

Партичная ЖИЗНЬ

ХОРОШАЯ ПОДГОТОВКА

Заканчивается изучение материалов XXV съезда КПСС в сети партийного просвещения нашего цеха. В минувший понедельник состоялось итоговое занятие в школе основ марксизма-ленинизма, которой руководит мастер Игорь Михайлович Румянцев — пропагандист с более чем двадцатипятилетним стажем.

Занятие проходило в форме собеседования по теме: «Партия в условиях развернутого социализма». После вступительного слова пропагандиста слушатели ответили на вопросы. Из двадцати слушателей выступило шесть. На «отлично» ответили В. Ф. Држин и А. И. Курапин. Первый рассказал об укреплении сотрудничества с освободившимися странами, второй — о дальнейшем укреплении дружбы и сотрудничества с социалистическими странами. «Хорошо», например, получил за ответ слушатель В. Н. Шапченко, который раскрыл тему: «Узловые проблемы развития экономики на современном этапе». Об итогах девятой пятилетки рассказал слушатель Г. И. Замиралов.

В этот же день занятие по изучению материалов XXV съезда КПСС прошло в школе основ марксизма-ленинизма, которой руководит пропагандист Ю. В. Федюлов.

П. ЖАРКОВ,
секретарь партбюро
доменного цеха.

В КОМСОМОЛЬСКОЙ ПОЛИТСЕТИ

Итоговое собеседование по материалам XXV съезда состоялось в кружке комсомольской политсети цеха механизации. Слушатели провели семинар по следующим темам политической и экономической учебы: «Положение в мире. Международная деятельность КПСС» и «Итоги девятой пятилетки. Основные задачи экономической политики партии».

Хорошее знание материала показали слесарь Телятников, токари Т. Рыбакова, А. Рыбаков, Н. Пензина. При подготовке к занятиям комсомольцы использовали рекомендованную литературу. В частности, они изучили «Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики» и «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».

А. ЖИГАЛЕВ,
начальник цеха
механизации УГМ,
руководитель кружка.

дней прокатали сверх плана более трех тысяч тонн металла.

С таким же подъемом и уверенностью в своих силах коллектив второй бригады вступил в десятую пятилетку. В год XXV съезда, объявленный годом ударного труда, каждый коллектив считает делом чести принять участие в борьбе за звание лучшего. В марте вторая бригада четырехклеточного

Окончание. Начало на 1-й стр.

О ГАЗЕТЕ «Доменщик» мы писали не раз. Писали о хорошем оформлении газеты, о том, что выходит она регулярно и пользуется у доменщиков заслуженным успехом. На страницах «Магнитогорского металла» выступал редактор «Доменщика», мастер Е. Стоянкин, который рассказал о том, как готовится каждый номер цеховой газеты.

Сегодня хотелось бы поговорить о другом. О том, что

ОБЗОР ПЕЧАТИ

НЕ ТОЛЬКО ИНФОРМАТОР...

«Доменщик» — это не только информатор о делах коллектива цеха, но это и воспитатель коллектива, его организатор. Как в цеховой газете освещаются вопросы партийной жизни, дела комсомольской организации?

«Доменщик» № 2 за 1976 год. Номер полностью посвящен делам партийной организации цеха. И это правильно. В канун XXV съезда многие номера цеховых газет были посвящены работе партийных организаций. Но в этом номере «Доменщика» заслуживает внимания подборка материалов на партийные темы, их разнообразие. Номер открывается статьей секретаря партийного бюро П. Жаркова «С чем мы идем к съезду?». Статья начинается словами, которые определяют направленность номера: «Гласность, информирование партийных масс и всех трудящихся о деятельности партии является принципом нашей партийной жизни и мы твердо следуем этому принципу». Статья П. Жаркова не только информирует

стана заняла третье место по комбинату в своей группе цехов. В апреле на ее счету было 1200 тонн сверхпланового проката.

