

В ЦК КПСС, Совете Министров СССР и ВЦСПС

О сроках завершения перевода на сокращенный рабочий день и упорядочении заработной платы рабочих и служащих

XXI съезд Коммунистической партии Советского Союза утвердил программу дальнейшего мощного подъема всех отраслей экономики и непрерывного повышения жизненного уровня трудящихся, — величественную программу развернутого строительства коммунистического общества в СССР.

Руководствуясь решениями XXI съезда КПСС и учитывая успешное выполнение государственного плана развития народного хозяйства СССР на 1959 год — первый год семилетки, Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление о сроках завершения перевода на сокращенный рабочий день и упорядочения заработной платы рабочих и служащих по отраслям народного хозяйства и экономическим районам.

В постановлении отмечается, что за последние годы проведена значительная работа по переводу рабочих и служащих на сокращенный рабочий день и упорядочению заработной платы. Вслед за рабочими и служащими угольной промышленности и черной металлургии в 1958—1959 годах переведены на семичасовой рабочий день (а рабочие ведущих профессий, занятые на подземных работах, — на шестичасовой рабочий день) и новые условия оплаты труда рабочие и служащие предприятий цветной металлургии, химической промышленности, цементной промышленности, производству железобетонных изделий и конструкций, добычи соли и озокерита. Проводится подготовительная работа и начнется в 1959 году перевод на сокращенный рабочий день с одновременным упорядочением заработной платы рабочих и служащих в машиностроительной и металлообрабатывающей, нефтяной и газовой промышленности.

Перевод на сокращенный рабочий день и одновременное упорядочение заработной платы прежде всего в основных отраслях тяжелой промышленности явились важными источниками дальнейшего подъема социалистической экономики и повышения материального и культурного уровня жизни рабочих и служащих. Возросла материальная заинтересованность работников в росте производства и повышении производительности труда, улучшилось выполнение предприятиями народнохозяйственных планов и при сокращении продолжительности рабочего дня заработная плата рабочих и служащих была не только сохранена, но и в связи с введением новых повышенных ставок и окладов существенно повысилась, особенно у низкооплачиваемых рабочих и служащих.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС признали необходимым осуществить перевод всех рабочих и служащих в народном хозяйстве на семичасовой рабочий день, а рабочих ведущих профессий, занятых на подземных работах, на шестичасовой рабочий день в следующие сроки:

в промышленности районов Севера, Дальнего Востока, Сибири, Урала, Казахской ССР, г. Москве и Московской области, г. Ленинграде и Ленинградской области и Ивановской области — в IV квартале 1959 года — IV квартале 1960 года, а в остальных экономических районах — в III—IV кварталах 1960 года;

в строительстве и на геологоразведочных работах в районах

Севера, Дальнего Востока, Сибири, Урала, Казахской ССР — во II квартале 1960 года, а в остальных экономических районах — в IV квартале 1960 года;

на транспорте и связи — в IV квартале 1959 года — IV квартале 1960 года;

в государственных предприятиях сельского хозяйства — в течение IV квартала 1960 года; в научно-исследовательских учреждениях и проектных организациях — во II—IV кварталах 1960 года;

на предприятиях и в организациях торговли, общественного питания, заготовок и материально-технического снабжения, в просвещении, здравоохранении, культурных учреждениях, искусстве, государственном аппарате и других непроизводственных предприятиях, организациях и учреждениях — в III и IV кварталах 1960 года.

Перевод на сокращенный рабочий день рабочих, инженерно-технических работников и служащих промышленности и строительства будет осуществлен одновременно с упорядочением заработной платы.

На предприятиях и в организациях транспорта и связи, совхозах, РТС, подсобных предприятиях сельского хозяйства, а также в научно-исследовательских учреждениях и проектных организациях перевод рабочих и служащих на новые условия оплаты труда будет осуществлен в 1960—1961 годах.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятий и организаций торговли, общественного питания, заготовок, материально-технического снабжения, организаций и учреждений просвещения, здравоохранения, культуры и искусства, государственного аппарата и других непроизводственных отраслей будут переведены на новые условия оплаты труда в 1962 году.

Принятым постановлением утверждены новые повышенные тарифные сетки для оплаты труда рабочих и должностные оклады для оплаты инженерно-технических работников и служащих.

