

МАСС-МЕДИА
«ММ» вошел в «ЛиКи»

СЕГОДНЯ в московском пресс-центре «АиФ» пройдет первое заседание Лиги корпоративных интернет-СМИ, инициатором создания которой выступают «Аргументы и факты».

В настоящее время корпоративные интернет-СМИ в России набирают все большую популярность, в том числе – как способ повышения эффективности бизнес-процессов внутри компаний и как новая форма привлечения клиентов и повышения их лояльности.

Лига корпоративных интернет-СМИ (ЛиКи СМИ) должна стать первой организацией, объединяющей самых крупных игроков этого бизнеса. Встречи со специалистами в области создания корпоративных интернет-СМИ в пресс-центре «АиФ» планируются каждый квартал. Материалы этих встреч будут заявлены для аудитории в виде текстовых, фото- и видеоматериалов на федеральном сайте www.aif.ru с ежемесячной посещаемостью более девяти миллионов читателей в месяц.

В Лигу корпоративных интернет-СМИ вошел и «Магнитогорский металл».

В первом заседании, на котором будут обсуждать проблемы интернет-редакций, примут участие руководитель пресс-службы ВТБ-24 Анна Амелькина, директор департамента корпоративных коммуникаций и рекламы ОАО АКБ «РОСБАНК» Павел Нефедов, главный специалист департамента корпоративных коммуникаций ОАО «РЖД» Людмила Фомина, главный редактор портала факультета журналистики МГУ, интернет-продюсер Дарья Олеринская, преподаватель факультета журналистики МГУ, кандидат филологических наук Илья Стечкин, шеф-редактор сайта «АиФ» и газеты «Труд» Алексей Синельников, главный редактор журнала «Металлоснабжение и сбыт» Дмитрий Ляховский, генеральный директор, главный редактор радиостанции «Финам-ФМ» Олег Медведев, шеф-редактор Media-Day.ru Анна Ахмадиева, советник генерального директора группы компаний «Инвестиционно-промышленные корпорации» Игорь Ваган. Поучаствовать в мероприятии также изъявили желание руководители организаций, оказывающих услуги на рынке корпоративных интернет-СМИ, представители международных и общественных организаций, отстаивающих интересы корпоративных СМИ.

ФЕСТИВАЛЬ
Повод для гордости

СЕГОДНЯ начнет работу XIII фестиваль СМИ Челябинской области. В нынешнем году он пройдет в Миассе на базе санатория «Жемчужина Урала» на берегу одного из живописнейших озер региона – Тургояка.

В течение двух фестивальных дней у журналистов региональных и муниципальных средств массовой информации будет возможность и пообщаться-потусоваться, и усвоить уроки профессионального мастерства. Гостей фестиваля ждут яркие запоминающиеся мероприятия – экскурсии на остров Веры, золотоустовскую фабрику украшенного оружия «Оружейник», триал-шоу от автозавода «Урал».

В необычном формате пройдет церемония награждения победителей различных творческих конкурсов журналистского мастерства – не в душных закрытых помещениях, а на берегу Тургояка, на импровизированном подиуме.

И конечно, в рамках фестиваля состоятся традиционные мастер-классы для журналистов. Насколько они эффективны в плане повышения профессионального мастерства для региональных СМИ?

Как прокомментировал начальник главного управления по делам печати и массовых коммуникаций Челябинской области Дмитрий Федечкин, вопрос, конечно, больше уходит в плоскость субъективных ощущений. Но однозначно, что качество работы городских и районных газет Южного Урала – не в числе последних даже в масштабах страны. Так, один из участников прошлогоднего фестиваля СМИ Челябинской области – секретарь Союза журналистов России, руководитель образовательных программ фонда развития информационной политики Владимир Касютин, проводивший для наших журналистов мастер-класс, смело зачислил Челябинскую область в тройку лучших в стране по качеству работы городских и районных средств массовой информации. Чем не повод для гордости!

Конечно, почивать на лаврах никто не собирается, всегда остается «куда дальше расти». Южноуральские районки ждут качественный переход на новые медиа-технологии, должна усилиться работа над контентом и освоением новых способов связи с читателем, в первую очередь с помощью Интернет. Именно на это нацелены нынешние мастер-классы фестиваля. Своим профессиональным опытом поделится исполнительный директор «Интерфакс-Урал» Денис Болихов, главный редактор телеканала «Моя планета» Николай Табашников, начальник управления общественных связей и коммуникаций «Еврохим» Владимир Торин, советник председателя Союза журналистов России Роман Серебряный и другие признанные мастера своего дела.

Тринадцатый раз приедут на фестиваль представители «Магнитогорского металла» и телекомпании «ТВ-ИН».

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
Увидел мусор? Звони!

ХОРОШИМ ПОДСПОРЬЕМ в работе по благоустройству города становятся сообщения о нарушениях, поступающие от жителей.

Небрежное содержание территорий возле кафе, магазинов и офисов, незаконная вырубка деревьев, неблаговременные газоны в скверах, вдоль дорог после их ремонта – обо всем этом и о других нарушениях в сфере благоустройства можно сообщать по телефонам «горячих линий»: в Ленинском районе – 49-05-52; в Правобережном – 31-38-54; в Орджоникидзевском – 49-05-89. Звонить можно в любой будний день с 9.00 до 12.00.

