

СЛОВО РАБОЧИХ

Десятого октября цеху водоснабжения исполняется 50 лет. К этой дате коллектив цеха принял на себя повышенные социальные обязательства по экономии водных запасов, эффективности работы очистных установок производственных отходов группы листопрокатных цехов, по извлечению и доводке ценного сырья — окислы для агломератчиков. Развернулась широкая борьба за безаварийное обслуживание водоканализационного хозяйства. Во всех бригадах проведены беседы с трудящимися, состоялось собрание, на котором актив цеха обратился к рабочим с призывом: подойти к зо-

лотому юбилею цеха с наивысшими показателями.

Рабочие откликнулись на призыв. На всех участках хозяйства уже сегодня царит высокий трудовой настрой. По итогам июля план по утилизации всех видов вторичных сырьевых продуктов перевыполнен более чем на десять процентов, сэкономлены сотни киловатт-часов электроэнергии, свыше 50 тонн пожарно-питьевой воды, возвращены листопрокатным и другим цехам тонны дефицитных нефтепродуктов.

В выполнении плана и социалистических обязательств тон задает коллектив под руководством начальника участка А. Гизитдинова, бригадира слесарей-сантехников Х. Халикова, электрослесаря А. Петренко.

В. СОТНИЧЕНКО.

У НАШИХ ДРУЗЕЙ ПО СОРЕВНОВАНИЮ



Четыре года назад пришел Виктор Востриков в мартеновский цех № 2 Кузнецкого металлургического комбината. Инженер приступил сначала к исполнению обязанностей слесаря, позднее возглавил бригаду слесарей.

Сравнительно небольшой срок потребовался Виктору, чтобы освоить все сложности напряженной жизни мартена. Сейчас он работает механиком цеха.

Все эти годы ведет большую общественную работу, три года подряд был членом комсомольского бюро цеха.

Здесь же, в цехе, коммунисты рекомендовали его в партию. Кандидатский экзамен им выдержан с честью.

На снимке: В. ВОСТРИКОВ. Фото В. Богачева.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„Оставить добрые воспоминания“

В статье, опубликованной под таким названием в «Магнитогорском металле» 11 июля, содержится упрек в адрес общества «Знание» по поводу слабой лекционной пропаганды в доме отдыха «Юбилейный». Упрек этот справедлив. Следует, однако, отметить, что лекторы общества «Знание» с большим желанием прочитали бы в «Юбилейном» лекции и по международным вопросам, и по искусству, атеизму и другим темам, но администрация дома отдыха должной ини-

циативы в этом отношении не проявляет. А ведь заранее поданные заявки, с точно назна-

ченным сроком и конкретной темой позволили бы провести ряд лекций по этим проблемам. После статьи «Оставить добрые воспоминания» с директором дома отдыха Н. А. Емельяновым, достигнута договоренность о заявках на чтение лекций. Лектор общества Т. Ф. Соколова уже прочитала две лекции о природе.

Все заявки на лекции будут удовлетворены. С. ЕРМАКОВА, ответственный секретарь отделения общества «Знание» ММК.

„Задания не выполнены“

«В заметке под таким названием, опубликованной 16 июня, поднимается вопрос об экономии топливно-энергетических ресурсов, предусмотренной приказом по комбинату № 53. Сообщаю: все пункты намеченных мероприятий по экономии топливно-энергетических ресурсов в мартеновском цехе № 1 успешно и досрочно выполняются. При просмотре социалистиче-

ских обязательств в них будут учтены нормы экономии, предусмотренные приказом по комбинату».

Такой ответ прислал в редакцию начальник первого мартеновского цеха А. И. Агарышев.

В той же заметке говорилось о перерасходе топлива в ЛПЦ. Однако ответа от начальника цеха А. А. Носенко пока нет.



В МАТЕРИАЛАХ съезда подчеркивается, что главная задача XI пятилетки — обеспечение дальнейшего роста благосостояния советских людей — должна быть решена на основе устойчивого, поступательного развития народного хозяйства, ускорения научно-технического прогресса и перевода экономики на интенсивный путь развития, более рационального использования производственного потенциала страны, всемерной экономии всех видов ресурсов и улучшения качества работы.

Съезд определил широкую программу дальнейшего подъема благосостояния советских людей, которая охватывает условия труда и быта, сферу потребления и жилья, культуру и отдых.

ваны имеющиеся резервы производства, более настойчиво велась борьба с недостатками.

Главным направлением дальнейшего развития в черной металлургии в XI пятилетке должно стать коренное улучшение качества и увеличение выпуска эффективных видов металлопродукции. Намечено осуществить широкое техническое перевооружение предприятий, увеличить в 1,5—2,5 раза производство высокоэкономичных видов проката, обеспечить опережающее развитие сырьевой базы, электросталеплавильного производства, улучшить работу по вовлечению в производство лома черных металлов, повысить производительность труда на 12—14 процентов.

