

Учредитель — открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (455002, Кирова, 93).

Главный редактор В. РЫБАК.

Редколлегия:
В. МИНУЛЛИНА,
М. КОТЛУХУЖИН,
Ю. ПОПОВ,
В. РЫБАЧЕНКО.

Ответственный секретарь В. КАГАНИС.

Редактор-стилист Л. БЕЛОВА.

**Верстка и оформление — И. ЖУРАВЛЕВА,
Т. РУСИНОВА.**

Приемная (секретарь) — 33-47-04;

зам. гл. редактора — 33-76-04;

компьютерный центр — 33-40-35;

**корреспонденты — 33-14-42,
33-33-09, 33-31-33;**

**фотокопирование — 33-07-98;
отдел рекламы — 33-47-04.**

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
455002,
пр. Пушкина, 6

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург). Регистрационный № Е-0370.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются.

Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл».

Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69)

Подписано в печать 1.07.98 в 16.00.
Заказ № 2357.
Объем 2 печ. листа.
Печать офсетная.
Тираж 16633.



ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ

Окончание. Начало на 1 стр.
На сегодня ОАО «ММК» задолжал сталепрокатному заводу 37 млн рублей новыми.

— Это и является главной причиной задолженности по выдаче зарплат, — считает заместитель директора СПЗ по экономике и финансам А. П. Власенко. — Если бы комбинат погашал эту задолженность хотя бы дополнительными, сверх своей программы, поставками жидкого чугуна, скажем, миллионов на пять в месяц, мы могли бы организовать производство собственной продукции, а средства от ее реализации использовать на выдачу зарплат.

Вальцовщик мелкосортного стана «300» № 1 Василий Бочкарев рассказывает, что его месячный доход составляет примерно 2100 рублей. Жена работает в аптеке: у нее зарплата вообще мизерная, примерно 500 рублей в месяц. Поэтому месячный бюджет семьи получается весьма скромный, где-то 2,5 тысячи рублей. Это на четверых: в семье еще двое сыновей. Старший из сыновей учится в техникуме, младший — школьник. За вычетом квартплаты на семейные нужды остается совсем немного.

— А у меня зарплата полторы тысячи рублей, — рассказывает дежурный слесарь этого же стана Вячеслав Майоров. — Жена не работает: у нас двое маленьких детей. И эту зарплату вовремя не дают. Приходится ждать пенсии матери. Чтобы хоть что-то выкормить детям, надо экономить на себе: утром — чаек, вечером — чай.

Резчик металла на «Черноморах» Марат Бикметов говорит, что у него зарплата чистыми на руки получается 1200 рублей. Жена, работающая маляром в РЭУ, получает примерно столько же. А молодые парни Дмитрий Федорчук и Игорь Злобин, нагревательщики металла в обжимном цехе, не торопятся обзаводиться семьями, хотя уже по пять лет отработали в цехе после технического училища. Главная причина — небольшая заработная плата, по полторы тысячи рублей, не позволяющая нормально содержать семью.

На организацию производства собственной продукции комбинат может выделить и литые заготовки с машин непрерывной разливки стали ККЦ из плавок, не попавших в заказ. Дескать, ищите сами потребителя для такого металла. А сделать это очень непросто при сегодняшней конкуренции на рынке металла. Да и к тому же сбыт сталепрокатным заводом немарочной металлопродукции по сниженным ценам бросает тень на имидж Магнитки.

Чем хуже (матери), тем лучше (дочери)

При сложившейся сегодня системе взаимоотношений между ОАО «ММК» и ЗАО «Сталепрокатный завод» именно так и получается, как бы парадоксально это ни звучало. СПЗ только тогда получает возможность работать с полным напряжением всех производственных мощностей, когда ККЦ по каким-либо причинам не может принять всего объема выплавляемого чугуна. Это случается во время ремонтов или, не дай Бог, при авариях.

Отсутствие твердой и постоянной плановой программы влияет прежде всего на морально-психологический настрой трудовых коллективов. Роль буферного производства, отводящая сегодня сталепрокатному заводу, буквально угнетающе действует на металлургов, еще совсем недавно работавших на главной магистрали комбината.

Ведь тот же мартеновский цех выдавал, помните, 8 млн тонн стали, больше, чем весь сегодняшний комбинат, и славился своими трудовыми традициями на весь прежний Союз. Это давало право работникам первого мартенов-

кого ходить с гордо поднятой головой. Сегодня сталеварская бригада идет на смену, зачастую не зная, будет ли варить сталь, или держать печь на дежурном газе?

