

25 МАРТА во Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе состоялся городской слет рабочих корреспондентов городской и многотиражных газет, телевидения и радиовещания, редакторов стенных газет. С докладом «Задачи прессы, рабочих корреспондентов в мобилизации трудящихся на успешное завершение программы десятой пятилетки» выступил секретарь горкома КПСС В. А. Симонов.

В обсуждении доклада приняли участие машинист разливочного крана третьего мартеновского цеха ММК А. В. Петровский, мастер сталепроволочно-жор-

догового цеха калибровочного завода А. П. Литвинова, директор магнитогорской студии телевидения Ю. И. Скарлыгин, секретарь парт-организации цеха эксплуатации ЖДТ ММК А. Е. Бобровский и другие.

Участники слета приняли обращение ко всем рабочим города, в котором призвали еще активнее сотрудничать с органами печати и информации в мобилизации трудящихся на выполнение решений XXV съезда КПСС.

В конце слета секретарь горкома КПСС В. А. Симонов вручил наиболее активным рабочим и активистам стенной печати Почетные грамоты горкома КПСС.

ГОРОДСКОЙ СЛЕТ РАБОЧИХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ



Завершается выполнение плана социального развития коллектива комбината на 1976—1980 годы и идет подготовка к разработке такого плана на одиннадцатую пятилетку. Корреспондент «Магнитогорского металла» Л. Архипов встретился в связи с этим с заместителем директора комбината Ф. И. Пивоваровым и попросил его ответить на ряд вопросов.

— Федор Иванович, если не ошибаюсь, план на 1981—1985 годы будет уже четвертым планом социального развития коллектива комбината. А как идет реализация третьего?

— Прежде всего отмечу, что несмотря на определенный опыт — все-таки в третий раз брались за это — план социально-экономического развития на десятую пятилетку, как и два предыдущих, идеальным назвать нельзя. В ходе его претворения в жизнь выяснилось, что в чем-то мы переоценили свои возможности, в чем-то недооценили их. Так, запланированную реконструкцию четвертой доменной печи пришлось перенести на одиннадцатую пятилетку, вместо реконструкции седьмой и восьмой коксовых батарей принято решение строить новую — 8-бис и т. д. С другой стороны, по плану на конец пятилетки общая площадь жилых домов, закрепленная за работниками комбината и членами их семей, должна была составить 2628 тысяч квадратных метров. Фактически же на сегодняшний день она достигла 2659 тысяч квадратных метров, а к концу года пополнится еще 60 тысячами.

Впрочем, все это понятно. План, как известно, не догма, и время вполне вносит в него необходимые коррективы. Важно отметить другое: что эти коррективы идут, как правило, не в ущерб задуманному, а лишь совершенствуют план, приближают его к жизни, повышают процент реальности и отдачу. И здесь без ложной скромности можно будет заметить, что реализация его позволила нашему комбинату по многим параметрам социально-экономического развития опередить другие предприятия отрасли.

— Например!

— Ну, например, то что у нас на каждый рубль товарной продукции затрачивается всего 70,63 копейки, тогда как на таких предприятиях, как Криворожский, Новолипецкий, Западно-Сибирский, Карагандинский, Череповецкий заводы, Орско-Халиловский металлургический комбинат, затраты составляют от 85,48 до 97,90 копеек. ММК — высокорентабельное предприятие, после «Запорожстали» мы выпускаем самые дешевые в стране чугун и сталь. И это несмотря на то, что у нас наблюдается некоторая перекомплектованность в штатах как в основных цехах, так и в целом по комбинату.

Кстати, уж коли речь зашла о штатах, сразу отмечу, что хотя перебор их обычно ставится предпринято в укор, на, думается, винить в этом особенно нельзя. И вот почему. Взять, к примеру, такую проблему, как оздоровление окружающей среды. Многие цехи строились 30—40 и больше лет

назад, когда никто и не думал об экологических мероприятиях. Сейчас это — один из важнейших вопросов повестки дня, к которому приковано внимание и партийных, и хозяйственных руководителей комбината.

И проблема эта, правда, может быть, не столь быстро, как хотелось бы, но решается. Вот и в десятой пятилетке мы ввели несколько крупных очистных сооружений. Но ведь это все объекты, которые с точки зрения увеличения валовой продукции ничего не дают, а вот увеличения обслуживающего персонала требуют. Так стоит ли из-за этого, как говорится, колья ломать? Мы просто намерены сделать то, что раньше, в силу объективных причин, сделать не могли.

А если уж за что взыскивать, — так это за снижение темпов роста производительности труда. За четыре года пятилетки она увеличилась на 12,8 процента, тогда как в былые времена мы умели да-

вать организации труда и производства. Причем год от года этот процесс замедляется. Если, например, в 1978 году по этим «статьям» было высвобождено более 1800 человек, то в прошлом году — только 860. Отсюда и замедление темпов роста производительности труда. То, что лежало на поверхности, давным-давно взято, теперь надо поднимать глубинные пласты. Это гораздо труднее, но от этого никуда не уйдешь.

