реализации в 1939 году 702 предложения реализовано 547, экономия от реализации которых составила 3.702.237 рублей. Например, в мартеновском цехе реализовано 87 предложений с годовой экономией 599.699 рублей. В коксовом цехе—50 предложений с годовой экономией 310.598 руб., в паросиловом—15 предложений с годовой экономией 2877 руб.

Наиболее ценными предложениями, реализованными в 1939 году, являются: предложение тов. Панкратова (ШДЗ) «Садка кирочка в динасовом отделении», которое дает годовую экономию в сумме 247.889 руб.; предложение тов. Сергеева «Изменение способа садки кирочка в 18 камерную печь», от реализации которого экономия составляет 53.345 руб.; предложение тов. Дубинина (доменный цех) «Отопление кларнетов горячим воздухом» дало экономию в сумме 40664 руб. По предложению тов. Дубинина в доменном цехе высвобождено 12 человек, по предложению тов. Подлук в цехе водоснабжения — 12 человек, по предложению тов. Ткаченко в мартеновском цехе — 10 человек и т. д. Далеким по выполненным данным, от реализации предложений в 1939 году на заводе высвобождено около 100 человек.

На комбинате вырос замечательный коллектив изобретателей и рационализаторов. Кому неизвестна фамилия лучшего изобретателя доменного цеха, обер-мастера, орденоносца Лычка, награжденного знаком лучшего изобретателя Союза ССР, тов. Богатыренко, оператора блюминга, также награжденного знаком, тт. Хабарова и Андреева (обжимный цех), тт. Курочкина и Выхарова (литейный цех) и ряд других!

Однако, в целом по комбинату с реализацией рабочих предложений дело обстоит далеко не благополучно.

Ряд ценных предложений, от реализации которых ожидается большая эффективность, маринуются на протяжении ряда лет.

Взять к примеру предложение тов. Пашкова (мартеновский цех) «Ножной тормоз на кране», по которому в течение года изготовлялись чертежи. Однако, несмотря на то, что и чертежи были изготовлены в конце 1938 года,—все же предложение до сих пор не реализовано. О необходимости реализации этого предложения говорит такой факт: мартеновцы до сих пор срочною останков крана производят контртраком, что приводит к быстрому сторадию катушек и зачастую приводит к несчастным случаям.

Хуже всего обстоит дело с предложением тов. Хабарова «Сводные крышки на нагревательных колодцах». Это весьма важное предложение для обжимного цеха, дающее большую экономию топлива и облегчающее условия труда рабочих, на протяжении ряда лет не реализовано по вине главного механика комбината тов. Гора. А между тем, на Кузнецком комбинате

применение сводных крышек на нагревательных колодцах снизило потери тепла до нуля.

Несмотря на то, что разговоры о реализации данного предложения тянутся с 1936 года, отделом главного механика комбината в течение последних двух лет изготовлено всего лишь 4 крышки вместо требующихся 36. Отдел главного механика при таких темпах может обеспечить блюминг сводными крышками не раньше, как через 18 лет, изготовляя по 2 крышки в год. Начальник блюминга тов. Трахман и главный прокатчик тов. Бурцев 28 февраля дали телеграмму в Кузнецк с просьбой — «Сообщите возможность отгрузки и получения сводных крышек из Кузнецка». А между тем, Магнитогорск, точно так же, как и Кузнецк, имеет все возможности для изготовления сводных крышек у себя.

Комиссия по зарплате завкома, а также и Сталинский райком ВКП(б) в своих решениях указывали дирекции комбината на недостаточное внимание к вопросу изобретательства и реализации на заводе, однако, изменений в этом вопросе не произошло.

Коллектив изобретателей комбината до сих пор не имеет экспериментальной мастерской, а дирекция комбината продолжает формально отделяться приказами об организации этой мастерской.

Недостаточно уделяют внимания вопросу изобретательства и рационализации и начальники цехов. Целый ряд предложений, которые могут быть реализованы силами цеха, систематически переносятся из квартала в квартал, в особенности в таких цехах, как литейный—начальник цеха Чукуров, стан «250»—начальник цеха тов. Трубинов, механический—начальник цеха тов. Сытин, копровый—начальник цеха тов. Мильчугов и т. д. В копровом цехе этим вопросом не занимались на протяжении всего 1939 года. Здесь не поступило ни одного рабочего предложения, а из предложений, оставшихся от 1938 года, реализовано только одно.

Плохо обстоит дело и с выплатой вознаграждений авторам и с подсчетом годовой эффективности.

Например, по предложениям тт. Лыскова, Колосова, Колесникова, несмотря на то, что со дня их реализации прошло уже по году и больше, все же до сих пор экономия не подсчитана и вознаграждений не выплачено. Начальники цехов ссылаются на отсутствие людей для подсчета экономии в цехе (!?).

Планово-производственный отдел комбината, который должен заниматься вопросом проверки правильности экономических подсчетов, на протяжении 3-х месяцев ведет переписку с главным инженером, что он этим делом не может заниматься, а проверка подсчетов и выдача вознаграждений авторам задерживается. И, хуже того, имеют место случаи утери документов, поступивших на проверку и выплату вознаграждений.

Общее собрание изобретателей завода от 17 сентября 1939 года указало на все имеющиеся недостатки в вопросе изобретательства и рационализации и в своих решениях потребовало от дирекции комбината принять все меры к их устранению. Тов. Носов обещал в ближайшее время собрать начальников цехов с тем, чтобы наметить пути улучшения работы по изобретательству. Однако, начальников цехов так-таки до сих пор и не собрал.