Работа в рваном режиме ведет к перерасходу энергетических ресурсов, увеличению других затрат на единицу продукции. В мартеновском цехе сегодня в рабочем состоянии пять агрегатов из десяти бывших. Постоянно варят сталь на двух-трех печах, бывает, и на одной, как в последние дни. Остальные агрегаты, чтобы не допустить их преждевременного разрушения, приходится постоянно поддерживать в разогретом состоянии. А для этого на каждом из них надо сжигать по две тысячи кубометров газа в час. На прокатных станах тоже не погасишь совсем нагревательные печи даже при временном отсутствии металла.

Так же и с производственным персоналом. Сегодня в мартеновском цехе работают 702 человека. Для суточного объема производства в две тысячи тонн стали такой штат слишком велик. Но когда возникнет необходимость выдавать по 8 тысяч тонн металла в сутки, уровень производительности на каждого работающего подойдет к самой высокой отметке. Однако маневрировать численностью персонала, как и объемом производства, не представляется возможным: в подручные сталевара первого попавшегося с улицы не позовешь: поработай, мол, с недельку, помаши лопатой, а мы тебе за это конфетку дадим.

Без перспектив

— Больше всего деморализуют коллектив, полагаю, постоянно возникающие разговоры о скором закрытии мартеновского цеха, а, значит, и всего сталепрокатного завода, — говорит молодой директор Игорь Шпак, назначенный на эту должность только в нынешнем апреле. — Это создает постоянную неуверенность в завтрашнем дне, излишнюю нервозность и даже, думаю, некоторое отчаяние. А между тем даже после ввода в конце 1999 года третьего конвертера необходимо будет капитально отремонтировать действующие сегодня два конвертера, проводить коренное обновление машин непрерывного литья заготовок. Эта работа растянется не на один год. Так что мартеновскому цеху придется, по всей видимости, работать и в начале двадцать первого века.

...К сожалению, и этот реальный вывод молодого руководителя нельзя считать нормальной перспективой сталепрокатного завода. Экономически обоснованная, долговременная его перспектива лежит и пылится пока на полке. Ведь на комбинате совершенно серьезно и совсем еще недавно рассматривали вопрос о коренном обновлении сортопрокатного производства. Был создан проект, под реализацию которого уже обещаны были кредиты.

Предполагалось купить в Нормандии бывший уже в употреблении, потому и дешевый, но еще совсем новый электросталеплавильный цех с отделением непрерывного литья сортовых заготовок и приобрести совершенно новый металлургический стан, который бы заменил все четыре мелкосортных стана комбината. Новый стан намечалось разместить в здании третьего блюминга. Ликвидация сортового проката обновленного за короткий срок производства была бы, безусловно, высокой. Дело в том, что на ближайших металлургических предприятиях сортовое производство либо свернуто, либо отсутствует вовсе. Но вакуум этот не может долго существовать. По законам рыночной экономики он обязательно заполнится. Важно, чтобы нас не опередили и не заняли эту соблазнительную нишу на рынке металлопродукции.

Возможна ли реализация проекта коренного обновления сортопрокатного производства па-

раллельно со строительством стана «2000» холодной прокатки? Этот вопрос достоин самого тщательного анализа и скрупулезного расчета. Наши специалисты с помощью сторонних экспертов могут дать однозначный ответ на этот вопрос, касающийся судеб трех с половиной тысяч человек, работающих сегодня на сталепрокатном заводе.

Запустение на бывшей центральной

К сожалению, жесткие правила рыночной экономики не признают, не учитывают бывших заслуг: важные сегодняшние результаты. Поэтому средняя зарплата в апреле в мартеновском цехе была 2041 рубль, а в кислородно-конвертерном — 2410 рублей, в доменном — 2396 рублей. В обжимном цехе — 1674 рубля, в сортопрокатном — 1840 рублей, а в десятом листопрокатном — 2063 рубля. Контролеры ОТК сталепрокатного завода заработали в среднем по 1050 рублей, а их коллеги на комбинате — по 1343 рубля. Да к тому же на комбинате зарплата выдается практически вовремя, а на СПЗ — уже с трехмесячной задержкой. Легко понять настроение трудящихся сталепрокатного.

