

## С Украины с победой

МАСТЕР-КЛАСС

**РАЗРАБОТКА** молодого специалиста ОАО «ММК» заняла первое место на 34-й международной научно-технической конференции, проведенной Запорожским металлургическим комбинатом.

Магнитогорский делегат – газавщик доменной печи ММК Михаил Семенов – отстаивал честь родного предприятия в агрономической секции. Он представил на суд комиссии доклад о совершенствовании профиля доменных печей и технологии выплавки чугуна на основе уточненных данных о противотоке. По словам Михаила, его научное изыскание, признанное лучшим из семнадцати озвученных в Запорожье докладов, стало результатом выверенной работы в цехе и успешной пробы сил на конференции, которую ежегодно организует ММК. Причем конкуренция среди «умов», как отмечает делегат, внутри предприятия не только не уступает украинскому аналогу, но даже превосходит его.

Помимо подтверждения своего профессионального уровня в виде диплома, победитель вернулся из поездки с багажом знаний и впечатлений. Так, по ходу заслушивания докладов Михаил отметил проблему, с которой сталкиваются предприятия черной металлургии – нехватка и порождание природных ресурсов, в том числе природного газа. Вариантом ее адекватного решения на конференции предложили вдувание пылеугольного топлива в горн доменной печи.

По традиции принимающая сторона организовала для гостей ознакомительные экскурсии по переделам. Немало удивило всех соседство промышленных площадок с зоопарком, разбитым прямо на территории комбината. «Должно быть, подобные ноу-хау появляются после научных конференций – работа экологических секций дает о себе знать», – предположили делегаты.

АНТОН СЕМЕНОВ,  
пресс-служба СММ.

## Технологии будущего

НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО

**ОДНО ИЗ ПОСЛЕДНИХ** достижений кафедры машиностроительных и металлургических технологий Магнитогорского государственного технического университета – победа научного коллектива во главе с профессором Михаилом Чукным в федеральном конкурсе по приоритетным направлениям развития научно-технического комплекса России.

Представленная работа посвящена разработке методов получения объемных металлических наноматериалов для инновационного применения. Партнерами магнитогорских ученых в разработке этой темы выступили коллеги из пражского Карлово-университета и Института физики металлов Чешской академии наук. Также научные сотрудники МГТУ сотрудничали с московскими и уфимскими вузами.

Разработки магнитогорских ученых оценены в двадцать миллионов рублей. Проект выполняется при поддержке научно-производственного объединения «Аусферр». Внедрение новых методов получения объемных наноматериалов предполагается в ОАО «ММК-МЕТИЗ» и ООО «ЗМИ-Профит».

Кафедра машиностроительных и металлургических технологий МГТУ часто удивляет новинками. По инициативе ее преподавателей и заведующего – профессора Геннадия Гуна – открыты новые специальности «Стандартизация и сертификация», «Материаловедение», организована специализация по наноматериалам, создан совет по защите диссертаций по стандартизации и управлению качеством в металлургии.

Сотрудники кафедры не раз участвовали и побеждали в федеральном конкурсе исследовательских работ, посвященных наноструктурным материалам.

АЛЕНА ВИКТОРОВА.

## СВОДКА МЭК

## ЖРЭУ тоже нарушают

**С 23 ПО 29 НОЯБРЯ** Магнитогорская энергетическая компания направила уведомления об отключении 98 юридических лицам, имеющим долги по оплате электроэнергии. Отключены семнадцать организаций, вовремя не погасивших задолженность.

Сотрудники контрольно-инспекционного управления выявлено 41 нарушение потребления электроэнергии, большинство приходится на население – 31, три нарушения допустили ЖРЭУ, одно – промышленное предприятие, шесть – представители малого бизнеса (ООО, ЧП). Крупное нарушение в размере 4145 кВт·ч числится за индивидуальным предпринимателем Е. Машковым. Суммарно выявлено нарушений на 72779 кВт·ч.

