

◆ НАВСТРЕЧУ XXVIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

В парткоме комбината состоялась беседа с группой партгруппиров. Цель ее, как сказал во вступительном слове секретарь парткома П. С. Грищенко, — обменяться мнениями о работе партийных групп, какие в ней слабые места видят сами их вожди, что надо еще делать для повышения авторитета и авангардной роли партийных групп в трудовых коллективах, к чему стремился партийный комитет на протяжении всего отчетного периода. Партгруппиров приглашались также высказывать мнения о работе бюро цеховых партийных организаций и парткома комбината, какие они видят в ней недостатки, чтобы дать всему этому объективную и правильную оценку на приближающейся отчетно-выборной партийной конференции и чтобы она нашла такое же отражение в ее постановлении.

Из высказываний участников беседы, широкого круга затронутых ими вопросов можно, пожалуй, выделить некоторые основные моменты, представляющие интерес для всей первичной партийной организации и свидетельствующие о проблемах в руководстве партийными группами.

Начальники цехов и производств, секретари цеховых парторганизаций и производственных парткомов от руководства комбината и парткома получают обширную информацию о работе коллектива предприятия, ее сильных и слабых сторонах, неотложных и перспективных задачах, о направлениях в работе городской партийной организации и городского Совета народных депутатов, о внутренней и внешней политике партии и Советского правительства. Эта информация является руководством к действиям не только для тех, кто ее получает, но и должна служить им средством мобилизации коммунистов, всех трудящихся на решение стоящих задач, улучшения организационно-партийной и идеологической работы. А для этого получаемая информация должна в нужном объеме доходить до партийных групп и низовых трудовых коллективов. Только в этом случае она послужит желаемой службой, даст отдачу или, как говорят, будет иметь эффект обратной связи. А доходит ли информация, о которой здесь говорится, от хозяйственных и партийных руководителей цехов и производств до партгруппиров и имеют ли они возможность использовать ее в организаторской работе? Вот что на сей счет говорили партгруппиров.

инициаторской и воспитательной работы и ее надо не ухудшать, а развивать и совершенствовать.

Участники беседы высказали мнение, чтобы партгруппиров были для начальников цехов такой же опорой в работе, как начальники омен и мастера.

— Будем прямо говорить, — заметил старший бригадир партгруппиров обжимного цеха № 1 Ю. Д. Дацков, — что далеко не все начальники цехов знают своих партгруппиров и удосуживают их вниманием.

В связи с этим Ю. Д. Дацков и некоторые другие партгруппиров высказались за то, чтобы все вопросы, касающиеся коллектива бригады, в том числе продвижений по работе, поощрений и наказаний, решались бы руководителями цехов через партийные группы.

Слесарь локомотивного цеха ЖДТ, партгруппиров Ю. Д. Тотмянин рассказал, что у них в цехе так и делается и доказал это на конкретных примерах.

Значит, все зависит от того, где и как относятся к партийным группам, доро-



— Большая армия мастеров высокого класса трудится в цехах комбината. Являясь передовыми тружениками, они свой большой опыт передают молодежи, только что вступившей на трудовой путь. В числе таких наставников — бригадир станочников механического цеха Владимир Синдеев. После окончания техникума пришел он трудиться в этот коллектив, приобрел опыт и сейчас свои знания передает молодым рабочим.

На снимке: Владимир СИНДЕЕВ и его подопечный Владимир МОГУТНОВ.

Определяет уровень руководства

Партгруппиров четвертой бригады, мастер доменного цеха Х. З. Хайбулов:

— Мне доводится слышать, что начальник цеха и секретарь парторганизации бывают на совещаниях и семинарах, но о чем на них шел разговор, какие рассматривались вопросы и ставились задачи, слышать не приходилось. Думаю, получаемая ими информация дальше членов цехового партбюро не распространяется.

Бригадир формовщиков цеха изложниц партгруппиров Л. Н. Слободяников:

— В нашем цехе каждый четвертый вторник месяца собирают на совещание мастеров, партгруппиров, профгруппиров и группкомсоров. На них проводится анализ производственной, партийной и общественной работы, ставятся задачи по их улучшению и доводится та информация, которую получают начальники цеха и секретарь парторганизации. Для оперативного распространения важной и неотложной информации используются и сменно-встречные собрания. На них также выступают с сообщениями члены партийных комитетов и народные депутаты.