Нужно в ближайшее время, как дирекция комбината, так и общественным организациям, в первую очередь профсоюзной, в корне изменить отношение к рабочему изобретательству и рационализации. Надо устранить имеющиеся недостатки в этой области работы и создать все условия для творческой инициативы широких масс изобретателей и рационализаторов.

Инструктор по зарплате завкома
ст.г.лургов П. ЕМЕЛЬЯНОВ.

ПОЛНОСТЬЮ ИСПОЛЬЗОВАТЬ МЕХАНИЗМЫ

Очень много машин и механизмов, которые призваны облегчить труд при обслуживании мартеновских печей, азиат жалкое существование. Между тем нужда в них очень огромная. Обслуживающего персонала по механизмам и машинам имеется более чем достаточное количество, но чем люди занимаются — неизвестно. Одно ясно, что работники 5-й ремонтной бригады, руководимой пом. начальником цеха по оборудованию Будниковым, работают отвратительно.

У нас есть машина для заправки задней стенки. Эта машина — правая рука сталевара. Ею надо пользоваться сталевару несколько раз в смену. Но, ввиду того, что эта машина больше стоит, чем работает, приходится производить заправку задней стенки вручную. Сталевары зря затрачивают большой физической труд. На это никто не обращает внимания.

Машина по заправке порогов — вещь хорошая, но она имеет целый ряд конструктивных дефектов, из-за чего заправку порогов производит только из половины, а остальную часть работы приходится опять-таки выполнять вручную. Я давал предложение об изменении конструкции машины еще в прошлом году, но где оно «плавает» — неизвестно. Также неизвестно, в каком состоянии находится еще 13 моих предложений.

Но вернемся снова к машинам. Вот, например, консольный кран. Этот кран поднимает стальной желоб вверх, а повернуть его в сторону не может. Поворачивают его камешники и печные бригады вручную.

Стальное отверстие мы открываем с помощью кувалды. Другой раз подручный сталевара так нахлещется кувалдой, что вся рубашка делается мокрой. А почему бы не приспособить для открытия стального отверстия пневматический молот? Позорно для мартеновцев пользоваться кувалдой в то время, как имеется все для того, чтобы на этом участке труд механизировать.

«Мадера» также готовится вручную, хотя у нас была машина, давшая при испытании замечательные результаты по изготовлению ее. Но эту машину быстро забросили и забыли.

Надо будет обратить серьезное внимание на механизацию труда в мартеновском цехе и все имеющиеся машины привести в порядок, а там, где машин нет, — ввести их.

АЛЕКСЕЙ ГРЛЗНОВ,
сталевар мартеновского
цеха № 2.

ПРИВЛЕЧЬ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ К СМОТРУ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВА

11 марта состоялось заседание общезаводской комиссии по проведению смотра массового рабочего изобретательства совместно с председателями цеховых смотровых бригад.

Здесь были заслушаны сообщения цеховых бригад. Оказалось, что в ряде цехов, как коксовом, маргеле № 2, на стане «250» и др., комиссии еще не приступили к практической работе по проведению смотра.

Также было отмечено и то, что по некоторым цехам, например, в маргеле № 3, вальцетокарном, газовом цехах и в цехе проката смотр проведен формально, без широкого привлечения активности изобретателей, рационализаторов



Праховья Леопольдовна Корниенко, лучшая стрелочница ЖДТ, награжденная похвальным листом Наркомчермета. Выдвинута дежурной по станции Аглофабрики. За работой. Фото И. Есеева.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОЧИХ

В нашем комбинате нередки случаи, когда на некоторых участках неправильно расставлена рабочая сила, а поэтому рабочий день загружен неполностью. Сами рабочие должны прежде всего проявить заботу об уплотнении рабочего дня и совмещении профессий.

В этом отношении надо брать пример с электрика коксового цеха тов. М. Лебедева. Он внес предложение о снятии обслуживающего персонала с электроподстанций смолоперегонного завода и передаче обслуживания этой подстанции дежурному электрику цеха электросети. Предложение принято и осуществлено, что дает комбинату годовую экономию в сумме 21172 руб. и высвобождает 4 электриков. За внесенное предложение тов. Лебедев премирован в сумме 845 руб.

Рабочий цеха электросети С. Мигун внес предложение о совмещении должности уборщицы насосной и копровой электроподстанции. Осуществление этого предложения дает комбинату годовую экономию в сумме 1500 руб. Тов. Мигун также премирован в сумме 155 руб.

Все рабочие нашего комбината должны тщательно просмотреть рабочие участки с тем, чтобы подумать о совмещении профессий, где это возможно.

В. ЛОРЕНЦЕВ,
начальник сектора
изобретательства комбината.

и инженерно-технических работников. Установлено, что в ряде цехов смотровые бригады упускают из виду предложения, внесенные в период проведения общественного смотра оборудования.

В своих решениях заводская комиссия обязала цеховые смотровые бригады не позднее 15 марта провести цеховое собрание изобретателей и рационализаторов. Кроме того, 19—20 марта провести производственное совещание с докладами начальников цехов о состоянии изобретательства и рационализации в цехе с докладом смотровой бригады о предварительных итогах смотра.

П. Е.