Одновременно с проведением упорядочения заработной платы будет пересмотрен минимальный размер заработной платы и в соответствии с решением XXI съезда КПСС повышен до 400—450 рублей.

Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы поручено совместно с ВЦСПС утвердить типовые положения о сдельно-премиальной и повременно-премиальной системах оплаты труда рабочих; типовой перечень профессий рабочих, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на горячих, тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда и другие.

Совнархозы, министерства, ведомства, исполнительные комитеты Советов депутатов трудящихся и руководители предприятий при переводе работников на сокращенный рабочий день и новые условия оплаты труда обязаны широко внедрить технически обоснованные нормы выработки, соответствующие современному уровню техники и организации производства и передовому производственному опыту рабочих; разрабатывать и внедрять нормы об-

служивания для вспомогательных рабочих-повременщиков; применить экономически эффективные системы оплаты труда рабочих, а также премирование рабочих за улучшение качественных показателей и результатов работы участков, цехов и предприятий в целом; повысить удельный вес оплаты по тарифу в заработной плате рабочих; провести тарификацию работ и установить разряды рабочим в соответствии с тарифно-квалификационными справочниками, утвержденными в установленном порядке.

Конкретные сроки перевода на сокращенный рабочий день и введения новых условий оплаты труда рабочих и служащих по отдельным предприятиям, стройкам и организациям предоставляется право определять Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР, совнархозам; обл(край)исполкомам по согласованию с соответствующими профсоюзными органами в пределах, предусмотренных постановлением общих сроков.

В непрерывных производствах, а также на отдельных видах работ, где продолжительность рабочей смены сократить невозможно, рабочим и служащим должны предоставляться дополнительные дни отдыха за время, отработанное сверх установленного рабочего дня.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС обратили внимание партийных, советских, хозяйственных и профсоюзных организаций на необходимость своевременной и тщательной подготовки предприятий к работе в условиях сокращенного рабочего дня и повседневного контроля за практическим проведением этой работы на местах, имея в виду безусловное выполнение производственных планов и заданий по росту производительности труда. По каждому предприятию должны быть разработаны и осуществлены технические, хозяйственные и организационные мероприятия. Особое внимание должно быть обращено на внедрение в производство новой техники и передовой технологии, на механизацию производственных процессов, специализацию и кооперирование производства, обеспечение ритмичной работы предприятий, сокращение потерь рабочего времени и улучшение организации труда.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС обязали партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации, руководителей министерств, ведомств, предприятий, строений и организаций развернуть разъяснительную работу и обеспечить широкое участие рабочих, инженерно-технических работников и служащих в подготовке и осуществлении мероприятий, связанных с сокращением продолжительности рабочего дня в народном хозяйстве и введением новых условий оплаты труда.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС призвали рабочих, инженерно-технических работников и служащих еще более повысить свою трудовую активность и творческую инициативу в деле выявления и всемерного использования внутренних резервов производства с тем, чтобы переход на сокращенный рабочий день на каждом предприятии и стройке способствовал новому подъему производства, росту производительности труда.

В Совете Министров СССР

Совет Министров Союза ССР принял постановление об участии промышленных предприятий, совхозов и колхозов в комплектовании высших учебных заведений и техникумов и в подготовке специалистов для своих предприятий.

Как известно, за последние годы был проведен ряд мероприятий по наиболее широкому привлечению в вузы и техникумы молодежи, имеющей практический опыт. К числу их относятся первоочередное зачисление в вузы и техникумы лиц со стажем практической работы не менее двух лет, широкое развитие вечернего и заочного высшего и среднего специального образования, введение дополнительных льгот для студентов, обучающихся без отрыва от производства, и другие.

Все это получило полное одобрение советской общественности.

В целях дальнейшего улучшения качества подготовки специалистов с высшим и средним специальным образованием и повышения уровня идейно-воспитательной работы среди студентов и учащихся Совет Министров СССР признал целесообразным, наряду с существующим порядком комплектования высших и средних специальных учебных заведений, направление непосредственно промышленными предприятиями и, в частности, в вузы и техникумы с тем, чтобы студенты и учащиеся выплачивались командированными их организациями, а окончившие вуз или техникум специалисты возвращались на работу в то предприятие, которое направляло их на учебу.