Да к тому же — тотальный дефицит всего самого необходимого. Поразившись тому, что вал редутора на упаковочной линии болтается в подшипнике, как детская головка в отцовской шапке, спрашивая слесарей на станах «300» № 1, отчего же оборудование в таком состоянии? «Так ничего же нет для ремонта», — холодно, безразлично ответили они.

Как в производственных — так и в социальных делах. Заводская база отдыха на Верхнеуральском водохранилище пришла в негодность из-за преклонного возраста, а ремонтировать ее не на что. Выделяемых же по разряду профкома ОАО «ММК» путевок в базы отдыха комбината явно не хватает. Председатель профкома СПЗ Виктор Садаков бьется за каждую путевку в детские оздоровительные центры: желающих отправить детей на отдых много, а лимит тоже мал.

Острейшей проблемой для профкома завода является помощь неработающим пенсионерам, а их на заводе оказалось неожиданно много — 5,5 тысячи человек. Ведь пенсионеры всех закрытых цехов, двух мартеновских, третьего обжимного, подготовки составов пришли на сталепрокатный завод. Но оказать им всем реальную помощь просто нет никаких материальных возможностей. Едва хватает средств на проводы бывших металлургов в последний путь — уходят из жизни ветераны. И очень часто. В день по несколько похорон нередко бывает.

...Обеденное время застало меня как раз невдалеке от пятой столовой. Почему, думаю, не зайти и не перекусить, тем более, что давно сюда не заходил. И пришлось мне здесь обедать только ложкой, хотя первого блюда не беру: оказывается, в столовой осталось всего несколько вилков. Ну точно, как на поминальном обеде.

Только не рановато ли поминки справлять? «Рентабельность услуг комбинату, — говорит А. П. Власенко, — в 1996 году, когда сталепрокатным заводом управлял комбинат, составила 3 процента. В 1997 году она выросла до 7,3 процента, а за пять месяцев этого года — 12,4 процента».

А начальник управления экономического анализа деятельности дочерних обществ О. В. Цепкин констатирует, что и рентабельность собственного производства на сталепрокатном заводе пошла в последнее время от минусовых показателей к положительным. Уменьшились на заводе и убытки финансовой деятельности.

Обнадеживающая тенденция.
М. КОТЛУХУЖИН.

ФОТОРЕПОРТАЖ

В минувшую субботу Магнитка отпраздновала свой день рождения. Предыбилейный, 69-й.

Официальная часть праздника началась вечером у монумента «Тыл — фронту». Жителей и гостей Магнитки приветствовали глава города В. Аникушин, председатель городского Собрания депутатов Ф. Мухаметзянов, генеральный директор ОАО «ММК» В. Рашинов, депутат Государственной Думы А. Чершинцев. Звучали поздравления, добрые пожелания. В торжественной обстановке оглашено Постановление главы города о присвоении звания «Почетный гражданин города Магнитогорска» члену Союза писателей России А. Н. Лозневому и заместителю генерального директора ОАО «ММК» А. И. Заболотному. Как сказано в Постановлении, это звание присвоено Анатолию Ивановичу Заболотному за исключительные заслуги перед городом, выразившиеся в улучшении экологической обстановки, за большой личный вклад в благоустройство и развитие инфраструктуры города.

...Легендарная Магнитка умеет не только самоотверженно и продуктивно трудиться, но и хорошо отдыхать. Сотни магнитогорских семей пришли в этот день на театрализованный праздник Нептуна, показательные выступления спортсменов-гребцов и парашютистов, большой концерт участников художественной самодеятельности города и творческих коллективов ДКиТ ОАО «ММК», ДКМ им. С. Орджоникидзе. А завершилось торжество традиционными «золотыми кострами» и зрелищным фейерверком.

Фото В. МАКАРЕНКО.



Вниманию жителей, руководителей организаций города!

Электроремонтный цех ЗАО «Электроремонт» выполняет ремонты электродвигателей бытовой техники. Приемные пункты расположены по адресу Пушкина, 7 (управление ЗАО «Электроремонт») и в самом цехе. Справки по т. 33-23-74.

Прием ведет юрист

В профкоме ОАО «ММК» ежедневно, с 8.30 до 17.30, ведет прием юрисконсульт **ВДОВЦЕВ Виктор Александрович.** Телефон 33-32-34.