— Как говорится, трудно, но нужно!

— Да. И причины тут объяснять не приходится. Вот лишь одна далеко не главная деталь. Как и многие другие промышленные центры, наш город в настоящее время практически исчерпал внутренние резервы рабочей силы. А между тем новые мощности вводятся, в 1982 году, например, на комбинате будет пущен цех холоднокатаной ленты со штатом 1,5 тысячи человек. Спрашивается, где мы возьмем такую армию новых ра-

ботников, если не позаботимся о высвобождении людей в действующих цехах? Тем более, что на приток молодежи надежды почти нет — ее едва хватает на замещение тех, кто уходит на пенсию.

Главная же причина диктуется основополагающим законом экономики, который в вольном изложении сводится к формуле: меньше силами — больше продукция. Это основа основ развития любого производства. При этом экономика ставит в нерасторжимую взаимосвязь такие понятия, как, с одной стороны, производительность труда, себестоимость продукции, прибыль, с другой — фонды заработной платы, материального поощрения, социально-культурного строительства — то есть все блага, которые мы получаем за свой труд. И — азбучная истина — чем лучше экономические показатели, тем, разумеется, выше и благосостояние трудящихся.

— Кстати, о благосостоянии. Какие изменения произошли в этом плане за четыре года пятилетки?

— Сперва несколько цифр общего характера. Как я уже говорил, на комбинате работает сейчас свыше 62 тысяч человек. Средний возраст работающих в 1978 году составил 37,1 года — в этом отношении наметилась тенденция к «старению» (в 1966 году, например, средний возраст металлургов был 32 года).

Молодежи (до 30 лет) на 1 января 1979 года работало 18179 человек, по сравнению с той же датой 1978 года численность ее снизилась на 0,6 процента. Средний стаж работы на комбинате среди молодежи составляет сейчас 3,9 года (при общекомбинатском 11,7 года). Мы считаем этот показатель неплохим, ведь было время, когда он не превышал и трех лет. Рост стажа работающих — как среди молодежи, так и в целом по комбинату — свидетельствует о правильности проводимой на комбинате линии по подбору, подготовке и закреплению кадров.

Средняя заработная плата трудящихся комбината достигла в 1979 году 227,25 рубля, что состав-

ляет 108,9 процента к уровню 1975 года. Средняя заработная плата рабочих — 225 рублей, ИТР — 296, служащих — 158,9 рубля. К уровню 1975 года это соответственно 109,2, 107,6, и 109,7 процента.

Большое внимание на комбинате уделяется улучшению условий труда его работников. Затраты на эти цели в 1978 году, например, составили 9592 тысячи рублей, в 1979 году — 9636 тысяч. Всего за четыре года пятилетки облеплены условия труда для 6070 человек.

Создаются более благоприятные условия и для медицинского обслуживания металлургов. В девяти цехах — втором и третьем мартеновских, втором, третьем и пятом листопрокатных, в огнеупорном производстве, ПТНП, основном механическом цехе и управлении трамвая — построены новые здравпункты. Завершено строительство лечебного корпуса в доме отдыха «Юбилейный», начато

строительство пристройки ко второй поликлинике медсанчасти ММК. В плане улучшения социально-культурных и жилищно-бытовых условий металлургов можно сказать следующее. В период с 1975 по 1979 год общая численность работников комбината и членов их семей увеличилась с 175250 до 181730 человек, а общая закрепленная за ними площадь — с 2327,8 до 2659,7 тысячи квадратных метров. Рост численности составил 4 процента, а общей площади жилья — 14 процентов, то есть темпы роста обеспеченности жильем несколько опережали темпы роста численности работников комбината и членов их семей.

Однако нужно признать, что жилищная проблема продолжает оставаться острой, несмотря на ежегодное — и в больших масштабах — строительство нового жилья.

А вот чем мы можем по праву гордиться, так это развитием сети дошкольных и детских учреждений, оздоровительных и культурных объектов. На сегодняшний день дошкольные учреждения комбината посещают почти 14,5 тысячи ребятишек, обеспеченность детскими садами детей наших работников поднялась по сравнению с 1975 годом с 82,3 процента до 89,6 процента. В этом году введем еще два детских комбината на 560 мест. По 560 мест прибавится и в следующие два года. Таким образом обеспеченность приблизится к 100 процентам, уже сейчас она в два раза превышает средний показатель по стране. Единственное, что пока здесь хромает, — «география», избыток дошкольных учреждений в старых кварталах и недостаток в новых.

