

СОВПАДУТ ЛИ ПРОГНОЗЫ?

Недавно и. о. начальника городского управления экономики Александр Аляев побывал в областной администрации на первом согласовании прогнозов на 1994 год по трем основным показателям — ожидаемый объем производства в городской промышленности, прибыль по городу и фонд оплаты труда, которые являются основой для исчисления ставок налогов. По предполагаемому фонду оплаты труда у обеих сторон не возникло разногласий, а вот по двум другим показателям магнитогорские экономисты не согласились с челябинскими. По мнению нашей делегации областная администрация завысила ожидаемый объем производства на 1,5 трлн. рублей и прибыль — на 900 млрд. рублей. Как будут развиваться события дальше, покажет время. Пока в области согласились лишь с изменением прогноза на прибыль.

Как отметил вице-мэр Геннадий Мононов, от того, насколько правильно будут определены три основных показателя, влияющие на размер ставок налогов, зависит процент налоговых отчислений в городской бюджет.

В. РЫБАЧЕНКО.

ГЛАВБУХИ, ЗА ПАРТЫ!

Прошедшая аттестация главных бухгалтеров предприятий АО ММК, заместителей директоров по экономике, руководителей финансовых служб, отделов организации труда и социальной защиты показала недостаточную профессиональную подготовку этих специалистов. Слабые знания налогового законодательства часто становятся причиной принятия главными бухгалтерами и руководителями неправильных управленческих решений.

Поэтому принято решение организовать систематическое повышение квалификации специалистов исполнительной дирекции, а также специалистов аналогичных служб в дочерних и обособленных предприятиях в кадровом центре «Персонал». Отныне вторники и понедельники станут для них «школьными» днями.

ПО СЕРЕБРИСТОЙ ЛЫЖНЕ

В Абзаково прошло первенство АО ММК по лыжным гонкам. Участвовали сборные команды заводов. В программу соревнований были включены дистанция на десять километров и эстафета 4x5.

Спортсменам повезло с погодой. Было безветренно и по-весеннему тепло. Неудивительно, что почти все показали высокие результаты.

А победил на «десятке» представитель кислородно-конвертерного цеха В. Тихонов. Его товарищ по команде Р. Бабичев — на третьем месте, а С. Веленский из «Промжилстроя» показал второй результат.

В эстафетной гонке участвовала и сборная заводов, в которую вошли сильнейшие. Но это несколько не остудило боевого настроения других команд. Острейшая борьба за первенство развернулась на всех этапах. И все же лучший результат показала сборная. Лыжники энергокомбината — вторые, следом за ними финишировали прокатчики.

Китайский ресторан... в Миассе

Скажите, вы бы смогли пройти мимо такого затайливого входа с гирляндами китайских фонариков, которые так и манят заглянуть внутрь уютного заведения с интригующей надписью «Золотой дракон»? Вот и мы не удержались от соблазна. И несколько об этом не пожалели.

Произошло это не в далеком Китае, а у нас, на самой что ни на есть уральской земле — в городе автомобилестроителей Миассе; где наша журналистская бригада оказалась проездом.

Ресторан появился в центре Миасса в июле прошлого года как совместное предприятие, учредителями которого стали Уральский автозавод и одна из китайских фирм. В отличие от нашего «Золотого дракона» пищу здесь готовят искусные китайские повара, которым поставляют необходимые специи и приправы из страны за Великой Стеной. Так что никакого обмана здесь нет — кухня действительно национальная. Как, впрочем, присутствуют в меню и блюда, к которым мы привыкли с детства, ведь далеко не каждый посетитель рискнет приобщиться к доселе неизведанной пище.

К тому же о китайской кухне ходит множество самых разнообразных слухов и легенд. Признаюсь, мы тоже вошли в ресторан с некоторой опаской — а вдруг возьмут да и подадут к столу какую-нибудь жареную змею? Ничего подобного не случилось. Китайцы сразу заявили: приготовить — то змею мы можем, но кто ее заказывать будет? Поэтому никаких змей, кузнечиков и драконов. Блюда более соответствуют нашему вкусу и пользуются неизменной популярностью.

