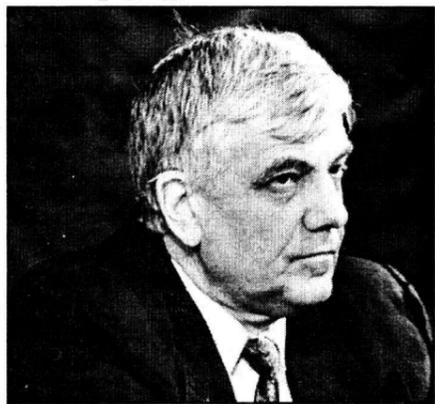




СЛОВО — ПРОФЛИДЕРУ

ПРОФСОЮЗУ ДОВЕРЯЮТ и трудовой коллектив, и руководство комбината



Магнитогорский металлургический комбинат вступает в череду юбилейных дат, связанных с его 70-летием. 26 июня исполнится 70 лет и профсоюзной организации комбината. Подготовка к этому событию уже началась. Предстоит перелистать страницы истории, вспомнить важные события и славные имена, всерьез оценить сделанное и обозначить приоритеты на будущее. Чего достигла профсоюзная организация комбината на нынешнем этапе своей биографии? Как определяет она свое место в ряду других организаций ГМПР в России? Об этом мы поговорим с председателем профкома ОАО «ММК» В. З. БЛИЗНЮКОМ.

— Владимир Захарович, возможно, не все наши читатели ясно представляют величину и структуру профсоюзной организации комбината. Назовите основные цифры...

— Наша первичная организация объединяет 95 тысяч членов профсоюза. Она — самая большая в Горно-металлургическом профсоюзе России и одна из самых крупных в стране. Структура организации такова: под руководством профкома ОАО «ММК» работают 8 профкомов производств, 19 профкомов дочерних обществ ОАО «ММК», 110 цеховых комитетов профсоюза, еще 28 профкомов, наделенных правами цеховых комитетов, плюс профкомы двух городских профсоюзных организаций. Наша организация входит в ГМПР, объединяющий миллион работников металлургической, горнодобывающей, золотодобывающей и ювелирной промышленности. В Челябинской области создан и работает областной комитет профсоюза ГМПР, причем около 40 % состава комитета — представители Магнитки. В прошлом году ГМПР вошел в состав ФНПР — Федерации независимых профсоюзов России. Таким образом все мы с вами — участники самого крупного профсоюзного объединения России.

— Профсоюз наших дней — это сила? — В ответ приведу пример: в Думе рассматривается новый Кодекс законов о труде. Существовало несколько вариантов, теперь осталось два. В одном из вариантов статьи, касающиеся роли и деятельности профсоюза, просто выкинули. Но оказалось, что «проташить» такой вариант через Думу не удается: такой подход к профсоюзу у части депутатов вызвал протест, они отстаивают другой — социальный — подход. Профсоюзные организации, и мы в частности, прислали свои замечания к новому закону. На сей момент КЗОТ не принят. И для нас это добрый знак. Значит, работа над документом все еще идет и есть надежда, что присланные замечания не останутся без внимания.

— Основной принцип, который провозглашен в ОАО «ММК» в отношении между трудовым коллективом и администрацией — социальное партнерство. События последних лет показали высокую эффективность таких взаимоотношений... — Да, на баррикады мы никогда не стремились. Ведь, как правило, в противостоянии проигрывают обе стороны. Даже когда ГМПР призвал нас принять участие в какой-то общероссийской акции протеста, мы действовали только в рамках разумного. Самое верное — уметь договориться. Мы всегда стремимся четко обосновать свою позицию и разумность

требований, обсудить все вопросы цивилизованно, открыто и в сотрудничестве найти самое оптимальное решение. Так взаимодействуют руководство ОАО «ММК» и профком. А каких результатов мы добились своей согласованной работой, знает каждый житель Магнитки. На комбинате трудовой коллектив и администрация общими усилиями выполняют производственную программу, зарабатывают средства и на развитие самого предприятия, и на социальные программы — на благо Магнитогорска.

— Статьи, об умении сотрудничать. Как идет работа над проектом нового коллективного договора?