Исчерпывающие возможности созданы и для отдыха металлургов. Комбинат располагает домами отдыха, профилакториями и санаториями, которые могут принять в год до 40 тысяч человек, две трети всех работающих. А ведь статистика говорит, что около половины трудящихся комбината предпочитают сейчас проводить свои отпуска в туристических поездках, круизах, за границей и т. д. Многие проводят его на «ко-

лесах», в собственном автомобиле (кстати, из 14 тысяч личных машин, насчитывающихся в городе, 9,5 тысячи принадлежат металлургам). Так что проблема отдыха тоже, можно считать, в основном решена, и сейчас, если и возникают какие-то трудности, то лишь в период летних отпусков или по части семейного отдыха.

— Ну, а какие наметки делаются на следующую одиннадцатую пятилетку?

— Конкретно говорить об этом пока еще рано. Дело в том, что если раньше планы социального развития составлялись в масштабах предприятий, то на одиннадцатую пятилетку, как известно, такой план будет органически входить в общий народнохозяйственный план страны, который и станет для нас образцом. Такой план будет преследовать дающуюся цель: во-первых, посредством быстрого развития материально-технического потенциала страны создать наиболее благоприятные условия для формирования у советских людей устойчивой уверенности в том, что все их главные жизненные задачи и цели могут и будут успешно решены; а во-вторых, — посредством использования достигнутых производственных отношений в кратчайший срок обеспечить максимальное развитие материального производства.

Мы предполагаем, что этот план будет включать в себя все узловые проблемы социально-экономического развития: более полное удовлетворение возрастающих материальных и духовных потребностей трудящихся; последовательное развитие социалистического образа жизни; дальнейшее совершенствование социальной структуры общества, сближение уровня благосостояния, культуры, условий труда и быта различных его социальных групп; улучшение социально-экономических и производственных условий труда; всемерное сокращение ручного, малоквалифицированного и тяжелого физического труда; увеличение доходов населения, повышение уровня и совершенствование структуры потребления; широкое жилищное строительство, улучшение быта и отдыха трудящихся; рост их общеобразовательного, социального и культурно-технического уровня; укрепление здоровья людей, улучшение медицинского обслуживания; охрана окружающей среды; дальнейшее совершенствование системы материального и морального стимулирования труда, рост его производительности, улучшение качества продукции, экономное использование материально-энергетических ресурсов и т. д.

Исходя из этого, очевидно, и будет формироваться структура нового плана социального развития комбината, подготовку к составлению которого мы начали. Главные трудности здесь, как и в любом деле, скрыты не в форме, а в содержании, в понимании смысла и внутренних закономерностей тех социально-экономических процессов, которые мы планируем, в умении правильно определить показатели и индикаторы для их измерения и оценки, найти пути и средства управления ими, оптимально выбрать основные направления и конечные цели, по которым предполагается ориентировать развитие коллектива.

Этим сейчас и занимаются соответствующие службы комбината.

ПО ПЛАНУ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

ПОДНИМАТЬ ГЛУБИННЫЕ ПЛАСТЫ

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

вать пятипроцентный рост и за один год.

Конечно, 12,8 — тоже неплохо. Нам удается вот уже на протяжении ряда лет обеспечивать рост производства без увеличения общей численности работающих, которая практически не превышает 62 тысяч человек. Больше того. Если на 1 января 1976 года промышленно-производственный персонал цехов (рабочие, ИТР, служащие, младший обслуживающий персонал, ученики), включая подразделения капремонта, составлял 50289 человек, то на 1 марта нынешнего года — 49773, то есть уменьшился на 516 человек. В то же время рост производства чугуна, например, за эти четыре года составил 4,4 процента, стали — 4,2, проката — 3,7 процента.

Однако нас эти цифры не утешают.

— Но ведь на них можно посмотреть и иначе. Возможности агрегатов, станков, механизмов, как известно, безграничны. Невозможно представить, что будет, если, скажем, на 5-тонном грузоподъемнике мы попытаемся перевезти груз весом в 20 тонн — в лучшем случае он не тронется с места. Может, и в цехах уже приближаются к какому-то пределу в смысле повышения производительности труда!

— Слов нет, добиваться ее роста с каждым годом становится все труднее. Одно дело, когда, пользуясь вашим сравнением, автомобиль вытесняет лошадей — здесь прогресс колоссальный, другое — когда совершенствуется сам автомобиль — в этом случае перемены не столь разительны. Но говорить о каком-то пределе...

О каком пределе может идти речь, если до сих пор на комбинате 42 процента рабочих заняты малопроизводительным немеханизированным трудом?

Как видим, дел здесь еще непочатый край. У нас медленно идет высвобождение персонала за счет технического перевооружения и совершенствования технологии и производства, внедрения новой техники, автоматизации и механизации трудоемких работ, улучше-