Главный ресурс

Управление персонала отметило 80-летие



ФОТО: АНАТОЛИЙ СЕРГЕВ

ПРИКАЗ об утверждении структуры управления по труду ММК – предка нынешнего управления персонала – вышел 1 июня 1931 года, на долгие годы определив важность «трудового фактора» в развитии Магнитки.

Сложности и неоднозначности профессиональной деятельности «трудовиков» в своих воспоминаниях говорит ветеран комбината Д. Яременко, работавший в управлении отдела научной организации труда и заработной платы в 70-х годах. «Психологически это очень трудный отдел, – пишет он. – Мало кто хочет экономить время на операцию, еще меньше люди хотят уменьшения зарплаты за эту же операцию».

Однако сама идея создания управления по труду, которое призвано было обеспечить непрерывное совершенствование трудовых процессов, родилась в эпоху, когда стахановский энтузиазм жил в каждом первостроителе. В 30-х годах легендарная Магнитка стала лабораторией, где на коллективе в тридцать тысяч человек обкатывались передовые трудовые процессы. Успех этого процесса обеспечивало мощное идеологическое сопровождение: каждый специалист на стройке знал, что ММК – это крупнейшая стройка социализма. Здесь закладывались образцы нового отношения к труду, образ советского рабочего класса.

О первоначальном отсутствии опыта управления кадрами остроумно пишет первостроитель Магнитки, американский рабочий Джон Скотт в книге «За Уралом. Американский рабочий в русском городе стали»: «Еще одной болезнью, порождавшей смуту, особенно в 1931 году, было растущее число канцелярских работников. Каждая промышленная организация обзаводилась финансовым отделом, плановым отделом, экономическим отделом, техническим бюро, большим отделом снабжения и огромным штатом бухгалтеров и счетоводов».

В то время «растущее число канцелярских работников» ограничило и упорядочил своим приказом народный комиссар тяжелой промышленности С. Орджоникидзе. В приказе говорится о необходимости создания «четкой организационной структуры управления комбината, которая предусматривала бы

совершенно отчетливое разграничение прав и обязанностей административно-технического персонала, начиная от заместителей начальника комбината и заканчивая низовыми звеньями». Так, собственно, рождалась современная система управления персоналом.

Впрочем, до ее нынешнего состояния было еще очень далеко. С первых дней существования завода в Магнитке был введен стимулирующий принцип повышения производительности труда – ударничество. Азарт, стремление добиться лучших показателей производства жили в каждом рабочем.

«Одним из факторов, повлиявших на создание уникального коллектива ММК, является то обстоятельство, что Магнитка была все время на виду. Внимание Москвы и Ленинграда, правительства и ученых, писателей и артистов, всесоюзные слеты передовиков производства обязывали коллектив быть образцово-показательным», – вспоминает американец Джон Скотт.

Следующий виток в развитии организации труда приходится на военные годы, когда перед металлургами встала задача увеличить выпуск металла, обеспечивая бое-

Общая численность персонала в Группе компаний ММК на 1 января 2011 года составляла 59331 человек

на оплату труда выросли в 17 раз. Среднемесячная зарплата в 1991-м году составила чуть более двух тысяч рублей, в 92-м – 36 тысяч рублей. Однако обваль- ный рост цен «съедал» прирост зарплаты работников. Необходимы были понятные и проверяемые аргументы, чтобы гасить социальную напряженность в связи с галопирующими темпами инфляции, – вспоминает тогдашний директор центра «Нортруд» Евгений Наумов.

Выход был найден: впервые на ММК была разработана методика расчета стоимости «потребительской корзины» как ориентира построения политики формирования уровня доходов. Методику разрабатывали специалисты центра «Нортруд». С тех пор ежемесячно на ОАО «ММК» ведется расчет стоимости потребительской корзины на одного работника комбината, что позволяет получать объективные данные об изменении уровня жизни и, исходя из финансовых возможностей предприятия,

принимать решения по вопросам социальной защиты металлургов.

В девяностые началась и реформа тарифной системы комбината. Вместо изжившей себя советской тарифной системы была разработана новая, утвержденная приказом № 294 от 30 апреля 1993 года. Дифференциация тарифной части оплаты труда по единой 18-разрядной сетке позволила наглядно установить соотношение в оплате от рабочего первого разряда до руководителя цеха.

Понятно, что одно только реформирование тарифной системы не могло дать максимального эффекта повышения уровня жизни металлургов, – рассказывает Елена Посаженникова, внесшая большой вклад в развитие этой службы. – Поэтому в том же 1994 году руководством ММК был взят курс на повышение производительности труда как основного источника повышения благосостояния трудящихся.

О сегодняшних задачах управления персонала и общественных связей ОАО «ММК» говорит Сергей Цыганков, недавно возглавивший это управление:

– Чтобы достигнуть максимальной эффективности труда, необходимы совершенствование системы стимулирования и мотивации персонала, обеспечение баланса между экономической и социальной эффективностью использования трудовых ресурсов, рост заработной платы в соответствии с ростом производительности.