Погасили задолженность и оплатили электроэнергию 21469 потребителей. Возобновлена поставка электроэнергии пятнадцати ранее отключенным должникам, погасившим задолженность.

## ЗОЛОТО «ВСЕВИДЯЩЕГО ОКА»

ТЕЛЕМЕХАНИКА

**СТОЛЬ БОЛЬШОЕ** и современное предприятие, как ОАО «ММК», невозможно представить без хорошо организованного диспетчерского управления мощнейшими энергоресурсами. Важнейшим инструментом в работе диспетчерского управления являются системы телемеханики, позволяющие контролировать десятки тысяч энергообъектов, расположенных на площади свыше пятисот квадратных километров.

Необходимость телемеханики для электроснабжения для объединения подстанций в единый производственный комплекс с центральным контролем и управлением возникла на комбинате в середине прошлого века. В январе 1958 года была создана специализированная лаборатория телемеханики. Сегодня это участок телемеханики – один из старейших в составе центральной электротехнической лаборатории комбината.

В начале своей истории участок насчитывал лишь троих человек. А первая система телемеханики УТБ-3 была установлена в цехе электростетей и подстанций и представляла собой пару контрольных пунктов и один центральный пункт управления. Сегодня она кажется архаичной, но тогда это

была революция – впервые на комбинате диспетчер мог единолично управлять удаленными объектами и контролировать их работу.

Постепенно на смену устаревшим системам пришли усовершенствованные ВРТФ-53. Но со временем к телемеханике стали предъявлять новые требования – увеличение скорости, количества передаваемых сигналов, повышение надежности данных и снижение аварийных простоев. Руководители комбината приняли решение о глобальной реконструкции системы телемеханики цеха электрических сетей и подстанций. Построили новый диспетчерский пункт, внедрили более производительные системы ТМ-301 и ТМ-310, телемеханизировали почти все подстанции. Это позволило в ЦДСиП увеличить надежность электроснабжения, сократить дежурный персонал. Специалисты нескольких поколений участка телемеханики на протяжении десятков лет участвовали в разработке, проектировании, монтаже и дальнейшем обслуживании этих систем. Расширялся и список цехов, где внедряли телемеханические системы: цех водоснабжения, трамвайное управление, Горэлектросеть.

На рубеже веков на комбинате пришли к выводу, что существующие телемеханические системы морально и физически устарели и в эпоху информационных технологий уже не отвечают новым требованиям.

Учитывая огромный опыт специалистов участка, им доверили постепенно модернизацию систем телемеханики до уровня автоматизированной системы оперативного диспетчерского управления. Для решения этой задачи используют современные программно-микропроцессорные комплексы. Сегодня уже на смену процентов произведена реконструкция старых систем телемеханики. Информационно-технические решения, применяемые в новой системе, позволяют интегрировать ее в единую корпоративную информационную систему комбината. Так, например, благодаря этому энергетика комбината выполнили жесткие требования Челябинского регионального диспетчерского управления по передаче информации Магнитогорского энергоузла о текущих режимах электропотребления. Невыполнение этих условий повлекло бы ограничение электроснабжения со стороны энергосистемы. Возникли бы и трудности с введением новых мощностей на комбинате.

С приобретением нового оборудования мы смогли ввести ряд функций: архивирование аварийных ситуаций, анализ технологических режимов, – рассказывает начальник участка телемеханики ЭПТЛ Сергей Бычик. – Диспетчер стал более информирован, он может быстрее проанализировать ситуацию, оперативно решать технологические задачи. Теле-

механика – это «всевидающее око» диспетчера.

Участок обслуживает две системы: в цехе электрических сетей и подстанций и в цехе водоснабжения. От четкой работы специалистов зависит надежность и бесперебойность водо- и электроснабжения практически всех цехов предприятия.

