

НИЖНИЙ ТАГИЛ

Во вчерашний день?

Приобретя блокирующий 25-процентный пакет акций одного из поставщиков железнодорожного концерна — Высокогорского горно-обогатительного комбината, на Нижнетагильском металлургическом комбинате приступили к созданию холдинга.

По мнению руководства НТМК, это является важным шагом на пути создания в Свердловской области горно-металлургической холдинговой компании. Следующими претендентами на вхождение в него станут Качканарский ГОК, Серовский металлургический завод и, возможно, другие предприятия отрасли. Инициатором создания холдинга является администрация Свердловской области.

В то же время руководство Нижнетагильского комбината, претендующего на место в числе самых современных предприятий черной ме-

таллургии страны, приняло довольно странное, по оценкам экспертов, решение развивать мартеновское производство, которое на ведущих комбинатах заменяется кислородно-ковертерным. Уже в 2001 году здесь планируют построить еще две мартеновские печи, доведя их общее количество до семи.

ЛИПЕЦК

Выбор «Форда»

На Новолипецком металлургическом комбинате успешно осуществляется программа дальнейшего продвижения продукции на мировой рынок.

Как сообщает газета профсоюзной организации ОАО «НЛМК» «Сегодня и завтра», в рамках этой деятельности укрепилась деловая связь между предприятием и автомобильной строительной компанией «Ford Motor Company» (США), представители высшего управленческого звена которой во время визита на комбинат летом прошлого года проявили заинтересованность во взаимовыгодном сотрудничестве. По итогам деловых встреч

стороны провели технические переговоры, результатом которых стало соглашение о поставке меткомбинатом продукции на одно из предприятий компании, расположенное в Германии и производящее новую модель знаменитого «Ford».

Укрепление партнерских отношений с крупнейшим потребителем металла свидетельствует о мировом признании высокого качества продукции Новолипецкого комбината, качества, соответствующего строгим требованиям одного из лидеров автомобильной промышленности мира. Вместе с тем намерение американских партнеров по бизнесу использовать прокат Новолипецкого комбината на своем производстве, где особо ценится четкое соблюдение графиков и ритмичность поставок, подтверждает репутацию НЛМК как серьезного и обязательного партнера.

По мнению российских экспертов, установление прямых связей между одним из крупнейших отечественных производителей металла и американской компанией способно существенно повлиять на расширение сбыта проката и сыграть позитивную роль в преодолении экономических трудно-

стей, которые испытывает сейчас наша страна.

БЕЛОРЕЦК

И гвозди на экспорт

Третий год в одиннадцатом цехе легированной проволоки Белорецкого металлургического комбината действует участок по производству гвоздей.

Установленное здесь итальянское оборудование позволяет не только наращивать объемы выпуска продукции, но и добиться ее высокой конкурентоспособности. Если в 1998 году в цехе было изготовлено 6663 тонны гвоздей, то в прошлом — на тысячу больше. Не снижаются объемы производства этой продукции и в нынешнем году. Причем третья часть ее составляют экспортные заказы из Франции, Греции и Италии.

Производство гвоздей приносит Белорецкому комбинату немалые доходы. Рентабельность этой продукции составляет 17 процентов.

РОССИЙСКАЯ СТАЛЬ ВОЗВРАЩАЕТСЯ В АМЕРИКУ

12 апреля на пресс-конференции руководители крупнейших металлургических комбинатов объявили о том, что намерены в ближайшее время разработать стратегию возврата на американский рынок.

При успешной реализации плана уже в следующем году российские сталевары могут вернуть себе утраченные год назад \$100 млн. В прошлом году американские госорганы, обеспокоенные экспансией российского металла на рынок США, инициировали антидемпинговое расследование. В июле минторг двух стран подписали «общее соглашение» о квотах на поставку российской стали. В январе этого года было заключено соглашение об ограничении поставок холоднокатаного проката. В результате американский рынок для российских экспортеров сузился более чем в пять раз, а металлурги понесли убытки, которые они оценивают в \$100 млн.

При этом буквально через месяц после подписания соглашения о квотировании поставок американская комиссия по международной тор-

говле признала антидемпинговое расследование незаконным. Расследование проводилось в отношении предприятий целого ряда стран (в том числе российских, бразильских и японских). Однако из крупных импортеров только Россия поспешила с подписанием соглашения о квотировании поставок. Те же, кто соглашение не подписал, теперь могут осуществлять поставки без ограничений.