В бригаде Н. Я. Зимина девять человек. Семеро из них — молодые рабочие, для которых Николай Яковлевич не просто «старший», не просто руководитель. Много сил и энергии отдал Зимин воспитанию молодежи,

не одного молодого рабочего поставил на ноги, сделал настоящим мастером своего дела! И они, эти парни, учатся у него не только перевыполнять план и видеть свое место в жизни. Они учатся смотреть вперед, не отставать от времени, а иногда и опережать его. Поэтому, наверное, одна из главных сторон жизни для них — учеба. В прошлом го-

каждой фамилии указано, за что отвечает, какую работу будет вести тот или иной член партбюро. Это значит, что и беспартийные товарищи, а ведь их в цехе большинство, знают, к кому можно обратиться за советом, за помощью в решении тех или иных вопросов.

Нередко на страницах цеховой газеты присутствуют материалы о производственных делах, материалы, посвященные какой-нибудь важной дате в жизни нашего народа.

Готовясь к отчетам и выборам в комсомольской организации цеха, ее бывший секретарь Е. Коваленко выступил в «Доменщике» со статьей «Личность и коллектив». В ней говорится о трудовой и общественной активности комсомольцев, о работе цехового бюро ВЛКСМ. Закончился 1975 год, и в первом же номере «Доменщика» за этот год появилась статья нового секретаря бюро ВЛКСМ В. Прияна, в которой он подводит итоги работы комсомольской организации за год минувший, ставит задачи на будущее. Несомненно, что такие материалы, в которых названы фамилии комсомольцев, дана оценка их работы (положительная и критическая), материалы с анализом деятельности организации помогут комсомольцам цеха улучшить свою работу.

Организаторская, мобилизующая деятельность партийной и комсомольской организации доменщиков в немалой степени способствует тому, что коллектив доменного цеха из года в год добивается хороших результатов в работе. Есть в этом определенная заслуга и газеты «Доменщик», которая является трибуной партийного и комсомольского актива.

Е. ВЕРНИКОВ.

РАВНЕНИЕ НА СТАРШИХ

ден Ленина, всю бригаду переполняла гордость за «старшого». И, наверное, каждый тогда решил для себя: честь бригады поддерживать новыми делами, новыми успехами. И можно с уверенностью сказать, что впереди у бригады старшего вальцовщика, депутата горсовета, кавалера ордена Ленина Николая Яковлевича Зимина много славных дел и новых побед.

И. СЕМЕНОВА.

РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИИ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ НА ТЕМУ: «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЙСТВУЮЩИХ НА КОМБИНАТЕ СИСТЕМ ВОСПИТАНИЯ — ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ХОЗЯЙСТВЕННОГО РУКОВОДСТВА И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»

Конференция проводится согласно перспективному плану работы партийного комитета комбината на 1976 год. Цель ее — проанализировать основные системы, применяемые в коллективах цехов, производств в идейно-политическом, трудовом и нравственном воспитании трудящихся, наметить пути их совершенствования.

Первый этап проведения конференции: с 20 по 25 мая. В этот срок в каждой смене, бригаде необходимо провести обсуждение материала, опубликованного в «Магнитогорском металле» 18 мая с. г.: «На повестке дня — системный подход в воспитании». Докладчик (начальник цеха, его заместитель, секретарь партбюро, председатель цехкома) в своем выступлении должен дать всестороннюю оценку действующим в цехе системам воспитания. Все замечания, предложения, вопросы, высказанные трудящимися при обсуждении этих материалов, направляются в парткомы, профкомы производств и управлений, главным специалистам.

Второй этап — с 25 по 31 мая — работа секций по переделам, производствам, управлениям. Секции создаются: в торно-обогатительном и коксохимическом производствах, в доменном цехе, сталеплавильном, прокатном переделах, управлениях главного механика, главного энергетика, железнодорожного транспорта, в производстве товаров народного потре-

ребления, управлении коммунального хозяйства.

Руководители секций (начальники производств, главные специалисты, секретари парткомов, председатели профкомов), ознакомившись со всеми поступившими из цехов предложениями, проводят заседания секций в один из указанных выше дней.

Состав секции: представители хозяйственного руководства, общественных организаций, лица, ответственные за тот или иной участок воспитательной работы, инженерно-технические работники, передовики производства.

На заседании секции необходимо подвести итоги обсуждения этого вопроса в цехах, заслушать ответственных от администрации в общеобразовательную и экономическую учебу, воспитательную работу с молодыми рабочими и подростками, за правовое воспитание и т. д.

