

И администрации комбината на 1988 год

стов из числа ИТР по 30-часовой программе на курсах по основам рационализации, изобретательства и патентования; за счет фонда соцкультурмероприятий выделить 15 тыс. рублей для развития молодежного туризма, путевки выдавать согласно положению, утвержденному профкомом и комитетом ВЛКСМ комбината; предусмотреть в смете расходов спортклуба «Магнит» необходимые средства для проведения молодежных мероприятий по плану работы комитета ВЛКСМ ММК и 10 тыс. рублей для организации и материально-технического снабжения спортивных военно-патриотических клубов и секций, в производственных и подшефных подразделениях; оборудовать помещение штаба ОКОД комбината и отремонтировать (Жданова, 5/1) силами членов отряда; разработать программу социологических исследований комсомольско-молодежных коллективов, комсомольских организаций цехов, переделов на период до 1990 года и приступить к ее выполнению.

Охрана труда

В целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда работающих Администрация обязуется выполнить в срок мероприятия по дальнейшему улучшению условий труда, снижению заболеваемости и травматизма, а именно:

Смонтировать вытяжную вентиляцию для мест перегрузки на конвейерах 11 и 35 ПОФ-1; выполнить проект и монтажные работы по установке фрезерной машины для очистки бункеров и мерзляков руды; автоматизировать установку тарельчатых питателей приемных бункеров УУК и коксовых бункеров аглофабрик № 1 и 2 при минимально допустимом уровне материала в бункерах; смонтировать новые аспирационные системы взамен установленных на ПУ-4; выполнить реконструкцию конвейера У-42А с целью уменьшения высоты приводной станции и увеличения ширины транспортной ленты; приступить к реконструкции здания мехмастерской под столовую и здравпункт; механизировать уборку шихтового открытка с использованием трактора «Беларусь» со шкелью; установить 2 тельфера в стрипперном отделении № 3 для замены ходовых колес кранов; продолжить реконструкцию бытовых ЛПЦ-2, по 3 и 4 этажам; продолжить отделочные работы на ремонте бытовых шаманного отделения № 2 ОУП; установить упаковочную машину на АП-4; смонтировать трубопровод и внедрить сварку в среде аргона; реконструировать освещение по трассам пролегания транспортеров подачи смеси материалов; закончить реконструкцию бытовых РСЦ.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются все случаи нарушения правил техники безопасности обсуждать на собраниях трудовых коллективов, создавать нетерпимое отношение трудящихся к нарушителям правил безопасности труда; не рассматривать как победителя во внутривзаводском социалистическом соревновании коллектив цеха, участка, допустивший в течение текущего года смертельный случай; в течение квартала — тяжелый или смертельный несчастный случай; в коллективах цехов и участков, вышедших победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании МЧМ СССР, лишать премии трудящихся сквозных бригад, в которых были допущены в текущем году несчастные случаи со смертельным или тяжелым исходом; применять меры материальной ответственности к непосредственному виновнику несчастного случая; при нарушении требований безопасности самим пострадавшим после его выздоровления рассматривать вопрос о привлечении пострадавшего к дисциплинарной ответственности; вести работы по дальнейшему благоустройству и озеленению территории комбината и цехов в соответствии с установленным планом, в том числе уложить асфальта 75 тыс. квадратных метров, посадить 1200 деревьев, 2500 кустарников, засеять газонов 60 тыс. квадратных метров; лиц, допустивших в течение года нарушения, приведшие к несчастным случаям, лишать годового вознаграждения или выслуги лет не менее чем на 25 процентов; за грубые нарушения инструкций по безопасности труда, в результате чего допущена авария или травмированы рядом работающие трудящиеся, рассматривать вопрос о переносе очередности в списках на получение жилой площади на более поздние сроки; при получении травмы в результате личного грубейшего нарушения инструкции по безопасности труда рассматривать вопрос о лишении права на приобретение путевки в дома отдыха, санатории, пионерские лагеря, профилактории сроком на 1 календарный год.

Социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения

В целях улучшения медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания трудящихся, организации отдыха Администрация обязуется: выполнить комплекс мероприятий по снижению заболеваемости и улучшению медицинского обслуживания трудящихся; добиться снижения потерь от временной нетрудоспособности не менее чем на три процента (в днях на 100 работающих) против 1987 года; за счет фонда социального-культурных мероприятий и жилищного строительства выделить 200 тыс. рублей для приобретения путевки в санатории, дома отдыха, в туристические поездки, в том числе 15 тыс. рублей для развития молодежного туризма; продолжить строительство в 6 спального корпуса в пионерском лагере «Горное ущелье», спального корпуса на 80 мест в пионерском лагере «Горный воздух», закончить строительство спального корпуса на 80 мест в пионерском лагере «Озерное», закончить реконструкцию клуба в доме отдыха «Абзаково», закончить проект реконструкции водоснабжения и канализации в пионерском лагере «Сосновый бор», приобрести и произвести монтаж сборного плавательного бассейна в доме отдыха «Абзаково».

Профсоюзный комитет обязуется: предоставить работникам 25 тысяч путевок в дома отдыха и 16 тысяч путевок в санатории и санаторно-профилактории; оздоровить в санаториях-профилакториях 300 детей в поездки «Мать и дитя» и 500 детей дошкольных учреждений амбулаторно; членам семей работников комбината в пансионат «Ессентуки» — 250 путевок, обменного фонда 150 путевок; не менее 80 процентов всех путевок предоставлять рабочим и мастерам; выделять для трудящихся МСЧ в дома отдыха — 80 путевок, в

санатории-профилактории — 50 путевок, в пансионат «Ессентуки» — 30 путевок. При выдаче путевок отдавать предпочтение нуждающимся в лечении членам профсоюза, работающим инвалидам труда и участникам Великой Отечественной войны, рабочим-передовикам производства, кадровым рабочим, ИТР с производства, донорам, систематически дающим кровь для переливания; из общего числа путевок, указанных выше, до 10 процентов выделять льготных путевок на санаторно-курортное лечение и дома отдыха пенсионерам, которым присвоено звание «Ветеран труда ММК», «Ветеран Магнитки», награжденным медалью «Ветеран труда», а также пенсионерам, принимающим активное участие в общественной жизни и состоящим на профсоюзном учете в профкоме, систематически проводящие работу по оздоровлению трудящихся длительно и часто болеющих и состоящих на диспансерном учете; выдавать бесплатно 2200 путевок в санатории и санаторно-профилактории из фонда соцстраха и 300 путевок в дома отдыха и пансионаты из фонда соцкультурмероприятий, в том числе 25 путевок для пенсионеров, принимающих активное участие в общественной жизни; оказывать в пределах сметы соцстраха материальную помощь на проезд в санатории и дома отдыха; предоставлять трудящимся путевки за рубеж — 400, на поезд «Здоровье» — 10 тысяч, по Союзу — 500, организовать по маршрутам выходного дня 12 экскурсий.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: обеспечить организацию диетического питания в столовых комбината питания (в диетических и имеющих диетические столы); оздоровить в пионерских лагерях 18400 детей, в том числе зимой — 1700, в санаториях-профилакториях — 750, на дошкольных дачах — лето 4500, в осенне-зимний период — 4 тыс. детей, по туристическим путевкам — 500 старшеклассников.

Условия труда и быта женщин-работниц и оказание им помощи в воспитании детей

Для дальнейшего облегчения и оздоровления условий труда женщин-работниц и оказания им помощи в воспитании детей Администрация обязуется: закончить строительство и сдать в эксплуатацию детский сад-ясли на 140 мест в 136-А микрорайоне; выполнить капитальный ремонт детского сада № 151 с устройством бассейна; закончить капитальный ремонт детского сада № 112 с реконструкцией веранды; закончить строительство детского сада в отделении «Овощное»; начать строительство в 95-м микрорайоне хозблока Дома подростка; выполнить индивидуальный проект хозблока, с целью организации работы с детьми и подростками в кварталах 7а, 4б, 60, 8; организовать доставку водителей трамвая служебными автобусами (2 микроавтобуса) на работу в ночное время.