На пресс-конференции, где собрались руководители Международного союза металлургов, Новолипецкого, Магнитогорского, Оскольского меткомбинатов, АО «Мечел», металлурги заявили о том, что разрабатывают стратегию восстановления российских позиций на американском рынке. По словам главы МСМ Серафима Колпакова, дело не терпит промедления: многие из ограничений, введенных подписанным в июле прошлого года соглашением, носят временный характер, и в документе оговаривается, что многие пункты должны быть через год пересмотрены...

Н. ИВАНОВ, Р. ЖУК,
«Коммерсантъ».

ОАО «НОСТА» (ОХМК)

РАЗБОРКИ ПРЕКРАТИЛИСЬ, НО МИЛЛИАРД ПОТЕРЯН

В прессе упоминалось о конфликтной ситуации, которая сложилась на Орско-Халиловском металлургическом комбинате в связи с переделом собственности этого крупнейшего предприятия Оренбуржья.

Руководству «НОСТЫ» удалось победить, как пишет местная газета «Металлург», дельцов от бизнеса, пытавшихся мошенническим путем прибрать комбинат к своим рукам. Но борьба для металлургов не прошла бесследно: она, по словам генерального директора П. И. Гуркалова, обошлась предприятию в миллиард безвозвратно потерянных рублей.

Об этом руководитель «НОСТЫ» доложил на встрече с трудовым коллективом одного из ведущих цехов комбината. Здесь же были названы и другие экономические показатели — прошлый год предприятие завершило с балансовой прибылью, но не обошлось и без убытков. Неудачно начали новотроицкие металлурги и нынешний финансовый год: с трудом выполняется производственная программа, заметно снизилась производительность труда. А это, в свою очередь, сказывается на заработной плате трудящихся. В начале года средняя зарплата по комбинату составляла 2300 рублей, лишь недавно она возросла до 3100 рублей. По мнению П. И. Гуркалова, на предприятии есть возможности увеличить доходы металлургов, для этого необходимо довести выпуск товарной продукции до одного миллиарда рублей в месяц.

НОВОЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ И МИРА

«Шибберные системы нового поколения»

«Металлург» - 2000 г. - № 1 - с. 40-42.

В данной статье описывается совместный проект ОАО «НЛМК», ОАО «Омутнинский металлургический завод», ОАО «Динур» (г. Первоуральск) и ряда других предприятий по внедрению в производство шибберных затворов нового поколения.

Благодаря модульной конструкции шибберные затворы серии BTM адаптированы к различным условиям металлургического производства, а касетное исполнение огнеупорных плит позволяет производить замену огнеупорного комплекта без снятия затвора с ковша, что исключает необходимость в шибберной мастерской.

Использование шибберных систем нового поколения производства НПП «Вулкан-ТМ» позволяет не только сократить удельный расход материальных ресурсов, но и значительно улучшить условия труда, повысить оборачиваемость ковшей и стойкость футеровки.

«Новые решения в области непрерывной разливки»

«Металлург» - 2000 г. - № 1 - с. 42-43.

Фирма «Маннесманн Демаг Металлэджи» (МДМ) разработала новый тип системы качания кристаллизатора, который может быть использован для вертикальных и радиальных кристаллизаторов. Так, кристаллизатор поддерживается и направляется рессорными пружинами, внешние концы которых закреплены на неподвижной раме, а внутренние зафиксированы на его качающихся частях. При этом отсутствует люфт и обеспечивается точное движение кристаллизатора. Гидравлические цилиндры закреплены непосредственно на качающихся частях кристаллизатора, поэтому нет необходимости в редукторах и подшипниках, которые могут явиться причиной различного рода отклонений движения.

«Процесс Corex для производства высококачественных сталей на мини-заводах»

«Металлург» - 2000 г. - № 1 - с. 52-53.

По многим экономическим показателям производство стали в электропечах превосходит конвертерное производство.