На секции должны быть выработаны предложения и рекомендации, способствующие повышению эффективности систем, их унификации и т. д.

Протоколы заседаний секций направляются в партийный комитет комбината до 1 июня.

Третий этап — пленарное заседание 1 июня в актовом зале ЦЗЛ в 15 часов. На пленарном заседании приглашаются представители администрации и общественных организаций, председатели цеховых общественных комитетов, члены партбюро, ответственные за воспитательную работу, руководители экономического образования, шефы-наставники и т. д.

На пленарном заседании будут заслушаны выступления по данной теме, подведены итоги работы секций, приняты рекомендации по повышению эффективности действующих на комбинате систем воспитания.

Оргкомитет по проведению конференции.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«О ВАГОНАХ ЗАВОДСКОГО ПАРКА»

Факты, изложенные в заметке, соответствовали действительности. Причинами неудовлетворительного содержания вагонов местного парка являлось безответственное отношение отдельных руководителей цехов комбината и потребности отдельных работников управления ЖДТ к цехам по приведению вагонов в надлежащий вид. Руководством комбината приняты меры по приведению вагонов местного парка в технически исправное состояние. Вагоны под погрузку на складской участок УГМ подаются очищенными и исправными.

Ф. АВРАМЕНКО,
зам. главного инженера
комбината по охране
труда и технике
безопасности.

В ПРОШЛОМ году в первом маргеновском цехе были созданы сквозные комплексные бригады. Новая форма трудового соперничества позволила объединить в один коллектив слесарей и подручных, разливщиков, машинистов заливочного крана и завалочных машин, огнепорошников — словом, всех, кто обслуживает печь, отвечает за ее нормальную работу. По-иному звучали и обязательства: «Всю работу в бригаде вести на основе личной и коллективной ответственности за производство, качество и безопасность труда».

Коллективная ответственность... Именно она помогает воспитывать в людях дисциплинированность, чувство личной ответственности.

Взять хотя бы один из последних примеров. В начале года неплохих результатов в работе добилась бригада № 3, но при подведении итогов социалистического соревнования ее исключили из числа кандидатов в лиде-

ры только потому, что один из разливщиков совершил прогул. Вся сквозная комплексная бригада лишилась премии. Случай этот и для бригады, и для самого разливщика, конечно же, не прошел бесследно. Уже в апреле бригада заняла первое место по цеху.

СОРЕВНОВАНИЕ. ОПЫТ, РАЗДУМЬЯ...

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

Однако, как и во всяком новом деле, в организации сквозных комплексных бригад есть свои недочеты, и потребуются еще время, чтобы сделать новую форму трудового соперничества более совершенной.

Например, на участках разливки, шихтовом дворе есть рабочие, которые до сих пор не слышали о сквозных комплексных бригадах и не знают, чем новая форма соревнования отличается от прежней. Это говорит, в первую очередь, о слабой

гласности соревнования. Формы «подачи» хода трудового соперничества на данном этапе отстают от форм соревнования. Они, к сожалению, остались прежними. А ведь в том же «Крокодиле» сам факт прогула или попадания в медвытрезвитель можно осветить гораздо

убедительнее если, к примеру, не просто назвать фамилию нарушителя дисциплины, как это делается в цехе, а показать бригаду, в которой он трудится, и те последствия, которые повлечет за собой его проступок для всего коллектива бригады.

Шире и чаще нужно использовать и листки молнии, рассказывать в них об успехах отдельных коллективов в соревновании сквозных комплексных, называть лучших.

И еще об одном надо сказать — о сравнимости результатов и возможности передачи опыта лучших. Во всех обязательствах печных бригад есть пункт: «Изучить и распространить опыт лучшего сталеваара бригады». А в обязательствах, взятых коллективом цеха в связи с инициативой бороться за присвоение звания «Цех высокой эффективности производства и качества работы», эта мысль звучит еще конкретнее: «ежеквартально проводить школы передового опыта лучших сталеваарских бригад». Однако и по сей день не проведено ни одной школы передового опыта.

Соревнование сквозных комплексных бригад требует от администрации, общественных организаций глубокого, серьезного внимания, постоянного контроля за ходом выполнения социалистических обязательств. Это еще более повысит действенность трудового соперничества.

Н. МИРОНОВА.