На участок возложены задачи по взаимодействию, обмену информацией с Челябинским региональным диспетчерским управлением, с Магнитогорской энергетической компанией. Он же отвечает за организацию передачи данных между диспетчерскими пунктами управления главного энергетика, цеха электрических сетей, диспетчерского цеха водоснабжения, ООО «МЭК».

Прежде чем стать «явным», все технические решения проходят двойной контроль на стендах. Инженеры, отрабатывая не один десяток лет, передают свой богатый опыт молодым специалистам. Оборудование сложное, и чтобы стать «настоящим телемехаником» нужно отработать минимум года три.

На участке практически нет текучки кадров, поэтому смена поколений происходит плавно. Каждый новичок – это творческий, энергичный человек, проникающийся духом участка. Ребята занимаются перекрестными направлениями в области передачи информации посредством современных технологий, следят за новинками и пытаются привнести их в

свою работу: разрабатывают рацпредложения, участвуют в научно-технических конференциях, семинарах, пишут статьи в научных изданиях.

Специалистов участка хорошо знают в проектных организациях: «Гипромез», «Тяжпромэлектромет», Челябинский проектный институт, «Уралэнергосвязьпроект». По рекомендациям телемехаников комбината апробируют и модифицируют новейшие разработки в области информационных технологий.

– Наши инженеры нельзя назвать узкими специалистами, – уверен Сергей Алексеевич. – Телемеханик должен знать основы электроснабжения, микроэлектроники, микропроцессорной техники, программного обеспечения, автоматизированных систем. Многие получают второе высшее образование, расширяют сферу профессиональной деятельности. Долгие годы мы плодотворно сотрудничаем с профильными кафедрами МГТУ.

Ныне на участке телемеханики работают всемирноизвестный человек. Коллектив немногочисленный, но каждый специалист выполняет большой объем работы по обслуживанию, наладке и созданию систем телемеханики комбината. На диспетчерском пункте следят за состоянием электроснабжения всего магнитогорского энергоузла. Контролируемые объекты представлены на многометровом щите в виде сложных технологичес-

ЧАРЛЬЗ ОСГУД

ГРОССМЕЙСТЕР  
РУДОЗНАТНОГО ДЕЛА

Его труд похож на игру в шахматы, в которой нет права на ошибку

**ДО НАЧАЛА** рабочего дня еще добрых пятнадцать минут, однако начальник карьера Подотвальное Сергей Самаркин уже в курсе событий. Едва вошел в кабинет, сразу весело затрещал телефон.

– Да, я слушаю... В общем, поступим мы так, – Сергей Сергеевич включается в работу. – Пробурили уже достаточно, так что станок можно отгонять. Следующий взрыв будет во вторник. Перед этим надо еще раз посмотреть, что завалено и где надо перебрать.

Самаркин кладет трубку и переводит взгляд на лежащую на столе схему Подотвального. Это только далекому от горняцкого дела человеку замысловатые линии карьерных горизонтов кажутся хаотичными. А Сергей Сергеевич, глядя на чертеж, видит отнюдь не карандашный рисунок с флажками и треугольничками вместо экскаваторов, бульдозеров и «БелАЗов», перед его взглядом реальное промышленное поле боя за руду. Битва эта очень похожа на игру в шахматы, в которой нет права на ошибку, а непредсказуемость только подливает масла в огонь. Сколько раз Самаркину приходилось менять уже готовые планы, да еще с заглядом вперед, чтобы не пострадали месячные, квартальные и даже годовые нормативы.

Ни одно производственное решение не обходится без участия Сергея Сергеевича, так что всю подноготную горных работ – от технологии до экологии – он должен знать как «отче наш». Даже в заработной плате начальник разбирается наравне с БОТИЗом.

Отдельный разговор – работа с коллективом. На протяжении многих лет Самаркин является одним из организаторов конкурсов профессионального мастерства среди молодых экскаваторщиков. На одном из последних его признали лучшим наставником для новобранцев рудника.