— Мы рано начали работу над новым документом, причем инициатива начать переговоры исходила от администрации комбината. Это — нормальное развитие взаимоотношений. Много лет администрация и профсоюзный комитет готовили такие документы. В этот раз администрация не стала дожидаться нашего предложения, потому что ситуация волнует обе договаривающиеся стороны. На каких условиях будем работать следующие два года, какие возьмем на себя обязательства? Работа над проектом идет уже четыре месяца и пока не завершена: необходимо тщательно изучить складывающуюся экономическую ситуацию. Хотя и называют Магнитку островком благополучия, но мы-то знаем, что живем не на острове и не можем отделить свою жизнь от общероссийской. А в сфере экономики прогнозировать можно, но сложно. Вот и думаем о том, какими возможностями располагаем, чтобы обеспечить максимальную в нынешних реалиях социальную защиту и работников комбината, и его пенсионеров.

— Как всегда, коллективные договоры будут приниматься и в дочерних предприятиях?

— Обязательно. Это одна из обязанностей профсоюза — укреплять единство в профсоюзной организации. Мы — единственная общественная организация, которая способна выполнить эту роль.

— К нам в Магнитку представители других предприятий «за передовым опытом» приезжают по-прежнему часто?

— Часто. Достаточно вспомнить, сколько делегаций побывало здесь за последний год. Профсоюзные лидеры приезжают лично или просят прислать материалы и документы, которые помогли бы и им наладить у себя эффективно действующие схемы социальной защиты.

— Какие именно?

— Те же пластиковые карточки. В те времена, когда экономика страны, а с ней все российские предприятия были в глубоком кризисе, когда не было наличных денег, руководство и профсоюз сумели наладить систему обеспечения трудящихся продуктами и необходимыми товарами. Знаете, по прошествии времени значимость тех принятых и выполненных решений ничуть не уменьшается, а растет, поскольку система эта эффективно действует и сейчас. И гости-«профсоюзники» дотошно расспрашивают, как и что у нас налажено и какие возможности это дает трудящимся. А недавно из Новокузнецка поступила просьба подробнее познакомиться с тем, как работники ММК обеспечиваются жильем, как работает ЖИФ «Ключ». Может быть, эта схема и не идеальна, но на протяжении всех последних лет в Магнитке жилье для металлургов строится! Это факт.

— Владимир Захарович, а те, кто едет к нам «за опытом», хорошо представляют себе, как живет сегодня Магнитка и какими путями достигла она нынешнего благополучия?

— Если вспомнить неофициальные высказывания, а их я слышал во множестве, то нередко представители профсоюза других предприятий нас не слишком жаловали вплоть до личного знакомства с нами. Всем известно, что ММК — лидер отрасли, работает стабильно, наращивает объемы производства, улучшает качество продукции и осваивает новые его виды, что немалую долю прибыли расходует на реализацию социальных программ. И дело не столько в зависти... Но и в этакое недовольстве благополучием соседа. Подозревают в показушничестве, в похвальбе. Зато

когда попадают к нам и видят, сколько всего построено и на производстве, и в социальной сфере — искренне удивляются.

— Чему особенно?

— Да каждый — своему. Дом отдыха «Юбилейный» по комфорту не уступает престижным курортам, горнолыжный центр «Абзаково» — спортивная база международного уровня, наш аэропорт, дороги, медицинские учреждения, детские базы отдыха, жилье и спортивные сооружения... А кому-то важнее, как мы заботимся об экологии, об условиях труда и производственного быта — они посещают цех улавливания на коксохиме, обновленные доменные печи, листопркатные цеха, здравпункты и оздоровительные комплексы на территории комбината. Третьи обращают особое внимание на организацию заботы о женщинах, идут в цех здоровья. Примеров множество. Увидев все, наши гости больше не «ухмыляются в усы», а думают, как бы все это построить, организовать и у себя.

— Как вы думаете, Владимир Захарович, почему именно Магнитка стала таким примером для всей России, ведь у нас не было особых экономических условий, отличных от условий основных наших конкурентов в отрасли?

— Прежде всего, Магнитка исторически сложилась как флагман отечественной металлургии, она и раньше во многих вопросах была лидером, а в последние годы коллектив ММК хорошо и стабильно работает. Другое дело, что политика руководства ММК способствовала процветанию комбината и города. Мало заработать нужные средства, нужно еще уметь разумно потратить их. Высокопрофессиональная команда менеджеров во главе с генеральным директором ОАО «ММК» В. Ф. Рашиковым эффективно распорядилась полученными доходами. Думали не о сиюминутном, а о будущем Магнитки — параллельно развивали и производство, и социальную сферу.

— Экономические условия при всех российских проблемах были все же благоприятными, а нынешний год ожидается сложным...

