

# Стопроцентное шефство

➤ В среду комбинат преподнес незабываемый сюрприз школам города



**ЭТОТ ДЕНЬ** стал настоящим праздником, участниками которого были глава города Евгений Тефтелев, спикер МГСД Александр Морозов, начальник управления персонала и общественных связей ММК Иван Сеничев, директор школ и руководители крупных предприятий города.

Малый актовый зал едва вместил всех приглашенных: места «на галерке» занимали загодя. Рассевшихся встречало красочное слайд-шоу на тему «Надежные шефы – современное образование». Только самые информированные знали общую фабулу предстоящего действия: речь пойдет о шефской помощи школам города. Однако главный сюрприз был строго засекречен. Впрочем, по порядку.

– Из года в год председатель совета директоров ММК Виктор Рашников утверждает бюджет помощи нашим пятидесяти пяти подшефным школам. А всего их в городе, не считая интернатов, шестьдесят пять. И всегда возникает резонный вопрос: почему до сих пор некоторые школы остаются без шефов? – пояснил предысторию и суть происходящего Иван Сеничев. – Мы не раз обращались с предложением к городской власти помочь таким школам обрести шефов – в городе достаточно состоятельных людей, крепких предприятий и фирм, ярмарок и торговых центров, способных взять социальную нагрузку. Действительно, несправедливо, когда одной школе помогают, а другая остается обделенной. В нынешнем году Виктор Филиппович лично обратился к вновь избранной городской власти и депутатскому корпусу с просьбой скорейшего решения этого вопроса. И вот ситуация изменилась, за что мы

благодарим Евгения Николаевича и Александра Олеговича. Теперь все школы и интернаты обрели помощников, шефов. Это пример того, что политическая воля, желание и объединение усилий способны решить любые сложные вопросы.

Система шефской помощи предприятий образовательным учреждениям сложилась в нашей стране еще в советскую эпоху. Однако в лихолетье 90-х прошлого века эти связи были разрушены. Но только не на Магнитке, где цехи комбината продолжали помогать своим подопечным. Сейчас это стройная и эффективная система шефства, которая слаженно работает, несмотря на экономические реформы и финансовые кризисы. Причем шефство – далеко не единственная сфера заботы комбината об образовательных учреждениях. Достаточно напомнить: не первый год по инициативе Виктора Рашникова реализуется комплексная программа «Одаренные дети Магнитки», а все ее участники получают стипендию за счет средств ММК.

В своем поздравительном выступлении Александр Морозов подчеркнул важность сохранения и развития многолетней традиции помощи нашим школам, заложенной полвека назад на ММК.

– В минувшее воскресенье очередной раз проходя мимо школы № 55, обратил внимание: территория вычищена после субботников, чисто, уютно, побеленные бордюры, ярко светит солнце, а на крыльце школы красуется растяжка-поздравление с 1 Мая и Днем Победы, – издали начал

Александр Морозов. – Молодец директор школы. И таких руководителей в нашей городской системе образования немало. Нынешний год по инициативе Президента России Дмитрия Медведева проходит под знаменем Учителя. Кроме того, в нынешнем году исполняется 80 лет системе образования Магнитогорска. Здесь трудились и сейчас работают славные люди, отличные специалисты, блестящие учителя. И мы сильны традициями: пять десятков лет наше градообразующее предприятие шефствует

**Эффективная система помощи образовательным учреждениям на ММК действует, несмотря на реформы и кризисы**

над большей частью наших школ. Но до последнего времени из 73-х общеобразовательных учреждений и интернатов два десятка оставались без шефов. Но нам нужны шефы не от праздника к празднику, а такие, чтобы по примеру комбината вели планомерную работу, оказывали постоянную помощь и поддержку своим подопечным.

Почему прежней городской власти не удавалось решить вопрос с шефством, остается только недоумевать. Но в этот раз разговор шел о другом, а в адрес предприятий и компаний, недавно взявших на себя новые социальные обязательства, а также тех, кто уже долгие годы подставляет крепкое плечо нашим школам, звучали искренние слова благодарности.

– Обращаюсь к директорам школ: у всех теперь шефы есть? – таким вопросом начал свое выступление глава города Евгений Тефтелев. И получил дружный удовлетворительный ответ.

Глава города порадовался тому, что живет в другом конце города, нежели спикер городского Собрания. Оказывается, и рядом с 34-й школой территория аккуратно прибрана, все чисто.

С трибуны говорили еще и о том, что шефство – это не только помощь в подготовке школы к учебному году. Это постоянная текущая работа с учителями, учениками и их родителями, активное участие в повседневной жизни школы.

Затем состоялась приятная процедура награждения благодарственными письмами администрации и МГСД «За многолетнюю работу, качественную шефскую помощь и тесное сотрудничество со школами города».

Дальше глава города и спикер вручили «Свидетельство о шефстве» предприятиям, недавно получившим этот статус. Производственное объединение «Монтажник» стало шефом школы № 33, а центр технического обслуживания поможет школе № 42. Фирма «Эталон» будет опекать школу-интернат № 4, а предприятие «Производство металлоизделий» взяло опеку над школой № 22. Компания «Класс» взяла шефство над школой № 66, а «Фазтон» будет помогать школе № 14. В числе новых шефов ряд крупных муниципальных предприятий: трест «Водоканал», Горэлектросеть, ДСУ, МагГорТранс, трест «Теплофикация» и другие.

Когда закончилась церемония вручения свидетельств, ММК преподнес сюрприз, который в учительских кругах будут обсуждать еще очень долго.

– Уважаемые директора! Впервые мы решили весомо отметить лучших из вас по направлению оздоровления учащихся на спортивных объектах комбината, – сообщил Иван Сеничев. – Вы знаете, что на протяжении последних лет доброй традицией стали выезды школьников и педагогов за город на наши

горнолыжные центры во время учебного года. Успех этого начинания во многом зависел от руководителей школ, педагогического коллектива. Теперь пришло время отметить старания самых активных директоров. По решению Виктора Филипповича вручаю три пары сертификатов директорам школ, показавшим лучшие результаты в деле оздоровления ребятшек.

За I место награду получила директор школы № 7 Нина Жукова: два сертификата дают право на оздоровление в санатории «Металлург» в Ессентуках, включая оплату проживания, лечения и авиаперелета в обе стороны. Такой шикарный подарок несколько шокировал собравшихся.

Еще две пары сертификатов, гарантирующих оздоровление в санаториях «Юбилейный» и «Ассы», торжественно вручены директорам школ № 64 Светлане Кудряшовой и школы № 39 Светлане Игошевой. Кроме того, премиями отмечены организаторские способности руководителей школ № 34 и 63 и лицея № 1.

– Все это так неожиданно, – призналась нам Нина Жукова. – Эмоции переполняют: очень приятно, радостно и ответственно. Мы активно старались участвовать в программе комбината по оздоровлению детей в загородных учреждениях ММК. Дети, родители, учителя – все в восторге. Ведь это уникальная возможность вывезти школьников на природу, заняться спортом, увлечь духом соревнования. И в этом году мы уже не раз выезжали, за что благодарим наших шефов – листопрокатный цех комбината № 10 и союз молодых металлургов. А после этого события понимаем, насколько высоко поднял планку комбинат по оздоровлению детей! 🍀

МИХАИЛ СКУРИДИН  
ФОТО >АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

➤ В хорошем поступке есть всегда и доброта и сила для его совершения. Шарль МОНТЕСКЬЕ