Общая численность персонала в Группе компаний ММК на 1 января 2011 года составляла 59331 человек. Фактически вся инвестиционная и технологическая политика комбината направлена на создание благоприятных условий труда и стимулирование людей к инновационной деятельности.

– В основе всех наших прошлых и нынешних успехов лежит высоко- профессиональный и самоотверженный труд всех без исключения сотрудников Магнитогорского металлургического комбината, – говорит председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников. – Именно благодаря труду каждого сотрудника наше предприятие входит в число крупнейших мировых сталелитейных компаний. А накопленный опыт, мастерство и традиции, которые магнитогорские металлурги передают из поколения в поколение, способствуют достижению намеченных целей ☺

ОЛЬГА МАРКОВА

Школьный звонок строгого режима

Чтобы не вернуться за колючую проволоку, надо загружать мозги

ПО СТАТИСТИКЕ в местах лишения свободы находится миллион 100 тысяч россиян.

Эту часть общества необходимо вернуть в социум, обучить, дать профессию, подготовить к вольной жизни так, чтобы сиделец не вернулся в неволю. Эти задачи призваны решать учебные заведения, которые работают в местах лишения свободы.

25 мая в вечерней школе № 5 прозвенел последний звонок. За партами этого учебного заведения сидят необычные ученики – осужденные колонии строгого режима. В зале клуба и выпускники, и те, кто в новом учебном году решил взяться за учебу. Торжество началось с приветствия педагогов, представителей администрации исправительного учреждения, сотрудников Магнитогорского государственного университета. Напущившие обычные:

успешно сдать выпускные экзамены. Пожелания для всех сидельцев – поскорее возвратиться к родным.

Коллектив школы делает все, чтобы осужденные безболезненно адаптировались к жизни на воле. Педагогический коллектив – исключительно мужской, тем и уникален в масштабах области. 70 процентов учителей имеют первую и высшую квалификационную категорию. Они могут заинтересовать, увлечь предметом и заставить работать даже такого ученика, которому пребывание за решеткой долгие годы. Обществом неоднозначно относится к урокам в местах лишения свободы, но директор школы Геннадий Васильев уверен: «Мы делаем все, чтобы наш выпускник, оказавшись на свободе, впредь не совершал преступлений».

Заместитель начальника колонии по кадрам и воспитательной работе Владимир Долганов поздравил учеников,

пожелав в новом учебном году не пропускать занятий, усваивать программу на «хорошо» и «отлично».

Декан факультета психологии МаГУ Елена Петрова призвала зал:

– Какой бы ни был срок заключения, мозги надо так загружать, чтобы не вернуться за колючую проволоку. Наш университет вот уже четыре года со- трудничает со школой, и мы довольны темпами, с которыми вы совершенствуетесь.

Елена Дмитриевна по поручению ректора университета вручила почетную грамоту директору школы Геннадию Васильеву. Это награда за сотрудничество в реализации национального проекта «Образование».

Сотрудничество «колонийской» школы и МаГУ действительно плодотворное. Благодаря дополнительным классам, в новом учебном году уроки будут проводить, используя современные

информационные технологии. Школа № 5 – единственная в системе учреждений исполнения наказаний области, которая имеет лицензированные компьютерные классы с локальными сетями и серверами, что позволяет проводить уроки не только по информатике, но и другим школьным дисциплинам. Кроме того, ФКУ ИК-18 единственная в федеральном округе колония, в которой осужденные имеют возможность получить высшее образование в МаГУ и Современной гуманитарной академии. В новом учебном году один из студентов-дистанционников университета готовится защитить диплом.

Праздник продолжился на сцене: конкурсы, сценки из школьной жизни представляли не только ученики, но и учителя. Веселье закончилось традиционным звоном колокольчика ☺

ИРИНА КОРОТКИХ

ИЗ НАШЕЙ ПОЧТЫ

Мир не без добрых людей

ЗАМЕЧАТЕЛЬНО, что эта поговорка актуальна и в столь сложные времена.

К счастью для нас, этими добрыми людьми стали депутаты Законодательного собрания Челябинской области Рафкат Тахтаудлинов и Александр Машурев, когда необходимо было собрать немалую сумму для поездки коллектива Starting Growd и нашего шестнадцатилетнего сына Алексея на VIII Всемирную танцевальную олимпиаду, которая прошла с 29 апреля по 9 мая в Сокольниках.

Благодаря нашим депутатам коллектив Starting Growd стал не только участником, но и победителем Всемирной олимпиады. В номинации «Стрит-шоу» коллектив занял I место и награжден Кубком России. В номинации «Молодежь. Соло. Юноши. Хип-хоп» Алексей Путилов занял II место.

Спасибо вам большое, добрые люди! Ваша помощь является огромным вкладом в нашу общую победу в этой олимпиаде.

Семья ПУТИЛОВЫХ

В XIII фестивале СМИ Челябинской области традиционно участвуют «Магнитогорский металл» и телекомпания «ТВ-ИН»