– Сейчас у меня четырнадцать подопечных, – рассказывает Сергей Сергеевич, – начинающие диспетчеры, мастер по водоотливу, буровой, дорожный. Под особый контроль попадают молодые начальники смены. На эту должность, как и престижном вузе, всегда конкурс – несколько человек на место. Требования к претендентам жесткие. Даже после утверждения мы с начальником рудника и мастером участка долго приглядываемся к новоиспеченному руководителю среднего звена. Не все, конечно, оправдывают доверие и, если набедокурат, тут же потеряют должность. Однако ответственных ребят хорошо со своими обязанностями справляются Александр Станкевич, Андрей Тонконожков, Иван Марков. Надежные и толковые мастера, – в голосе Самаркина слышатся

нотки уважения и – некие оттенки ностальгии.

Еще бы, ведь на рудник он пришел тридцать один год назад – таким же новичком-«итэровцем», каких курирует сейчас.

– Профессию горняка я выбрал из-за того, что хотел работать под открытым небом, – поясняет Сергей Сергеевич. – Отучившись в техническом университете, пошел служить в танковые войска на Дальний Восток. После армии лейтенант немного поработал в родном вузе. Его шестидесять седьмая группа инженеров занималась открытой разработкой месторождений полезных ископаемых. Потом, в лаборатории сейсмоки, Самаркин поднатерел во взрывном деле.

Начальником рудника в то время был Евгений Циглер. Именно он стал для Сергея Сергеевича первым и главным наставником. Молодого «итэровца» поразило, как легко и точно рудничанин в дуэте с геологом Владимиром Романченко находил и «забирал» руду.

– Все воспитанники Евгения Николаевича добились успеха: Александр Резепин сейчас во главе карьера Малый Куйбис, Леонид Горбунов стал главным инженером рудника, Владимир Гладских – начальником горнообогатительного производства, – перечисляет Самаркин.

А его путь начался с помощника экскаваторщика. Все тогдашние машинисты осваивали технику в годы Великой Отечественной пятнадцатилетними пацанами. Институтского образования у них не было – в лучшем случае ФЗУ. Но асами они стали в суровое военное время. Для молодежи закаленные машинисты были кумирами.

– И к нам, новичкам, они относились доброжелательно, – вспоминает Сергей Сергеевич. – Никогда не отмахивались от вопросов: мол, вот задание и больше ничего тебе знать не обязательно. Наоборот: они больше уважали активных и догоных. Таким экскаваторщикам все рассказывали и показывали. Я с первых дней работы на руднике осознал: нет ничего постыдного в том, что ты что-то недопонял. Нужно переспросить, а будешь отмахиваться – пострадает общее дело.

Вскоре Самаркин стал начальником смены, подрост до диспетчера, а когда началось строительство кислородно-конвертерного цеха, принял на себя обязанности заместителя начальника рудника по шлакам. Нужно было освободить площадку от накопившихся отходов. Работа в карьере была приостановлена, и рудничан перекинули туда, где сейчас рождается конвертерная сталь. А блестящие организаторские навыки Сергей Сергеевич отточил, работая начальником БОТИЗа.

Семь лет назад было открыто Подотвальное, и возглавить разработку ме-



ФОТО АМПИРИЯ ГРИШКОВА

сторжения, которое в то время представляло собой «непанное» поле, поставил Самаркина.

– Теперь карьера подрост, – не без гордости рассказывает начальник. – В нескольких местах глубина достигает уже ста тридцати метров.

Развивается не только рудник, но и рента, работающие здесь.

– Молодежь мы учим так же, как когда-то воспитывали нас, – продолжает педагогическую тему Сергей Сергеевич. – С новобранцев много не тре-

бую, понимаю, что им нужно освоиться и втянуться в работу. Но сразу даю понять, что за свои поступки отвечать придется.