Для улучшения трудового воспитания, обучения, профориентации учащихся подшефных школ и организации их общественно-полезного труда Администрация обязуется: подготовить рабочие места для прохождения практики учащихся школ и принять на лето производственную практику в цехи 500 учащихся 9-х классов с оплатой их труда в соответствии с выполняемой работой; присваивать учащимся 10-х классов УПЦ, успешно сдавшим экзамены и производственные пробы, начальные квалификационные разряды с вручением удостоверений, выделить подшефным школам денежные средства на приобретение оборудования, ТСО, спортивный инвентарь с учетом выполнения ими обязательств по договору о сотрудничестве с шефствующим цехом; обеспечить подшефные школы и СИТУ заказами на производительный труд школьников и необходимыми для их выполнения материалами, заготовками и инструментами; принять на 1988/89 учебный год на профессиональное обучение в УПЦ 700 учащихся 9-х классов, прошедших профильную подготовку в школах и на базе училищ; закончить строительство и смонтировать оборудование столожно-мебельного участка в УПЦ; создать учебно-производственные участки для изготовления продукции школьниками в соответствии с производственной программой в цехе механизации (слесарный участок), в управлении главного механика (токарный участок), в производстве товаров народного потребления (участок декора); разработать проектно-сметную документацию склада лесоматериалов и готовой продукции в УПЦ; разработать проектно-сметную документацию на строительство учебно-производственного цеха в правобережной части Орджоникидзевского района; отнять профориентационный кинофильм о профессиях комбината и рекламный фильм об учебно-производственном цехе; с целью повышения качества профессиональной подготовки школьников выделить учебно-производственному цеху автомашину и диагностический стенд для проверки технического состояния автомобилей, дисплейный класс, двое гильотинных ножиц; выделить помещение и оборудовать теоретические классы для обучения учащихся непосредственно в ПТНП, в РСУ УЖКХ; создать лабораторию профотбора и укомплектовать ее необходимым современным оборудованием; оборудовать лабораторию для практического обучения учащихся по профилю «электрослесари КИПиА» при УПЦ и организовать производительный труд школьников.

Жилищно-бытовые условия работников и организация общественного питания

Администрация обязуется ввести в эксплуатацию жилые дома общей площадью 70 тыс. квадратных метров; закончить строительство жилых домов № 17, 18 хозспособом; продолжить социальный эксперимент по строительству индивидуальных домов в МОСе хозспособом; газифицировать жилищный фонд в ТСС (36 домов); начать строительство молодежного жилого комплекса; продолжить социальный эксперимент по строительству и капитальному ремонту жилья хозспособом при непосредственном участии трудящихся, в том числе

ле строительству МЖД и МЖСК. Лицам, выполнявшим трудовую программу в составе строительных отрядов на ММК, принимающим участие в капитальном строительстве или ремонте жилья хозспособом и нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставлять жилую площадь вне очереди в построенном или отремонтированном ими жилье, согласно договору между Администрацией и работником; работу по учету трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределению жилой площади проводить в строгом соответствии с Жилищным Кодексом РСФСР, «Правилами учета граждан, нуждающихся в жилье, и распределении жилой площади в Челябинской области» и настоящим Коллективным договором по совместному решению Администрации и Профсоюзного комитета с обеспечением гласности принимаемых решений, распределение жилой площади в новых домах производить не позднее чем за 2 месяца до ввода жилого дома в эксплуатацию с целью привлечения сил и средств для улучшения отделки квартир; кроме лиц, перечисленных в ст. 29 Жилищного Кодекса РСФСР, считать нуждающимися в улучшении жилищных условий и ставить на учет работников комбината, проживающих в другом близлежащем населенном пункте, при условии добросовестной работы на комбинате не менее пяти лет (сезонных и временных работников ММК на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий не принимать); рабочих и служащих, избранных на выборные должности на комбинате, оставлять на учете до получения жилья в том подразделении, где они состояли на учете до их избрания; при переводе трудящегося, нуждающегося в улучшении жилищных условий, из одного цеха в другой цех очередь устанавливается с учетом времени принятия на учет на предыдущем месте работы; в соответствии со ст. 36 Жилищного Кодекса РСФСР предоставлять первоочередное право на получение жилья лицам, перечисленным в ст. 36 Жилищного Кодекса РСФСР, а также передовикам и новаторам производства, добившимся высоких показателей в труде и активно участвующим в общественной жизни.