Как видим, в словах двух партгруппиров дана разная оценка отношения начальников цехов и секретарей парторганизаций к информированности коллективов. Ее, такую же разную оценку, давали и другие партгруппиров. Следовательно, имеет место недооценка некоторыми цеховыми хозяйственными и партийными руководителями значения информированности коллективов; не

заботятся они о том, чтобы получаемая ими информация работала. Просматривается тут и другой пробел: некоторые секретари цеховых парторганизаций, не давая партгруппиров широкой информации, слабо руководят ими и направляют их деятельность.

Секретарь парткома П. С. Грищенко заявил, что партийный комитет комбината делает из этого должные выводы, будет совершенствовать систему передачи информации и усилит спрос за ее правильное использование с секретарей цеховых парторганизаций и производственных парткомов.

Тесную связь с затронутым выше вопросом имеет выступление машиниста углеперегрузчика, партгруппиров А. Д. Белозерова:

— У нас на производстве раз в месяц проводились сменные сменно-встречные собрания, — говорил он. — В них участвовали секретарь и члены производственного парткома, руководители производств и комбината. Они проходили интересно, с большой пользой, вопросы рассматривались и решались по-деловому. Это оказывало положительное влияние на коллектив, создавало у него хороший трудовой настрой. Однако в последнее время проведение таких собраний ухудшилось, не стали приходить на них и руководители комбината. Наверное, не следовало бы отступать от хорошего дела.

Безусловно, не следовало бы. Кожсохимиками хорошо воспринята эта форма орга-

нат их мнением и тем самым повышают их авторитет.

Значительное внимание участники беседы уделили роли заместителей партгруппиров по идеологической работе. Многие из них откровенно сказали, что их заместители числятся только на бумаге. Разумеется, такое положение дел не снимает ответственности с самих партгруппиров, но оно и заставляет серьезно задуматься цеховые партийные бюро и производственные парткомы.

Оживленный обмен мнениями состоялся об отношении к индивидуальным социалистическим обязательствам. Этот вопрос первым поднял Ю. Д. Дацков. Он говорил, что у них в цехе, когда обязательства сконцентрируются в начале года в комитете профсоюза, ими больше никто не интересуется и их выполнение не проверяют. Обсуждение этого вопроса показало, что не везде правильно организовано индивидуальное соревнование и определены критерии для его оценки.

Как видим, беседа не только обнажила слабые места в работе некоторых партийных групп и их вождаков, но и помогла лучше увидеть недостатки руководства ими со стороны партийных бюро. А это, как сказал в заключение П. С. Грищенко, поведет парткому определить четкий план действий по устранению недостатков и повысить требовательность к секретарям цеховых парторганизаций и производственных парткомов.

П. КУЧУМОВ.

ГОТОВИМ ПОДАРОК ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Высоких производственных показателей добился в сентябре коллектив цеха ремонта металлургических печей № 1. Из 11 ремонтов металлургических агрегатов 6 выполнены с заводским знаком качества, остальные — с оценкой «хорошо». Выбрано и использовано повторно на ремонтах 2511 тонн огнеупоров. План сентября выполнен на 110,4 процента, производительность труда по сравнению с соответствующим месяцем прошлого года повышена на 8,1 процента. Сэкономлено 88 пече-часов, что позволило сталеплавильщикам выдать дополнительно сотни тонн стали.

Не менее успешно коллектив цеха трудится и в октябре. Досрочно отремонтированы с заводским знаком качества двухвалвные

сталеплавильные агрегаты № 29 и 32, мареновские печи № 18 и 23, сэкономлено 43 пече-часа, выбрано и вновь уложено в кладку 980 тонн огнеупоров.

Инициаторами повышения эффективности и качества работы являются коммунисты. Они предложили включиться в соревнование за выполнение плана октября и десяти месяцев к 21 октября — дню открытия XXVIII отчетно-выборной партийной конференции комбината. Это предложение нашло поддержку у всех трудящихся цеха.

А. МОРИН,
секретарь парторганизации ЦРМП № 1.

З АДАЧИ коммунистического строительства пребудут дальнейшего усиления и совершенствования идеологической работы. Чтобы успешно решать эти задачи, необходимо развивать творчество масс, в основе которого лежит их идейная убежденность и политическая сознательность. «В конечном счете, — указывает Л. И. Брежнев, — решающей предпосылкой нашего продвижения вперед во всех направлениях является именно рост идейной убежденности, политической сознательности трудящихся».