Использование жидкого металла в качестве шихты для электропечей мини-заводов обеспечивает более низкую себестоимость продукции по сравнению с традиционным использованием твердой шихты. При этом увеличивается производительность печи и повышается качество стали, а также отпадает необходимость в дорогостоящем ломе. В этом отношении процесс Corex по сравнению с доменным производством более предпочтителен в структуре мини-заводов. Установка Corex-Plant C-1000 производительностью 300-400 тыс. тонн жидкого металла в год является идеальной для обеспечения жидким чугуном мини-завода производительностью 600-1200 тысяч тонн стали в год.

«Система управления отходами доменного производства»

«Экология и промышленность России» - 2000 г. - № 3 - с. 11-14.

С целью выработки долгосрочной и эффективной стратегии в области обращения с отходами на Западно-Сибирском металлургическом комбинате в экспериментальном порядке начаты разработка и внедрение системы управления отходами доменного производства. Внедрение вышеуказанной системы управления отходами на предприятии обеспечивает переход на более высокий уровень управления производством, позволяющий получить максимальную экономию сырьевых материалов, снизить производственные затраты и себестоимость продукции при минимальном загрязнении окружающей среды.

Подготовлено инженерами ОНТИ.

ЗАНЯТОСТЬ

Молодежная практика: есть работа — есть зарплата

Недавно ко мне на прием пришел молодой человек, имеющий среднее специальное образование по нескольким престижным профессиям: специалист банковского дела, юристконсульт, менеджер. Он не может устроиться на работу, несмотря на то, что окончил учебные заведения с «красными» дипломами. Основная причина отказа — отсутствие опыта, да и его среднее образование работодатели не привлекает: такие специалисты им нужны только с высшим образованием.

Остаются невостребованными на рынке труда и выпускники училищ, готовящих специалистов для сферы услуг: парикмахеров, портных, косметологов... Рабочие места по этим профессиям сосредоточены в индивидуальных частных предприятиях. Молодые специалисты не могут конкурировать с опытными мастерами, а открыть собственное дело им не позволяет финансовое положение.

Поэтому в работе с молодежью мы учитываем, какие профессии востребованы сегодня на рынке труда, и готовим молодых людей к трудоустройству через соответствующие формы обучения.

Одной из наиболее эффективных форм является «молодежная практика». Что это такое? Поясню на конкретных примерах. Не смогла найти работу выпускница училища, получившая профессию машиниста крана. Встала на учет. Мы предоставили ей возможность получить профессиональные навыки гальваника в процессе практики в ОАО «МКЗ» с последующим трудоустройством. В цехе для более эффективного обучения за девушкой был закреплен наставник. Через три месяца она уже работала самостоятельно. По такой же схеме, к примеру, монтажник переобучился на плотника, слесарь по ремонту КИ-ПиА — на электромонтера по ремонту электрооборудования. В итоге у каждого из них появилось реальное рабочее место и еще одна профессия. Такой путь трудоустройства весьма выгоден и работодателям. Во-первых, служба занятости компенсирует до 50 процентов затрат предприятия на выплату зарплаты практиканту. А поскольку на «молодежную практику» мы направляем безработную молодежь в возрасте от 16 до 26 лет, интерес работодателей объясняется и тем, что трудовые коллективы пополняются молодыми кадрами, они могут подготовить нужного в данный момент специалиста, повысить его квалификацию, углубить профессиональные знания. Учитывая демографическую ситуацию в городе, естественный отток рабочей силы из производственной сферы деятельности, работодатели ежегодно заключают со службой занятости договоры на обучение по форме «молодежная практика». Нашими постоянными партнерами являются ОАО «Магнитострой», калибровочный завод. Они предоставляют для молодежи достаточно широкий выбор специальностей: травильщик, волоочильщик, автослесарь, формовщик, каменщик...

Сегодня спрос на ученические места превышает предложение. Среди наших безработных есть выпускники не только профессиональных учебных заведений, но и средних школ, которые вообще не имеют никакой специальности. Для них реальный путь трудоустройства только один — через получение профессиональных знаний, умений, навыков на ученических рабочих местах.

Более тесное сотрудничество работодателей со службой занятости позволит быстрее и качественнее решать проблему трудоустройства молодежи, а это в свою очередь будет способствовать воспроизводству рабочей силы и трудовых ресурсов города. Особенно сейчас, когда в работе промпредприятий наблюдается определенная стабилизация, а значит, и резко увеличилась потребность в рабочих профессиях.

Р. САБЛИНА,
ведущий специалист сектора переобучения ГСЗ.

