

**ПОЧЕМУ** порой люди увольняются из некоторых цехов комбината? Возьмем, к примеру, сортопрокатный цех. Он один из крупнейших цехов нашего предприятия. И не только крупнейший. Здесь есть многое для того, чтобы работа доставляла удовлетворение. Но ежегодно из сортопрокатного увольняется в среднем 13 процентов от общего числа всех рабочих цеха. При

ловной ответственности, 11 переведены в другие цехи, 68 уволились по собственному желанию.

Совершенно очевидно, что поступки рабочих, вычеркнутых из списка коллектива за прогулы и привлечение к уголовной ответственности, — результат не удовлетворительной работы в цехе. Партийная, профсоюзная, комсомольская организация ослабили индивидуальную работу сре-

— Скоро четверть века как работаю я в сортопрокатном. Сейчас у меня шестой разряд. Это потолок в нашей специальности. Ценой больших усилий завоевала я высокую квалификацию в течение нескольких лет. Как же присваивают квалификацию сейчас? Приходит молодой рабочий. Ему сразу же присваивают третий разряд. Не успел он еще толком освоить оборудование, а через год

го труда. Определенная работа по внедрению автоматизации ведется, но ведется крайне недостаточно.

— Очень часто, — говорит начальник стана 300 № 1 А. А. Васильев, — у нас срываются сроки внедрения механизмов из-за нерасторопности администрации. Вот и сейчас на стане 300 № 1 внедрили механизированные карманы для формовки пачек металла. Дело это полезное. Намного легче стал труд резчиков. Но такие карманы только на одном агрегате, тогда как на других по-прежнему главенствует физический труд...

Вывод напрашивается один: все то, о чем говорилось выше, должно быть на высоком уровне, отвечать предъявляемым к современному производству требованиям. Если этого добьются в сортопрокатном, значит резко сократится текучесть кадров.

Об этом и шла речь на партийном собрании сортопрокатчиков, на котором обсуждался недавно вопрос о текучести кадров. Коммунисты решили составить комплексный перспективный план, в основу которого войдут мероприятия, направленные на то, чтобы закрепить кадры на производстве. Что же, правильное решение. И поиск путей, которые бы разрешали эту проблему, надо вести постоянно.

С. РУХМАЛЕВ.

ПРОФЕССИЯ НА ВСЮ ЖИЗНЬ



## ПОЛЮБИ СВОЁ ДЕЛО

Портрет коммуниста

Поговорить со старшим вальцовщиком стана 630 второго блюминга Евгением Николаевичем Фоминым оказалось делом трудным. Шла смена, а Фомина не привлекать даже минуты рабочего времени на разговоры. Да и не любит он выделяться среди своих товарищей.

Главная черта его характера — добросовестность. Но не та унылая добросовестность, которая определяется формулой «от сих до сих», а добросовестность горячая, действенная, которая на каком-то этапе обязательно переходит в творчество.

На блюминге он чувствует себя хозяином, у него за все сердце болит, безо всяких указаний он спешит помочь там, где «тонко». Е. Н. Фомина не только сам все процессы освоил, но и передает свои знания другим. А ведь это и есть коммунистическое отношение к труду.

Евгений Николаевич окончил индустриальный техникум. Получил диплом мастера прокатного производства. Когда в Болгарии по проекту советских конструкторов был выстроен комбинированный прокатный стан, на время пуска наладочных работ туда выехала группа магнитогорских специалистов. Среди них был и Е. Н. Фомина. Его как специалиста, хорошо знающего производство и оборудование, направили мастером по настройке прокатного оборудования. За труд, вложен-

ный в развитие черной металлургии Болгарии, был награжден серебряной медалью. Кроме этого он имеет немало наград за работу на своем комбинате: орден Ленина, знак «Отличник социалистического соревнования», звание Почетного металлурга.

Е. Н. Фомина пользуется уважением товарищей. Председатель цехкома В. В. Никишанов говорит о коммунисте Фомином как о человеке честном в жизни, в работе, в отношении к людям.

Профессию любую можно освоить, а вот совесть — ее надо воспитывать. И не только в других — в себе. Так считает Евгений Николаевич.

И еще говорит: — Сейчас иногда встречаются привередливые молодые люди, вот и переходят из одного цеха в другой: там трудно, там не ладно. А по моему, если свою работу уважаешь, — ничего трудного нет.

Очень емкие слова: уважать работу, коллектив. Тогда и сам будешь в почете.