В разнообразных формах идеологической работы, направленной на воспитание у трудящихся идейной убежденности и политической сознательности, важное место принадлежит массовым формам лекционной пропаганды. Центральный Комитет партии в постановлении «О состоянии и мерах улучшения лекционной пропаганды» отметил, что она «прочно вошла в духовную жизнь страны, превратилась в действенный фактор формирования научного мировоззрения, активной жизненной позиции, высоких идейно-политических и нравственных качеств советских людей, играет важную роль в повышении эффективности производства и качества работы».

Лекционная пропаганда — испытанный канал, через который осуществляются живые контакты широких масс трудящихся с руководящими кадрами, учеными, специалистами, деятелями культуры и искусства. Четырнадцатилетний опыт работы организации общества «Знание» комбината убедительно подтверждает это положение. Если в 1975 году для трудящихся комбината было прочитано более 14 600 лекций, то в 1977 году их было уже 16 124. Лекций читается много. Количество их будет возрастать и дальше. Но сегодня особую актуальность приобретает качественная сторона дела. Поэтому организация общества «Знание» комбината старается вести свою работу с использованием разнообразных форм лекционной пропаганды. Так, широко используется в практике лекционной работы проведение циклов тематических лекций, университетов культуры, научно-практических, научно-технических и экономических конференций, вечеров вопросов и ответов, встреч за круглым столом, успешных журналов, проведение единых дней лектора, дней науки, дней предупре-

ждения правонарушений, дней педагогических чтений, дней искусства и других форм пропаганды.

В течение нескольких лет проводится и пользуется популярностью лекторий «Мир сегодня». Хорошо прошли и оставили о себе память декады, посвященные городам-героям, в год 30-летия Победы над фашистской Германией. Нашли постоянную прописку в цехах комбината циклы лекций «От съезда к съезду», «Экономика металла», циклы, посвященные 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции и 60-летию ВЛКСМ. В настоящее время готовится цикл лекций, по-

это круто изменить ориентацию, перенести упор на интенсивные методы ведения хозяйства, обеспечить тем самым серьезное повышение эффективности экономики». В связи с этим особое значение приобретает пропаганда экономических, научно-технических знаний и передового опыта. Это направление и является одним из главных в деятельности общества «Знание». Это видно из того, что в 1977 году, например, из 16 тысяч лекций более чем 5300 были прочтены по научно-технической и экономической тематике и распространению передового опыта новаторов производства.

Девиз: качество

священный 50-летию Магнитки. Отличительной чертой лекции является то, что это не односторонний поток информации, а двухсторонний процесс: слушатель имеет возможность задать вопрос, углубить или уточнить свое понимание. Поэтому особое внимание должно быть обращено на качество лекционной работы, на подбор и подготовку хороших лекторов. Сейчас в организации общества «Знание» комбината работает с выше 1800 членов общества, в том числе более 1000 коммунистов. В основном это инженерно-технические работники, в их числе один доктор технических наук, 23 кандидата наук, несколько лауреатов Государственной премии, 5 заслуженных рационализаторов РСФСР, Герои Социалистического Труда, новаторы производства.

В. И. Ленин в свое время писал, что «личное воздействие и выступление на собраниях в политике страшное много значит». Это ленинское указание целиком и полностью относится к лекционной пропаганде, к вопросу о привлечении к лекционной пропаганде ведущих специалистов, новаторов по разъяснению вопросов экономики.

Десятая пятилетка определена нашей партией как пятилетка эффективности и качества. Этот генеральный принцип хозяйственного развития нашей страны на длительную перспективу с предельной ясностью сформулирован Л. И. Брежневым: «Главная задача сейчас —

Задачи повышения эффективности и качества относятся, естественно, не только к сфере материального производства, но и к духовной сфере. Применительно к лекционной пропаганде это значит вести ее убедительно и на высоком уровне.

К числу лучших цеховых организаций лекционной пропаганды можно отнести цеховые организации листопрокатного цеха № 3, мареновского цеха № 3.

Хорошо работают также цеховые организации лекционной пропаганды ГОП, СПЦ, ЛПЦ № 1, ЛПЦ № 2, ЛПЦ № 5, ЛПЦ № 6, ЛПЦ № 7, ЦЗЛ, заводоуправления.

В работе организации общества «Знание» имеются и существенные недостатки. Это прежде всего недостаточный контроль за качеством лекций со стороны методических секций, которые еще не стали на комбинате организующим центром. Еще недостаточно широко ведется пропаганда внутренней и внешней политики КПСС, особенностей нашего социалистического образа жизни, нравственного воспитания, идеологической борьбы двух миров. Мало читается лекций для молодежи по воспитанию активной жизненной позиции каждого молодого человека.

А. ПРОЗОРОВ,
референт организации общества «Знание» ММК.