— Трудовой коллектив это знает и к этому готов, но наши достижения помогут нам справиться. А дело профсоюза — сплотить коллектив для решения поставленных задач и помочь тем самым руководству справиться с возникающими проблемами. Все взаимосвязано: администрация заботится о работнике, обустроивая его рабочее место на современном уровне, повышая его квалификацию, увеличивая заработок, помогая сохранять здоровье, растить детей, организовать досуг, а работник — умелый, грамотный, здоровый, не отягощенный бытовыми проблемами — работает с максимальной эффективностью, принося пользу и себе, и своей семье, и предприятию, и городу.

— А роль профсоюза — взаимодействовать с работниками и администрацией, узнавать потребности трудящихся и обсуждать с руководством, как их лучше удовлетворить?

— Причем дойти до каждого работника, одному помочь жильем, другому — рабочим местом, третьему — путевкой в санаторий, лечению, четвертому — путевкой для ребенка в оздоровительный лагерь, пятому помочь материально, шестого, увы, в последний путь проводить. Да, мы остаемся с человеком на протяжении всей его жизни от рождения до погребения. В этом смысле деятельности профсоюза сегодня, таким он останется и завтра. И люди это знают. Поэтому со своими заботами идут прежде всего в профсоюз. Наши активисты помогают и советом, и реальными делами. Люди нам доверяют именно потому, что мы мало говорим, а много делаем. Нам доверяет и руководство, потому что мы реально оцениваем возможности комбината, вместе ищем оптимальные пути социальной поддержки работников и пенсионеров. В этом — основа высокого авторитета нашей профсоюзной организации как на самом ММК, так и в ГМПР. Мы действительно партнеры. И именно этот опыт — самое ценное, за чем приезжают к нам представители других предприятий, других профсоюзных организаций.

Беседовала С. КАРЯГИНА.

ХРОНИКА

Травм стало меньше. А работы не убавляется

В эти дни профкомы производств, дочерних обществ и учреждений проводят в коллективах расширенные заседания, на которых обсуждаются итоги работы по профилактике производственного травматизма в 2000 году.

По сравнению с предыдущим периодом, в прошлом году количества травм работников комбината, имеющих стаж работы от года до трех лет, заметно снизилось. А в целом на предприятии за год произошло 63 несчастных случая, из них — 9 со смертельным и 8 с инвалидным исходом. И хотя наблюдается снижение количества травм, члены комиссии профкома комбината по охране труда и экологии на своем итоговом заседании высказали ряд предложений, направленных на ужесточение контроля за соблюдением требований по безопасности труда, на повышение ответственности как профсоюзного актива, так и руководителей и специалистов цехов.

За безопасный труд

Подведены итоги смотра-конкурса по повышению безопасности производства, проходившего на комбинате с 1 по 31 декабря 2000 года.

Победителями стали коллективы цехов, не имевшие за период проведения смотра-конкурса случаев группового, тяжелого и смертельного производственного травматизма, подготовившие и реализовавшие наибольшее количество предложений, направленных на предупреждение травматизма, имеющие на рабочих местах образцовый порядок и чистоту. В ходе смотра-конкурса было подано без малого шесть тысяч предложений.

Среди производственных подразделений ОАО «ММК» лучшими результатами в смотре-конкурсе добились труженники ПВЭС, второе место присуждено аглоцеху, третье — ЛПЦ-5.

Среди дочерних обществ и учреждений лучшими признаны ЗАО «Комплекс глубокой переработки», второе место у ОАО «Цементно-огнеупорный завод», третье — ЗАО «Русская металлургическая компания».

Участниками смотра-конкурса стали 874 общественных инспектора по технике безопасности. Самый активный и деятельный уже третий год подряд комиссия смотра-конкурса признает Г. П. Богатырева, работающего в аглоцехе. На его счету 93 предложения и замечания. Вторым по результативности стал И. М. Мищенко, работающий в коксовом цехе №1 ЗАО «РМК». Третья премия присуждена И. Ф. Потапову, представляющему ЗАО «Металлургремонт-1».

Т. АРСЕВА.

Закончен карнавал, погасли свечи...

Самым значимым мероприятием, проведенным под занавес прошлого года отделом профкома комбината по культурно-массовой работе и работе с женщинами, стало завершение конкурса «Семья металлурга-2000». А самыми массовыми и веселыми были новогодние вечера для работников комбината и утренники для их детей.

В новогодних праздниках и представлениях приняла участие 21 тысяча детей. Ребятам в возрасте от одного года и до шести лет выдано бесплатно более 20 тысяч кулчков со сладостями от Деда Мороза. Наведывался сказочный герой с подарками и поздравлениями и на промплощадку комбината — в предновогодние дни проведено более 70 сменно-встречных собраний «Дед Мороз приходит в цех».