Совет Министров СССР одобрил предложения передовых колхозов о предоставлении права колхозам направлять на обучение в вузы и техникумы колхозников с выплатой им стипендии за счет колхозов с тем, чтобы окончившие вуз или техникум специалисты возвращались на работу в тот колхоз, который направлял их на учебу.

В постановлении Совета Министров СССР указывается, что на обучение в вузы и техникумы направляются передовики производства, наиболее подготовленные и способные, имеющие не менее двух лет стажа практической работы. Отбор и направление на учебу осуществляются руководители предприятий, правления колхозов и общественные организации. Кандидатуры направляемых на обучение в вузы и техникумы широко обсуждаются на производственных совещаниях и собраниях рабочих предприятий, на заседаниях правлений колхозов, общих собраниях колхозников и в общественных организациях. Командирование рабочих, колхозников и служащих на учебу в вузы и техникумы должно являться мерой поощрения

их за высокие показатели производственной работы.

Лица, направляемые промышленными предприятиями и, в частности, в вузы и техникумы, совхозами и колхозами на обучение, сдают вступительные экзамены в установленном порядке и пользуются правом первоочередного внеконкурсного зачисления в высшие и средние специальные учебные заведения.

Всем успевающим учащимся, направленным промышленными предприятиями, стройками и совхозами на обучение в вузы и техникумы, выплачивается стипендия за счет этих предприятий. Размер стипендии устанавливается на 15 процентов выше обычной государственной стипендии, выплачиваемой студентам вузов и учащимся средних специальных учебных заведений.

В постановлении Совета Министров СССР предусматривается, что молодые специалисты, окончившие вузы и средние специальные учебные заведения, должны работать на промышленных предприятиях и, в частности, в вузах и техникумах, командированных на учебу. С согласия промышленных предприятий, строений, совхозов и колхозов эти специалисты могут быть направлены на работу и в другие организации.

Предоставляется право промышленным предприятиям и, в частности, в вузах и техникумах направлять лиц, обучающихся в вузах и техникумах без отрыва от производства, для обучения с отрывом от производства на старшие курсы стационарных учебных заведений. Студенты и учащиеся, переведенные на обучение с отрывом от производства, обеспечиваются стипендией в указанных выше размерах.

Совет Министров СССР обязал министерство высшего и среднего специального образования СССР, министерства и комитеты высшего и среднего специального образования, также министерства просвещения союзных республик организовать широкую сеть курсов по подготовке работающих молодежи к поступлению в вузы и техникумы, на которые в первую очередь должны приниматься лица, рекомендуемые промышленными предприятиями, стройками, совхозами и колхозами.

Участие промышленных предприятий, строений, совхозов и колхозов в комплектовании вузов и техникумов и в подготовке специалистов для своих предприятий будет способствовать укреплению связи высших и средних специальных учебных заведений с жизнью, дальнейшему развитию и совершенствованию системы высшего и среднего специального образования в стране и обеспечению лучшей практической и теоретической подготовки выпускаемых специалистов.

Будем достойны высокого звания

Коллектив нашей печи № 13 второго мартеновского цеха соревнуется за право именоваться коммунистическим. Это значит, что мы должны использовать передовую технологию, трудиться дружнее и быть примерными. Мы первыми на комбинате начали освоение природного газа. Хотя и трудности были сначала, но мы их преодолели и не только работаем на этом газе, но и много печей по нашему примеру переведены на это ценное топливо.

Применение природного газа и слаженность в труде всех печных бригад обеспечили нашему коллективу в августе самую высокую производительность агрегата. В сентябре мы тоже сварили более ста тонн

сверхпланового металла. Было и больше, но мы частично понесли потери вследствие неполадок в цехе — задержки с подачей металлолома, одновременно выпуски плавки и т. д.

Все сталевары и подручные воодушевлены яркими победами строителей советской космической ракеты и атомной ракеты, а также визитом мира Н. С. Хрущева. Об этих важных событиях говорили мы, заступая на вахту, во имя мира и славы Родины несем бессменную огневую вахту.

Приумножим свои трудовые победы, чтобы завоевать право именоваться коллективом коммунистического труда.

М. МАНЖУЛА,
сталевар печи № 13.