



Не забыть свое
прошлое
На конкурс «50 лет
Великой Победы»

4

История
рудника
продолжается

2



Курсом на Канаду

7

Прямой телефон

33(38)-74-44



В субботу, 17 декабря с 9.00 до 11.00 на вопросы читателей отвечает директор оптово-розничного предприятия «Розторг»

Владимир Федорович
ГРИЩЕНКО

33(38)-44-24



В субботу, 17 декабря с 9.00 до 11.00 на вопросы читателей по выплатам зарплаты и страховых сумм отвечает начальник управления финансовыми ресурсами АО ММК

Сергей Николаевич
СЕМЕНОВ

Вместе с ним на вопросы готовы ответить председатель страховой компании «Металлург»

Сергей Григорьевич
ЖУРАВИН

и заместитель начальника управления трудовых ресурсов и социальных программ

Анатолий Иванович
КУРБАТОВ

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Газета акционерного общества
«Магнитогорский
металлургический комбинат»

ЧЕТВЕРГ
15 декабря
1994 года

№ 239 - 240
(8922-8923)

Цена договорная

Газета выходит

с 5 мая 1935 года

НА ДИРЕКТОРСКОМ ГРАФИКЕ

✓ Выполнение плана по производительности труда — важнейшего показателя эффективности работы предприятия — по-прежнему находится под строгим контролем руководства АО ММК. По словам заместителя начальника управления трудовых ресурсов и социальных программ А. Курбатова, план ноября по производительности труда в 15,8 тонн готовой продукции на человека фактически выполнен на 15,78. Но и до этой цифры комбинату удалось дотянуть в основном за счет увеличения принудительных отпусков работников.

✓ На некоторые размышления наводят и оглашенные генеральным директором А. Стариковым цифры по численности управленческого персонала. Как известно, все познается в сравнении, поэтому для оценки генеральный директор выбрал Череповецкий металлургический комбинат. Примерно при равных с Магниткой объемах производства на ЧМК управленцев меньше. Если в таком структурном подразделении как управление производством на АО ММК 67 человек, то на Череповецком металлургическом их всего 30. Так же обстоят дела с численностью и по остальным подразделениям управления производством. Наша финансовая служба насчитывает, к примеру, 113 человек, а на родственном предприятии всего 48.

✓ С нового года планируется резко сократить расходы на содержание управленческого аппарата. Генеральный директор АО ММК одним из первых решил подать пример своим подчиненным, как нужно беречь средства акционерного общества. С 1 января в его распоряжении остается один автомобиль, один водитель и охранник.

✓ Колоссальная потребность в лечении и профилактике профзаболеваний диктует некоторые структурные изменения в составе предприятия. По всей видимости в составе акционерного общества вскоре появится центр промышленной медицины.

✓ Многоотраслевое хозяйство у АО ММК. В составе предприятия кроме металлургов сегодня есть и строители, и сельскохозяйственные рабочие, и работники перерабатывающих сельхозпродукцию цехов и производств, а также торговые работники оптово-розничного предприятия «Розторг», в коллективе которого уже 476 человек. Такое сочетание диктует и организационные перемены в нашем профсоюзе. По всей видимости, он так же как и предприятие вскоре станет многоотраслевым, представляющим и защищающим не только профессиональные интересы металлургов, но и представителей других профессий.

✓ Трудности, переживаемые сейчас АО ММК, требуют от руководства определенных шагов по работе с рядовыми акционерами — работниками предприятия. Один из них это присутствие на сменно-встречных собраниях в цехах и подразделениях руководителей акционерного общества по специальному графику. Цель посещения собраний — информирование трудящихся о том, что делает управление комбината для выхода из финансового кризиса, а также когда ожидать улучшения.

✓ В кризисной ситуации сегодня оказался и главный кормилец трудящихся АО ММК — комбинат питания. Задолжав немалые средства поставщикам продуктов, пищевикам к тому же оказались без оборотных средств. Нечем платить и заработную плату работникам столовых. Немалую роль в кризисе, по оценкам специалистов, сыграла и безналичная система расчетов, введенная на комбинате: за обед наши работники расплачиваются талонами. В результате, комбинат питания, ежедневно поставляя в цехи ММК свою продукцию на сумму в 80 миллионов рублей, не может свести концы с концами. В качестве неотложной меры по спасению пищевиков с нового года предполагается отказаться от талонов.