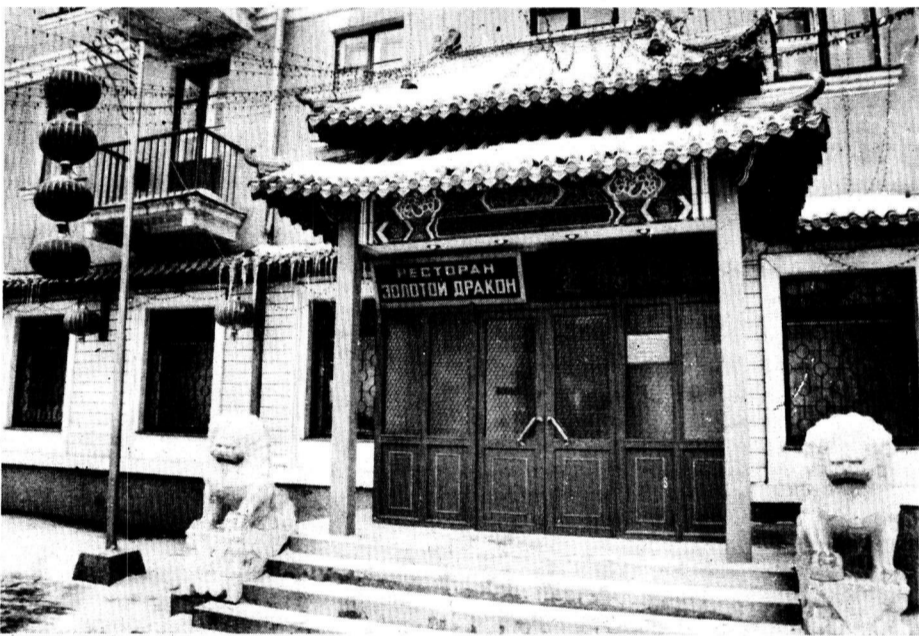
Сам ресторанчик небольшой, очень уютный. Зал, рассчитанный на 40 посадочных мест, практически никогда не бывает абсолютно пус-

тым. Возможно, потому, что цены здесь не «кусаются». Судите сами: за сытный ужин наша бригада, состоящая из четырех человек, заплатила около 50 тысяч рублей. Сомневаюсь, что в нашем городе ужин в подобном заведении обойдется именно в эту сумму. Присовокупите сюда отличное обслуживание, и станет понятным, что всю обратную дорогу до Магнитки только и шел разговор о китайском ресторане.

Кстати говоря, сотрудничество миасских автомобилестроителей с китайцами только на национальной кухне не замыкается. В ближайшее время в городе вырастут трехэтажная пагода и пятиэтажный отель. Так что сотрудничество будет крепнуть, развиваться и давать свои плоды. Вот бы и в нашем городе когда-нибудь реально увидеть хоть какой-нибудь плод заключенных договоров. Впрочем, это уже тема отдельного разговора...

И. КОНОВ.

На снимках, которые сделал наш фотокор В. МАКАРЕНКО, настоящий китайский ресторан в Миассе.



Могут ли наемный работник и работодатель состоять в одном профсоюзе?

Сегодня в большинстве профсоюзных организаций одновременно состоят наемные работники и предприниматели, собственники и их представители, выполняющие функции администрации. Вхождение в один профсоюз лиц, с которыми профкомы от имени трудового коллектива заключили коллективные договоры, и раньше создавало массу условий и неудобств, превращало колдоговорную кампанию в формальную процедуру. Не секрет, что во многих случаях коллективных договоров готовилась администрацией и лишь дополнялись отдельными предложениями коллектива, которые «отсеивались» той же администрацией.

Это было возможно в условиях, когда государство контролировало все стороны общественной жизни и монопольно устанавливало условия труда, уровни и дифференциацию тарифной заработной платы, то есть выступало работодателем и директивно диктовало основные условия коллективных договоров.

Сейчас обстановка резко меняется. С переходом к рыночной экономике появляются принципиально новые субъекты трудовых отношений — работодатель и наемный работник с полярными взглядами, положением, интересами и целями. На новой основе рождается индивидуально-договорное и коллективно-договорное регулирование их отношений. В этом процессе наемный работник, профсоюз и объединение профсоюзов на переговорах оказываются по одну сторону стола, работодатель и объединение работодателей — по другую. Встает вопрос об упорядочении их взаимоотношений и внутри профсоюза. В него вряд ли целесообразно входить работодателям (собственникам, предпринимателям) и представляющим их в трудовых отношениях лицам из администрации. По международным правилам они имеют право на создание своих союзов и объединений. Словом, пришла пора размежевания.

Пока в этом чувствуется острая потребность. При опросе лишь пятая часть респондентов увидела в нахождении в одной организации наемных работников и администрации причину малоэффективной работы профкома. Против

размежевания выступает большая часть профактива. Но рано или поздно оно произойдет.