ПРИМЕЧАНИЕ: Имеющими право первоочередного получения жилья в соответствии с п. 7 ст. 36 ЖК РСФСР, считать трудящихся, добросовестно проработавших на комбинате непрерывно не менее 15 лет, а также трудящихся, члены семьи которых (проживающие совместно) добросовестно трудятся на комбинате не менее 5 лет каждый и имеют суммарный стаж непрерывной работы на всех членах семьи не менее 15 лет. Указанные лица вносятся в первоочередный список по их желанию в одном или обоих цехах, где они работают.

Передовики и новаторы производства определяются совместным решением Администрации и Профсоюзного комитета комбината по представлению трудового коллектива производства, к ним могут быть отнесены:

- награжденные правительственными наградами и грамотами Президиума Верховного Совета СССР и РСФСР;
- имеющие звание «Лауреат Государственной премии СССР», «Лауреат премии СМ СССР и СМ РСФСР», «Лауреат премии им. Г. И. Носова», «Лауреат премии ММК»;
- имеющие звание «Заслуженный работник РСФСР» (по профессии), «Почетный металлург» и другие приравненные к ним, «Заслуженный рационализатор», «Заслуженный изобретатель»; награжденные грамотой МЧМ СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности; награжденные знаком «Отличник соцсоревнования черной металлургии СССР», знаками «Шахтерская Слава»; занесенные в книгу Трудовой Славы комбината.

Лицам, стоящим в льготном списке на получение жилья, отдельные благоустроенные квартиры выделять при условии добросовестной работы на комбинате не менее 5 лет (исключение составляют лица, принимавшие участие в боевых операциях при защите СССР).

Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, ведется по спискам установленной формы: в первоочередный список № 1 включаются инвалиды Великой Отечественной войны и семьи погибших и пропавших без вести воинов (партизан) и приравненные к ним в установленном порядке лица; в первоочередной список № 2 включаются все остальные лица, имеющие право на первоочередное предоставление жилой площади в соответствии с п. 12.8. коллективного договора; в общий список № 3 включаются все нуждающиеся в улучшении жилищных условий, в том числе и лица, включенные в списки № 1 и 2.

Особождающаяся и получаемая цехами по разнарядке года жилая площадь подлежит на 100 процентов заселению лицами по списку № 1; при полном удовлетворении или отсутствии таких лиц — очередникам по списку № 2; оставшаяся жилая площадь передается под заселение лицам, состоящим в списке № 3.

Женщинам, направленным на работу на комбинат, предоставлять места в общежитиях. Молодоженам из общежитий комбината предоставлять жилую площадь (комнату) вне очереди при условии заключения ими срочного трудового договора о работе на комбинате в течение 3 лет. Молодым специалистам, прибывшим на комбинат по направлению МЧМ с записью «с предоставлением жилплощади»: не имеющим семей — предоставлять место в общежитии комбината; семейным — предоставлять благоустроенные комнаты в соответствии с существующими нормами по жилью. Отдельные квартиры предоставлять семьям молодых специалистов, если оба супруга направлены на работу на комбинат. Улучшать жилищные условия семейным молодым специалистам, постоянно проживающим в г. Магнитогорске и поступившим на комбинат по направлению МЧМ СССР, если семья нуждается в улучшении жилищных условий. Работникам, проживающим в домах комбината, индивидуальных и кооперативных, оказывать помощь в проведении внутреннего ремонта квартир путем оказания платных услуг.

Контроль за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределением жилой площади на комбинате возлагается на зам. директора комбината по быт. зам. председателя профкома по жилищно-бытовой работе. Ответственность за ведение учета рабочих и служащих, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределении жилой площади в подразделениях возлагается на начальников и профкомы структурных подразделений. Дирекция и профсоюзный комитет комбината имеют право возвращать цеховые списки очередности получения жилья для повторного их рассмотрения администрацией и цеховым комитетом профсоюза, если они составлены с нарушением ЖК РСФСР, Правил и настоящего раздела коллективного договора.

Разрешить Администрации и профкому распределение жилой площади по цехам и переделам производить пропорционально количеству лиц, принятых на учет с поправочным коэффициентом для основных цехов и производств; предоставлять до 20 процентов вводимой в эксплуатацию жилой площади вне очереди

(Омование на 4-й стр.)