✓ По словам председателя профсоюзного комитета АО ММК В. Близнаку, несмотря на трудности, переживаемые предприятием, празднование Нового года для детей металлургов пройдет традиционно. Дворцы культуры готовят соответствующие праздничные программы. Билет для маленьких и юных зрителей будет стоить 3000 рублей. Не обойдутся новогодние праздники и без кулек со сладостями.

Кроме того, 700 детей во время зимних каникул смогут отдохнуть на свежем воздухе. В домах отдыха «Кусимово» и «Юбилейный» в зимние каникулы организуются детские базы отдыха.

Впервые на комбинате

Прошел год, как на комбинате действует участок по выпуску шибберных затворов. Сегодня он удовлетворяет все заявки мартеновцев, что позволило полностью отказаться от привозных.

А спрос на эти затворы достаточно высок: ежемесячно коллектив участка изготавливает до 14 новых, не считая отреставрированных.

Специалисты участка пошли дальше: ведь в шибберных затворах нуждаются и конвертерщики.

Поэтому на сталь-ковши и промежуточные ковши здесь сумели изготовить десять опытных образцов и отдать их на испытания. Участие в их разработке принимали инженеры теплотехнической лаборатории, научно-технического центра, работники цеха механизации.

Надо полагать, конвертерщики останутся довольны, и тогда отпадет необходимость завозить шибберные затворы для ККЦ из Брянска. В числе тех, кто обеспечивая выпуск опытных образцов, фрезеровщик Сергей Кузнецов.

Фото В. МАКАРЕНКО.

У НАШИХ КОЛЛЕГ

Стоп, мартен

В акционерном обществе «Мечел» полностью останавливается мартеновский цех № 1. Приказом генерального директора создана специальная комиссия, в обязанности которой вменено приступить к последовательному выводу из эксплуатации действующих мартеновских печей, разместить резервное оборудование и материалы в других цехах, часть законсервировать. До 15 декабря намечено решить вопросы трудоустройства высвобождаемых работников и совместно с профсоюзным комитетом осуществить социальную защиту сталеплавильщиков. Окончательная остановка цеха намечена на январь будущего года.

А. ВАСИЛЬЕВ.



Зарплата директора

Впервые в России выяснено, сколько получают руководители государственных предприятий и акционерных обществ с государственным участием

Сколько же получают сегодня наши директора? Я имею в виду прежде всего руководителей государственных предприятий и акционерных обществ с государственным участием. Почему именно их? Да потому, что о доходах многих из них уже ходят легенды, нажалующие общественный интерес. Государственный завод или бывший государственный завод, сменявший вывеску и ставший акционерным обществом, превращается в ряде случаев как бы в собственность директора, который начинает получать весьма высокие доходы. Проверка, произведенная не так давно в Воронежской области, показала, что на некоторых предприятиях зарплата руководителей в 10-16 раз превышала средний заработок рабочих.

Конечно, директор и должен иметь приличную зарплату — он отвечает за производство, за достижение успеха в сложных рыночных условиях. Но когда завод оказывается в долгах как в шелках, а директор покупает себе дом в Сен-Морисе (ест, к сожалению, и такой факт) или открывает немалые счета в зарубежных банках, то возникает множество вопросов. Причем не только у рабочих, но и у правоохранительных органов. (Хотя, надо сказать, наличие серьезных «дыр» в нашем законодательстве сводит к минимуму возможность привлечения к суду недобросовестных руководителей).

Ответ на вопросы получен в результате большой и сложной работы, осуществленной в октябре региональными службами Госкомстата

России. А обобщение материалов проводилось с помощью компьютеров и ЭВМ в центральном аппарате. И вот предо мной — итоговый документ: «Об оплате труда руководителей (первых лиц) предприятий и организаций в сентябре 1994 года».

Полученные данные не отражают и не могут отражать (о чем говорили и многие работники Госкомстата) все личные доходы российских директоров. Собственно, и задача такая не ставилась. Ведь зарплата на конкретном предприятии — это одно, а совокупный личный доход, включающий иные заработки, доходы от ценных бумаг, банковских вкладов и т. д., — совсем другое.

(Окончание на 2-й стр.)