Оно необходимо для того, чтобы профсоюз обрел полную независимость и самостоятельность, как организация, выражающая профессиональные и социально-экономические интересы работников наемного труда. Без этого невозможно наладить нормальный переговорный процесс в соответствии с требованиями законодательства, все более ориентирующегося на практику трипартизма.

Без этого не состоится превращение профсоюзов в организацию, обладающую своим голосом в нарождающейся системе социального партнерства.

И если говорить в крупном плане, размежевание нужно, чтобы сохранить профсоюзы.

Оно уже практически началось. Все большее число руководителей, особенно из числа тех, кто стали во главе акционерных обществ, малых предприятий, всякого рода ТОО и других структур негосударственного сектора, порывают с профсоюзами. Часть из них потому, что видят в профсоюзах противостоящую силу, другие потому, что понимают неизбежность этого и готовы строить отношения с профсоюзом на новой основе. Третьи уже вошли в союзы предпринимателей и не видят целесообразности состоять в других союзах, решающих разные задачи.

В переходный период становления рыночных отношений не следует торопить этот процесс и тем более придавать ему директивный характер. Большинство руководителей, воспитанных в духе уважения к профсоюзам, и сейчас видят в профсоюзной организации и ее профкоме надежного партнера в сфере трудовых и социальных отношений, реформирования деятельности трудового коллектива применительно к условиям рынка и выживания. Они, как правило, не мыслят себя вне общей профсоюзной организации, да и в коллективе их выход из профсоюза был бы воспринят с непониманием. Поэтому размежевание наемных работников и работодателей в профсоюзах лучше провести после совета с профсоюзными организациями и с их согласия,

400 ЗВОНКОВ ПО «03»

400 вызовов обслужили работники «Скорой помощи» комбината за две недели марта. Оказана медицинская помощь 15 травмировавшимся и 78 заболевшим.

Вот только три случая производственных травм. 3 марта были поражены электротоком и госпитализированы два работника ЛПЦ №8. В тот же день с закрытым переломом бедра был доставлен в больницу мужчина из ЛПЦ №10. 7 марта на слябине обгорел работник ЛПЦ №4. В шоке, с термическим ожогом спины, ягодиц, бедер, он доставлен в реанимацию.

И опять, к сожалению, произошла смерть. 13 марта в ЦРМО №1 после острого инфаркта миокарда умер шестидесятидвухлетний пенсионер.

БЕРЕГИТЕСЬ, «ЗАЙЦЫ»...

1462 рубля — такова в настоящее время сумма штрафа за бесплатный проезд в трамвае. Понятно, конечно, что возникла она не просто так, а с целью погасить какие-то расходы и затраты. Вот только для чего нужна такая точность?

Ведь ясно же, что в кармане у попавшего «зайца» не всегда найдется рублевая мелочь. А это значит, что у контролеров будет либо недобор, либо перебор. Скорее, все-таки, перебор, поскольку они обязаны сдать указанную сумму.

Что касается количества оштрафованных, то оно за последние месяцы резко выросло. Об этом можно судить хотя бы по числу истраченных штрафных талончиков. Вероятно, увеличение числа «зайцев» связано с возросшим контролем. Ведь с февраля оплачиваемость проезда в общественном транспорте контролируют не сами трамвайщики, а работники специального отдела, созданного при городской администрации.

ТРУДЯЩИМСЯ АО ММК

Корпусную и мягкую мебель югославского производства АО ТНП вы можете приобрести в кредит с первоначальным взносом.

Обращаться в фирменный магазин АО ТНП «Дом мебели» (Завенягина, 12).

Телефоны для справок 34-17-17, 34-17-11.

Музей АО ММК предлагает...

За 20-летнюю историю своего существования музей АО ММК нарабатал информационный, документальный, фотোগрафический материал, который может заинтересовать:

- * цеха и подразделения АО ММК при подготовке к юбилейным датам;
 - * исследователей исторического прошлого комбината;
 - * гостей города, интересующихся историей АО ММК.
- В связи с этим музей предлагает следующие платные услуги:
- * проведение фотосъемок экспонатов из экспозиции музея;
 - * кино-, видеосъемки экспозиции;
 - * прокат экспонатов;
 - * изготовление копий экспонатов;
 - * подготовка справочно-информационных материалов;
 - * консультации по материалам фондов и экспозиции музея.

Справки по телефону: 33-39-06.

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
МЕЖДУНАРОДНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ТРУДЯЩИХСЯ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ, № 4.**