Г. ЗАЙЧИХИН,  
наш штатный  
корреспондент.

На снимке: коммунист  
Е. Н. ФОМИН.

Фото автора.

## Комплексный план — против текучести кадров

● С ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

знакомстве с данными об уволившихся в нынешнем году (а их за девять месяцев уволилось 127 человек) оказалось, что 46 процентов из этого числа покинули производство по естественным причинам: 23 человека ушли на пенсию, 10 призваны на действительную службу в армию, двое поступили на дневное отделение в институты и т. д.

Остальная, отметим, большая часть покинувших производство распределяется следующим образом: один самовольно оставил цех, трое уволены за прогулы, три человека привлечены к уго-

ди трудящихся. Свидетельством тому возросшее в нынешнем году число прогулов, посещений вытрезвителя, опозданий, случаев хулиганства.

Есть и другие причины текучести кадров в этом цехе. Одни неудовлетворены профессией. Других не устраивает организация труда и производства: трехсменный характер работы, недостатки в нормировании и тому подобное. Третьи увольняются из-за отсутствия жилья. Четвертые из-за того, что нет перспектив роста, повышения квалификации. Оператор стана 500 Маргарита Васильевна Соловьева рассказывает:

уже ходит с шестым. По-настоящему, администрация старается удержать его в цехе. А где же стимул для работы кадровиков, которые получают ту же зарплату, но имеют более богатый опыт, работают на всех постах, то есть вносят более весомую лепту в общее дело. Видимо, как-то нужно пересмотреть это дело.

Справедливое замечание. Справедливо оно потому, что текучесть операторов на стане 500 особенно велика.

Большинство меняющих работу жалуется и на низкий уровень механизации. В цехе еще очень велика доля ручно-

## Правофланговые пятилетки

В коллективе основного механического цеха хорошо знают токаря Михаила Никаноровича Неповинного. Старейший труженик, отдавший цеху 25 лет жизни, выполняет работу досрочно и высококачественно. Ему одному из первых доверено личное клеймо.

Передовой производственник много времени уделяет общественным делам. Коллектив бригады избрал его своим профгруппоргом и с этой работой он успешно справляется.

На снимке: М. Н. НЕПОВИННЫЙ.  
Фото Н. Нестеренко.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

## С чего начинается равнодушие...

Собрание было откровенно скучным. Секретарь комсомольской организации пятого листопрокатного цеха Александр Камнев монотонно перечислил, каких успехов добились за отчетный период трудящиеся комбината, назвал несколько фамилий передовиков цеха, посоветовал, что молодежь еще плохо повышает свой общеобразовательный уровень, покритиковал «Комсомольский прожектор», подвел итоги хода подписной кампании и закончил свой короткий доклад.

Дальше все пошло, как по писаному. Председатель собрания без объявления: «Кто желает выступить?» — начал по порядку предоставлять слово членам цехового бюро ВЛКСМ. Но никто из них не высказал замечаний, не внес деловых предложений: все сухо пе-

ресказали только то, что делали...

Потом в красном уголке стало тихо. Председательствующий глазами начал искать желающих выступить. Но комсомольцы смущенно пожимали плечами и молчали. Пришлось выходить из положения. Появился заранее подготовленный проект решения, в котором работа оценивалась «удовлетворительно», а затем стали выбирать новое бюро, быстро, без задержек.

И все. Напрасно выходил к трибуне инструктор городского комитета комсомола Михаил Винников, пытаясь «расшевелить» комсомольцев. Все молчали. Не получилось у листопрокатчиков настоящего комсомольского разговора.

Неужели не о чем было говорить комсомольцам? Ведь в цехе трудятся 243 комсо-

мольца. Большинство из них учится в школах рабочей молодежи, техникумах, вузах. Большинство... Но не все. В нынешнем году из пятидесяти ребят, взявших направление в ШРМ, восемь уже бросили школу. Почему? Вопрос этот остался в стороне.

В цехе 51 ударник коммунистического труда — комсомолец. Это только пятая часть членов ВЛКСМ. Как же добиться того, чтобы каждый комсомолец стал ударником? Но никто не затронул этого вопроса. Немало узких мест в работе комсомольской организации. Это и авральная подготовка к спортивным состязаниям, и организация «с лету» художественной самодеятельности. Не это ли темы для комсомольского собрания?...

Отчетно-выборное собрание тогда достигает своей