Дальнейшее развитие на предприятиях черной металлургии должны получить уже оправдавшие себя на практике формы

внутризаводского социалистического соревнования. Это прежде всего соревнование, развернутое по инициативе дважды Героя Социалистического Труда сталевара завода «Азовсталь» Г. Я. Гороая, под девизом «От стали высшего качества к прокату по заказам с государственными Знаком качества», соревнование бригад горнорудных предприятий за достижение наивысшей производительности горной техники, ритмичную поставку высококачественного железорудного сырья.

Реализация намеченных конкретных программ, как и в целом повышение экономической эффективности металлургического производства, не может быть обеспечена только директивным путем. Все это должно осуществляться при активном участии трудящихся в управлении производством. Деятельность ИДПС способствует совершенствованию организации производства и достижению лучших конечных результатов. Например, при обсуждении на постоянно действующих производственных совещаниях предприятий единой повестки дня о повышении производительности труда от трудящихся поступило свыше 32 тысяч предложений. Их полное внедрение может дать экономический эффект около 27 млн. руб. К настоящему времени уже выполнено около 83 процентов принятых предложений.

Участие трудящихся в решении хозяйственных, социальных и культурных задач необходимо настойчиво осуществлять через коллективные договоры, которые сегодня должны стать важнейшим средством реализации экономической и социальной политики партии.

Возрастает роль отраслевых пятилетних комплексных планов улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, механизации тяжелого ручного труда, автоматизации технологических процессов. В соответствии с этими планами за X пятилетку в металлургии численность работающих в неблагоприятных условиях труда сокращена почти на 500 тысяч чело-

век; введены санитарно-бытовые помещения на 420 тысяч мест; выведено из эксплуатации 178 промышленных объектов с неудовлетворительными условиями труда; проведена транспортная работа на всех предприятиях; составлены отраслевые программы сокращения ручных работ на 1981—1985 гг.

Комитетам профсоюза и технической инспекции труда необходимо установить самый жесткий контроль за своевременной реализацией комплексных планов, не допускать случаев переноса сроков выполнения мероприятий на более поздний период, добиваться обязательного включения мероприятий комплексных планов в коллективные договоры. В текущей пятилетке намечено осуществление программы по защите и оздоровлению окружающей среды — воздушного и водного бассейнов, рациональному использованию всех видов

природных ресурсов. Затраты на эти цели возрастут по сравнению с X пятилеткой более чем на 20 процентов.

К НОВЫМ ВЕРШИНАМ

За последние 2—3 года на наших предприятиях много сделано по развитию сельскохозяйственного производства. Сейчас осуществляется широкая программа расширения существующих и создания новых подсобных хозяйств. Это очень важная проблема, и мы должны уделять ей максимальное внимание. Сегодня можно привести многочисленные примеры хорошей работы подсобных хозяйств. К столу металлургов все больше и больше поступает собственной, дополнительной сельскохозяйственной продукции.

Наши трудовые коллективы ежегодно пополняются выпускниками профессионально-технических училищ. Одновременно на предприятиях проводится обучение новых рабочих. Этот контингент труда-

щихся нуждается в особом внимании. Задачи комитетов профсоюза предприятий совместно с хозяйственными руководителями и комсомольскими организациями — наметить и реализовать комплекс мер по закреплению рабочих кадров на производстве. К этой работе следует привлекать ветеранов труда, наставников, воспитателей общепития. Бытовое обслуживание молодых рабочих должно быть под постоянным контролем профсоюзных организаций.

Решение больших и многообразных задач, поставленных XXVI съездом КПСС, требует дальнейшего совершенствования

стиля и методов работы профсоюзных организаций. Нам следует сделать практические выводы из критических замечаний, высказанных в отчетном докладе ЦК КПСС в адрес профсоюзов: «...нашим профсоюзам порой недостает еще инициативы в использовании их широких прав, — говорил Л. И. Брежнев. — Они не всегда настойчивы в вопросах выполнения коллективных договоров, охраны труда, слабо еще реагируют на факты нарушения трудового законодательства, бюрократизма и волокиты. А это значит, что нужно и дальше усиливать контроль профсоюзов, трудовых коллективов за решением всех вопросов труда, жизни, быта людей, расширять их участие в планировании и управлении производством, подборе и расстановке кадров, эффективном использовании средств предприятий и организаций».

В текущем году будут проходить отчеты и выборы во всех звеньях нашего профсоюза, завершатся они XII съездом профсоюзов. Необходимо подготовить и провести отчетно-выборную кампанию высокоорганизованно, под знаком мобилизации трудовых коллективов за досрочное выполнение государственных планов и социалистических обязательств 1981 г. и заданий XI пятилетки.

И. КОСТЮКОВ, председатель Центрального комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности. (Журнал «Металлург» № 7).