Трудовую карьеру «итэровцев» двадцать первого века начинают со старинки – с должности помощника машиниста экскаватора. Самаркин лично подбирает новичку опытного напарника, причем с пользой для обоих: наставник выступает в роли производственного гайда, а молодой должен всегда быть на подхвате – впереди фигура сильная, чуть поодаль

тот, кто пока послабее. Такая вот производственная игра в шахматы...

Но в выходной день Сергей Сергеевич откладывает предпочтение более подвижному виду спорта – лыжам. С физкультурой он вошел дружку еще мальчишкой: увлекся и коньками, и футболом, и плаванием. Теперь приобщается к спорту внука Михаила. Хотя по внешности Самаркина не скажешь, что он дедушка с девятилетним стажем. К выходу на пенсию рудничанин относится философски: «Все там будешь».

КИРИЛЛ СМОРОДИН.

## ЮБИЛЕЙ

Надежные  
ремонтники «Горы»

**СЕГОДНЯ** исполняется 75 лет кузовному ремонтному цеху, а ныне центру по ремонту оборудования горно-обогатительного производства.

В составе уникального ремонтного подразделения трудятся полторы тысячи человек из КРЦ-1 и КРЦ-2. А начинался все с небольшого помещения, где ютились несколько разных отделений: токарное, слесарное, электросварочное, кузнечное, котельное, гараж, склады... Понятно, что за семь с лишним десятилетий все изменилось кардинально. По образному выражению начальника ГОП комбината Владимира Гладских, центр сегодня – это своего рода империя, осуществляющая на высоком уровне и многоэтапные ремонты, и техническое обслуживание, содержание в межремонтный период огромного производства, начиная от дробильно-обогатительного цеха, рудника до аглошеха.

Периметр «влияния» центра – 150 километров между самостоятельными работающими участками. В его штате более трех десятков профессий: токари, кузнецы, слесари, электрики, электромонтеры и многие другие, которым приходится знать и ремонтировать самое разное горнодобывающее и металлургическое оборудование – экскаваторы, шкельные и конусные пробылки, многочисленные конвейеры и аглошашники, узлы стабилизации, печи «Мер» и оборудование на участке по переработке шлаков. Кроме того, на специалистах центра возложено изготовление и восстановление запасных частей собственными силами.

Продуктовый современный требованиям переход на техническое обслуживание для ремонтников ЦРО ГОП Механоремонтного комплекса ММК означает многое: и увеличение ответственности за работоспособность оборудования, и планирование деятельности в зависимости от бюджета, когда следует просчитывать каждый рубль. Это заставляет специалистов центра быть не только профессионалами в своей области, но и экономистами, бухгалтерами. Их золотое правило: работа на конечный результат при обязательном уровне качества. И еще один очень важный факт – теперь, хорошо понимая меру ответственности, которую взяли на себя работники ЦРО ГОП, шевелились с особым уважением относятся к ним и их труду, опыту и знаниям.

– Ремонт австрийского, немецкого, российского оборудования – наши специалисты многое умеют, – считает начальник ЦРО ГОП Адам Минаждинов. Большинство работников центра Адам Мунинович знает на протяжении многих лет. И сам нередко задумывается: почему в таких трудных условиях люди работают десятилетиями? Ответ, по его словам, в том, что многие из них пришли сюда работать вслед за родителями, значит, здесь их корни. Отмечает Минаждинов и другой важный фактор – интерес к работе, которая не позволяет застояться, расслабляться.

– Много вопросов сегодня и по сохранности оборудования, и по сокращению сроков ремонтов, но этого требует производство, – сказал в приветственном слове коллективу-юбиляру директор ЗАО «Механоремонтный комплекс» Виталий Бахметьев. – Коллектив центра по ремонту оборудования горно-обогатительного производства достойно справляется со всеми задачами. Хотю пожелать всем, чтобы приходили на работу и уходили с нее здоровыми, чтобы у всех было нормальное человеческое счастье!

БЕРА ЕВСТИГНЕЕВА.